



# D o h o d a

## . 2/§ 56/2012/NP II-2/B

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska pod a § 56 zákona .5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ( alej len š zákon o službách zamestnanosti) a vyhláky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky . 44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov ( alej len š vyhláka), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskorších predpisov

( alej len šdohoda)

uzavretá medzi účastníkmi dohody:

### Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikulá-

Sídlo: M. M. Hodflu 30, 031 80 Liptovský Mikulá-  
Zastúpeným riaditeľom: PhDr. Viera Deveková  
I O: 37 905 538  
DI : 2021763931  
Bankové spojenie: Tlačiarňa pokladnica Bratislava  
. ú tu:  
( alej len šúrad)

a

### Zamestnávateľom:

### Centrum sociálnych služieb ANIMA

Sídlo: Jefremovská 634, 031 04 Liptovský Mikulá-  
Zastúpeným : Ing. Peter Hujan, riaditeľ  
I O: 00647799  
DI : 2020585325  
Predmet prevádzkujúcej činnosti  
SK NACE Rev. 2 kód / text: 87.30 starostlivosť o staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím v pobytových zariadeniach  
Predmet činnosti CHD/CHP: starostlivosť o staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím v pobytových zariadeniach  
Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, a.s.  
. ú tu:  
Zapísaný : filiálny samosprávny kraj: Zriaďovacia listina Domova dôchodcov, domova sociálnych služieb pre dospelých a útulku, pod číslom 2002/376, (doplnená o dodatok . 1, . 2 k zriaďovacej listine)

( alej len šzamestnávateľom a spolu s úradom alej len šúčastníci dohody).

## **Článok I.**

### **Účel a predmet dohody**

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska ( alej len špríspevok), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky ( alej len štátny rozpočet) v zmysle:
  - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
  - b) Národného projektu NP II-2/B ŠPodpora zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím
- 2/ Predmetom dohody je príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska podľa § 56 zákona o službách zamestnanosti a vyhlásenie.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15% : 85%.

## **Článok II.**

### **Práva a povinnosti zamestnávateľa**

#### **Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

- 1/ Zriadi najneskôr **do 3 mesiacov od podpísania dohody** chránenú dielňu alebo chránené pracovisko a prijíma na zriadené pracovné miesto **1 uchádzača o zamestnanie, ktorý je občanom so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti** ( alej len §§ 9 ods. 1) odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie ( alej len uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím).  
Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Nábrefie Dr. A. Stodolu 1177/82, 031 01 Liptovský Mikuláš**.

Chránená dielňa a alebo chránené pracovisko je zriadené dňom úradom priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

Štruktúra pracovných miest pre občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1:

Počet PM	Profesia slovné	Kód KZAM	Kvalifikácia slovné	Týždenný pracovný čas (hod)	Predpokladaná mesačná celková cena práce v EUR
1	Asistent sociálneho pracovníka	51.32	US	37,50	327,20

**Predmetom úradom chránenej dielne alebo chráneného pracoviska:** starostlivosť o staršie osoby a osoby so zdravotným postihnutím v bytových zariadeniach

- 2/
  - a) Zriadi **1 pracovné miesto pre občana so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 v zmysle I. II bod 1. Za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom**

**pracovisku u zamestnávate a sa považuje zvýšenie po tu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast po tu jeho zamestnancov. Preukáza uvedenú skutočnosť údajmi uvedenými v prílohe . 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**

- b) Ak nedošlo k zvýšeniu po tu pracovných miest podľa 1. II. bod 2a), zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- c) **V prípade, že sa preukáže, že za 12 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska došlo k zrušeniu pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti, je zamestnávateľ povinný vrátiť celý vyplatený príspevok na vytvorené miesto bez vyzvania ako neoprávnený najneskôr do 13 mesiacov od účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**
- 3/ Prijímateľ zriadené pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, zamestnanec uchádza o zamestnanie so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádza o zamestnanie s ohľadom na jeho profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na jeho zdravotnú spôsobilosť vykonáva ponúkané zamestnanie najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v 1. II. bod 1 tejto dohody.
- 4/ Predložiť úradu kladný posudok orgánu na ochranu zdravia v zmysle ustanovenia zákona NR SR . 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov spolu so žiadosťou o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v 1. II. bod 1 tejto dohody. Úrad prizná postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska na základe predloženého kladného posudku orgánu na ochranu zdravia dňom prijatia posledného zamestnanca s obmedzením so zdravotným postihnutím na pracovné miesto v zmysle tejto dohody, ale najneskôr dňom nadobudnutia právoplatnosti, resp. vystavenia kladného posudku orgánu na ochranu zdravia.
- 5/ **Dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta** v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je **najmenej 2 roky** v malých podnikoch a stredných podnikoch odo dňa účinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. **Ak zamestnávateľ túto podmienku nesplní, je povinný vrátiť pomernú časť príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého na takto zriadenom pracovnom mieste nebola vykonávaná pracovná činnosť.**
- 6/ **Pracovné miesto, na ktorého zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môže obsadzovať len uchádzačmi o zamestnanie so zdravotným postihnutím.** Inými zamestnancami sa môže tieto pracovné miesta obsadiť, ak sú dohodou, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu, a to na obdobie nepresahujúce 9 kalendárnych mesiacov a v prípade znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. i) zákona o službách zamestnanosti na obdobie nepresahujúce 12 kalendárnych mesiacov.
- 7/ Predložiť úradu za každého zamestnanca prijatého na pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru hodnovernú:

- kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a mzdového /platového/ dekrétu ak dohodnutá mzda /plat/ nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
- potvrdenú kópiu prihlásky na zdravotné poistenie, prihlásky na sociálne poistenie a prihlásky pod a osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami, resp. podané v elektronickej podobe,
- kópiu rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisťovne alebo kópiu posudku útvary sociálneho zabezpečenia podľa zákona .328/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti občanov so zdravotným postihnutím vykonáva zárobkovú činnosť,
- podľa potreby iné doklady, ktoré určí úrad (potvrdenie lekára, že zamestnanec s ohľadom na zdravotný stav je spôsobilý vykonávať prácu podľa pracovnej zmluvy).

8/ Dodržiava štruktúru vytvorených pracovných miest v súlade so znením 1. II. bod 1 tejto dohody, prídov prijatým zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a plati im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu /plat/ v stanovenom výplatnom termíne.

9/ V prípade predčasného skonenia pracovného pomeru, pracovné miesto **preobsadí** novým uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím v súlade s 1. V. bod 3 a predloží za každého nového zamestnanca doklady podľa 1. II. bod 7. **V prípade, ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je dočasné vo výške do 60 kalendárnych dní nepretržite** (napr. z dôvodu dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), **je zamestnávateľ povinný do 15 kalendárnych dní, od uplynutia maximálne 60 kalendárnych dní dočasne neobsadeného pracovného miesta, obsadiť miesto na dobu zastupovania občanom so zdravotným postihnutím.** V takom prípade zamestnávateľ s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu o pracovný pomer na dobu určitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa 1. II. bod 7.

10/ Oznámi písomne úradu:

10.1 každé skonenie pracovného pomeru zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na základe tejto dohody do 30 kalendárnych dní od skonenia pracovného pomeru. Súčasne predloží kópiu dokladu o skončení pracovného pomeru a kópiu odhlások zo zdravotného a sociálneho poistenia,

10.2 nevykonávanie pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúce viac ako 30 kalendárnych dní najneskôr do 15 dní od uplynutia 30 kalendárnych dní nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste,

10.3 každej zmeny dohodnutých podmienok najneskôr do 30 kalendárnych dní od vzniku danej skutočnosti,

10.4 skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (najmä zmeny právneho stavu, sídla chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, plnenia podmienok priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska vrátane kladného posudku orgánu na ochranu zdravia) najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskutočnením zmeny.

11/

11.1 **Používa sa príspevok podľa tejto dohody na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v celkovej výške 9 928,99 EUR, slovom deväť tisícdeväť stodvadsa osem EUR a deväť desiatdeväť eurocentov, v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na**

**zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 5).**

- 11.2 Na presun medzi položkami kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce, najviac do výšky 10 % predpokladaného nákladu, najviac však do výšky dohodnutého príspevku, nie je potrebná zmena prílohy č. 5 formou dodatku.
- 11.3 Zamestnávateľ je povinný dodržiavať týždenný pracovný čas a mesačnú mzdu podľa I. II. bod 1 a v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce. V prípade, keď zamestnávateľ zvýši zamestnancovi prijatému do zamestnania podľa tejto dohody mzdu / plat, nie je potrebné vyhotoviť dodatok k dohode a ani ku kalkulácii nákladov na celkovú cenu práce.
- 11.4 Vyufflíva majetok zakúpený z poskytnutého príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najmenej po as dvoch rokoch od priznania dávky CHD/CHP. Po as tejto doby je zamestnávateľ povinný preukázať fyzickú existenciu majetku zakúpeného z poskytnutého príspevku a jeho vyufflívanie v súvislosti s výkonom zamestnancov so zdravotným postihnutím v CHD/CHP.

## 12/ Predklada úradu:

- 12.1 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi v 1 origináli a 2 kópiách, ktoré preukazujú skutočne vynaložené oprávnené náklady na zriadenie pracovného miesta v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Za takýto doklad sa považuje najmä faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladničný doklad, originály výpisov z bankového účtu resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby. Požadované skutočnosti nastúpia najneskôr do 60 kalendárnych dní od lehoty uvedenej v I. IV. bod 10.
- 12.2 dve vyhotovenia písomnej žiadosti o úhradu platby s 1 originálom a 2 kópiami dokladov, ktoré preukazujú skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce skutočne vynaložené náklady na celkovú cenu práce. Za takýto doklad sa považujú: výplatná listina, mzdový list, výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poisťovne na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie o mesačný výkaz/y preddavkov na poisťovne na zdravotné poistenie, mesačný výkaz poisťovne a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtov zamestnávateľa a, resp. potvrdenie o uskutočnení platby, doklad preukazujúci zaúčtovanie výdavku v účtovnej evidencii.

**Poslednú žiadosť o úhradu platby vrátane podporných dokladov predložiť najneskôr 30 kalendárnych dní pred uplynutím doby podľa I. II. bod 5, ak sa s úradom nedohodne inak. Zamestnávateľ (prijímateľ príspevku) je povinný predkladať účtovné doklady v rozsahu podľa § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.**

- 13/ viesť osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, evidenciu obsadzovania podporeného pracovného miesta a evidenciu uhradenej celkovej ceny práce na podporené pracovné miesto.

- 14/ Dodržiava podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré je predmetom osobitného schválenia úradu podľa ustanovenia § 55 zákona. V prípade, keď zamestnávateľ nedodržiava podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, úrad zruší priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Na základe písomnej žiadosti právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá zriadila chránenú dielňu alebo chránené pracovisko, úrad doklad o priznanom postavení chránenej dielne alebo chráneného pracoviska zmení, pozastaví, zruší alebo vydá jeho duplikát. (V prípade zmeny po tú zamestnancov CHD/CHP, zamestnávateľ požiada úrad písomne o zmenu –tatu. Týka sa to aj pri uplatnení iného nástroja, napr. §60)
- 15/ Dodržiava zákon . 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov podľa celej d fky zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku podľa I. II. bodu 5.
- 16/ **Vráti sa na úrad úradu bez vyzvania:**
- 16.1 **podľa pomeru príspevku**, zodpovedajúcu obdobiu, po ktoré si neplnil povinnosti vyplývajúce z článku II. bod 5 alebo 6 alebo 9 dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo d a, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na číslo úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámi úradu vrátenie príspevku.
- 16.2 **celú sumu vyplateného príspevku** v prípade nedodržania dohodnutých záväzkov uvedených v článku II. bod 1 alebo 2 písm. a-c) alebo 3 alebo 4 tejto dohody, a to najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo d a, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na číslo úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámi úradu vrátenie príspevku.
- 16.3 **príspevku**, ktorá bola zamestnávateľovi vyplatená odo d a prerokovania protokolu o výsledku kontroly o porušení zákazu nelegálneho zamestnávania, najskôr do 30-tich kalendárnych dní odo d a prerokovania tohto protokolu na číslo úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámi úradu vrátenie príspevku.
- 16.4 Vies evidenciu obsadzovania vytvorených pracovných miest, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
- 17/ Označí priestory resp. vybavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré bolo financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechá v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.
- 18/ **Uchováva túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetky doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej 10 rokov od poslednej platby.**
- 19/ Zamestnávateľ je povinný na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožňova výkon fyzickej kontroly a poskytova tejto kontrole súhlas, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a do doby piatich rokov odo d a poslednej úhrady oprávnených nákladov.

- 20/ Umofni povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky ( alej len šministerstvoö), Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny ( alej len šústredieö), úradu a al-ím kontrolným orgánom nahliadnu do svojich ú tovných výkazov, bankových výpisov a al-ích dokladov a umofni vykonanie kontroly priebefne po as trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to aj do piatich rokov po ukon ení ich trvania. V prípade neumofnenia výkonu kontroly a auditu vzniká povinnos vráti celú sumu vyplateného príspevku.
- 21/ Vytvori povereným zamestnancom ministerstva, ústredia, úradu a al-ích kontrolných orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a v asné vykonanie kontroly a poskytnú im pri vykonávaní kontroly potrebnú sú innos a v-etky vyfliadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 22/ Pouffi finan ný príspevok v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce ob ana so zdravotným postihnutím pod a § 9 ods. 1, ktorá je neoddelite nou sú as ou tejto dohody (príloha . 5), na ktorý mu bol poskytnutý. Ak sa v priebehu výkonu následnej finan nej kontroly preukáže, fle zamestnávate pouffil finan ný príspevok neoprávnené, je povinný tieto prostriedky vráti na ú et úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skuto nosti. Nedodržanie podmienok tohto bodu sa bude považova za poru-enie finan nej disciplíny v zmysle § 31 ods. 1 zákona . 523/2004 Z.z. o rozpo točných pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.
- 23/ Zamestnávate , ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich pouffívaní zachováva hospodárnos , efektívnos a ú innos ich pouffitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona . 523/2004 Z.z. o rozpo točných pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.
- 24/ Zamestnávate sa zaväzuje zriadenú chránenú dielu alebo pracovisko prevádzkova v pracovných d och v ase od 13<sup>30</sup> do 21<sup>30</sup>. Pokia by do-lo k do asnému uzavretiu tejto prevádzky nepresahujúcej 5 hodín zamestnávate túto skuto nos oznámi úradu vopred a to preukázate ným spôsobom, prostredníctvom elektronickej po-ty, telefonicky alebo písomne. Ak uzavretie prevádzky presiahne as 5 hodín zamestnávate oznámi úradu túto skuto nos vopred a to písomne.
- 25/ Pokia zamestnávate zavedie v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku prufný pracovný as, rozsah základného pracovného asu po as d a musí by dohodnutý minimálne v rozsahu 6 hodín. Takto dohodnutý, resp. zmenený pracovný as je zamestnávate povinný písomne oznámi úradu e-te pred jeho uskuto nením.
- 26/ Zamestnávate je povinný vies evidenciu pracovného asu, tak aby bol zaznamenaný za iatok a koniec asového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu.
- 27/ Zamestnávate poskytne zamestnancovi dovolenku maximálne v rozsahu -es týfd ov v kalendárnom roku, resp. pomernú as takto stanoveného rozsahu dovolenky, ak zamestnanec nepracoval u zamestnávate a po as celého kalendárneho roka.
- 28/ Pokia zamestnávate poskytne dovolenku zamestnancovi v lehote 60 dní od jeho nástupu do zamestnania, je povinný túto skuto nos oznámi úradu vopred a to preukázate ným spôsobom, písomne alebo prostredníctvom elektronickej po-ty.

- 29/ V prípade vzniku prekáflok v práci pod a § 136 a násl. ustanovení Zákonníka práce, i ufl na strane zamestnávate a alebo zamestnanca, oznamova druh a rozsah týchto prekáflok a to taktiefl písomne alebo prostredníctvom elektronickej po-ty.
- 30/ Zamestnávate je povinný umoflni úradu v prevádzkovom ase vstup do chránenej dielne alebo chráneneho pracoviska. V prípade nemoflnosti vstupu do tohto objektu bez predchádzajúceho oznámenia zamestnávate a o preru-ení prevádzky úradu, je táto skuto nos povaflovaná za neumoflnenie vstupu.
- 31/ Zamestnávate predkladá v lehote ur enej úradom vyffiadané doklady a vyjadrenia, vydáva mu na jeho vyffiadanie písomné potvrdenie o ich úplnosti a je povinný poskytnú sú innos na vykonanie kontroly.
- 32/ Pri oznámeniach uvedených v tomto lánku sa pouffívajú adresy a tel. ísla uvedené v tejto zmluve, pokia niektorá zo strán neoznámí písomne inú adresu, resp. tel. íslo.
- 33/ Pre plnenie oznamovacej povinnosti zmluvných strán pod a bodu 33 tohto lánku na nasledovné adresy a tel. ísla:
- zamestnávate : [ddlm@vuczilina.com](mailto:ddlm@vuczilina.com)
  - 0915 834 308, 044 5531063,
  - úrad: [renata.povazska@upsvar.sk](mailto:renata.povazska@upsvar.sk),  
044/2440 400, 0905 255 926,  
[jana.vrablikova@upsvar.sk](mailto:jana.vrablikova@upsvar.sk),  
044/2440 403.

### lánok III.

#### Práva a povinnosti úradu

##### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny sa zaväzuje:

- 1/ **Poskytnú príspevok zamestnávate ovi, ktorý patrí do skupiny pod a § 12 ods. 1, písm. a/ vyhlá-ky, na zriadenie chránenej dielne alebo chráneneho pracoviska, v ktorej bude vytvorené 1 pracovné miesto pre ob ana so zdravotným postihnutím, do vý-ky 9 928,99 EUR, slovom devä tisícdevä stodvadsa osem EUR a devä deisatdevä eurocentov nasledovne:**

Por. .	Profesia	Kód KZAM	Príspevok na zriadené pracovné miesto (náklady na zriadenie v maximálnej vý-ke celkovej ceny práce) v EUR
1.	Asistent sociálneho pracovníka	51.32	<b>9 928,99 Ö</b>

a to v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneneho pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce ob ana so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddelite nou sú as ou tejto dohody (príloha . 5), najviac do vý-ky príspevku pod a tohto bodu.

- 2/ Poukazova príspevok na ú et zamestnávate a najneskôr do 30 kalendárnych dní odo d a predlofienia dokladov pod a lánku II. bod 12 v súlade s l. IV. V prípade, ak úrad zistí v rámci predbefnej kontroly nedostatok predlofiených dokladov, vyzve zamestnávate a o ich doplnenie



najneskôr do 10 pracovných dní od doručenia písomnej výzvy. Lehota na vyplatenie príspevku pod a predchádzajúcej vety neplynie počas doby, kým zamestnávateľ nedoplní doklady, resp. nebude ukončená kontrola oprávnenosti nákladov.

V prípade, ak úrad zistí, že zamestnávateľ porušil zákaz nelegálneho zamestnávania, ukončí vyplácanie príspevku odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly v súlade s § 2 ods. 4 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľ a došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľ a kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku a až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.

- 3/ Vráti zamestnávateľovi jeden originál dokladov, preukazujúcich skutočne vynaložený oprávnený náklad na zriadenie pracovného miesta, predložených podľa článku II. bod 12 do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia.
- 4/ Pri ukončení dohodnutého výkonu alebo zmene podmienok jeho plnenia oproti tejto dohode, je úrad povinný vyíslť výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Tieto údaje spolu s podmienkami a spôsobom ich vrátenia je úrad povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi.
- 5/ Úrad je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úctinnosť ich použitia.

#### **Článok IV.**

#### **Oprávnené náklady**

- 1/ Za oprávnené náklady môžu byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň podpísania tejto dohody, a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom v súlade s **kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce** obanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha č. 5) a sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania obanov so zdravotným postihnutím.
- 2/ Oprávnenými nákladmi sú náklady na zriadenie pracovného miesta a náklady na celkovú cenu práce **o doba úctinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**
- 3/ Zamestnávateľ je povinný zaviazat zamestnanca ustanovením v pracovnej zmluve zriadením úctinnu, na ktorý mu bude poukazovaná jeho mzda v celom rozsahu. Ak túto povinnosť zamestnávateľ nesplní, alebo na základe inej skutočnosti nedôjde k zriadeniu úctinnu zamestnanca, je povinný sám znášať náklady na zriadenie takéhoto úctinnu a na jeho vedenie počas doby podporovaného zamestnávania. Zamestnanec nie je povinný zriadiť úctinnu, ak ušiel k jeho zriadeniu došlo a úctinnu poskytnie zamestnávateľovi so súhlasom poukazovania mzdy na tento úctinnu. Pokiaľ mzda nebude poukázaná na úctinnu zamestnanca, úrad tento náklad môže považovať za neoprávnený.
- 4/ Oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných nákladov sú výdavky náklady, ktoré sú oprávnené v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a ostatnými predpismi platnými na území Slovenskej republiky.

V prípade financovania z prostriedkov ESF sú oprávnenými nákladmi výdavky, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu projektu a ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:

- a) vznikli v rámci realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít projektu;
- b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu projektu;
- c) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej výzvy na predkladanie žiadostí o NFP, resp. iného dokumentu poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov;
- d) zodpovedajú cenám bežným na trhu v čase ich vzniku a v mieste ich vzniku;
- e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované. Za účtovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúži na interné preúčtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých zamestnávateľovi v súvislosti s realizáciou aktivít projektu;
- f) navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú;
- g) vznikli v oprávnenom období;
- h) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí NFP a všeobecne záväznými právnymi predpismi SR a ES;

5/ **Oprávneným nákladom nie je** obstaranie investičného majetku, avšak jeho prenájom alebo odpisy počas trvania tejto dohody sú oprávneným nákladom. Hmotným investičným majetkom na účely tejto dohody sa rozumie majetok, ktorého vstupná cena je vyššia ako 1.700 € a prevádzkovo technické funkcie dlhšie ako 1 rok. Nehmotným investičným majetkom na účely tejto dohody je nehmotný majetok, ktorého vstupná cena je vyššia ako 2.400 € a použiteľnosť dlhšia ako 1 rok.

6/ Náklad je **oprávnený**, ak spĺňa výdavky nasledujúce podmienky:

- a/ je podložený účtovnými záznamami a dokladmi, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve prijímateľa a v súlade s príslušnou schémou štátnej pomoci, pod ktorou sa príspevok poskytuje, zároveň musí byť rozpísaný pod každou jednotlivých položiek,
- b/ je primeraný, t.j. zodpovedá obvyklým cenám v danom mieste a čase a zodpovedá potrebám nástroja,
- c/ je vynaložený v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi (napr. zákon 18/1996 Z.z. v znení neskorších predpisov, Zákonník práce, Občiansky zákonník/),
- d/ spĺňa podmienky *hospodárnosti* (minimalizácia výdavkov pri rekonštrukcii cieľov projektu), *efektívnosti* (maximalizácia pomeru medzi vstupom a výstupom projektu), *účelnosti* (nevyhnutnosť pre realizáciu aktivít projektu a priama väzba na ne) a *úctovnosti* (vzťah medzi plánovaným výsledkom účtovnosti a skutočným výsledkom účtovnosti vzhľadom na použité verejné prostriedky),
- e/ limit maximálnej oprávnenej sumy počítaovej zostavy s operačným systémom je poskytovateľom stanovený na 627 € s DPH (pod pojmom počítač sa rozumie: myš, klávesnica, filter, monitor a procesor k PC, nenahrateľné nosiče dát pre VT, tlačiarne, podávače k tlačiarňam a floppy kartám). Maximálna akceptovaná cena notebooku s operačným systémom je stanovená na 589 € s DPH. V prípade úhrad spotrebného materiálu sú výdavky uhrádzané v hotovosti oprávnené, ak hotovostné platby jednotlivito neprekročia sumu 332 €.

- 7/ Zároveň sú oprávnenými nákladmi v etky náklady, ktoré sú nevyhnutné pre podporu zamestnávania ob ana so zdravotným postihnutím a ktoré:
- sú riadne odôvodnené, preukázané a výlu ne súvisia s pracovnou innos ou ob ana so zdravotným postihnutím,
  - patria do skupiny výdavkov odsúhlasenej kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce ob anov so zdravotným postihnutím,
  - sú podložené ú tovnými dokladmi v zmysle zákona . 431/2002 Z.z. o ú tovníctve v znení neskor-ích predpisov,
  - navzájom sa neprekrývajú,
  - v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade so základnými princípmi verejného obstarávania a pri dodrflaní v-eobecne záväzných právnych predpisov ES a SR v oblasti verejného obstarávania,
  - sú zamestnávateľom uhradené pred ich uplatnením vo i úradu,
  - v prípade vybavenia (zariadenia) chránenej dielne alebo chráneného pracoviska sa ú tujú pri jeho obstaraní do výdavkov priamo do spotreby.

8/ **Neoprávnenými výdavkami sú:**

- úroky z dlhov;
- dane a clá, da je oprávneným výdavkom jedine v prípade, ak prijímate ovi nevzniká nárok na odpo et dane z pridanej hodnoty;
- dopravných prostriedkov, infra-truktúry, nehnute nosti s a pozemkov.

**Okrem toho sú neoprávnenými výdavkami najmä:**

- výdavky bez priameho vz ahu k pracovnej innosti ob ana so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré nie sú nevyhnutné k dosiahnutiu cie ov podpory zamestnávania ob anov so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré sú zo strany prijímate a nedostato ne odôvodnené a preukázané,
- výdavky, ktoré nie sú v súlade s odsúhlasenou kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
- výdavky, ktoré vznikli pred dátumom podpísania tejto dohody,
- výdavky sank ného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
- mimoriadne náklady (napr. manká a -kody),
- výdavky, ktoré nie sú v ú tovníctve jednozna ne ozna éné ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom ú tovej jednotky k vedeniu ú tovníctva,
- za oprávnený výdavok sa nepovafluje ani výdavok, ktorý vznikol vzájomným zapo ítaním poh adávok a záväzkov a tiefl nevyú tované zálohové platby a poskytnuté preddavky,
- výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré ufl príjemcovi pomoci bola poskytnutá -tátna pomoc od iných poskytovateľov -tátnej pomoci alebo v rámci iných schém -tátnej pomoci,
- výdavky na subdodávky, ktoré zvy-ujú náklady na realizáciu inností bez pridanej hodnoty.

- 9/ Za oprávnené náklady nie mo flné považova výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytovania príspevku pod a zákona . 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.

- 10/ Pri nákupe nového zariadenia / vybavenia oprávnenými výdavkami len výdavky na nákup tohto zariadenia / vybavenia vo forme befných nákladov (t.j. nákup hmotného majetku do 1.700 EUR a nákup nehmotného majetku do 2.400 EUR). Pri nákupe nového zariadenia / vybavenia vo forme kapitálových výdavkov (t.j. nákup hmotného majetku nad 1.700 EUR a nákup nehmotného majetku

nad 2.400 EUR) oprávnenými výdavkami sú len odpisy za príslušné obdobie, ak sa majetok používa výhradne na oprávnené aktivity, prípadne pod a alikvotnej časti. Súčasne platí podmienka, že tento majetok nebol nadobudnutý z akýchkoľvek predchádzajúcich príspevkov z prostriedkov Európskeho Spoločenstva. Zamestnávateľ je povinný vybaviť CHD/CHP zariadením a vybavením v súlade s bodom 1 tohto článku, a to najneskôr do 60 dní od priznania postavenia CHD/CHP.

## **Článok V. Osobitné podmienky**

- 1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štruktúrnych fondov. **Podpísaním dohody nevzniká zamestnávateľovi automaticky nárok na uhradenie výdavku, ak neprekúfa oprávnenosť výdavku v zmysle usmernenia RO N3/2007 ([www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)) k oprávnenosti výdavku pre programové obdobie 2007-2013 v zmysle neskorších aktualizácií.**
- 2/ Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta, stanovenej v čl. II. bod 5 tejto dohody, sa nezapočítava doba, počas ktorej nebolo miesto obsadené osobou so zdravotným postihnutím. Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta sa alej nezapočítava doba, počas ktorej bolo pracovné miesto dočasne voľné. Za dočasne voľné pracovné miesto sa považuje aj doba nevykonávania pracovnej činnosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúcej viac ako 60 dní podľa čl. II. bod 9. O túto dobu sa dĺžka zachovania zriadeného pracovného miesta predlžuje.
- 3/ Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže trvať maximálne 30 kalendárnych dní, ak sa zamestnávateľ nedohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môže byť najviac 150 kalendárnych dní.
- 4/ Zamestnávateľ si je vedomý, že za porušenie tejto dohody sa bude považovať aj porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 5/ Ministerstvo financií Slovenskej republiky je v zmysle § 24 zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov oprávnené kontrolovať poskytnutie pomoci u poskytovateľa pomoci (úrad) ako aj u príjemcu pomoci (zamestnávateľ). Za účelom overenia si relevantných skutočností je zamestnávateľ povinný umožniť Ministerstvu financií Slovenskej republiky toto overenie. Podľa ustanovenia § 31 odsek 9 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov je Ministerstvo financií Slovenskej republiky oprávnené v prípade potreby uložiť a aj vymáhať odvod, penále a pokutu.

- 6/ Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením alej uvedených údajov vyplývajúcich z obsahu tejto dohody vo verejne dostupných informačných zdrojoch:
- meno/ obchodné meno/ názov,
  - I O,
  - adresa/ sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
  - predmet innosti,
  - kód SK NACE Rev. 2,
  - počet podporených pracovných miest v zmysle tejto dohody,
  - počet zamestnancov a občanov so zdravotným postihnutím,
  - výška príspevku,
  - dátum priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 7/ Uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladu v prípade, keď v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladu aj jeho nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.

## **lánok VI. Skončenie dohody**

- 1/ Dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
- 2/ Každý účastník tejto dohody je oprávnený odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné od doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.
- Zamestnávateľ je povinný vrátiť úradu celý vyplatený finančný príspevok do 30-tich kalendárnych dní odo dňa doručenia oznámenia o odstúpení na úrad úradu. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku. Odstúpenie od tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.
- 3/ Forma skončenia dohody nemá vplyv na vydanie prípadného bezdôvodného obohatenia niektorého z jej účastníkov podľa § 451 Občianskeho zákonníka.
- 4/ Za závažné porušenie podmienok tejto dohody, v dôsledku ktorej môže úrad od dohody odstúpiť sa považuje najmä:
- porušenie článku II. body 1, 2a - c, 3, 4, 5, 16.1, 16.2, 16.3, 19
  - opakované porušenie akejkoľvek oznamovacej povinnosti v tejto dohode,
  - neprevádzkovanie chránenej dielne v zmysle stanovenom v článku II., bod 24,
  - nevedenie písomnej evidencie pracovného času zamestnancov na pracovisku zamestnávateľa,
  - nesplnenie si povinnosti podľa čl. II., bod 30 alebo 31,
- 5/ Pokiaľ zamestnávateľ neoznámí skutočnosti, ktoré je povinný oznámiť v zmysle tejto zmluvy, nie je oprávnený sa na ne odvolávať.

- 6/ V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávate a bol spáchaný trestný čin v súvislosti s poskytnutím príspevku, resp. s jeho použitím je úrad oprávnený odstúpiť od dohody alebo pozastaviť vyplácanie príspevku.

## **Článok VII.**

### **Všeobecné a záverečné ustanovenia**

- 1/ Účastníci dohody môžu túto dohodu meniť alebo doplniť písomným dodatkom k dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
- 2/ Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím (príloha č. 5). Dohodu a kalkuláciu predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím je možné meniť a doplniť písomnými ústnými dodatkami, ktoré budú tvoriť jej neoddeliteľnú súčasť. K písomnému návrhu dodatkov k tejto dohode alebo kalkulácii predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím sa účastníci dohody zaväzujú vyjadriť písomne v lehote najneskôr 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu dodatku druhej zmluvnej strane.
- 3/ Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona č. 5/2004 o sľužbách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákona č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka, zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.
- 4/ Účastníci tejto dohody budú pri písomnom styku uvádzať číslo tejto dohody.
- 5/ Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma stranami dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, pokiaľ nedôjde k vypovedaniu dohody podľa čl. VI bod 1 alebo k odstúpeniu od dohody podľa čl. VI bod 2.
- 6/ Prevod práv a záväzkov z tejto dohody, vzťahom na jej povahu a podmienky, za ktorých bola uzatvorená, na tretiu osobu je zakázané.
- 7/ Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom úrad obdrží dva a príjemca jeden rovnopis dohody.

8/ Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Liptovskom Mikuláči, dňa 25.4.2012

.....  
Ing. Peter Hujan  
Riaditeľ CSS ANIMA

.....  
PhDr. Viera Deveková  
riaditeľka  
ÚPSVaR Liptovský Mikuláč

- Príloha . 1 Počet pracovných miest (preukázanie nárastu počtu pracovných miest)
- Príloha . 2 Vyhlásenie o priznanie postavenia CHD alebo CHP §55
- Príloha . 3 Údaje o stave chránenej dielne alebo chráneného pracoviska
- Príloha . 4 Vyhlásenie o úhradu platby
- Príloha . 5 Kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie CHD alebo CHP a nákladov na celkovú cenu práce občana so ZP