

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/11/060/52, zo dňa 19.03.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Považská Bystrica,
sídlo: Centrum 13/17, 017 01 Považská Bystrica,
v mene ktorého koná: Ing. Ľubomíra Smatanová riaditeľ úradu
IČO: 30794536

IBAN účtu: SK21 8180 0000 0070 0053 0249 - Štátna pokladnica,
(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno: Kúpele Nimnica, a.s.,
sídlo zamestnávateľa Nimnica , 02071,
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): PhDr. František Halmeš,
IČO: 31638708 ,
IBAN účtu: SK73 0200 0000 0000 2880 6372,
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Článok I
Účel dodatku

Účelom dodatku je zmena dohody č. 24/11/060/52 zo dňa 19.03.2023, v súlade s článkom VII.bod 1. uvedenej dohody.

Na základe písomného návrhu jedného z účastníkov dohody – zamestnávateľa zo dňa 23.04.2024 sa účastníci dodatku dohodli, že sa predmetná dohoda mení nasledovne:

a) zmena v článku II bod 4. od 01.04.2024

pôvodný bod 4:

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	6	37,5

Občan so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce, ktorý je zamestnaný v CHD alebo na CHP, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD / CHP, ak vykonávanie práce mimo CHD / CHP umožňuje dohodnutý druh práce.

nahrádza nový bod 4:

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	7	37,5

Občan so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce, ktorý je zamestnaný v CHD alebo na CHP, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD / CHP, ak vykonávanie práce mimo CHD / CHP umožňuje dohodnutý druh práce.

b) zmena v článku III. bod 1. od 01.04.2024

pôvodný bod 1:

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **28254,24 EUR**, slovom dvadsaťosemtisícdeväťdesiatštyri EUR a dvadsaťštyri centov za kalendárny rok 2024.

Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1177,26 EUR, slovom jedentisícstosedemdesiatšesť EUR a dvadsaťšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% za príslušný kalendárny štvrtrok.

nahrádza nový bod 1:

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **31786,02 EUR**, slovom tridsaťjedentisícstosedemstoosemdesiatšesť EUR a dva centy za kalendárny rok 2024.

Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1177,26 EUR, slovom jedentisícstosedemdesiatšesť EUR a dvadsaťšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% za príslušný kalendárny štvrtrok.

Článok II.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

PhDr. František Halmeš
štatutárny zástupca

Ing. Ľubomíra Smatanová
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

dňa

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

PhDr. František Halmeš
štatutárny zástupca

Ing. Ľubomíra Smatanová
riaditeľ úradu