

# ZMLUVA č. 10/2024

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník  
v súlade s § 28 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce

## **o prechode práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov v súvislosti s prevodom činností zamestnávateľa (ďalej len „zmluva“)**

### **Článok I. Zmluvné strany**

|                                    |                                                 |
|------------------------------------|-------------------------------------------------|
| <b>Prevádzajúci zamestnávateľ:</b> | <b>Centrum sociálnych služieb „Slnečný dom“</b> |
| Sídlo:                             | Važecká 444/3, 080 05 Prešov                    |
| IČO:                               | 00691968                                        |
| Štatutárny orgán:                  | Ing. Pavel Slaninka, poverený vedením           |
| (ďalej tiež „prevodca“)            |                                                 |

a

|                                          |                                                |
|------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <b>Preberajúci zamestnávateľ:</b>        | <b>Centrum sociálnych služieb Vita vitalis</b> |
| Sídlo:                                   | Volgogradská 5, 080 01 Prešov                  |
| IČO:                                     | 00691950                                       |
| Štatutárny orgán:                        | Mgr. Terézia Sisáková, riaditeľka              |
| (ďalej tiež „preberajúci zamestnávateľ“) |                                                |

(„prevodca“ a „preberajúci zamestnávateľ“ ďalej spolu len ako „zmluvné strany“)

### **Článok II. Prevod činnosti**

1. Rozhodnutím o zmene zriaďovacej listiny č. 00481/2024/OS zo dňa 29.04.2024 sa s účinnosťou od 01.07.2024 prevádza činnosť Centra sociálnych služieb „Slnečný dom“ na Centrum sociálnych služieb Vita vitalis.
2. Preberajúci zamestnávateľ nadobúda činnosť prevodcu, ktorou je poskytovanie sociálnych služieb v domove sociálnych služieb ambulantnou formou s miestom poskytovania sociálnej služby Važecká 3 a v špecializovanom zariadení s miestom poskytovania sociálnej služby Volgogradská 5.

### **Článok III. Prechod práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov**

1. Na základe skutočnosti uvedenej v čl. II. podľa § 28 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce dochádza dňom 01.07.2024 priamo zo zákona k prechodu všetkých práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov voči zamestnancom prevodcu uvedených v čl. III. bod 3, ktorých miestom výkonu práce je domov sociálnych služieb s miestom poskytovania Važecká 3 a špecializované zariadenie s miestom poskytovania Volgogradská 5 (ďalej tiež „prevádzaní zamestnanci“) z prevodcu na preberajúceho zamestnávateľa.

2. Okamihom prevodu činnosti prestáva byť prevodca pre prevádzaných zamestnancov zamestnávateľom a naopak, preberajúci zamestnávateľ sa pre prevádzaných zamestnancov stáva zamestnávateľom.
3. Zoznam zamestnancov, ktorých práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov prechádzajú z prevodcu na preberajúceho zamestnávateľa, a ktorých miestom výkonu práce je domov sociálnych služieb na adrese Važecká 3, Prešov a špecializované zariadenie Volgogradská 5, Prešov z prevodcu na preberajúceho zamestnávateľa:

| P. č. | Meno, priezvisko, titul | Dátum narodenia | Trvalý pobyt | Pracovné zaradenie |
|-------|-------------------------|-----------------|--------------|--------------------|
| 1.    |                         |                 |              |                    |
| 2.    |                         |                 |              |                    |
| 3.    |                         |                 |              |                    |
| 4.    |                         |                 |              |                    |
| 5.    |                         |                 |              |                    |
| 6.    |                         |                 |              |                    |
| 7.    |                         |                 |              |                    |
| 8.    |                         |                 |              |                    |
| 9.    |                         |                 |              |                    |
| 10.   |                         |                 |              |                    |
| 11.   |                         |                 |              |                    |

|     |  |  |  |  |
|-----|--|--|--|--|
| 12. |  |  |  |  |
| 13. |  |  |  |  |
| 14. |  |  |  |  |
| 15. |  |  |  |  |
| 16. |  |  |  |  |
| 17. |  |  |  |  |
| 18. |  |  |  |  |
| 19. |  |  |  |  |
| 20. |  |  |  |  |

#### **Článok IV.**

##### **Práva a povinnosti zmluvných strán**

1. Preberajúci zamestnávateľ je povinný odo dňa prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov plniť si povinnosti z pracovnoprávných vzťahov voči prevádzaným zamestnancom.
2. Prevodca poskytne preberajúcemu zamestnávateľovi o prevádzaných zamestnancoch všetky potrebné informácie podľa stavu ku dňu bezprostredne predchádzajúcemu dňu prechodu, najmä údaje o:
  - a) výška platu so zaradením do platových taríf, započítateľná prax,
  - b) verejné zdravotné poistenie,
  - c) informácia o starobnom dôchodkovom sporení (ďalej tiež „SDS“) a doplnkovom dôchodkovom sporení (ďalej tiež „DDS“), ak je preveденý zamestnanec osobou zúčastnenou na SDS, resp. účastníkom DDS,
  - d) zostatok dní dovolenky.

3. Prevodca je povinný na účel prechodu práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahoch na požiadanie preberajúceho zamestnávateľa bezodkladne poskytnúť aj iné informácie o prevádzaných zamestnancoch.

### **Článok V.**

#### **Záverečné ustanovenia**

1. Práva a povinnosti zmluvných strán sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka a súvisiacimi právnymi predpismi.
2. Akúkoľvek zmenu v obsahu zmluvy možno uskutočniť výhradne písomne po dohode zmluvných strán formou očíslovaných a podpísaných dodatkov k tejto zmluve.
3. Účastníci dohody vyhlasujú, že si zmluvu riadne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak slobodnej a vážnej vôle vlastnoručne podpísali. Súčasne vyhlasujú, že zmluvu neuzatvárajú v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok.
4. Táto zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých prevodca obdrží dva rovnopisy a preberajúci zamestnávateľ dva rovnopisy.
5. Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

