



Spis:

Číslo záznamu:

D O H O D A

24/43/19A/2

o poskytnutí umiestňovacieho príspevku v rámci národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“ podľa § 19a zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi:
(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava

sídlo: Šafárikova 112, 048 01 Rožňava

v mene ktorého koná: Mgr. Lea Babič riaditeľka úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK56 8180 0000 0070 0053 4469 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

integračným podnikom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: FAUSTULUS, s. r. o., r.s.p.

sídlo/prevádzka: Honce 121, 049 32 Honce

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Helena Haraximová

IČO: 47600900

DIČ: 2024000704

SK NACE Rev2 (kód/text) 56101 - Jedálne

bankové spojenie:

IBAN¹: SK46 7500 0000 0040 2793 5082

zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa: 01.07.2021

pod číslom: 422_2021_RSP

(ďalej „integračný podnik“ alebo „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

¹ IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude zamestnávateľ uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných oprávnení, uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN. Platby z iného bankového účtu/ov ako uvedené v tejto dohode o poskytnutí príspevku, nebudú považované za oprávnené.

Článok I. Účel a predmet dohody

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní umiestňovacieho príspevku § 19a zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu+ (ďalej len „ESF+“) a zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a podľa

a) Programu Slovensko
Priorita: 4P1: Adaptabilný a prístupný trh práce
kód projektu: 401401FHB5

b) Schémy minimálnej pomoci na podporu zamestnanosti DM č. 2/2024 v platnom znení.*

Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je Nariadenie Komisie (EÚ) č. 2023/2831 z 13. decembra 2023 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis. „Predmetná schéma bola zverejnená v Obchodnom vestníku č. 35/2024, dňa 19.2. 2024“. „Predmetné nariadenie bolo zverejnené v Úradnom vestníku Európskej únie Séria L, dňa 15. 12. 2023“.

c) Zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“).

2. Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať umiestňovací príspevok, ktorý skončil dohodou pracovný pomer najneskôr do dvoch rokov od vzniku tohto pracovného pomeru so zamestnancom, ktorý bol znevýhodnenou osobou² a ktorému najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku vznikol pracovný pomer u zamestnávateľa, ktorý nie je integračným podnikom, závislou osobou³ integračného podniku, chránenou dielňou alebo chráneným pracoviskom, ak pracovný pomer u tohto zamestnávateľa je dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času; integračný podnik je povinný preukázať úradu práce dohodnutý rozsah týždenného pracovného času, a ak zamestnávateľ nepoberá na pracovné miesto, na ktoré prijme do pracovného pomeru zamestnanca podľa § 19a bodu 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, príspevok podľa osobitného predpisu (napr. zákon č. 5/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov, zákon č. 292/2014 Z. z. v znení neskorších predpisov) poskytovaný na mzdové náklady a záväzok integračného podniku preukázať, že pracovný pomer zamestnanca podľa § 19a ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike je uzatvorený najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času a poskytovať súčinnosť pri overovaní nároku počas trvania pracovného pomeru zamestnanca podľa § 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike, ktorý je z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle tejto dohody v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

² § 2 ods. 5 zákona o sociálnej ekonomike

³ § 2 písm. n) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo zdrojov ŠR a z príspevku zo zdrojov EÚ. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR je:

Kategória regiónu	zdroj EÚ (%)	ŠR (%)
Menej rozvinutý región	85	15
Viac rozvinutý región	40	60

Článok II. Práva a povinnosti integračného podniku

1. Integračný podnik má na základe tejto dohody právo na poskytovanie umiestňovacieho príspevku v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku počas trvania pracovného pomeru zamestnanca/ov podľa § 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike a uplatňuje si príspevok na **vyššie uvedeného/ých zamestnanca/ov v celkovom počte: 1 v štruktúre podľa tabuľky:**

X

Integračný podnik sa zaväzuje:

2. Preukázať, že pracovný pomer zamestnanca podľa § 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike je uzatvorený najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času.
3. Oznámiť úradu písomne každú zmenu v lehote najneskôr do 15 kalendárnych dní odo dňa, kedy skutočnosť nastala v skutočnostiach rozhodujúcich pre trvanie nároku na mesačný finančný príspevok, vrátane zmeny rozhodujúcej pre správne vyplatenie príspevku.
4. V prípade neoprávneného vyplatenia finančného príspevku za obdobie, počas ktorého neboli splnené podmienky nároku na uvedený príspevok, integračný podnik je povinný poskytnutý finančný príspevok vrátiť, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie.
5. V prípade zistenia (aj oneskoreného), že pracovný pomer zamestnanca/ov podľa § 19a ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike netrval, napr. z dôvodu, že databáza Sociálnej poisťovne bola neúplná, nepresná alebo neaktuálna, integračný podnik je povinný poskytnutý finančný príspevok za obdobie, počas ktorého neboli splnené podmienky nároku na uvedený príspevok vrátiť, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie.
6. V prípade, ak bývalý zamestnanec integračného podniku uzatvorí pracovný pomer podľa osobitného predpisu (napr. policajti, hasiči) je potrebné, aby žiadateľ predkladal úradu počas poberania umiestňovacieho príspevku potvrdenie o trvaní pracovného pomeru bývalého zamestnanca.
7. Uchovávať túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.

8. Neprijat' akúkoľvek podporu z verejných prostriedkov podľa osobitných prepisov⁴, alebo fondov EÚ na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytuje podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmienne vrátneho finančného príspevku.
9. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých zamestnávanie sa poskytuje umiestňovací príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF+. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť finančný príspevok integračnému podniku počas trvania pracovného pomeru zamestnanca/ov podľa § 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike, najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov, po splnení podmienok tejto dohody, od 01.04.2024 do 31.10.2024. Poskytnúť príspevok najviac vo výške 2 696,85 EUR počas obdobia poskytovania príspevku nasledovne:
X
2. V súlade s bodom 1 tohto článku poskytovať integračnému podniku, počas trvania nároku - trvania pracovného pomeru zamestnanca/ov podľa § 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike, príspevok na účet uvedený v záhlaví tejto dohody mesačne, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý boli splnené podmienky na poskytnutie príspevku.
3. Neposkytnúť finančný príspevok integračnému podniku v prípade nesplnenia podmienok nároku, vrátane nesplnenia povinnosti uvedenej v čl. II bod 6 tejto dohody.
4. Úrad je povinný mesačne overovať trvanie zamestnania v elektronickom systéme Sociálnej poisťovne prostredníctvom systému Sociálnej poisťovne, resp. prostredníctvom informačného systému služieb zamestnanosti.
5. V prípade, ak úrad zistí, že pracovný pomer zamestnanca/ov podľa § 19a ods. 1 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike netrval, za toto obdobie príspevok integračnému podniku nepatrí a je povinný požadovať vrátenie finančného príspevku od integračného podniku za obdobie, počas ktorého neboli splnené podmienky nároku.
6. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním integračného podniku došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.

⁴ Napr. § 19a a § 19b zákona o sociálnej ekonomike

7. Pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
8. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým zo zdrojov EÚ.

Článok IV.

Oprávnené náklady

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, ktoré vznikli počas trvania pracovného pomeru zamestnanca/ov podľa § 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike najdlhšie počas 12 kalendárnych mesiacov odo dňa skončenia pracovného pomeru v integračnom podniku, za ktoré boli splnené podmienky na poskytnutie príspevku podľa § 19a ods. 1, konkrétne:

X

Príspevok sa poskytuje v sume súčtu výšky príspevkov podľa § 19a ods. 3 zákona o sociálnej ekonomike na zamestnancov, ktorých pracovný pomer podľa § 19a ods. 1 písm.

a) zákona o sociálnej ekonomike trvá. Ak zamestnancovi vznikne ďalší pracovný pomer najneskôr do jedného mesiaca odo dňa skončenia predchádzajúceho pracovného pomeru, v poskytovaní príspevku sa pokračuje, na účely určenia mesačnej výšky príspevku podľa nasledujúceho bodu sa trvanie viacerých pracovných pomerov spočítava.

2. Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú:

Mesačná výška príspevku na jedného zamestnanca je:

- a) v prvom až treťom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 5 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje,
- b) v štvrtom až šiestom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 15 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje,
- c) v siedmom až deviatom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 25 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje,
- d) v desiatom až dvanástom mesiaci poskytovania umiestňovacieho príspevku 35 % z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej štatistickým úradom za prvý až tretí štvrťrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa umiestňovací príspevok poskytuje,

3. Príspevok poskytuje úrad, v ktorého územnom obvode má integračný podnik sídlo alebo trvalý pobyt, ak je fyzickou osobou, do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, za ktorý boli splnené podmienky na poskytnutie príspevku.

4. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré sú vynaložené na zamestnanca/cov podľa

§ 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike zamestnávanie zamestnanca(ov).

5. Výdavky v súvislosti s príspevkom integračnému podniku sú oprávnené len v tom prípade, ak spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a zodpovedajú potrebám a podmienkam národného projektu.
6. Výdavky odo dňa zrušenia/zániku štatútu registrovaného sociálneho podniku nemožno považovať za oprávnené.
7. Výdavky, v prípade, ak nový podnik, ktorému je priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku nesplní všetky zákonné podmienky, t. j. v zmysle § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu a písm. g) zákona o sociálnej ekonomike do 12 mesiacov odo dňa priznania štatútu, nemožno považovať za oprávnené.

Článok V.

Osobitné podmienky

1. Integračný podnik, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Integračný podnik berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu SR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä v zákone o sociálnej ekonomike, v zákone č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v zákone č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, v zákone č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti a v zákone č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Integračný podnik súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia fondov EÚ.
3. V prípade, ak zamestnancovi podľa § 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike, na ktorého sa integračnému podniku poskytuje príspevok podľa tejto dohody skončí pracovný pomer, úrad vyplácanie príspevku integračnému podniku za uvedeného zamestnanca zastaví, nakoľko nárok na príspevok týmto zaniká. Integračný podnik je povinný vrátiť úradu práce poskytnutý umiestňovací príspevok alebo jeho časť, ak úrad práce dodatočne zistí, že integračný podnik nespĺňal podmienky na jeho poskytnutie.
4. Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Ak príjemca príspevku odvedie finančné prostriedky vo výške porušenia finančnej disciplíny odo dňa skončenia kontroly, správne konanie sa nezačne.
5. V prípade, ak integračnému podniku bol príspevok poskytnutý neoprávnene, je povinný vrátiť ich na účet úradu, do 30 kalendárnych dní odo dňa vyzvania na ich vrátenie zo strany

úradu.

6. Obdobie nároku príspevku podľa tejto dohody zaniká dňom zrušenia/zániku štatútu registrovaného sociálneho podniku.

Článok VI. Skončenie dohody

1. Túto dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
2. Každý z účastníkov dohody je oprávnený odstúpiť od dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.
3. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa viacnásobné porušenie (aspoň 2 krát) povinností ustanovených v článku II. v bode 2, 3. Na strane úradu porušenie povinností podľa článku III. v bode 2.
4. Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

Článok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
2. V každom písomnom styku sú účastníci dohody povinní uvádzať číslo tejto dohody.
3. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
4. Podporu integračnému podniku je možné poskytnúť iba v súlade s osobitnými predpismi v oblasti štátnej pomoci⁵. Právnym základom pre poskytovanie pomoci je
 - Zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len zákon o štátnej pomoci).
 - Nariadenie Komisie (EÚ) č. 2023/2831 z 13. decembra 2023 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis alebo
 - Nariadenie Komisie (EÚ) č. 1408/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis v sektore poľnohospodárstva.

⁵ § 7 Zákon o štátnej pomoci

5. Na poskytovanie príspevku sa vzťahujú aj podmienky Programu Slovensko Priorita: 4P1: Adaptabilný a prístupný trh práce a Zmluvy o poskytnutí NFP na realizáciu Národného projektu „Poskytovanie finančných príspevkov integračným podnikom“.
6. Integračný podnik súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z tejto dohody v rozsahu: názov, sídlo, miesto prevádzky, počet zamestnancov podľa § 19a ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike na ktorých sa poskytuje príspevok, výška príspevku.
7. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
8. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
9. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI. v bodoch 1 a 2 tejto dohody.
10. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každý z účastníkov dohody dostane jeden rovnopis. Písomná forma dohody je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
11. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.

272/2016 Z. z.)“
Helena Haraximová
štatutárny zástupca

272/2016 Z. z.)“
Mgr. Lea Babič
riadiateľka úradu

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

V Rožňave dňa V Rožňave dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Helena Haraximová
štatutárny zástupca

Mgr. Lea Babič
riadiateľka úradu