

## Dohoda o zvyšovaní kvalifikácie podľa § 155 Zákonníka práce

Zamestnávateľ: Nemocnica Alexandra Wintera n.o.  
Winterova č. 66, Piešťany  
IČO: 36084221

a

zamestnanec: Mgr. Janka Juríková osobné číslo: \_\_\_\_\_  
narodený/ á.: \_\_\_\_\_  
trvale bytom: \_\_\_\_\_

uzatvárajú túto dohodu o zvyšovaní kvalifikácie podľa § 155 Zákonníka práce:

### I.

Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi získať **prípravu na výkon práce v zdravotníctve na Slovenskej zdravotníckej univerzite v Bratislave, Limbová č.12.**

### II.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojmu zamestnancovi:
  - a) mzdu počas výkonu predpísanej odbornej zdravotníckej praxe na pracoviskách iných zdravotníckych zariadení,
  - b) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní,
  - c) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v deň vykonania skúšky.
2. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
3. Najneskôr 2 pracovné dni pred plánovaným čerpaním voľna za účelom účasti na vyučovaní alebo na skúškach je zamestnanec povinný preukázať dôvod tohto čerpania na vyplnenom lístku „dovolenka“, pričom nadpis dovolenka prečiarkne a napíše nadpis „študijné voľno“. Na lístku ďalej označí účel voľna (napr. účasť na vyučovaní, účasť na skúške) a dobu trvania prekážky v práci. Riadne vyplnený lístok musí byť zamestnancom podpísaný a zároveň schválený príslušným priamym nadriadeným zamestnancom.
4. Zamestnávateľ môže poskytnúť na účely zvyšovania kvalifikácie zamestnanca voľno nad rámec rozsahu dohodnutého v bode 1, avšak bez nároku zamestnanca na náhradu jeho mzdy.
5. Zamestnávateľ môže zamestnancovi uhradiť výdavky na špecializačné štúdium a ďalšie výdavky súvisiace so špecializačným štúdiom, ktoré zamestnanec uhradil. Zamestnanec predloží zamestnávateľovi kompletne originály dokladov, z ktorých vyplýva, že zamestnanec uhradil príslušné náklady. Výdavky budú zamestnancovi uhradené len v takom rozsahu a do takej výšky ako rozhodne zamestnávateľ.

### III.

Zamestnanec sa zaväzuje, že po skončení štúdia podľa článku I. tejto dohody, zotrvá u svojho zamestnávateľa počas **jedného** roka po úspešnom ukončení štúdia.

#### IV.

1. V prípade, že zamestnanec záväzok podľa článku III. nespĺní, je povinný nahradit' náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením jeho kvalifikácie, a to:
  - a) mzdu a náhrady mzdy v sume jeho priemerného zárobku vrátane príslušných odvodov do poisťných fondov za zamestnávateľa za dni praxe a pracovného voľna podľa článku II. bod 1 tejto dohody.
  - b) ostatné výdavky vynaložené zamestnávateľom podľa článku II. bod 5 tejto dohody
2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec uhradí uvedené náklady aj vtedy, ak neukončí úspešne prípravu na výkon práce v zdravotníctve, alebo ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred skončením prípravy na výkon práce v zdravotníctve.
3. Ak zamestnanec splní svoj záväzok len sčasti, úhrada nákladov sa pomerne zníži.

#### V.

Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:

- a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
- c) neprítomnosť v práci z dôvodov výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

#### VI.

Povinnosť zamestnanca na náhradu nákladov nevznikne v týchto prípadoch ak:

- a) zamestnávateľ zastaví v priebehu štúdia poskytovanie výhod podľa tejto dohody, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
- b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
- c) zamestnanec naplní podmienky uvedené podľa § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
- d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej 6 mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.

#### VII.

1. Všetky zmeny a doplnenia tejto dohody je možné vykonať písomne, formou dodatku k dohode, len so súhlasom obidvoch účastníkov dohody.
2. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu zúčastnenými stranami.
3. Práva a povinnosti zamestnávateľa a zamestnanca, ktoré nie sú výslovne upravené touto dohodou, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
4. Táto dohoda bola spísaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a jedno zostane zamestnávateľovi.
5. Účastníci si túto dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu s jej ustanoveniami ju vlastnoručne podpisujú.

V Piešťanoch, 31.08.2020

Nemocnica Alexandra Wintera n.o.  
Winterova L. 66  
921 63 Piešťany -20-

.....  
podpis zamestnanca

.....  
za zamestnávateľa  
MUDr. Štefan Kóňa, riaditeľ