

## **DODATOK č. I312031S26301D01 K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU**

číslo zmluvy: I312031S26301

názov projektu: Rozvoj odborných zručností zamestnancov spoločnosti Bukóza Progres, s.r.o.

kód projektu ITMS2014+: 312031S263

uzavretý medzi

**Poskytovateľom nenávratného finančného príspevku (ďalej len „poskytovateľ“):**

názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky  
sídlo: Špitálska 4-6, 816 43 Bratislava  
IČO: 00 681 156  
DIČ: 2020796338  
konajúci: Milan Krajniak, minister

v zastúpení

názov: Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny SR  
sídlo: Špitálska 6, 814 55 Bratislava  
IČO: 30 854 687  
DIČ: 2021846299  
konajúci: Ing. Zuzana Borgulová, generálna riaditeľka  
na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu sprostredkovateľským orgánom zo dňa 11.11.2015

a

**Prijímateľom:**

názov: Bukóza Progres, s.r.o.  
sídlo: Hencovská 2073, 09302 Hencovce  
zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Prešov, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 2762/P  
konajúci: Ing. Pavol Neupauer  
IČO: 31720129  
DIČ: 2020528202

V súlade s čl. 6 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa zmluvné strany dohodli, že Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa mení nasledovne:

### **I.**

**1.** Článok 3, ods. 3.1 sa mení a znie nasledovne:

„3.1 Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli na nasledujúcom:

- a) Neuplatňuje sa,
- b) Celkové oprávnené výdavky na Realizáciu aktivít Projektu predstavujú sumu 138 265,14 EUR (slovom: jednototridsaťosemtisíc dvesto šesťdesiatpäť eur a štrnásť centov),
- c) Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi NFP maximálne do výšky 138 265,14 EUR (slovom: jednototridsaťosemtisíc dvesto šesťdesiatpäť eur a štrnásť centov), čo predstavuje 100 % z Celkových oprávnených výdavkov na Realizáciu aktivít Projektu podľa ods. 3.1. písm. b) tohto článku zmluvy,

- d) Prijímateľ vyhlasuje, že:
- (i) neuplatňuje sa.
  - (ii) zabezpečí zdroje financovania na úhradu všetkých Neoprávnených výdavkov na Realizáciu aktivít Projektu, ktoré vzniknú v priebehu Realizácie aktivít Projektu a budú nevyhnutné na dosiahnutie cieľa Projektu v zmysle Zmluvy o poskytnutí NFP.“
2. Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP – Predmet podpory sa nahrádza novou prílohou č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP – Predmet podpory, z dôvodu zmeny časti 6. Merateľné ukazovatele projektu a Časti 8. Rozpočet projektu.
  3. Príloha č. 3 Zmluvy o poskytnutí NFP – Rozpočet projektu sa nahrádza novou prílohou č. 3 Zmluvy o poskytnutí NFP – Rozpočet projektu.
  4. Na zmeny uvedené v článku I tohto dodatku sa vzťahuje aj Metodický pokyn CKO č. 26, najmä časť 2.4, ktorá upravuje časový aspekt posudzovania zmien projektu a právne účinky zmeny.

## II.

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.
2. Tento dodatok je vyhotovený v 3 identických exemplároch, z ktorých 1 dostane prijímateľ a 2 poskytovateľ.
3. Tento dodatok nadobúda účinnosť podľa postupu uvedeného v článku 7, bode 7.1 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.

Za Poskytovateľa v zastúpení, v Bratislave, dňa .....

Podpis: .....

Ing. Zuzana Borgulová, generálna riaditeľka

Za Prijímateľa v ....., dňa.....:

Podpis: .....

Ing. Pavol Neupauer

# PREDMET PODPORY NFP

## Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

### 1. Všeobecné informácie o projekte

Názov projektu:	Rozvoj odborných zručností zamestnancov spoločnosti Bukóza Progres, s.r.o.
Kód projektu:	312031S263
Kód ŽoNFP:	NFP312030S263
Operačný program:	312000 - Operačný program Ľudské zdroje
Spolufinancovaný z:	Európsky sociálny fond
Prioritná os:	312030 - 3. Zamestnanosť
Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach
Kategórie regiónov:	LDR - menej rozvinuté regióny

#### Kategorizácia za Konkrétne ciele

Konkrétny cieľ:	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach
Oblasť intervencie:	102 - Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, a to aj prostredníctvom miestnych iniciatív v oblasti zamestnanosti a podpory mobility pracovnej sily
Hospodárska činnosť:	24 - Iné nešpecifikované služby

## 2. Financovanie projektu

<b>Forma financovania:</b>	Zálohové platby:	<b>IBAN</b>	<b>Banka</b>	<b>Platnosť od</b>	<b>Platnosť do</b>
		SK3902000000004128111859	Všeobecná úverová banka, a.s.	27. 6. 2019	31. 12. 2023
	Refundácia:	<b>IBAN</b>	<b>Banka</b>	<b>Platnosť od</b>	<b>Platnosť do</b>
		SK4302000000001850249632	Všeobecná úverová banka, a.s.	27. 6. 2019	31. 12. 2023

## 3.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Východné Slovensko	Prešovský kraj	Vranov nad Topľou	Hencovce

## 3.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

## 4. Popis cieľovej skupiny

**Cieľová skupina** (relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF)

1. zamestnanci

## 5. Aktivity projektu

<b>Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu</b> (v mesiacoch):	17
<b>Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu</b> (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity):	8.2019
<b>Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu</b> (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas):	12.2020

## 5.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

<b>Subjekt:</b>	BUKÓZA PROGRES, S.R.O.	<b>Identifikátor (IČO):</b>	31720129
-----------------	------------------------	-----------------------------	----------

### Hlavné aktivity projektu

1. 383S26300001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov

### Podporné aktivity projektu

**Podporné aktivity:** Podporné aktivity

**Popis podporných aktivít:**

**Priradenie ku konkrétnemu cieľu:** 312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach

## 5.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

## 6. Merateľné ukazovatele projektu

### 6.1 Príspevok aktivít k merateľným ukazovateľom projektu

<b>Kód:</b>	P0107	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	0,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Súčet
<b>Subjekt:</b>	BUKÓZA PROGRES, S.R.O.	<b>Identifikátor (IČO):</b>	31720129
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
<b>Typ aktivity:</b>	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	383S26300001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov	<b>Cieľová hodnota</b>	0
<b>Kód:</b>	P0109	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Osoby vo veku nad 50 rokov	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	15,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Súčet
<b>Subjekt:</b>	BUKÓZA PROGRES, S.R.O.	<b>Identifikátor (IČO):</b>	31720129
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
<b>Typ aktivity:</b>	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	383S26300001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov	<b>Cieľová hodnota</b>	15
<b>Kód:</b>	P0635	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Účastníci, ktorí si udržali pracovné miesto šesť mesiacov po odchode	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu U - v rámci udržateľnosti projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	0,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Súčet
<b>Subjekt:</b>	BUKÓZA PROGRES, S.R.O.	<b>Identifikátor (IČO):</b>	31720129
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
<b>Typ aktivity:</b>	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	383S26300001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov	<b>Cieľová hodnota</b>	0

<b>Kód:</b>	P0640	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Účastníci, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu u zamestnávateľa	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	52,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Súčet
<b>Subjekt:</b>	BUKÓZA PROGRES, S.R.O.	<b>Identifikátor (IČO):</b>	31720129
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
<b>Typ aktivity:</b>	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	383S26300001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov	<b>Cieľová hodnota</b>	52
<b>Kód:</b>	P0641	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Účastníci, ktorí využili príspevok na založenie/udržanie pracovného miesta vrátane samostatnej zárobkovej činnosti a sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu U - v rámci udržateľnosti projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	0,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Súčet
<b>Subjekt:</b>	BUKÓZA PROGRES, S.R.O.	<b>Identifikátor (IČO):</b>	31720129
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
<b>Typ aktivity:</b>	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	383S26300001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov	<b>Cieľová hodnota</b>	0
<b>Kód:</b>	P0683	<b>Merná jednotka:</b>	počet
<b>Merateľný ukazovateľ:</b>	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	<b>Čas plnenia:</b>	K - koniec realizácie projektu
		<b>Celková cieľová hodnota:</b>	52,0000
		<b>Typ závislosti ukazovateľa:</b>	Súčet
<b>Subjekt:</b>	BUKÓZA PROGRES, S.R.O.	<b>Identifikátor (IČO):</b>	31720129
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach		
<b>Typ aktivity:</b>	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky		
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	383S26300001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov	<b>Cieľová hodnota</b>	52

## 6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0107	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	počet	0,0000	Nie	PraN	Súčet
P0109	Osoby vo veku nad 50 rokov	počet	15,0000	Nie	PraN	Súčet
P0635	Účastníci, ktorí si udržali pracovné miesto šesť mesiacov po odchode	počet	0,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0640	Účastníci, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu u zamestnávateľa	počet	52,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0641	Účastníci, ktorí využili príspevok na založenie/udržanie pracovného miesta vrátane samostatnej zárobkovej činnosti a sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	počet	0,0000	Nie	PraN, UR	Súčet
P0683	Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb	počet	52,0000	Nie	PraN, UR	Súčet

## 7. Iné údaje na úrovni projektu

Subjekt:	BUKÓZA PROGRES, S.R.O.	Identifikátor (IČO):	31720129
Kód	Názov	Merná jednotka	Relevancia k HP
D0249	Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0256	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	EUR	PraN
D0264	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	EUR	PraN
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	%	PraN
D0267	Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	%	PraN



# 8. Rozpočet projektu

## 8.1 Rozpočet prijímateľa

<b>Subjekt:</b>	BUKÓZA PROGRES, S.R.O.	<b>Identifikátor (IČO):</b>	31720129
		<b>Výška oprávnených výdavkov:</b>	138 265,14 €

### Priame výdavky

		<b>Celková výška oprávnených výdavkov</b>
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach	138 265,14 €
<b>Typ aktivity:</b>	3831203002 - Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky	138 265,14 €
<b>Hlavné aktivity projektu:</b>	1. 383S26300001 - Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov	138 265,14 €

				<b>Oprávnený výdavok</b>
<b>Skupina výdavku:</b>	1.1 - 521 - Mzdové výdavky			119 552,65 €
		<b>Merná jednotka</b>	<b>Množstvo</b>	<b>Jednotková suma</b>
<b>Podpoložka výdavku:</b>	1.1.1 - Mzdové výdavky	Projekt		119 552,65 €
<b>Skupina výdavku:</b>	1.2 - 905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania			9 946,78 €
		<b>Merná jednotka</b>	<b>Množstvo</b>	<b>Jednotková suma</b>
<b>Podpoložka výdavku:</b>	1.2.1 - 905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	Projekt		9 946,78 €
<b>Skupina výdavku:</b>	1.3 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)			8 765,71 €
		<b>Merná jednotka</b>	<b>Množstvo</b>	<b>Jednotková suma</b>
<b>Podpoložka výdavku:</b>	1.3.1 - 902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	Projekt		8 765,71 €

### Nepriame výdavky

		<b>Celková výška oprávnených výdavkov</b>
<b>Konkrétny cieľ:</b>	312030021 - 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach	0,00 €
<b>Podporné aktivity:</b>	1. 312S263P0001 - Podporné aktivity	0,00 €

**Oprávnený výdavok**

<b>Skupina výdavku:</b>	nezaevidované
-------------------------	---------------

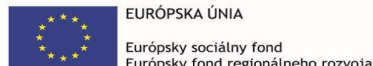
## 8.2 Rozpočty partnerov

Nevztahuje sa

## 8.3 Zazmluvnená výška NFP

<b>Celková výška oprávnených výdavkov:</b>	138 265,14 €
<b>Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:</b>	
<b>Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:</b>	100,0000 %
<b>Maximálna výška nenávratného finančného príspevku:</b>	138 265,14 €
<b>Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov prijímateľa:</b>	0,00 €

Názov projektu: Rozvoj odborných zručností zamestnancov spoločnosti Bukóza Progres, s.r.o.



## Rozpočet projektu s podrobným komentárom

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
<b>špecifický cieľ 3.1.2</b>								
<b>typ aktivity: Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky</b>								
1	aktivita 3/ podaktivita 3a) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Výber a príprava	Odborný pracovník zamestnávateľa pre oblasť náboru a výberu pracovníkov	521 - Mzdové výdavky	hodina	18,66 €	20,00	373,15 €	Odborný pracovník pre oblasť náboru a výberu pracovníkov bude vykonávať činnosti prípravy a výberu pre všetkých 59 účastníkov podaktivity 3b) v rozsahu 20 hod. na projekt.= počet jednotiek. Činnosti bude vykonávať PaedDr. Lubica Nováková na základe dohody o vykonaní práce uzavretej pred začatím projektu. Jednotková cena je vypočítaná ako maximálna oprávnená suma hrubej hodinovej odmeny 13,80 €,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 18,6576 €.
2	aktivita 3/ podaktivita 3a) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Výber a príprava	Odborný pracovník zamestnávateľa pre oblasť vzdelávania a rozvoja pracovníkov	521 - Mzdové výdavky	hodina	18,66 €	20,00	373,15 €	Odborný pracovník pre oblasť vzdelávania a rozvoja pracovníkov bude vykonávať činnosti prípravy a výberu pre všetkých 59 účastníkov podaktivity 3b) v rozsahu 20 hod. na projekt.= počet jednotiek. Činnosti bude vykonávať PaedDr. Lubica Nováková na základe dohody o vykonaní práce uzavretej pred začatím projektu. Jednotková cena je vypočítaná ako maximálna oprávnená suma hrubej hodinovej odmeny 13,80 € x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 18,6576 €.
3	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Lektor 1	521 - Mzdové výdavky	hodina	15,17 €	66,00	1 001,18 €	<i>Modul: Zvyšovanie odborných zručností prevádzkových zámočníkov, zváračov pri obsluhu páliaceho stroja a ohrňovacieho lisu.</i> Školených 10 zamestnancov, rozdelených do 2 skupín po 5 zamestnancov v skupine. Každá skupina absolvuje 33 hodín teoretickej prípravy. Spolu 2 skupiny 66 hodín = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná ako maximálna oprávnená suma hrubej hodinovej odmeny 11,22 €,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 15,1694 €. Pracovno-právny vzťah: hlavný pracovný pomer
4	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Inštruktor/Majster 1 Inštruktor/majster 13	521 - Mzdové výdavky	hodina	15,17 €	154,00	2 336,09 €	<i>Modul: Zvyšovanie odborných zručností prevádzkových zámočníkov, zváračov pri obsluhu páliaceho stroja a ohrňovacieho lisu.</i> Školených 10 zamestnancov, rozdelených do 2 skupín po 5 zamestnancov v skupine. Každá skupina absolvuje 77 hodín praktickej prípravy. Spolu 2 skupiny 154 hodín = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná ako maximálna oprávnená suma hrubej hodinovej odmeny 11,22 €,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 15,1694 €. Pracovno-právny vzťah: hlavný pracovný pomer . Ak neurčený inštruktor nebude interným zamestnancom, tak bude uzatvorená dohoda mimo

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
5	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Lektor 2	521 - Mzdové výdavky	hodina	11,02 €	30,00	330,56 €	Modul: Zvyšovanie odborných zručností pri tvorbe 3D projektov a páliacich plánov. Školení 3 zamestnanci, v 1 skupine. Skupina absolvuje 30 hodín teoretickej prípravy = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná s ohľadom na predchádzajúcu mzdovú politiku zamestnávateľa plánovanej hrubej hodinovej odmeny 8,15€ x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 11,0188 €. Pracovno-právny vzťah: hlavný pracovný pomer
6	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Inštruktor/Majster 2	521 - Mzdové výdavky	hodina	11,02 €	70,00	771,32 €	Modul: Zvyšovanie odborných zručností pri tvorbe 3D projektov a páliacich plánov. Školení 3 zamestnanci, v 1 skupine. Skupina absolvuje 70 hodín praktickej prípravy = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná s ohľadom na predchádzajúcu mzdovú politiku zamestnávateľa plánovanej hrubej hodinovej odmeny 8,15€ x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 11,0188 €. Pracovno-právny vzťah: hlavný pracovný pomer
7	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Lektor 3	521 - Mzdové výdavky	hodina	15,17 €	176,00	2 669,78 €	Modul: Zvyšovanie odborných zručností mechanikov meraní a regulácie pri opravách meracích a regulačných zariadení a elektronických požiarnych systémov. Školených 6 mechanikov meraní a regulácie rozdelených do 2 skupín po 3 zamestnancov v skupine. Skupina absolvuje 88 hodín teoretickej prípravy. Spolu 2 skupiny 176 hodín = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná ako maximálna oprávnená suma hrubej hodinovej odmeny 11,22 €, x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 15,1694 €. Pracovno-právny vzťah: dohoda mimo pracovného pomeru
8	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Inštruktor/Majster 3 Inštruktor/majster 4	521 - Mzdové výdavky	hodina	11,49 €	704,00	8 090,37 €	Modul: Zvyšovanie odborných zručností mechanikov meraní a regulácie pri opravách meracích a regulačných zariadení a elektronických požiarnych systémov. Školených 6 mechanikov meraní a regulácie rozdelených do 2 skupín po 3 zamestnancov v skupine. Skupina absolvuje 352 hodín praktickej prípravy. Spolu 2 skupiny 704hodín = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná s ohľadom na predchádzajúcu mzdovú politiku zamestnávateľa plánovanej hrubej hodinovej odmeny 8,50€ x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 11,492 €. Pracovno-právny vzťah: hlavný pracovný pomer
9	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Lektor 4	521 - Mzdové výdavky	hodina	15,17 €	88,00	1 334,91 €	Modul: Zvyšovanie odborných zručností prevádzkových elektrikárov pri opravách a udržiavaní spínacích, istiacich prvkov a asynchrónnych motorov. Školených 10 prevádzkových elektrikárov rozdelených do 2 skupín po 5 zamestnancov v skupine.. Skupina absolvuje 44 hodín teoretickej prípravy. 2 skupiny spolu 88 hodín = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná ako maximálna oprávnená suma hrubej hodinovej odmeny 11,22 €, x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 15,1694 €. Pracovno-právny vzťah: dohoda mimo pracovného pomeru

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
10	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Inštruktor/Majster 5 Inštruktor/majster 6	521 - Mzdové výdavky	hodina	13,33 €	792,00	10 557,91 €	<i>Modul: Zvyšovanie odborných zručností prevádzkových elektrikárov pri opravách a udržiavaní spínacích, istiacich prvkov a asynchrónnych motorov. Školených 10 prevádzkových elektrikárov rozdelených do 2 skupín po 5 zamestnancov v skupine. Skupina absolvuje 396 hodín praktickej prípravy. 2 skupiny spolu 792 hodín = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná s ohľadom na predchádzajúcu mzdovú politiku zamestnávateľa plánovanej hrubej hodinovej odmeny 9,86 €,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 13,3307€. Pracovno-právny vzťah: hlavný pracovný pomer</i>
11	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Lektor 5	521 - Mzdové výdavky	hodina	15,17 €	88,00	1 334,89 €	<i>Modul: Zvyšovanie odborných zručností elektromechanikov pre potreby regulácie pohonov a základných vstupov do riadiacich systémov. Školení 3 elektrotechnici v jednej skupine. Skupina absolvuje 88 hodín teoretickej prípravy = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná ako maximálna oprávnená suma hrubej hodinovej odmeny 11,22 €,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 15,1694 €. Pracovno-právny vzťah: dohoda mimo pracovného pomeru</i>
12	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Inštruktor/Majster 7	521 - Mzdové výdavky	hodina	10,32 €	352,00	3 631,13 €	<i>Modul: Zvyšovanie odborných zručností elektromechanikov pre potreby regulácie pohonov a základných vstupov do riadiacich systémov. Školení 3 elektrotechnici v jednej skupine. Skupina absolvuje 352 hodín praktickej prípravy = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná s ohľadom na predchádzajúcu mzdovú politiku zamestnávateľa plánovanej hrubej hodinovej odmeny 7,63€,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 10,3157€. Pracovno-právny vzťah: hlavný pracovný pomer</i>
13	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Lektor 6	521 - Mzdové výdavky	hodina	9,64 €	24,00	231,35 €	<i>Modul: Zvyšovanie odborných zručností pri obsluhu frézarských strojov a horizontálnej vyvrtávačky. Školení 5 zamestnanci v jednej skupine. Skupina absolvuje 24 hodín teoretickej prípravy = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná s ohľadom na predchádzajúcu mzdovú politiku zamestnávateľa plánovanej hrubej hodinovej odmeny 7,13€,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 9,6397€. Pracovno-právny vzťah: hlavný pracovný pomer</i>
14	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Inštruktor/Majster 8	521 - Mzdové výdavky	hodina	7,72 €	216,00	1 667,50 €	<i>Modul: Zvyšovanie odborných zručností pri obsluhu frézarských strojov a horizontálnej vyvrtávačky. Školení 5 zamestnanci v jednej skupine. Skupina absolvuje 216 hodín praktickej prípravy = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná s ohľadom na predchádzajúcu mzdovú politiku zamestnávateľa plánovanej hrubej hodinovej odmeny 5,71 €,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 7,71992€. Pracovno-právny vzťah: hlavný pracovný pomer</i>

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
15	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Lektor 7	521 - Mzdové výdavky	hodina	15,17 €	88,00	1 334,89 €	<i>Modul: Zvyšovanie odborných zručností pri brúsení na plocho-vodorovnej magnetickej brúske.</i> Školení 5 zamestnanci v jednej skupine. Skupina absolvuje 88 hodín teoretickej prípravy = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná ako maximálna oprávnená suma hrubej hodinovej odmeny 11,22 €,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 15,1694 €. Pracovno-právny vzťah: dohoda mimo pracovného pomeru
16	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Inštruktor/Majster 9	521 - Mzdové výdavky	hodina	9,48 €	352,00	3 336,08 €	<i>Modul: Zvyšovanie odborných zručností pri brúsení na plocho-vodorovnej magnetickej brúske.</i> Školení 5 zamestnanci v jednej skupine. Skupina absolvuje 352 hodín praktickej prípravy = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná s ohľadom na predchádzajúcu mzdovú politiku zamestnávateľa plánovanej hrubej hodinovej odmeny 7,01€,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 9,4775€. Pracovno-právny vzťah: hlavný pracovný pomer
17	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Lektor 6	521 - Mzdové výdavky	hodina	9,64 €	20,00	192,79 €	<i>Modul: Zvyšovanie odborných zručností pri brúsení rezných nástrojov.</i> Školených 10 zamestnancov rozdelených do 2 skupín po 5 zamestnancov v skupine. Skupina absolvuje 10 hodín teoretickej prípravy , spolu 2 skupiny 20 hodín = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná s ohľadom na predchádzajúcu mzdovú politiku zamestnávateľa plánovanej hrubej hodinovej odmeny 7,13 €,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 9,6397€. Pracovno-právny vzťah: hlavný pracovný pomer
18	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Inštruktor/Majster 8	521 - Mzdové výdavky	hodina	7,72 €	180,00	1 389,59 €	<i>Modul: Zvyšovanie odborných zručností pri brúsení rezných nástrojov.</i> Školených 10 zamestnancov rozdelených do 2 skupín po 5 zamestnancov v skupine. Skupina absolvuje 90 hodín praktickej prípravy , spolu 2 skupiny 180 hodín = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná s ohľadom na predchádzajúcu mzdovú politiku zamestnávateľa plánovanej hrubej hodinovej odmeny 5,71€,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 7,71992€. Pracovno-právny vzťah: hlavný pracovný pomer
19	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Lektor 1	521 - Mzdové výdavky	hodina	15,17 €	40,00	606,78 €	<i>Modul: Zvyšovanie odborných zručností pri obsluhu kaliacej pece - tepelné spracovanie výrobkov.</i> Školených 10 zamestnancov rozdelených do 2 skupín po 5 zamestnancov v skupine. Skupina absolvuje 20 hodín teoretickej prípravy , spolu 2 skupiny 40 hodín = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná ako maximálna oprávnená suma hrubej hodinovej odmeny 11,22 €,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 15,1694 €. Pracovno-právny vzťah: hlavný pracovný pomer
20	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Inštruktor/Majster 10	521 - Mzdové výdavky	hodina	8,04 €	160,00	1 287,10 €	<i>Modul: Zvyšovanie odborných zručností pri obsluhu kaliacej pece - tepelné spracovanie výrobkov.</i> Školených 10 zamestnancov rozdelených do 2 skupín po 5 zamestnancov v skupine. Skupina absolvuje 80 hodín praktickej prípravy , spolu 2 skupiny 160 hodín = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná s ohľadom na predchádzajúcu mzdovú politiku zamestnávateľa plánovanej hrubej hodinovej odmeny 5,95€,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 8,0444€. Pracovno-právny vzťah: hlavný pracovný pomer

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
21	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Lektor 8	521 - Mzdové výdavky	hodina	15,17 €	88,00	1 334,91 €	<i>Modul: Zručnosti pri lepení dopravných pásov.</i> Školených 5zamestnancov v jednej skupine. Skupina absolvuje 88 hodín teoretickej prípravy = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná ako maximálna oprávnená suma hrubej hodinovej odmeny 11,22 €,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 15,1694 €. Pracovno-právny vzťah: dohoda mimo pracovného pomeru
22	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Inštruktor/Majster 11	521 - Mzdové výdavky	hodina	9,48 €	352,00	3 336,08 €	<i>Modul: Zručnosti pri lepení dopravných pásov.</i> Školených 5zamestnancov v jednej skupine. Skupina absolvuje 352 hodín praktickej prípravy = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná s ohľadom na predchádzajúcu mzdovú politiku zamestnávateľa plánovanej hrubej hodinovej odmeny 7,01€,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 9,4775€. Pracovno-právny vzťah: hlavný pracovný pomer
23	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Lektor 9	521 - Mzdové výdavky	hodina	15,17 €	20,00	303,38 €	<i>Modul: Zvyšovanie odborných zručností zväračov pri oprave podkladových sít bubnových filtrov buničiny bodovou zväračkou.</i> Školených 5 zamestnancov v jednej skupine. Skupina absolvuje 20 hodín teoretickej prípravy = počet jednotiek. Jednotková cena je vypočítaná ako maximálna oprávnená suma hrubej hodinovej odmeny 11,22 €,x 1,352% odvody zamestnávateľa, čo predstavuje celkovú hodinovú cenu práce 15,1694 €. Pracovno-právny vzťah: dohoda mimo pracovného pomeru
24	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Inštruktor/Majster 12	521 - Mzdové výdavky	hodina	8,33 €	80,00	666,40 €	<i>Modul: Zvyšovanie odborných zručností zväračov pri oprave podkladových sít bubnových filtrov buničiny bodovou zväračkou.</i> Školených 5 zamestnancov v jednej skupine.Skupina absolvuje 80hodín praktickej prípravy = počet jednotiek. Pracovno-právny vzťah: hlavný pracovný pomer
25	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Zamestnanec - účastník	521 - Mzdové výdavky	hodina	3,98 €	1100,00	4 376,68 €	Pre 1 účastníka modulu "Zvyšovanie odborných zručností prevádzkových zámočnikov pri obsluhu páliaceho stroja a ohňovacieho lisu" je plánovaných 110 hodín, 10 účastníkov vzdelávania absolvuje spolu 1100 hodín = počet jednotiek. Minimálna hodinová cena práce za rok 2018 u zamestnávateľa pri 37,5 hodinovom pracovnom týždni je 2,9429x1,352% odvody zamestnávateľa = 3,9788 EUR.
26	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Zamestnanec - účastník	521 - Mzdové výdavky	hodina	3,98 €	300,00	1 193,64 €	Pre 1 účastníka modulu "Zvyšovanie odborných zručností pri tvorbe 3D projektov a páliacich plánov" je plánovaných 100 hodín, 3 účastníci vzdelávania absolvuje spolu 300 hodín = počet jednotiek. Minimálna hodinová cena práce za rok 2018 u zamestnávateľa pri 37,5 hodinovom pracovnom týždni je 2,9429x1,352% odvody zamestnávateľa = 3,9788 EUR.

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
27	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Zamestnanec - účastník	521 - Mzdové výdavky	hodina	3,98 €	2640,00	10 504,03 €	Pre 1 účastníka modulu "Zvyšovanie odborných zručností mechanikov meraní a regulácie pri opravách meracích a regulačných zariadení a elektronických požiarnych systémov" je plánovaných 440 hodín, 6 účastníkov vzdelávania absolvuje spolu 2640 hodín = počet jednotiek. Minimálna hodinová cena práce za rok 2018 u zamestnávateľa pri 37,5 hodinovom pracovnom týždni je 2,9429x1,352% odvody zamestnávateľa = 3,9788 EUR.
28	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Zamestnanec - účastník	521 - Mzdové výdavky	hodina	3,98 €	4400,00	17 506,72 €	Pre 1 účastníka modulu "Zvyšovanie odborných zručností prevádzkových elektrikárov pri opravách a udržiavaní spinacích, istiacich prvkov a asynchrónnych motorov" je plánovaných 440 hodín, 10 účastníkov vzdelávania absolvuje spolu 4400 hodín = počet jednotiek. Minimálna hodinová cena práce za rok 2018 u zamestnávateľa pri 37,5 hodinovom pracovnom týždni je 2,9429x1,352% odvody zamestnávateľa = 3,9788 EUR.
29	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Zamestnanec - účastník	521 - Mzdové výdavky	hodina	3,98 €	1320,00	5 252,02 €	Pre 1 účastníka modulu " Zvyšovanie odborných zručností elektromechanikov pre potreby regulácie pohonov a základných vstupov do radiacích systémov" je plánovaných 440 hodín, 3 účastníci vzdelávania absolvujú spolu 1320 hodín = počet jednotiek. Minimálna hodinová cena práce za rok 2018 u zamestnávateľa pri 37,5 hodinovom pracovnom týždni je 2,9429x1,352% odvody zamestnávateľa = 3,9788 EUR.
30	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Zamestnanec - účastník	521 - Mzdové výdavky	hodina	3,98 €	1200,00	4 774,56 €	Pre 1 účastníka modulu "Zvyšovanie odborných zručností pri obsluhu frézarských strojov a horizontálnej vyvrtávačky" je plánovaných 240 hodín, 5 účastníci vzdelávania absolvuje spolu 1200 hodín.= počet jednotiek. Minimálna hodinová cena práce za rok 2018 u zamestnávateľa pri 37,5 hodinovom pracovnom týždni je 2,9429x1,352% odvody zamestnávateľa = 3,9788 EUR.
31	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Zamestnanec - účastník	521 - Mzdové výdavky	hodina	3,98 €	2200,00	8 753,36 €	Pre 1 účastníka modulu " Zvyšovanie odborných zručností pri brúsení na plocho - vodorovnej magnetickej brúske " je plánovaných 440 hodín, 5 účastníci vzdelávania absolvuje spolu 2200 hodín = počet jednotiek. Minimálna hodinová cena práce za rok 2018 u zamestnávateľa pri 37,5 hodinovom pracovnom týždni je 2,9429x1,352%odvody zamestnávateľa = 3,9788 EUR.
32	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Zamestnanec - účastník	521 - Mzdové výdavky	hodina	3,98 €	1000,00	3 978,80 €	Pre 1 účastníka modulu "Zvyšovanie odborných zručností pri brúsení rezných nástrojov" je plánovaných 100 hodín, 10 účastníkov vzdelávania absolvuje spolu 1000 hodín = počet jednotiek. Minimálna hodinová cena práce za rok 2018 u zamestnávateľa pri 37,5 hodinovom pracovnom týždni je 2,9429x1,352% odvody zamestnávateľa = 3,9788 EUR.
33	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Zamestnanec - účastník	521 - Mzdové výdavky	hodina	3,98 €	1000,00	3 978,80 €	Pre 1 účastníka modulu "Zvyšovanie odborných zručností pri obsluhu kaliacej pece - tepelné spracovanie výrobkov" je plánovaných 100 hodín, 10 účastníkov vzdelávania absolvuje spolu 1000 hodín = počet jednotiek. Minimálna hodinová cena práce za rok 2018 u zamestnávateľa pri 37,5 hodinovom pracovnom týždni je 2,9429x1,352% odvody zamestnávateľa = 3,9788 EUR.
34	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Zamestnanec - účastník	521 - Mzdové výdavky	hodina	3,98 €	2200,00	8 753,36 €	Pre 1 účastníka modulu " Zručnosti pri lepení dopravných pásov" je plánovaných 440 hodín, 5 účastníkov vzdelávania absolvuje spolu 2200 hodín. = počet jednotiek. Minimálna hodinová cena práce za rok 2018 u zamestnávateľa pri 37,5 hodinovom pracovnom týždni je 2,9429x1,352% odvody zamestnávateľa = 3,9788 EUR.



P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
35	aktivita 3/ podaktivita 3b) Profesijný rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov/Cielené získavanie pracovných zručností	Zamestnanec - účastník	521 - Mzdové výdavky	hodina	3,98 €	500,00	1 989,40 €	Pre 1 účastníka modulu "Zvyšovanie odborných zručností zvaračov pri oprave podkladových sít bubnových filtrov buničiny bodovou zvaračkou" je plánovaných 100 hodín, 5 účastníkov vzdelávania absolvuje spolu 500 hodín = počet jednotiek. Minimálna hodinová cena práce za rok 2018 u zamestnávateľa pri 37,5 hodinovompracovnom týždni je 2,9429x1,352% odvody zamestnávateľa = 3,9788 EUR.
36	Riadenie projektu		905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	paušál	119 552,65 €	8,32%	9 946,78 €	Boli určené ako paušálna sadzba.
37	Nepriame oprávenené výdavky		902 - Paušálna sadzba na nepriame výdavky určené na základe nákladov na zamestnancov (nariadenie 1303/2013, čl. 68 ods. 1, písm. b)	paušál	58 438,07	15,00%	8 765,71 €	Boli určené ako paušálna sadzba. Budú použité na nevyhnutné výdavky, ktoré vzniknú z dôvodu realizovania projektu (napr. výdavky spojené s osobitnou evidenciou projektu, kancelárske potreby a iné)
<b>Spolu za projekt</b>							<b>138 265,14 €</b>	<b>X</b>