

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/35/54X/3, zo dňa 29.04.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Humenné,

sídlo: Kukorelliho 1, 066 01 Humenné,

v mene ktorého koná: Mgr. Marta Helemiková riaditeľka úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: - ,

(ďalej len „úrad“)

a

názov: Nexis Fibers a.s.,

Sídlo: Chemlonská 1, 066 12 Humenné,

v mene ktorého koná: Ing. Ján Kučeravý,

IČO: 36729680 ,

IBAN účtu: SK09 0900 0000 0052 0238 0083,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomnej žiadosti Nexis Fibers, a. s. a v súlade s článkom VII. Bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II. bod 2 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

2. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi **jednorazový finančný príspevok** na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na jedno vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok stanovených v tejto dohody. **Finančný príspevok sa poskytuje na dobu 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta. Mesačná výška finančného príspevku je vo výške 90% CCP, najviac vo výške 1 318,53 € (70 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok 2023) na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne kráti.

Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi **jednorazový finančný príspevok** na úhradu asti CCP zamestnancov nasledovne:

Počet PM	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca				
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca	90% CCP (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna celková výška príspevku (v €) stl.1*stl.7*6 mes.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	1.5.2024	Operátor zariadenia v chemickej výrobe	1 260,-	1 716,12	1 544,50	1 318,53	7 911,18
1	8.5.2024	Operátor zariadenia v chemickej výrobe	1 260,-	1 716,12	1 544,50	1 318,53	7 624,54
			Maximálna celková výška príspevku spolu: 15 535,72 €				

Výška poskytovaného finančného príspevku počas platnosti dohody sa nevalorizuje.
Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

Článok II

Článok III. bod 1 a 2 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

1. Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie **jednorazového finančného príspevku** na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na jedno vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok stanovených tejto dohody. **Finančný príspevok sa poskytuje na dobu 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta.** Mesačná výška finančného príspevku je **vo výške 90% CCP**, najviac vo výške **1 318,53 €** (70 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok 2023) **na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne **kráti**.

Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie jednorazového finančného príspevku na úhradu časti CCP zamestnancov nasledovne:

Počet PM	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca				
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca	90% CCP (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna celková výška príspevku (v €) stl.1*stl.7*6 mes.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	1.5.2024	Operátor zariadenia v chemickej výrobe	1 260,-	1 716,12	1 544,50	1 318,53	7 911,18
1	8.5.2024	Operátor zariadenia v chemickej výrobe	1 260,-	1 716,12	1 544,50	1 318,53	7 624,54
			Maximálna celková výška príspevku spolu: 15 535,72 €				

Výška poskytovaného finančného príspevku počas platnosti dohody sa nevalorizuje.

Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

Zamestnávateľ sa zaväzuje **vytvoriť pracovné miesto(a)** pre UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti z cieľovej skupiny projektu v celkovom počte 2.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Ing. Ján Kučeravý
štatutárny zástupca

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Marta Helemiková
riaditeľka úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

Humenné _____ dňa _____ Humenné _____ dňa _____

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ing. Ján Kučeravý
výkonný riaditeľ a člen predstavenstva

Mgr. Marta Helemiková
riaditeľka úradu