

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku : 24/09/060/53, zo dňa 14.03.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Partizánske,

sídlo: Nám. SNP 151/6, 958 01 Partizánske,

v mene ktorého koná: Mgr. Pavol Dragula riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK22 8180 0000 0070 0053 0134 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „*úrad*“)

a

názov/obchodné meno/meno a priezvisko: Mesto Partizánske,

sídlo/miesto podnikania/adresa Nám. SNP 212/4, 958 01 Partizánske,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): doc. PaedDr. Jozef Božík, PhD.,

IČO: 00310905 ,

IBAN účtu: SK83 5600 0000 0090 0336 7001, SK27 0200 0000 0000 0072 9192, SK93 7500 0000 0040 0367 0171,

(ďalej len „*zamestnávateľ*“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného návrhu zamestnávateľa a v súlade s článkom VII. Všeobecné a záväzné ustanovenia, bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II. bod 4 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHD v súlade s priznaným postavením v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	3	35
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	x	x

Článok II

Článok III. bod 1 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 14 052,18 EUR, slovom štrnásťtisíc päťdesiatdva EUR a osemnásť centov za kalendárny rok 2024 . Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1098,77 EUR, slovom tisícdeväťdesiatosem EUR a sedemdesiatšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1977,79 EUR, slovom tisícdeväťstosedemdesiatšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
doc. PaedDr. Jozef Božik, PhD.
štatutárny zástupca

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Pavol Dragula
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

Partizánske dňa Partizánske dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

doc. PaedDr. Jozef Božik, PhD.
štatutárny zástupca

Mgr. Pavol Dragula
riaditeľ úradu