

Dohoda o zavedení pružného pracovního času
uzatvorenej podľa § 88 a násl. Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov

MEDZI

Obchodné meno: Knížnica pre mládež mesta Košice
Sídlo: Kukučínova 81/2, 040 01 Košice – mestská časť Juh
IČO: 00189006
DIČ: 2020785910
Právna forma: Príspevková organizácia
Zastúpená: PhDr. Kamilou Prextovou, MBA - riaditeľkou

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

a

Obchodné meno: ZO SLOVES Knížnica pre mládež mesta Košice
Sídlo: Kukučínova 2, 043 591 Košice
IČO: 22664980
Registračné číslo: 20-0138-0802
Právna forma: Základná organizácia odborovej organizácie – občianske združenie
Zastúpená: Evou Petrášovou - predsedníčkou

(ďalej len „**Zástupcovia zamestnancov**“)

(Zamestnávateľ a Zástupcovia zamestnancov ďalej spoločne aj ako „**Zmluvné strany**“ alebo každý jednotlivo ako „**Zmluvná strana**“)

TAKTO:

1. PREDMET DOHODY

Predmetom tejto dohody je **zavedenie pružného pracovního času** u Zamestnávateľa.

2. ZÁKLADNÉ USTANOVENIA

Pružný pracovný čas je spôsob rovnomerného alebo nerovnomerného rozvrhnutia pracovného času, ktorý zamestnávateľ môže zaviesť kolektívnou zmluvou alebo po dohode so zástupcami zamestnancov.

Základný pracovný čas je časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku.

Voliteľný pracovný čas je časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku v takom rozsahu, aby odpracoval prevádzkový čas.

Prevádzkový čas je celkový pracovný čas, ktorý je zamestnanec povinný odpracovať v pružnom pracovnom období určenom zamestnávateľom.

Pružné pracovné obdobie sa uplatní ako pracovný deň, pracovný týždeň, štvortýždňové pracovné obdobie alebo iné pracovné obdobie.

Dĺžka pracovnej zmeny pri uplatnení pružného pracovného času môže byť najviac 12 hodín.

Pružný pracovný čas sa neuplatní v deň, počas ktorého je zamestnanec na pracovnej ceste. Zamestnávateľ na tento účel určí pevný začiatok a koniec pracovnej zmeny.

Ustanovenie predchádzajúceho odseku sa neuplatní, ak pracovná cesta zasahuje výlučne do základného pracovného času alebo ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú inak.

Zamestnávateľ môže po dohode so zástupcami zamestnancov určiť ďalšie prípady, v ktorých sa ustanovenie predchádzajúceho odseku neuplatní.

3. PODMIENKY PRI UPLATŇOVANÍ PRUŽNÉHO PRACOVNÉHO ČASU U ZAMESTNÁVATEĽA

Zmluvné strany sa dohodli na zavedení pružného pracovného času od **1. júla 2024**.

Pružný pracovný čas sa uplatní vo forme pružného pracovného obdobia, ktoré začína plynúť prvým dňom príslušného kalendárneho mesiaca a končí posledným dňom príslušného kalendárneho mesiaca.

Základný pracovný čas na pracoviskách, kde sa uplatňuje pružný pracovný čas je od 9.00 – 14.00 hodiny.

Voliteľný pracovný čas na pracoviskách, kde sa uplatňuje pružný pracovný čas je od 6.30 do 9.00 a od 14.00 do 18.00 hodiny.

Pružný pracovný čas sa vzťahuje na nasledovné pracoviská: útvar riaditeľa, ekonomický útvar, útvar knižnično-informačných služieb. Pružný pracovný čas na útvare knižnično-informačných služieb je v rámci pobočiek možný na pracoviskách, kde pracuje viac ako jeden zamestnanec, pričom pri jeho uplatňovaní musia byť zároveň zabezpečené knižnično-informačné služby pre používateľov knižnice.

Pružný pracovný čas sa neuplatní: pri vyslaní zamestnanca na pracovnú cestu, okrem prípadu, ak pracovná cesta zasahuje výlučne do základného pracovného času.

Ak dovolenku čerpá zamestnanec s pružným pracovným časom, považuje sa za deň dovolenky čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovného času pripadajúceho na jeden deň, ktorý vyplýva z ustanoveného týždenného pracovného času zamestnanca, pričom sa zamestnanec posudzuje akoby pracoval päť dní v týždni.

V deň vyslania zamestnanca na pracovnú cestu je začiatok a koniec pracovnej zmeny stanovený v čase od 8:00 do 16:00.

Prestávka na obed a odpočinok trvá ½ hodiny.

Prestávka na obed na pracoviskách, kde sa uplatňuje pružný pracovný čas je stanovená od 11.30 – 13.00 h.

4. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvoma Zmluvnými stranami a účinnosť 1.7.2024.

Zmluvné strany vyhlasujú, že neexistujú žiadne vedľajšie písomné ani ústne dohody a táto Dohoda vytvára kompletný právny úkon medzi účastníkmi tejto Dohody vzhľadom k predmetu tejto Dohody. Táto Dohoda nebude zmenená alebo upravovaná žiadnym iným spôsobom ako spôsobom v nej ustanoveným.

Právne vzťahy touto Dohodou neupravené sa spravujú príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a ďalšími predpismi upravujúcimi pracovnoprávne vzťahy.

Túto Dohodu možno dopĺňať a meniť len písomne a to na základe dohody jej účastníkov vyhotovenej vo forme datovaného a číslovaného dodatku podpísaného oboma účastníkmi Dohody.

Ak niektoré ustanovenie tejto Dohody je alebo sa stane neplatným, nevykonateľným alebo odporujúcim právnym predpisom, platnosť, účinnosť a vykonateľnosť ostatných ustanovení tejto Dohody nie je dotknutá. Účastníci tejto Dohody sú povinní nahradiť dotknuté ustanovenie tejto Dohody tak, aby jeho nové znenie bolo v súlade s právnym poriadkom a aby čo najviac sa približovalo obsahu a účinkom nahradzovaného ustanovenia a pôvodnému úmyslu účastníkov tejto Dohody a v súlade s touto Dohodou.

Táto Dohoda je vyhotovená v troch exemplároch, pričom Zamestnávateľ dostane dve vyhotovenia a Zástupcovia zamestnancov jedno vyhotovenie Dohody.

Účastníci tejto Dohody vyhlasujú, že si túto Dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a ten predstavuje ich skutočnú a slobodnú vôľu zbavenú akéhokoľvek omylu. Svoje prejavy obsiahnuté v tejto Dohode účastníci Dohody považujú za určité a zrozumiteľné, vyjadrené nie v tiesni a nie za nápadne nevýhodných podmienok. Účastníkom tejto Dohody nie je známa žiadna okolnosť, ktorá by spôsobovala neplatnosť niektorého z ustanovení tejto Dohody. Účastníci tejto Dohody na znak súhlasu s jej obsahom túto Dohodu podpísali.

Košice dňa _____

Zamestnávateľ:

Zástupcovia zamestnancov:

Knižnica pre mládež mesta Košice
PhDr. Kamila Prextová, MBA, riaditeľka

ZO SLOVES KMK
Eva Petrášová, predsedníčka