



Národné rehabilitačné centrum
Sládkovičova 1, 962 37 Kováčová

DOHODA O ZVÝŠENÍ KVALIFIKÁCIE

č. 1/2024/REP

uzatvorená podľa § 155 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
(ďalej len „Zákonník práce“)

Zamestnávateľ: Národné rehabilitačné centrum
Sídlo: Sládkovičova 1, 962 37 Kováčová
IČO: 00518140
Zastúpený: Ing. Oľga Zábojníková, MPH, riaditeľka
Zriadené zriaďovacou listinou č.: Z-6270/1985-D/2 v znení
neskorších zmien a doplnení
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: MUDr. Štatníková Lenka
Dátum narodenia: 22.1.1984
Bydlisko: ...
Pracovné zaradenie: Lekár
(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie:

Čl. I

Predmet dohody

Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 140 a § 155 Zákonníka práce.

Čl. II

Obsah záväzku zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- Umožniť zamestnancovi absolvovať štúdium na zvýšenie kvalifikácie:
 - druh kvalifikácie: špecializačné štúdium
 - spôsob jej zvýšenia: externé štúdium
 - označenie školy: Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach
 - fakulta: Lekárska fakulta
 - študijný odbor: Fyziatria, balneológia a liečebná rehabilitácia
 - minimálna dĺžka štúdia: štyri roky
 - začiatok štúdia: deň zaradenia do špecializačného štúdiaPo ukončení štúdia získa zamestnanec kvalifikáciu lekár špecialista - lekár fyziatrie, balneológie a liečebnej rehabilitácie.
- Poskytovať zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v sume priemerného zárobku zamestnanca určeného zmysle § 134 Zákonníka práce v rozsahu:

- a) potrebnom na účasť na vzdelávaní, vrátane praktickej časti špecializačného štúdia,
 - b) päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky,
 - c) 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce,
 - d) za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
3. Umožniť zamestnancovi čerpanie študijného voľna a účasť na absolvovaní predpísanej zdravotníckej praxe v zmysle minimálnych štandardov pre zvolený špecializačný študijný program v závislosti od jeho personálnych možností tak, aby bol zabezpečený najmä plynulý chod oddelenia a nepretržité poskytovanie zdravotnej starostlivosti.
4. Uhradiť, na základe predložených dokladov, náklady spojené so zvyšovaním kvalifikácie, ktoré zamestnanec pri zvyšovaní kvalifikácie preukázateľne vynaložil a to náklady:
- a) nevyhnutné cestovné výdavky (hromadná doprava) z miesta bydliska do miesta, kde sa má realizovať zvyšovanie kvalifikácie a späť,
 - b) poplatky za školné,
 - c) výdavky na ubytovanie,
 - d) ostatné výdavky priamo súvisiace so štúdiom (napr. zápisné, administratívne poplatky)

Čl. III

Obsah záväzku zamestnanca

Zamestnanec sa zaväzuje:

1. Zvýšiť si kvalifikáciu podľa Čl. II ods. 1, ukončiť kvalifikačné vzdelávanie riadnou záverečnou skúškou najneskôr **do 5 rokov** odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto dohody. Táto lehota sa predlžuje o materskú a rodičovskú dovolenku, prípadne aj o iné objektívne prekážky na strane zamestnanca, ktoré zamestnanec vopred písomne oznámi zamestnávateľovi a zamestnávateľ ich odsúhlasí.
2. Zotrváť u zamestnávateľa v pracovnom pomere po dobu **5 rokov** od úspešného ukončenia štúdia. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava podľa § 155 ods. 4 Zákonníka práce čas:
 - a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - b) materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky,
 - c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
3. V prípade skončenia pracovného pomeru pred uplynutím doby určenej v bode 2 tohto článku, uhradiť zamestnávateľovi sumu celkových skutočne vynaložených nákladov zamestnávateľom na zvyšovanie kvalifikácie. Celkovými skutočne vynaloženými nákladmi na zvyšovanie kvalifikácie sa rozumejú skutočné náklady, ktoré vzniknú zamestnávateľovi v súvislosti so štúdiom zamestnanca a to mzdové náklady vrátane odvodov na sociálne a zdravotné poistenie, cestovné náklady, náklady na školné a náklady na ubytovanie, okrem nákladov za poskytnutú náhradu mzdy vrátane odvodov za pracovné voľno poskytnuté na praktickú časť špecializačného štúdia, počas ktorého zdravotnícky pracovník vykonával prácu zdravotníckeho pracovníka u iného poskytovateľa, ktorý je štátnou rozpočtovou organizáciou, štátnou príspevkovou organizáciou alebo právnickou osobou so 100 % majetkovou účasťou štátu v súlade § 39a ods.4 zákona č. 578/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov. Ak zamestnanec splní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere len sčasti, jeho povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
4. V prípade skončenia pracovného pomeru pred získaním požadovanej kvalifikácie, alebo bez vážneho dôvodu ukončením štúdia bez získania predpokladanej kvalifikácie v termíne

stanovenom v bode 1 tohto článku, alebo v prípade jej neúspešného ukončenia, uhradiť zamestnávateľovi celkové náklady, ktoré skutočne vynaložil na zvyšovanie kvalifikácie do doby skončenia pracovného pomeru, prípadne do doby neúspešného ukončenia štúdia, okrem nákladov za poskytnutú náhradu mzdy vrátane odvodov za pracovné voľno poskytnuté na praktickú časť špecializačného štúdia, počas ktorého zdravotnícky pracovník vykonával prácu zdravotníckeho pracovníka u iného poskytovateľa, ktorý je štátnou rozpočtovou organizáciou, štátnou príspevkovou organizáciou alebo právnickou osobou so 100 % majetkovou účasťou štátu v súlade s §39a ods.4 zákona č. 578/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov.

5. Predkladať zamestnávateľovi doklady potrebné k vyúčtovaniu nákladov podľa Čl. II bodu 2 a 4 najneskôr **do troch pracovných dní** po skončení vzdelávacej aktivity.
6. Vopred oznámiť svojmu nadriadenému zamestnancovi a vyžiadať si od neho súhlas na čerpanie študijného voľna a účasť na absolvovaní predpísanej zdravotníckej praxe.
7. Bezodkladne informovať zamestnávateľa o všetkých dôležitých skutočnostiach súvisiacich so zvyšovaním kvalifikácie, najmä informovať zamestnávateľa o prerušení alebo ukončení štúdia.
8. Odovzdať **jedno vyhotovenie záverečnej práce** na referáte vzdelávania pre potreby lekárskej knižnice zamestnávateľa.

Čl. IV

Osobitné ustanovenia

1. Zamestnancovi nevznikne povinnosť uhradiť zamestnávateľovi náklady v prípadoch uvedených v § 155 ods. 6 Zákonníka práce.
2. Zamestnávateľ vyčíslí celkové skutočne vynaložené náklady na zvyšovanie kvalifikácie po skončení zvyšovania kvalifikácie, pri skončení pracovného pomeru pred uplynutím dohodnutej doby v Čl. III bod 2 a po skončení zvyšovania kvalifikácie bez jej úplného zvýšenia. Súčasne nadriadený zamestnanec zhodnotí efektívnosť a prínos zvýšenia kvalifikácie.

Čl. V

Záverečné ustanovenia

1. Dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch. Po jednom rovnopise obdržia zamestnanec, personálny referát a referát vzdelávania.
2. Zmluvné strany prehlasujú, že dohoda bola podpísaná na základe ich slobodnej a vážnej vôle, nie v tiesni ani inak nápadne nevýhodných podmienok, strany dohody si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, čo na znak súhlasu s jej obsahom potvrdzujú svojimi podpismi.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
4. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.

V Kováčovej, dňa

.....
zamestnanec
MUDr. Štatniková Lenka

.....
zamestnávateľ
Ing. Oľga Zábojníková, MPH
riaditeľka NRC Kováčová