



Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/37/54X/10, zo dňa 20.05.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov,

sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov,

v mene ktorého koná: Mgr. Slavomíra Figurová, MBA riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK75 8180 0000 0070 0053 3642 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno/meno a priezvisko: JOSINO, s.r.o.,

sídlo/miesto podnikania/adresa Ostrovany 72, 082 22 Ostrovany,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Mgr. Jozef Jendrek,

IČO: 46582720 X,

IBAN účtu: SK42 0200 0000 0029 9943 1154,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

Článok I.
Predmet dodatku

Na základe predloženej písomnej žiadosti zamestnávateľa o zníženie počtu vytvorených pracovných miest a v súlade s článkom VII. bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok II. bod 2 sa mení a znie takto:

2. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi **jednorazový finančný príspevok** na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na jedno vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok stanovených v tejto dohode. **Finančný príspevok sa poskytuje na dobu 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta. Mesačná výška finančného príspevku je vo výške 90% CCP, najviac vo výške 1 318,53 € (70 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok 2023) na jedno dohodnuté pracovné miesto.**



Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne kráti.

Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi jednorazový finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnancov nasledovne:

Počet PM	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca				
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca	90% CCP (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna celková výška príspevku (v €) stl.1*stl.7*6 mes.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	01.06.2024	stavebný montážnik jednoduchých stavieb	1 070,00	1 457,33	1 311,59	1 311,59	7 869,54
Maximálna celková výška príspevku spolu: 7 869,54 €							

Výška poskytovaného finančného príspevku počas platnosti dohody sa nevalorizuje.
Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

Článok III. bod 1 a bod 2 sa mení a znie takto:

1. Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie **jednorazového finančného príspevku** na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na jedno vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok stanovených tejto dohody. **Finančný príspevok sa poskytuje na dobu 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta.** Mesačná výška finančného príspevku je **vo výške 90% CCP**, najviac vo výške **1 318,53 €** (70 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok 2023) **na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne **kráti**.

Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie jednorazového finančného príspevku na úhradu časti CCP zamestnancov nasledovne:



Počet PM	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca				
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca	90% CCP (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna celková výška príspevku (v €) stl.1*stl.7*6 mes.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	01.06.2024	stavebný montážnik jednoduchých stavieb	1 070,00	1 457,33	1 311,59	1 311,59	7 869,54
			Maximálna celková výška príspevku spolu: 7 869,54 €				

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje **vytvoriť pracovné miesto(a)** pre UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti z cieľovej skupiny projektu v celkovom počte 1.

Článok II.

- Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
- Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
- Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
- Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Jozef Jendrek
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Slavomíra Figurová, MBA
riaditeľ úradu



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

_____ dňa _____

_____ dňa _____

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Mgr. Jozef Jendrek
štatutárny zástupca

Mgr. Slavomíra Figurová, MBA
riaditeľ úradu