

Dodatok č. 1
k dohode č. 20/44/050/2
zo dňa 27.02.2020

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „dohoda“) podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorený medzi účastníkmi dodatku v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov.

uzatvorený
medzi účastníkmi dodatku:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves
zastúpeným riaditeľom: PhDr. Tatiana Melikantová
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
bankové spojenie:
číslo účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou: Glassystem, s.r.o.
názov: Glassystem, s.r.o.
Sídlo/preádzka: Sládkovičova 987/12, 053 11 Smižany
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Robert Marflak
IČO: 45380392
DIČ: 2022959422
SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti: 47190 - Ostatný maloobchod v nešpecializovaných predajniach
SK NACE Rev2 (kód/text)
podporovanej činnosti: 43390 – Ostatné stavebné kompletizačné a dokončovacie práce
bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v: Obchodnom registri vedenom v: Okresný súd Košice I
pod číslom: Sro/25023/V

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“)

Čl. I

Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 17.9.2020 sa týmto Dodatkom č. 1 mení a dopĺňa dohoda č. 20/44/050/2 zo dňa 27.02.2020 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. /ďalej len „dohoda“, v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Článok II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**.
 - 1.1 **Udržať po dobu najmenej uvedenú v nižšie uvedenej tabuľke v bode 2) pracovné miesta v celkovom počte: 1.** Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (Evidencia obsadzovania pracovných miest, ktoré je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr **do 30 kalendárnych dní od uplynutia doby udržania pracovných miest uvedenej v tabuľke.**
- 2) Obsadiť vytvorené pracovné miesto/a podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do 30 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ, vedeným/i v evidencii úradu najmenej tri mesiace, pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho **1** znevýhodnených UoZ **na dobu a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:**

Por. č. PM	Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovaní a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl.5 *stl. 7
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	1	Prípravár a montér kovových konštrukcií	7214000	4	od 02.03.2020 do 30.09.2020	1284,39	5 137,56
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	5 137,56

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesto/a, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **2 055,00 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **4** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je 40 % celkovej ceny práce zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokla danej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	1	7214000	4	od 02.03.2020 do 30.09.2020	1 284,39	513,75	513,75	-	2 055,00
* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiasťočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9.									
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)									2 055,00

Článok V

Osobitné podmienky

- 8) vypúšťa sa

Čl. II

Záverečné ustanovenia

- 1) Tento Dodatok č. 1 k dohode je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. 20/44/050/2 zo dňa 27.02.2020 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca jeden rovnopis.

- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi
dňa
Za zamestnávateľa:

V Spišskej Novej Vsi
dňa
Za úrad PSVR:

.....
Ing. Robert Marflak
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
PhDr. Tatiana Melikantová
riaditeľka úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)