

Dodatok č.2

ku Kolektívnej zmluve na rok 2021-2025

uzatvorenej dňa 22.3.2021 medzi zmluvnými stranami :

základnou organizáciou OZ PŠ a V pri Základnej škole v Kysuckom Lieskovci, Kysucký Lieskovec č. 208, 02334, IČO:42389275, zastúpenou Mgr. Slávkou Vajdíkovou, predsedníčkou ZO OZ, splnomocnenou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 1 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 1.1.2024 a zamestnávateľom Základnou školou so sídlom v Kysuckom Lieskovci č. 208, 023 34, IČO:37812521, zastúpenou Mgr. Magdalénou Tokárikovou, riaditeľkou školy.

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2021-2025 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve nasledovne :

I.

1. Predlžuje sa účinnosť kolektívnej zmluvy uvedená v čl. 3 ods. 3 do 31.12.2025
2. Upravuje sa znenie čl. 1 nasledovne:

Článok 1

Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy

(1) Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona číslo 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov.

Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z článku 1 stanov odborovej organizácie a zo splnomocnenia zo dňa 01.01.2024, ktorým výbor odborovej organizácie, jej štatutárny orgán, splnomocnil na rokovanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy pani Mgr. Slávkou Vajdíkovú, predsedu odborovej organizácie. Splnomocnenie zo dňa 1.1.2024 tvorí prílohu č. 3 tejto Kolektívnej zmluvy.

3. Upravuje sa znenie čl. 7, bod 11 nasledovne:

Článok 7

Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

11. Osobný príplatok

(5) Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh. Ak sa poskytuje osobný príplatok z dôvodu vykonávania práce nad rámec pracovných povinností, poskytuje sa osobný príplatok zamestnancovi počas trvania z dôvodu, na základe ktorého mu bol priznaný. Po skončení vykonávania práce nad rámec pracovných povinností zamestnávateľ zamestnancovi osobný príplatok odoberie

alebo zníži na úroveň, ktorá zodpovedá sume osobného príplatku pred jeho priznaním, alebo zvýšením z dôvodu vykonávania práce nad rámec pracovných povinností.

4. Upravuje sa znenie čl. 7 bod 12

Článok 7

Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

12. Príplatok za profesijný rozvoj pedagogického zamestnanca

bod (1a) sa upravuje nasledovne:

a) 12% z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, za úspešné absolvovanie rozširujúceho štúdia podľa osobitného predpisu.

bod (2) sa upravuje nasledovne:

(2) Príplatok za profesijný rozvoj podľa odseku 1 zamestnávateľ prizná na dobu siedmich rokov najviac v sume 12% z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený.

5. Upravuje sa znenie čl. 9 body 1, 2, 3.

Článok 9

Odstupné a odchodné

upravujeme text nasledovne:

(1) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

(2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru dohodou alebo výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho jedného funkčného platu na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

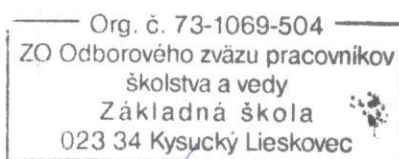
(3) Pracovný pomer pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca sa skončí najneskôr uplynutím školského roka, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku; ak ide o riaditeľa, najneskôr uplynutím funkčného obdobia, v ktorom dovŕšil 65 rokov veku.. Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru podľa § 82 ods. 7 zákona 138/2019 odstúpné ako pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 pís. b) Zákonníka práce - Zákon 414/2021 + jeden funkčný plat na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán. Dodatok č.2 ku KZ je vyhotovený v 2 exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží 1 originál.

Zmluvné strany vyhlasujú, že Dodatok č.2 si prečítali, súhlasia s jeho obsahom, na základe čoho ho podpisujú.

V Kysuckom Lieskovci 16.05.2024



**Základná škola
Kysucký Lieskovec**
023 34 Kysucký Lieskovec 208
-1-

Mgr. Slavka Vajdiková
predseda ZO OZ

Mgr. Magdaléna Tokáriková
riaditeľka ZŠ Kys. Lieskovec