

Spr. 2/2012



KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2012

Okresný súd Dunajská Streda

a

**Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike
pri Okresnom súde Dunajská Streda**

Zmluvné strany

Okresný súd Dunajská Streda zastúpený Mgr. Annou Móroczovou, predsedníčkou okresného súdu a Ing. Františkom Pápaym, riaditeľom správy súdu

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

kolektív zamestnancov Okresného súdu Dunajská Streda, zastúpený PaedDr. Zdenkou Laurovou, predsedníčkou **Základnej organizácie Odborového zväzu Justície v SR pri Okresnom súde Dunajská Streda**

(ďalej len „ZO OZJ“)

u z a t v á r a j ú

podľa § 2 ods. 3 písm.a/ zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších zmien a doplnkov

K o l e k t í v n u z m l u v u

I. Všeobecné ustanovenia

1) Účelom Kolektívnej zmluvy je upraviť vzájomné vzťahy medzi Okresným súdom Dunajská Streda ako zamestnávateľom na jednej strane a zamestnancami Okresného súdu Dunajská Streda na strane druhej v súlade s pracovnoprávnymi a služobnými predpismi najmä zákonom č. 311/2011 Z.z. Zákonník práce v platnom znení (ďalej len „ZP“), zákonom č.400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), zákonom č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v platovom znení (ďalej len „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“), zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme“), zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o sudcoch“), ako aj uzatvorených Kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov a zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme na rok 2012.

2) Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vykonávania štátnej služby, vrátane mzdových podmienok a sociálnych záujmov v súlade s ustanoveniami zákona o štátnej službe, ZP a ďalších právnych predpisov výhodnejšie, ak to vyslovene tieto predpisy nezakazujú, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť (§ 231 ZP).

3) Táto kolektívna zmluva platí pre všetkých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanci“), štátnych zamestnancov a sudcov (pokiaľ upravuje otázky nad rámec osobitného predpisu¹⁾) Okresného súdu Dunajská Streda.

^{1/} zákon NR SR č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

II. Postavenie odborovej organizácie, vzájomná spolupráca zmluvných strán a podmienky činnosti odborovej organizácie

1. Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne sa rešpektovať a poskytovať si pravdivé informácie v dohodnutom rozsahu.
2. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.
3. Zamestnávateľ pre činnosť odborovej organizácie bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Bezplatne bude poskytovať ZO OZJ pracovné priestory vrátane ich vybavenia na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť na základe predloženého časového harmonogramu dohodnutého so zamestnávateľom minimálne 3 dni pred potrebou využitia priestorov.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať odborovej organizácii na základe jej žiadosti všetky potrebné ekonomické, organizačné, mzdové a pracovnoprávne informácie v súlade so zákonom č. 428/2002 Z.z. o ochrane osobných údajov.
5. Členovia výboru odborovej organizácie sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedia pri výkone svojej funkcie vo veciach, v ktorých by mohlo dôjsť k porušeniu štátneho alebo služobného tajomstva (zák. č. 215/2004 Z.z. o ochrane utajovaných skutočností a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 428/2002 Z.z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov), ale aj v oprávnených záujmoch zamestnanca.
6. Zamestnávateľ umožní zamestnancom, členom výboru odborovej organizácie účasť na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v ZO OZJ (§ 136 ods.1 ZP) a odborových funkcionárov uvoľní na potrebný čas na výkon funkcie v pracovnom čase.
7. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom ZO OZ na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:
 - kolektívnym vyjednávaním
 - spolurozhodovaním v súlade so zákonom
 - prerokovaním
 - právom na informácie
 - kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom
 - predkladaním návrhov.
8. Zamestnávateľ bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou a vopred prerokuje veci a otázky najmä v týchto prípadoch:
 - rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým skončením pracovného pomeru zamestnanca
 - vydanie služobného poriadku súdu
 - vydanie služobných predpisov
 - určenie doby čerpania dovolenky.
9. Zamestnávateľ vykoná po predchádzajúcom súhlase člena odborovej organizácie zrážky zo mzdy z titulu členských príspevkov v prospech odborovej organizácie.

III. Podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu práce vo verejnom záujme

1. **Služobný čas** všetkých zamestnancov je 37 a ½ hod. týždenne. Do služobného času sa nezapočítava prestávka na jedenie a odpočinok. Skrátene služobného času zamestnancov je v súlade s prijatím KZ vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov a zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme na rok 2012. Pracovný čas sudcov upravuje osobitný predpis ¹.

2. **Základná výmera dovolenky** je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi a štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho dosiahne 33 rokov veku.

3. Zvýšenie platových taríf

a) V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v SR budú v máji 2012 zmluvné strany vyjednávať pre rok 2012 zvýšenie platových taríf štátnych zamestnancov ustanovených v prílohe č.3 zákona o štátnej službe v znení nariadenia vlády SR č.550/2009 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov.

b) V závislosti od vývoja ekonomickej situácie v SR budú v máji 2012 zmluvné strany vyjednávať pre rok 2012 zvýšenie stupníc platových taríf ustanovených v prílohe č.3, č.4, č.5 a č.7 k zákonu o odmeňovaní v znení nariadenia vlády č. 578/2009 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

4. **Mzda** sa vypláca na osobné účty zamestnancov a sudcov v deň organizáciou na to určený najneskôr do 10. dňa mesiaca. Ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

5. Odchodné

a) U štátnych zamestnancov pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok, patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah stanovený v § 54 ods.1 zákona o štátnej službe vo výške jedného jeho posledne priznaného funkčného platu.

b) U zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods.1 ZP v sume jedného jeho posledne priznaného funkčného platu.

6. Odstupné

a) Štátnemu zamestnancovi zamestnávateľ vyplatí odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe vo výške jedného jeho posledne priznaného funkčného platu.

b) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončil pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) ZP odstupné nad rozsah ustanovený § 76 ods.1 ZP v sume jedného posledne priznaného funkčného platu zamestnanca.

7. Doplnkové dôchodkové sporenie

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí majú zmluvný vzťah s doplnkovou dôchodcovskou spoločnosťou (ďalej len „DDS“) oprávnenou vykonávať túto činnosť príspevok, ktorého mesačná výška zostáva zachovaná; možnosť zvýšenia príspevku zamestnávateľom sa nevylučuje.

Podmienkou poskytovania príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie je zmluvný vzťah medzi zamestnancom a DDS, s ktorou má zamestnávateľ uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu.

Na príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie nemá nárok zamestnanec v skúšobnej dobe. Nárok na príspevok zamestnancovi vznikne prvým dňom nasledujúceho mesiaca po ukončení skúšobnej doby.

IV. Tvorba sociálneho fondu a jeho použitie

A.

Sociálny fond Okresného súdu Dunajská Streda je tvorený ako úhrn:

- povinného prídelt vo výške 1% zo základu, ktorý tvorí súhrn hrubých miezd zúčtovaným štátnym zamestnancom, zamestnancom a sudcom na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely
- dohodnutého prídelt v kolektívnej zmluve vo výške 0,05 % z hore uvedeného základu
- zostatku sociálneho fondu z roku 2011

Predpokladaná tvorba rozpočtu sociálneho fondu na rok 2012

- | | |
|---|------------|
| - počiatočný stav k 01.01.2012 | 6.114,50 € |
| - povinný prídelt vo výške 1% a prídelt dohodnutý v KZ vo výške 0,05% | 10.000,- € |

spolu: 16.114,50 €

B.

Predpokladané použitie rozpočtu sociálneho fondu:

príspevok :

- | | |
|--------------------------------|------------|
| - stravovanie | 7.000,- € |
| - pracovné a životné jubileá | 860,- € |
| - rekreácie a ostatné čerpanie | 8.254,50 € |

spolu : 16.114,50 €

C.

Zásady pre použitie sociálneho fondu

Prostriedky fondu budú použité pre zamestnancov, štátnych zamestnancov, sudcov a bývalých zamestnancov – dôchodcov:

1. stravovanie nad rámec záväzných predpisov
2. realizácia sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov a sudcov
3. ostatné čerpanie.

Príspevok na stravovanie

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie formou stravných lístkov a poskytne príspevok na stravovanie vo výške:

- | | |
|--|--------|
| a) zamestnancom v štátnej službe | 0,43 € |
| b) zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme | 0,81 € |
| c) sudcom | 0,81 € |

na každé podané jedlo, pri nominálnej hodnote stravného lístka **3,80 €**.

Stravný lístok sa poskytne zamestnancom, štátnym zamestnancom a sudcom za každý odpracovaný deň. Pre tento účel za odpracovaný deň sa považuje výkon práce dlhší ako 4 hodiny.

Stravný lístok sa neposkytuje zamestnancovi v deň služobnej cesty, ak si za tento deň vyúčtoval stravné, alebo mu bola poskytnutá strava.

Realizácia sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov a sudcov

1. Pri naplňaní sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov, štátnych zamestnancov a sudcov budú organizované podujatia spoločensko-kultúrneho, poznávacieho a telovýchovného zamerania (zájazdy, exkurzie, návštevy divadelných predstavení, múzeí, výstav, spoločensko-kultúrne posedenia zamestnancov, branno-športové, telovýchovné a iné aktivity zamerané na regeneráciu pracovnej sily).

V rámci uvedeného zo sociálneho fondu môžu byť hradené vstupenky na kultúrno-spoločenské podujatia, kúpaliská a športovo-telovýchovné podujatia organizované zamestnávateľom, prenájmy telovýchovno-športových a rekreačných zariadení, prípadne iné materiálno-technické zabezpečenie týchto podujatí.

Pri realizovaní sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o všetkých zamestnancov a sudcov sa zabezpečí podávanie stravy a občerstvenia pri podujatiach účelovo organizovaných s cieľom regenerácie pracovnej sily a pri stretnutiach s dôchodcami.

2. Zamestnávateľ poskytne príspevok na dopravu pri podujatiach, účelovo organizovaných na regeneráciu pracovnej sily

- branno-športové cvičenia a pod. vo výške 100%
- zájazdy a výlety vo výške 50% cestovných nákladov.

V prípade nečerpania prostriedkov sociálneho fondu na iných položkách, môže zamestnávateľ poskytnúť príspevok až do výšky 100% cestovných nákladov.

3. Zamestnávateľ môže poskytnúť všetkým zamestnancom a sudcom príspevok na regeneráciu pracovnej sily (rekondičné aktivity, masáže, sauna, solárium, kúpanie, tenisové kurty, lyžiarske vleky a iné) vo výške 13 € ročne.

V rámci zdravotnej prevencie sa budú všetkým zamestnancom a sudcom vytvárať vhodné podmienky účasti na lekárskech vyšetreniach včasne diagnostikujúcich prejavy rôznych civilizačných chorôb.

Pracovné výročia a životné jubileá

Pri príležitosti pracovných výročí od prvého nástupu do pracovného pomeru bude zamestnancom, štátnym zamestnancom a sudcom poskytnutý peňažný dar:

- pri odpracovaných 15 rokoch vo výške 35,- €
- pri odpracovaných 20 rokoch vo výške 50,- €
- pri odpracovaných 25 rokoch vo výške 70,- €
- pri odpracovaných 30 rokoch vo výške 85,- €
- pri odpracovaných 35 rokoch vo výške 100,- €
- pri odpracovaných 40 rokoch a každých ďalších 5 rokoch vo výške 120,- €.

(Tento peňažný dar sa poskytne až po piatom roku trvania pracovného alebo obdobného pomeru u zamestnávateľa.)

Pri významnom životnom jubileu a prvom odchode do starobného, invalidného dôchodku budú vyplácané peňažné dary:

- pri životnom jubileu dožitia 50 rokov veku vo výške 100,- €
- pri prvom odchode do starobného, invalidného dôchodku vo výške 170,- €.

Ostatné príspevky, sociálna výpomoc

1. Zamestnávateľ poskytne príspevok všetkým zamestnancom a sudcom, ktorí do 31.10. odpracovali v organizácii najmenej 9 mesiacov v roku (nezapočítava sa MD a neplatené voľno) vyplatený formou *vianočného príspevku* vo výške najviac 40,-€ (vo výplate za mesiac november), ak to výška nahromadených finančných prostriedkov sociálneho fondu umožní.

2. Zamestnancovi, štátnemu zamestnancovi v čase sociálnej núdze, ktorú nemôže prekonať vlastným pričinením, môže zamestnávateľ poskytnúť jednorazovú nenávratnú sociálnu výpomoc formou finančného príspevku a to max. vo výške 300,-€, v mimoriadne závažných prípadoch (úmrtie manžela, manželky, dieťaťa, dlhodobá práceneschopnosť zamestnanca trvajúca viac ako 3 mesiace hodná osobitného zreteľa), príp. iné mimoriadne životné udalosti so závažným dopadom na sociálnu situáciu zamestnanca.

O výške poskytnutej soc. výpomoci na základe písomnej žiadosti zamestnanca spolurozhoduje vedenie súdu s odborovou organizáciou. Pri určovaní jeho výšky sa prihliada na dĺžku trvania pracovného pomeru a mieru odkázanosti na príspevok.

3. Zamestnávateľ poskytne príspevok na zakúpenie venca pri úmrtí zamestnanca, štátneho zamestnanca, sudcu, prísediaceho a dôchodcu, ktorý do dôchodku nastúpil z justície.

D.

V priebehu roka sa môže rozpočet sociálneho fondu v jednotlivých položkách upravovať po odsúhlasení zamestnávateľom a zástupcami odborov. Nevýčerpané finančné prostriedky sociálneho fondu sa prevádzajú do nasledujúceho roka.

Poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu je závislé od rozpočtových prostriedkov, ktorými zamestnávateľ môže disponovať. Na poskytnutie prostriedkov zo sociálneho fondu nie je právny nárok.

V. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť

1. Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnymi predpismi.

2. Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci. Do prevádzky bude uvádzať iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce.

3. Zamestnávateľ v súlade s § 151 ods.2 ZP v budove „B“ OS Dunajská Streda reálne zabezpečí dodržiavanie minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadaviek na pracovisko (Nariadenie vlády SR č. 391/2006 Z.z. v znení neskorších predpisov - teplota na pracovisku, hygienicky nevyhovujúca miestnosť na upratovanie spojená so ohrievaním jedál a chladničkou, sociálne zariadenie) .

4.

a) V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov sa na okresnom súde uplatňuje pružný pracovný čas ako pružné mesačné pracovné obdobie (určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca), ktorého rozvrhnutie je upravené v Služobnom poriadku a Rozvrhu práce Okresného súdu Dunajská Streda na rok 2012 a v Opatrení predsedníčky OS Dun.Streda sp.zn. Spr. 387/08.

b) Prekážky v práci na strane zamestnanca sa pri uplatňovaní pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce s náhradou platu len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času okrem prekážok v práci, ktorými sú vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení, sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie, sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy, úmrtie rodinného príslušníka, svadba a presťahovanie sa zamestnanca.

Tieto prekážky v práci sa posudzujú ako výkon práce s náhradou platu v dĺžke pracovnej zmeny, t.j. 8 hodín s platnosťou od 1.05.2012.

5. Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní s každým zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom ZO OZJ tak, aby si každý mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka.

Ak sa zamestnancovi a štátnemu zamestnancovi poskytne dovolenka v niekoľkých častiach, musí byť aspoň jedna jej časť čerpaná nepretržite najmenej 2 týždne.

6. Zamestnanci môžu využívať zariadenie rezortu v Omšeni a Kováčovej podľa rozdeľovníka prostredníctvom Inštitútu MS SR.

VI. Záverečné ustanovenia

1. Všetky nároky vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy vznikajú zamestnancom a štátnym zamestnancom odo dňa vzniku pracovnoprávneho alebo štátnozamestnaneckého pomeru a sudcom odo dňa vzniku funkčného vzťahu.

2. O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

3. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

4. Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu a platí do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy.

V Dunajskej Strede, dňa 24.04.2012

predsedníčka súdu
Mgr. Anna Móroczová

predseda ZO OZJ
PaedDr. Zdenka Laurová

riaditeľ správy súdu
Ing. František Pápay