

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/12/060/33, zo dňa 15.03.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prievidza,

sídlo: Šumperská 1, 971 01 Prievidza,

v mene ktorého koná: Mgr. Viliama Remeňová riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK75 8180 0000 0070 0053 0441 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno: MIP, s.r.o.,

sídlo/miesto podnikania/adresa Lúčna 4, 971 01 Prievidza,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Zdenka Harantová, Natália Harantová,

IČO: 31629784 ,

IBAN účtu: SK61 1100 0000 0026 2437 0199,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného návrhu zamestnávateľa MIP, s.r.o. a v súlade s článkom VII. bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II. bod 4 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	25
	3	30
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %		

Článok II

Článok III. bod 1 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 12 063,52 EUR, slovom dvanásťtisícšesťdesiattri EUR a 52 centov za kalendárny rok 2024. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 882,94 EUR, slovom osemstoosemdesiatdva EUR a 94 centov na jedného zamestnancasa ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 0 EUR, slovom nula EUR a 0 centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Zdenka Harantová, Natália Harantová
štatutárny zástupca

Mgr. Viliama Remeňová
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

dňa

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Zdenka Harantová, Natália Harantová
štatutárny zástupca

Mgr. Viliama Remeňová
riaditeľ úradu