

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/37/54X/9, zo dňa 29.05.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov,

sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov,

v mene ktorého koná: Mgr. Slavomíra Figurová, MBA riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK75 8180 0000 0070 0053 3642 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov: Mesto Veľký Šariš,

sídlo: Nám. sv. Jakuba 1, 082 21 Veľký Šariš,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): JUDr. Viliam Kall,

IČO: 00327972 ,

IBAN účtu: SK32 5600 0000 0088 0092 3002,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Článok I
Predmet dodatku

Na základe predloženej písomnej žiadosti zamestnávateľa o zníženie počtu vytvorených pracovných miest a v súlade s článkom VII. bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok II. bod 2 sa mení a znie takto:

2. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi **jednorazový finančný príspevok** na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na jedno vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok stanovených v tejto dohode. **Finančný príspevok sa poskytuje na dobu 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta.** Mesačná výška finančného príspevku je **vo výške 90% CCP**, najviac vo výške **1 318,53 €** (70 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok 2023) **na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne kráti.

Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi jednorazový finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnancov nasledovne:

Počet PM	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca				
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca	90% CCP (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna celková výška príspevku (v €) stl.1*stl.7*6 mes.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	01.06.2024	všeobecný administratívny pracovník	900,00	1 223,55	1 101,19	1 101,19	6 607,14
1	01.06.2024	poštový doručovateľ	750,00	1 019,62	917,65	917,65	5 505,90
			Maximálna celková výška príspevku spolu: 12 113,04 €				

Výška poskytovaného finančného príspevku počas platnosti dohody sa nevalorizuje. Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

Článok III. bod 1 a bod 2 sa mení a znie takto:

1. Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie **jednorazového finančného príspevku** na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na jedno vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok stanovených tejto dohody. **Finančný príspevok sa poskytuje na dobu 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta.** Mesačná výška finančného príspevku je **vo výške 90% CCP**, najviac vo výške **1 318,53 €** (70 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok 2023) **na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne **kráti**.

Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie jednorazového finančného príspevku na úhradu časti CCP zamestnancov nasledovne:



Počet PM	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca				
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca	90% CCP (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna celková výška príspevku (v €) stl.1*stl.7*6 mes.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	01.06.2024	všeobecný administratívny pracovník	900,00	1 223,55	1 101,19	1 101,19	6 607,14
1	01.06.2024	poštový doručovateľ	750,00	1 019,62	917,65	917,65	5 505,90
Maximálna celková výška príspevku spolu: 12 113,04 €							

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje **vytvoriť pracovné miesta** pre UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti z cieľovej skupiny projektu v celkovom počte 2.

Článok II

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
JUDr. Viliam Kall
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Slavomíra Figurová, MBA
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

Prešov _____ dňa _____ Prešov _____ dňa _____

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

JUDr. Viliam Kall
štatutárny zástupca

Mgr. Slavomíra Figurová, MBA
riaditeľ úradu