

DOHODA O UZNANÍ DLHU A NÁHRADE ŠKODY

uzatvorená v súlade s ust. § 191 ods.3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)

medzi

zamestnávateľom: **Národné centrum zdravotníckych informácií**
so sídlom : Lazaretská 26, 811 09 Bratislava
IČO: 00 165 387
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
Číslo účtu: SK24 8180 0000 0070 0018 5166
v mene ktorého koná: Ing. Peter Bielik, generálny riaditeľ

a

zamestnancom: **Ing. Igor Sibert**
dátum narodenia.
trvale bytom:

(zamestnanec a zamestnávateľ ďalej spolu aj len „účastníci dohody“ a každý samostatne aj len „účastník dohody“)

Článok I Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je uznanie dlhu zamestnanca voči zamestnávateľovi, a to povinnosť nahradiť škodu v rozsahu stanovenom v čl. II tejto dohody a spôsob jej náhrady.

Článok II Rozsah náhrady škody

1. Zamestnanec v zmysle §185 zákona č.311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov zodpovedá zamestnávateľovi za škodu spôsobenú stratou nástrojov, ochranných pracovných prostriedkov a iných podobných predmetov, ktoré mu zamestnávateľ zveril na základe písomného potvrdenia.
2. Zamestnanec prevzal dňa 20.7.2020 od zamestnávateľa služobný notebook Lenovo, ThinkPad L480, DDHM-8012 , ktorého nadobúdacia cena bola 1481,85 Eur.

3. Zamestnanec, tým, že ponechal notebook v zaparkovanom súkromnom vozidle, nekonal v zmysle internej Smernice zamestnávateľa č. 16/2013 zo dňa 15.11.2013 o bezpečnosti mobilných zariadení (ďalej len Smernica“). Podľa uvedenej Smernice – *Článok7 Bezpečnosť technických zariadení mimo priestorov NCZI* mal mať zamestnanec služobný notebook ako príručnú batožinu so sebou. Odcudzením notebooku z motorového vozidla, vznikla zamestnávateľovi škoda.
4. Škodová komisia dňa 24.9.2020 konštatovala zodpovednosť zamestnanca za škodu a to tým, že porušil Smernicu zamestnávateľa. Výška škody bola stanovená to výške 967,74 EUR.
5. Vzniknutá škoda vo výške 967, 74 EUR predstavuje dlh zamestnanca voči zamestnávateľovi, ktorú je zamestnanec povinný uhradiť. Zamestnanec podpisom tejto dohody uznáva dlh čo do dôvodu a výšky.

Článok III Spôsob náhrady škody

Zamestnanec sa so zamestnávateľom dohodli na spôsobe úhrady škody a to nasledovne:
zamestnávateľ dlh zrazí zo mzdy zamestnanca formou zrážky zo mzdy.

Článok IV Záverečné ustanovenia

1. Práva a povinnosti touto dohodou neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov.
2. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v CRZ.
3. Dohoda je vyhotovená v 2 exemplároch, z ktorých každý účastník dohody obdrží jedno vyhotovenie.
4. Účastníci vyhlasujú, že si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju podpisujú.

V Bratislave, dňa.....

v Bratislave dňa.....

zamestnávateľ

Zamestnanec:

.....
Ing. Peter Bielik
generálny riaditeľ

.....
Ing. Igor Sibert

