

DODATOK č. I312031U99901D02
K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

číslo zmluvy: I312031U99901

názov projektu: Nové pracovné miesta pre UoZ

kód projektu ITMS2014+: 312031U999

uzavretej medzi

Poskytovateľom nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Poskytovateľ“):

názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
sídlo: Špitálska 4, 6, 8, 816 43 Bratislava
IČO: 00 681 156
DIČ: 2020796338
konajúci: Bc. Milan Krajniak, minister

v zastúpení

názov: Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny SR
sídlo: Špitálska 6, 814 55 Bratislava
poštová adresa: Nevädzová 5, 814 55 Bratislava
IČO: 30 854 687
DIČ: 2021846299
konajúci: Ing. Zuzana Borgulová, generálna riaditeľka
na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu sprostredkovateľským orgánom zo dňa 11.11.2015

a

Prijímateľom (ďalej len „Prijímateľ“):

názov: DAPELA, s.r.o.
sídlo: Športová 6781/29, 071 01 Michalovce
zapísaný v: v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, reg. č.: Sro/32685/V
konajúci: Ladislav Kaplár, štatutárny orgán

IČO: 47211172
DIČ: 2023847144

(ďalej len „*Prijímateľ*“)

Poskytovateľ a Prijímateľ sa pre účely tohto Dodatku označujú ďalej spoločne aj ako „Zmluvné strany“ alebo jednotlivo „Zmluvná strana“.

V súlade s čl. 6 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa zmluvné strany dohodli, že Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa mení nasledovne:

I.

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP – Predmet podpory NFP sa nahrádza novou prílohou č.2 Zmluvy o poskytnutí NFP – Predmet podpory a Príloha č. 3 Zmluvy o poskytnutí NFP – Rozpočet projektu sa nahrádza novou prílohou č. 3 Zmluvy o poskytnutí NFP – Rozpočet projektu z dôvodu zmeny pracovných pozícií v Rozpočte projektu a to z „*podpoložky výdavkov 1.1.17 – zamestnanec - administratívny pracovník/čka 1*“ a „*podpoložky výdavkov 1.1.18 – zamestnanec - administratívny pracovník/čka 2*“ na „*podpoložky výdavkov 1.1.17 – zamestnanec - murár/ka 11*“ a „*podpoložky výdavkov 1.1.18 – zamestnanec - murár/ka 12*“.

II.

1. Na zmeny uvedené v článku I. tohto dodatku sa vzťahuje aj Metodický pokyn CKO č. 26, najmä časť 2.4., ktorá upravuje časový aspekt posudzovania zmien projektu a právne účinky zmeny.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.
3. Tento dodatok je vyhotovený v 3 identických exemplároch, z ktorých 1 dostane prijímateľ a 2 poskytovateľ.
4. Tento dodatok nadobúda účinnosť podľa postupu uvedeného v článku 7, bode 7.1 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.

Za Poskytovateľa v zastúpení, v Bratislave, dňa:

Podpis:

Ing. Zuzana Borgulová, štatutárny orgán/zástupcu Poskytovateľa

Za Prijímateľa v, dňa:

Podpis:.....

Ladislav Kaplár, štatutárny orgán/zástupcu Prijímateľa

Prílohy:

Príloha č. 2 Predmet podpory NFP

Príloha č. 3 Rozpočet projektu

PREDMET PODPORY NFP

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

1. Všeobecné informácie o projekte

Názov projektu:	Nové pracovné miesta pre UoZ
Kód projektu:	312031U999
Kód ŽoNFP:	NFP312030U999
Operačný program:	312000 - Operačný program Ľudské zdroje
Spolufinancovaný z:	Európsky sociálny fond
Prioritná os:	312030 - 3. Zamestnanosť
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
Kategórie regiónov:	LDR - menej rozvinuté regióny

Kategorizácia za Konkrétne ciele

Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
Oblasť intervencie:	102 - Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, a to aj prostredníctvom miestnych iniciatív v oblasti zamestnanosti a podpory mobility pracovnej sily
Hospodárska činnosť:	08 - Stavebníctvo

2. Financovanie projektu

Forma financovania:	Zálohové platby:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK6211110000001482249013	UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s., pobočka zahraničnej banky	3. 9. 2019	13. 3. 2020
		SK6783300000002201784330	Fio banka, a.s., pobočka zahraničnej banky	13. 3. 2020	31. 12. 2023
Refundácia:		IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK4011110000001482249021	UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s., pobočka zahraničnej banky	3. 9. 2019	13. 3. 2020
		SK4883300000002501784332	Fio banka, a.s., pobočka zahraničnej banky	13. 3. 2020	31. 12. 2023

3.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Východné Slovensko	Košický kraj	Michalovce	Veľké Kapušany
Poznámka k miestu realizácie č. 1:		1. cieľová skupina je aj z najmenej rozvinutého okresu Michalovce 2. miesto riadenia projektu: P.O.Hviezdoslava 63/113, 079 01 Veľké Kapušany			

3.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

4. Popis cieľovej skupiny

Cieľová skupina (relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF)

1. uchádzači o zamestnanie
2. znevýhodnený uchádzač o zamestnanie

5. Aktivity projektu

Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu (v mesiacoch):	32
Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity):	10.2019
Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas):	5.2022

5.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

Subjekt:	DAPELA S.R.O.	Identifikátor (IČO):	47211172
-----------------	---------------	-----------------------------	----------

Hlavné aktivity projektu

- 183U99900001 - Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce

Podporné aktivity projektu

Podporné aktivity:	Podporné aktivity
Popis podporných aktivít:	
Priradenie ku konkrétnemu cieľu:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby

5.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

6. Merateľné ukazovatele projektu

6.1 Príspevok aktivít k merateľným ukazovateľom projektu

Kód:	P0037	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Dlhodobo nezamestnané osoby	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	DAPELA S.R.O.	Identifikátor (IČO):	47211172
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby		
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	183U99900001 - Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce		
			0

Kód:	P0097	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	16,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	DAPELA S.R.O.	Identifikátor (IČO):	47211172
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby		
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	183U99900001 - Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce		
			16

Kód:	P0107	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	0,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	DAPELA S.R.O.	Identifikátor (IČO):	47211172
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby		
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	183U99900001 - Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce		
			0

Kód:	P0109	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Osoby vo veku nad 50 rokov	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	1,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	DAPELA S.R.O.	Identifikátor (IČO):	47211172
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby		
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	183U99900001 - Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce		
			1

Kód:	P0638	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu U - v rámci udržateľnosti projektu
		Celková cieľová hodnota:	16,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	DAPELA S.R.O.	Identifikátor (IČO):	47211172
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby		
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce		
			Cieľová hodnota
Hlavné aktivity projektu:	183U99900001 - Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce		
			16

6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0037	Dlhodobo nezamestnané osoby	počet	0,0000	Nie	PraN	Maximálna hodnota
P0097	Nezamestnané osoby vrátane dlhodobo nezamestnaných	počet	16,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota
P0107	Osoby so základným (ISCED 1) alebo nižším sekundárnym (ISCED 2) vzdelaním	počet	0,0000	Nie	PraN	Maximálna hodnota
P0109	Osoby vo veku nad 50 rokov	počet	1,0000	Nie	PraN	Maximálna hodnota
P0638	Účastníci, ktorí sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní	počet	16,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota

7. Iné údaje na úrovni projektu

Subjekt:	DAPELA S.R.O.	Identifikátor (IČO):	47211172
Kód	Názov	Merná jednotka	Relevancia k HP
D0249	Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0250	Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0251	Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0256	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0257	Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0261	Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)	EUR	PraN
D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	EUR	PraN
D0263	Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)	EUR	PraN
D0264	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	EUR	PraN
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	%	PraN
D0267	Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	%	PraN

8. Rozpočet projektu

8.1 Rozpočet příjemce

Subjekt:	DAPELA S.R.O.	Identifikátor (IČO):	47211172
		Výška oprávnených výdavkov:	199 987,52 €

Priame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov		
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby	199 987,52 €		
Typ aktivity:	1831203001 - Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce	199 987,52 €		
Hlavné aktivity projektu:	1. 183U99900001 - Podpora uplatnenia UoZ a ZUoZ na trhu práce	199 987,52 €		
		Oprávnený výdavok		
Skupina výdavku:	1.1 - 521 - Mzdové výdavky	181 180,80 €		
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Odborný pracovník pre oblasť náboru a výberu osôb z CS	hodina	288	9,00 €
	1.1.2 - Mentor	mesiac	12	561,60 €
	1.1.3 - zamestnanec - účastník projektu - vedúci/a prevádzky 1	mesiac	12	1 123,20 €
	1.1.4 - zamestnanec - účastník projektu - vedúci/a prevádzky 2	mesiac	12	1 123,20 €
	1.1.5 - zamestnanec - účastník projektu - predavač/ka 1	mesiac	12	982,80 €
	1.1.6 - zamestnanec - účastník projektu - predavač/ka 2	mesiac	12	982,80 €
	1.1.7 - zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 9	mesiac	12	842,40 €
	1.1.8 - zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 10	mesiac	12	842,40 €
	1.1.9 - zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 1	mesiac	12	842,40 €
	1.1.10 - zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 2	mesiac	12	842,40 €
	1.1.11 - zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 3	mesiac	12	842,40 €
	1.1.12 - zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 4	mesiac	12	842,40 €
	1.1.13 - zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 5	mesiac	12	842,40 €
	1.1.14 - zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 6	mesiac	12	842,40 €
	1.1.15 - zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 7	mesiac	12	842,40 €
	1.1.16 - zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 8	mesiac	12	842,40 €
	1.1.17 - zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 11	mesiac	12	842,40 €
	1.1.18 - zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 12	mesiac	12	842,40 €
Skupina výdavku:	1.2 - 905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	18 806,72 €		
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
Podpoložka výdavku:	1.2.1 - Riadenie projektu	Projekt	1	15 074,24 €
	1.2.2 - Zostávajúce oprávnené výdavky	Projekt	1	3 732,48 €

Nepriame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov
Konkrétny cieľ:	312030011 - 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby	0,00 €
Podporné aktivity:	1. 312U999P0001 - Podporné aktivity	0,00 €
		Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	nezaevidované	

8.2 Rozpočty partnerov

Nezaevidované

8.3 Zazmluvnená výška NFP

Celková výška oprávnených výdavkov:	199 987,52 €
Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:	
Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:	100,0000 %
Maximálna výška nenávratného finančného príspevku:	199 987,52 €
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov prijímateľa:	0,00 €

Rozpočet projektu

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
1	1	Odborný pracovník pre oblasť náboru a výberu osôb z CS	521 - Mzdové výdavky	hodina	9,00 €	288,00	2 592,00 €	Odborný pracovník pre oblasť náboru a výberu osôb z CS - 9 eur/hodina celková cena práce zamestnávateľa. Každá pracovná pozícia x priemerne 18 hodín tj. 18 hodín x 16 pozícií = 288 hodín. Druh a forma pracovného úväzku: dohoda o vykonaní práce.
2	1	Tutor	521 - Mzdové výdavky	mesiac	0,00 €	0,00	0,00 €	-
3	1	Mentor	521 - Mzdové výdavky	mesiac	561,60 €	12,00	6 739,20 €	Mentor/ka - minimálna mzda 520 eur/mesiac brutto pre 1/2 úväzok predstavuje 260 eur/mesiac brutto pri 4tom stupni náročnosti práce (x 1,6 koeficient) predstavuje 416 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa x 1,35 = 561,60 eur/mesiac celková cena práce x 6 mesiacov 2x mentori = 6739,20 eur spolu x 2 mentori = 6739,20 eur. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP. Mentori sa budú venovať, vedúcemu/jej prevádzky, predavačovi/ke, pracovníkovi/ke ochrany a strážnej služby, mieračovi/ke, administratívne pracovníkovi/ke. <u>Pracovná pozícia mentor/ka je zaradená do 4.ého stupňa náročnosti práce, nakoľko v súlade s zákonom o minimálnej mzde je mentor zaradený do "4. stupňa náročnosti práce: Patrí sem rôzne odborné agendy a práce, ktoré si vyžadujú zvýšenú psychickú námaľu. Zaradujú sa tu práce poskytujúcu zdravotnú starostlivosť". Do 4. stupňa náročnosti práce spadajú aj manažérske a riadiace funkcie," a to z dôvodu, že výzva ustanovuje Rámcový opis pracovnej činnosti ako "- dohľad nad výkonom práce osoby z CS, odborné vedenie, - rozvoj vedomostí a pracovných zručností, - usmerňovanie a pomoc pri vykonávaní práce, - motivácia a hodnotenie", na základe uvedeného sa jedná o manažérske a riadiace funkcie a preto nie je možné prácu mentora zaradiť do nižšieho stupňa ako 4-ého stupňa náročnosti práce.</u>
4	1	zamestnanec - účastník projektu - vedúci/a prevádzky 1	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 123,20 €	12,00	13 478,40 €	vedúci/a prevádzky 1 - 4. stupeň náročnosti práce; minimálna mzda 520 eur x 1,6 (tj. 4. stupeň náročnosti práce - 1,6 koeficient) = 832 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa tj. x 1,35 = 1123,2 eur/mes celková cena práce x 12 mesiacov = 13478,40 eur spolu. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP.
5	1	zamestnanec - účastník projektu - vedúci/a prevádzky 2	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 123,20 €	12,00	13 478,40 €	vedúci/a prevádzky 2 - 4. stupeň náročnosti práce; minimálna mzda 520 eur x 1,6 (tj. 4. stupeň náročnosti práce - 1,6 koeficient) = 832 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa tj. x 1,35 = 1123,2 eur/mes celková cena práce x 12 mesiacov = 13478,40 eur spolu. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP.
6	1	zamestnanec - účastník projektu - predavač/ka 1	521 - Mzdové výdavky	mesiac	982,80 €	12,00	11 793,60 €	predavač/ka 1 - 3. stupeň náročnosti práce; minimálna mzda 520 eur x 1,4 (tj. 3. stupeň náročnosti práce - 1,4 koeficient) = 728 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa tj. x 1,35 = 982,80 eur/mes celková cena práce x 12 mesiacov = 11793,60 eur spolu. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP.
7	1	zamestnanec - účastník projektu - predavač/ka 2	521 - Mzdové výdavky	mesiac	982,80 €	12,00	11 793,60 €	predavač/ka 2 - 3. stupeň náročnosti práce; minimálna mzda 520 eur x 1,4 (tj. 3. stupeň náročnosti práce - 1,4 koeficient) = 728 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa tj. x 1,35 = 982,80 eur/mes celková cena práce x 12 mesiacov = 11793,60 eur spolu. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP.

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
8	1	zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 9	521 - Mzdové výdavky	mesiac	842,40 €	12,00	10 108,80 €	murár/ka 9 - 2. stupeň náročnosti práce; minimálna mzda 520 eur x 1,2 (tj. 2. stupeň náročnosti práce - 1,2 koeficient) = 624,00 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa tj. x 1,35 = 842,40 eur/mes celková cena práce x 12 mesiacov = 10108,80 eur spolu. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP.
9	1	zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 10	521 - Mzdové výdavky	mesiac	842,40 €	12,00	10 108,80 €	murár/ka 10 - 2. stupeň náročnosti práce; minimálna mzda 520 eur x 1,2 (tj. 2. stupeň náročnosti práce - 1,2 koeficient) = 624,00 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa tj. x 1,35 = 842,40 eur/mes celková cena práce x 12 mesiacov = 10108,80 eur spolu. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP.
10	1	zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 1	521 - Mzdové výdavky	mesiac	842,40 €	12,00	10 108,80 €	murár/ka 1 - 2. stupeň náročnosti práce; minimálna mzda 520 eur x 1,2 (tj. 2. stupeň náročnosti práce - 1,2 koeficient) = 624,00 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa tj. x 1,35 = 842,40 eur/mes celková cena práce x 12 mesiacov = 10108,80 eur spolu. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP.
11	1	zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 2	521 - Mzdové výdavky	mesiac	842,40 €	12,00	10 108,80 €	murár/ka 2 - 2. stupeň náročnosti práce; minimálna mzda 520 eur x 1,2 (tj. 2. stupeň náročnosti práce - 1,2 koeficient) = 624,00 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa tj. x 1,35 = 842,40 eur/mes celková cena práce x 12 mesiacov = 10108,80 eur spolu. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP.
12	1	zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 3	521 - Mzdové výdavky	mesiac	842,40 €	12,00	10 108,80 €	murár/ka 3 - 2. stupeň náročnosti práce; minimálna mzda 520 eur x 1,2 (tj. 2. stupeň náročnosti práce - 1,2 koeficient) = 624,00 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa tj. x 1,35 = 842,40 eur/mes celková cena práce x 12 mesiacov = 10108,80 eur spolu. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP.
13	1	zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 4	521 - Mzdové výdavky	mesiac	842,40 €	12,00	10 108,80 €	murár/ka 4 - 2. stupeň náročnosti práce; minimálna mzda 520 eur x 1,2 (tj. 2. stupeň náročnosti práce - 1,2 koeficient) = 624,00 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa tj. x 1,35 = 842,40 eur/mes celková cena práce x 12 mesiacov = 10108,80 eur spolu. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP.
14	1	zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 5	521 - Mzdové výdavky	mesiac	842,40 €	12,00	10 108,80 €	murár/ka 5 - 2. stupeň náročnosti práce; minimálna mzda 520 eur x 1,2 (tj. 2. stupeň náročnosti práce - 1,2 koeficient) = 624,00 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa tj. x 1,35 = 842,40 eur/mes celková cena práce x 12 mesiacov = 10108,80 eur spolu. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP.
15	1	zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 6	521 - Mzdové výdavky	mesiac	842,40 €	12,00	10 108,80 €	murár/ka 6 - 2. stupeň náročnosti práce; minimálna mzda 520 eur x 1,2 (tj. 2. stupeň náročnosti práce - 1,2 koeficient) = 624,00 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa tj. x 1,35 = 842,40 eur/mes celková cena práce x 12 mesiacov = 10108,80 eur spolu. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP.
16	1	zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 7	521 - Mzdové výdavky	mesiac	842,40 €	12,00	10 108,80 €	murár/ka 7 - 2. stupeň náročnosti práce; minimálna mzda 520 eur x 1,2 (tj. 2. stupeň náročnosti práce - 1,2 koeficient) = 624,00 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa tj. x 1,35 = 842,40 eur/mes celková cena práce x 12 mesiacov = 10108,80 eur spolu. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP.

P.č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
17	1	zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 8	521 - Mzdové výdavky	mesiac	842,40 €	12,00	10 108,80	murár/ka 8 - 2. stupeň náročnosti práce; minimálna mzda 520 eur x 1,2 (tj. 2. stupeň náročnosti práce - 1,2 koeficient) = 624,00 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa tj. x 1,35 = 842,40 eur/mes celková cena práce x 12 mesiacov = 10108,80 eur spolu. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP.
18	1	zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 11	521 - Mzdové výdavky	mesiac	842,40 €	12,00	10 108,80	murár/ka 11 - 2. stupeň náročnosti práce; minimálna mzda 520 eur x 1,2 (tj. 2. stupeň náročnosti práce - 1,2 koeficient) = 624,00 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa tj. x 1,35 = 842,40 eur/mes celková cena práce x 12 mesiacov = 10108,80 eur spolu. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP.
19	1	zamestnanec - účastník projektu - murár/ka 12	521 - Mzdové výdavky	mesiac	842,40 €	12,00	10 108,80	murár/ka 12 - 2. stupeň náročnosti práce; minimálna mzda 520 eur x 1,2 (tj. 2. stupeň náročnosti práce - 1,2 koeficient) = 624,00 eur/mes bto + odvody zamestnávateľa tj. x 1,35 = 842,40 eur/mes celková cena práce x 12 mesiacov = 10108,80 eur spolu. Druh a forma pracovného úväzku: pracovný pomer - pracovná zmluva, TPP.
20	Riadenie projektu		905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	paušál	181 180,80	8,32%	15 074,24 €	Paušálna sadzba na riadenie projektu
21	Zostávajúce oprávnené výdavky		905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	paušál	9 331,20	40,00%	3 732,48 €	Paušálna sadzba na úhradu zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu.
Spolu za prijímateľa							199 987,52 €	x