

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/37/060/233, zo dňa 25.03.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov,

sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov,

v mene ktorého koná: Mgr. Slavomíra Figurová, MBA riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK75 8180 0000 0070 0053 3642 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno/meno a priezvisko: Občianske združenie Barlička,

sídlo/miesto podnikania/adresa Prostějovská 4842/38, 080 01 Prešov,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): MUDr. Anna Kvokačková,

IČO: 37786211 X,

IBAN účtu: SK27 0900 0000 0005 0114 9823, SK22 0900 0000 0050 5714 3689,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného návrhu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov a v súlade s článkom VII. bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok III „**Práva a povinnosti úradu**“ bod 1 dohody o poskytnutí príspevku sa od 01.01.2024 nahrádza novým znením:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 40 026,78 EUR, slovom štyridsaťtisícdvadsaťšesť EUR a sedemdesiatosem centov za kalendárny rok 2024. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 882,94 EUR, slovom osemstoosemdesiatdva EUR a deväťdesiatštyri centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70%, najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 177,26 EUR, slovom tisícstosedemdesiatsedem EUR a dvadsaťšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 177,26 EUR, slovom tisícstosedemdesiatsedem EUR a dvadsaťšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %, najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 471,57 EUR, slovom tisícštyristosedemdesiatjeden EUR a päťdesiatsedem centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtýrok.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
MUDr. Anna Kvokačková
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Slavomíra Figurová, MBA
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

_____ dňa _____ dňa _____

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

MUDr. Anna Kvokačková
štatutárny zástupca

Mgr. Slavomíra Figurová, MBA
riaditeľ úradu