

Dohoda o spolupráci

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník
v znení neskorších predpisov

medzi účastníkmi dohody:

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Zastúpené: **Ing. Peter Kostolný**
generálny tajomník služobného úradu
Sídlo: Špitálska 4, 6, 8, 816 43 Bratislava

(ďalej „Ministerstvo“, „MPSVR SR“ alebo aj „sprostredkovateľ“)

a

Sociálna poisťovňa

Zastúpená: **Ing. Michal Tariška**
generálny riaditeľ
Sídlo: Ul. 29. augusta 8 a 10, 813 63 Bratislava

(ďalej „Sociálna poisťovňa“ alebo aj „SP“)

a

Národný inšpektorát práce

Zastúpený: **Ing. Marek Mitterpák, PhD.**
generálny riaditeľ
Sídlo: Masarykova 10, 040 01 Košice

(ďalej „Národný inšpektorát práce“, alebo aj „NIP“)

Inšpektorát práce Banská Bystrica

Zastúpený: **Ing. Dušan Gonda**
riaditeľ inšpektorátu práce
Sídlo: Partizánska cesta 98, 974 33 Banská Bystrica

Inšpektorát práce Bratislava

Zastúpený: **Ing. Martin Kudrnáč**
Riaditeľ inšpektorátu práce
Sídlo: Za kasárňou, 1832 64 Bratislava

Inšpektorát práce Košice

Zastúpený: **Ing. Stanislav Krajňák, PhD., MBA**
riaditeľ inšpektorátu práce
Sídlo: Masarykova 10, 040 01 Košice

Inšpektorát práce Nitra

Zastúpený: **Ing. Martin Mada**
riaditeľ inšpektorátu práce
Sídlo: Jelenecká 49, 950 38 Nitra

Inšpektorát práce Prešov

Zastúpený: **Ing. Peter Zakut'anský**
riaditeľ inšpektorátu práce
Sídlo: Levočská 3, 080 01 Prešov

Inšpektorát práce Trenčín

Zastúpený: **JUDr. Ing. Juraj Hajšo**
riaditeľ inšpektorátu práce
Sídlo: Hodžova 36, 911 01 Trenčín

Inšpektorát práce Trnava

Zastúpený: **Ing. Mgr. Ivana Varga Babel'ová, PhD.**
riaditeľka inšpektorátu práce
Sídlo: Jána Bottu 4, 917 01 Trnava

Inšpektorát práce Žilina

Zastúpený: **Ing. Renáta Strachotová**
riaditeľka inšpektorátu práce
Sídlo: Hlavná 2, 010 09 Žilina

(ďalej „inšpektoráty práce“ alebo aj „IP“)

(Ministerstvo, Sociálna poisťovňa, Národný inšpektorát práce a jednotlivé inšpektoráty práce ďalej ako „účastníci dohody“)

I. Úvodné ustanovenie

1. Táto dohoda určuje zásady spolupráce medzi Sociálnou poisťovňou, Národným inšpektorátom práce, inšpektorátmi práce a Ministerstvom práce sociálnych vecí a rodiny SR pri vzájomnom poskytovaní informácií, vrátane osobných údajov, v zmysle zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“), zákona č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce o zmene a doplnení

zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o inšpekcii práce“), zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní“), zákona č. 351/2015 Z. z. o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o cezhraničnej spolupráci“), Smernice č. 96/71/ES Európskeho Parlamentu a Rady zo 16. decembra 1996 o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb (ďalej „Smernica“) a Nariadenia Rady (EHS) č. 1408/71 o uplatňovaní systémov sociálneho zabezpečenia na zamestnané osoby, samostatne zárobkovo činné osoby a členov ich rodín, ktorí sa pohybujú v rámci spoločenstva (ďalej „nariadenie č. 1408/71“) a nariadenia (ES) Európskeho parlamentu a Rady č. 883/2004 o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia (ďalej „nariadenie č. 883/2004“).

2. MPSVR SR ako prijímateľ nenávratného finančného príspevku v rámci národného projektu OP II 2014 – 2020 na zabezpečenie elektronizácie verejnej správy v oblasti inšpekcie práce ako objednávatel' uzatvorilo dňa 14.10.2022 so zhotoviteľom InterWay, a. s. Zmluvu o dielo a poskytovaní služieb „Elektronizácia služieb Národného inšpektorátu práce (NIP)“ č. spisu: 22557/2022-M_ORP č. z.: 81087/2022 (ďalej len „zmluva o dielo“), predmetom ktorej je vyhotovenie, dodanie a implementácia informačného systému IS SAWO (ďalej len „IS SAWO“) pre NIP, prostredníctvom ktorého budú NIP a Inšpektoráty práce vykonávať svoju pôsobnosť v zmysle právnej úpravy uvedenej v bode 1 tohto článku.
3. Vzájomné práva a povinnosti NIP, IP ako prevádzkovateľa a MPSVR SR ako sprostredkovateľa v zmysle článku 28 ods. 3 GDPR a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“) sú stanovené v Zmluve o spracúvaní osobných údajov zo dňa 30.3.2023 (ďalej len „sprostredkovateľská zmluva“) uzatvorenej medzi NIP, IP ako prevádzkovateľom a MPSVR SR ako sprostredkovateľom, na základe ktorej je sprostredkovateľ poverený na spracúvanie osobných údajov dotknutých osôb v zmysle tejto zmluvy. Sprostredkovateľská zmluva je zverejnená v Centrálnom registri zmlúv pod odkazom <https://www.crz.gov.sk/data/att/4041098.pdf>.
4. Na účely výkonu práv a povinností podľa tejto dohody sú za Sociálnu poisťovňu oprávnené konať ústredie Sociálnej poisťovne a pobočky Sociálnej poisťovne (ďalej len „Sociálna poisťovňa“) a za druhú stranu je oprávnené konať Ministerstvo, Národný inšpektorát práce a inšpektoráty práce.

II. Predmet dohody

1. Predmetom tejto Dohody je vymedzenie účelu, podrobnej špecifikácie poskytovaných informácií, vrátane osobných údajov dotknutých osôb, účastníkmi Dohody a konkretizácia zásad ich výmeny pri plnení úloh vyplývajúcich z príslušných právnych predpisov. Predmetom výmeny informácií, vrátane osobných údajov dotknutých osôb v zmysle tejto dohody sú informácie:
 - a) na účel kontroly dodržiavania zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania vykonávaného inšpektorátmi práce v zmysle § 5 ods. 1, ods. 2, a ods. 6 zákona o

nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a § 2 ods. 1 písm. a) bod 4. zákona o inšpekcii práce,

- b) na účel oznámenia informácií súvisiacich s výkonom kontroly dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnania fyzických osôb realizovaných inšpektorátmi práce a uložením pokút v zmysle ust. § 7 ods. 3 písm. m) zákona o inšpekcii práce, a na účel koordinácie postupu v záujme dodržiavania ust. § 239 písm. a) zákona o sociálnom poistení a § 19 ods. 5 zákona o inšpekcii práce (predchádzanie porušenia princípu „ne bis in idem“) Sociálnou poisťovňou,
 - c) na účel identifikácie vyslania, kontroly dodržiavania pravidiel vyslania a ďalšie informácie súvisiace s vyslaním v zmysle ust. § 5 ods. 1 písm. a) zákona o cezhraničnej spolupráci, v zmysle článku 76 ods. 4 nariadenia č. 883/2004 a článku 4 Smernice Sociálnou poisťovňou,
 - d) na účel preverenia reálneho výkonu činností zamestnávateľa na území Slovenskej republiky na zabránenie obchádzania právnych predpisov sociálneho zabezpečenia v súlade s článkom 76 ods. 4 nariadenia č. 883/2004 a článkom 4 Smernice Sociálnou poisťovňou,
 - e) na účel oznámenia skutočností zistených pri výkone činnosti a poskytovaní súčinnosti potrebnej na výkon sociálneho poistenia v súlade s ust. § 233 ods. 3 zákona o sociálnom poistení, ako aj na účel oznámení pri poskytovaní podnetov vyplývajúcich z výsledkov činnosti pri výkone sociálneho poistenia v súlade s § 243 ods. 2 písm. c) zákona o sociálnom poistení a § 7 ods. 3 písm. m) a § 18 ods. 4 zákona o inšpekcii práce.
2. Predmetom dohody je tiež úprava práv a povinností účastníkov dohody v zmysle § 17 ods. 2 a § 17 ods. 6 zákona č. 305/2013 Z. z. o elektronickej podobe výkonu pôsobnosti orgánov verejnej moci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o e-Governmente) v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o e-Governmente“), podľa ktorých účastníci dohody komunikujú medzi sebou vzájomne elektronicky a sú povinné úradné dokumenty, údaje alebo skutočnosti bezodplatne a bezodkladne poskytnúť v rozsahu nevyhnutnom na naplnenie účelu v zmysle tejto dohody.

III.

Poskytovanie informácií o registrácii fyzickej osoby v SP

1. Sociálna poisťovňa je povinná za podmienok stanovených v tomto článku a v prílohe č. 4 tejto dohody poskytovať inšpektorátom práce a NIP informácie o registrácii fyzickej osoby v SP.
2. *Účel spracúvania poskytnutých informácií, vrátane osobných údajov:* spracúvanie poskytnutých informácií, vrátane osobných údajov o dotknutej osobe sa vykonáva za účelom vykonávania kontroly dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania fyzických osôb v zmysle zákona o inšpekcii práce a zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a na účel identifikácie vyslania, kontroly dodržiavania pravidiel vyslania zamestnanca na výkon prác pri poskytovaní služieb a poskytnutia ďalších informácií súvisiacich s vyslaním zamestnanca na výkon prác pri poskytovaní služieb na základe zákona o cezhraničnej spolupráci.

3. *Právny základ:* § 18 ods. 4 v nadväznosti na § 2 ods. 1 písm. a) bod 4 zákona o inšpekcii práce, § 5 ods. 1, ods. 2, ods. 6 zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a § 9 ods. 4 zákona o cezhraničnej spolupráci.
4. Spôsob poskytovania informácií, vrátane osobných údajov, rozsah poskytovaných informácií a osobných údajov a ostatné podmienky poskytovania informácií podľa tohto článku sú uvedené v prílohe č. 4 k tejto dohode.

IV.

Poskytovanie informácií týkajúcich sa počtu zamestnancov konkrétného zamestnávateľa k zadanému dátumu v SP

1. Sociálna poisťovňa je povinná za podmienok stanovených v tomto článku a v prílohe č. 5 tejto dohody poskytovať inšpektorátom práce a NIP informácie týkajúce sa počtu zamestnancov konkrétného zamestnávateľa k zadanému dátumu v SP.
2. *Účel spracúvania poskytnutých informácií:* spracúvanie poskytnutých informácií o zamestnávateľovi a počte zamestnancov sa vykonáva za účelom vykonávania kontroly dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania fyzických osôb v zmysle zákona o inšpekcii práce a zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a na účel identifikácie vyslania zamestnanca na výkon prác pri poskytovaní služieb, kontroly dodržiavania pravidiel vyslania a poskytnutia ďalších informácií súvisiacich s vyslaním zamestnanca na výkon prác pri poskytovaní služieb na základe zákona o cezhraničnej spolupráci.
3. *Právny základ:* § 18 ods. 4 v nadväznosti na § 2 ods. 1 písm. a) bod 4 zákona o inšpekcii práce, § 5 ods. 1, ods. 2, ods. 6 zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a § 9 ods. 4 zákona o cezhraničnej spolupráci.
4. Spôsob poskytovania informácií, rozsah poskytovaných údajov a ostatné podmienky poskytovania informácií podľa tohto článku sú uvedené v prílohe č. 5 k tejto dohode.

V.

Poskytovanie informácií týkajúcich sa uloženia pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania a zistených skutočností uvedených v protokole o výsledku inšpekcie práce

1. Inšpektoráty práce sú povinné za podmienok stanovených v tomto článku a v prílohe č. 6 tejto dohody poskytovať Sociálnej poisťovni informácie týkajúce sa uloženia pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania a zistených skutočností uvedených v protokole o výsledku inšpekcie práce.
2. *Účel spracúvania poskytnutých informácií, vrátane osobných údajov:* Koordinácia postupu, oznámenie informácií súvisiacich s výkonom kontroly dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania a predchádzanie porušenia princípu ne bis in idem.
3. *Právny základ:* ust. § 239 písm. a) zákona o sociálnom poistení a ust. § 19 ods. 5 a ust. 7 ods. 3 písm. m) zákona o inšpekcii práce.

4. Spôsob poskytovania informácií, vrátane osobných údajov, rozsah poskytovaných údajov a ostatné podmienky poskytovania informácií podľa tohto článku sú uvedené v prílohe č. 6 k tejto dohode.

VI.

Poskytovanie informácií týkajúcich sa vystavenia prenosného dokumentu A1 – vysielanie

1. Sociálna poisťovňa je povinná za podmienok stanovených v tomto článku a v prílohe č. 7 tejto dohody poskytovať inšpektorátom práce a NIP informácie týkajúce sa vystavenia prenosného dokumentu A1 – vysielanie.
2. *Účel spracúvania poskytnutých informácií, vrátane osobných údajov:* kontrola dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania fyzických osôb a identifikácia vyslania, kontroly dodržiavania pravidiel vyslania a poskytnutie ďalších informácií súvisiacich s vyslaním.
3. *Právny základ:* § 18 ods. 4 zákona o inšpekcii práce, § 5 ods. 2 a 6 zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní, § 9 ods. 4 zákona o cezhraničnej spolupráci.
4. Spôsob poskytovania informácií, vrátane osobných údajov, rozsah poskytovaných údajov a ostatné podmienky poskytovania informácií podľa tohto článku sú uvedené v prílohe č. 7 k tejto dohode.

VII.

Poskytovanie informácií týkajúcich sa nedoplatkov na poistnom na sociálne poistenie a informácií o výške evidovaných pohľadávok v súvislosti so sociálnym poistením

1. Sociálna poisťovňa je povinná za podmienok stanovených v tomto článku a v prílohe č. 8 tejto dohody poskytovať NIP informácie týkajúce sa nedoplatkov na poistnom na sociálne poistenie a informácie o výške evidovaných pohľadávok v súvislosti so sociálnym poistením.
2. *Účel spracúvania poskytnutých informácií vrátane osobných údajov:* identifikácia vyslania, kontrola dodržiavania pravidiel vyslania a poskytnutie ďalších informácií súvisiacich s vyslaním.
3. *Právny základ:* § 18 ods. 4 zákona o inšpekcii práce, § 9 ods. 4 zákona o cezhraničnej spolupráci.
4. Spôsob poskytovania informácií, vrátane osobných údajov, rozsah poskytovaných údajov a ostatné podmienky poskytovania informácií podľa tohto článku sú uvedené v prílohe č. 8 k tejto dohode.

VIII.

Poskytovanie informácií týkajúcich sa preverenia reálneho výkonu činností zamestnávateľa na území Slovenskej republiky

1. NIP a inšpektoráty práce sú povinné za podmienok stanovených v tomto článku a v prílohe č. 9 tejto dohody poskytovať Sociálnej poisťovni informácie týkajúce sa preverenia reálneho výkonu činností zamestnávateľa na území Slovenskej republiky.

2. *Účel spracúvania poskytnutých informácií, vrátane osobných údajov:* na základe žiadosti, za účelom preverenia reálneho výkonu činností zamestnávateľa na území Slovenskej republiky na zabránenie obchádzania právnych predpisov sociálneho zabezpečenia v súlade s článkom 76 ods.4 nariadenia č. 883/2004 a článku 4 Smernice v dôsledku formálneho zriadenia podniku (tzv. „schránkové spoločnosti“).
3. *Právny základ:* 76 ods.4 nariadenia č. 883/2004 a článku 4 Smernice.
4. Spôsob poskytovania informácií, vrátane osobných údajov, rozsah poskytovaných údajov a ostatné podmienky poskytovania informácií podľa tohto článku sú uvedené v prílohe č. 9 k tejto dohode.

IX.

Oznamovanie informácií zistených pri výkone činnosti

1. Sociálna poisťovňa, NIP a inšpektoráty práce si navzájom poskytujú informácie, vrátane osobných údajov za podmienok stanovených v tomto článku a v prílohe č. 10 tejto dohody týkajúce sa skutočností zistených pri výkone činnosti.
2. *Účel spracovania poskytnutých informácií, vrátane osobných údajov:* poskytovanie informácií medzi Sociálnou poisťovňou a Národným inšpektorátom práce a inšpektorátmi práce na účel oznámenia skutočností zistených pri výkone činnosti a poskytovaní súčinnosti potrebnej na výkon sociálneho poistenia.
3. *Právny základ:* § 233 ods. 3 zákona o sociálnom poistení, § 243 ods. 2 písm. c) zákona o sociálnom poistení a § 2 ods. 1, § 7 ods. 3 písm. m) a § 18 ods. 4 zákona o inšpekcii práce.
4. Spôsob poskytovania informácií, vrátane osobných údajov, rozsah poskytovaných údajov a ostatné podmienky poskytovania informácií podľa tohto článku sú uvedené v prílohe č. 10 k tejto dohode.

X.

Poskytovanie ďalších informácií za účelom kontroly dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania a identifikácie vyslania

1. Sociálna poisťovňa je povinná za podmienok stanovených v tomto článku a v prílohe č. 11 tejto dohody poskytovať inšpektorátom práce a NIP ďalšie informácie za účelom kontroly dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania a identifikácie vyslania.
2. *Účel spracúvania poskytnutých informácií, vrátane osobných údajov:* spracúvanie uvedených osobných údajov dotknutej osoby sa vykonáva s účelom vykonávania kontroly dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania fyzických osôb a na účel identifikácie vyslania, kontroly dodržiavania pravidiel vyslania a poskytnutia ďalších informácií súvisiacich s vyslaním.
3. *Právny základ:* § 18 ods. 4 v nadväznosti na § 2 ods. 1 písm. a) bod 4 zákona o inšpekcii práce, § 5 ods. 1, ods. 2, ods. 6 zákona o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a § 9 ods. 4 zákona o cezhraničnej spolupráci.
4. Spôsob poskytovania informácií, vrátane osobných údajov, rozsah poskytovaných údajov a ostatné podmienky poskytovania informácií podľa tohto článku sú uvedené v prílohe č. 11 k tejto dohode.

XI. Bezpečnosť a ochrana údajov

1. Na základe tejto dohody si budú účastníci dohody vymieňať informácie zo svojich informačných systémov, a to vrátane osobných údajov. V zmysle článku 6 ods. 1 písm. c) a písm. e) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (Všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej len „GDPR“) sa spracovanie osobných údajov považuje za zákonné, ak je spracúvanie nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa alebo je spracúvanie nevyhnutné na splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci zverenej prevádzkovateľovi.
2. SP má vo vzťahu k osobným údajom spracúvaným v informačnom systéme elektronických služieb SP (ďalej len „SES SP“), ktoré majú byť predmetom poskytovania na základe tejto dohody a v rozsahu podľa príloh tejto dohody postavenie prevádzkovateľa v zmysle článku 4 bod 7 GDPR.
3. NIP a Inšpektoráty práce majú vo vzťahu k osobným údajom spracúvaným v informačnom systéme IS SAWO, vrátane ich spracúvania v testovacej fáze informačného systému pred jeho odovzdaním, postavenie prevádzkovateľa v zmysle článku 4 bod 7 GDPR.
4. MPSVR vo vzťahu k osobným údajom spracúvaným v informačnom systéme IS SAWO, vrátane ich spracúvania v testovacej fáze informačného systému pred jeho odovzdaním, má postavenie sprostredkovateľa v zmysle článku 4 bod 8 GDPR.
5. Účastníci dohody sa zaväzujú, že informácie a osobné údaje poskytnuté účastníkovi dohody budú spracúvať výlučne v rozsahu a len na účel plnenia predmetu tejto dohody. Informácie a osobné údaje bude každý účastník dohody spracúvať osobne, NIP a IP v informačnom systéme IS SAWO patriacom pod správu Ministerstva a Sociálna poisťovňa bude informácie a osobné údaje spracúvať vo vlastnom informačnom systéme. Informácie a osobné údaje budú poskytnuté a sprístupnené tretej strane len v prípade ak tak stanovuje táto dohoda, alebo osobitný predpis. Za bezpečnosť uvedených informácií a osobných údajov zodpovedá účastník dohody, ktorému boli údaje poskytnuté prostredníctvom služby uvedenej v prílohe č. 1 tejto dohody, od okamihu ich poskytnutia druhým účastníkom dohody. Prístup k službe a prenos informácií a osobných údajov je zabezpečený šifrovaním. Za zabezpečenie šifrovania počas prenosu je zodpovedná Sociálna poisťovňa.
6. Účastníci dohody sú povinní zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, ako aj osobných údajoch, s ktorými prídu do styku pri realizácii tejto dohody, pričom mlčanlivosť musia zachovať aj oprávnené osoby účastníkov dohody, a to aj po skončení zmluvného vzťahu.
7. Účastník dohody sa zaväzuje využívať údaje a výstupné materiály, ktoré mu boli poskytnuté v súlade s touto dohodou len na plnenie vlastných úloh a výlučne na dohodnutý účel, neposkytnúť a nesprístupniť ich tretím osobám, nespracovať ich na iný účel a nezverejňovať žiadnym spôsobom, pokiaľ osobitný predpis neustanovuje inak.

8. Účastníci dohody sú povinní prijať také technické, personálne a organizačné opatrenia, ktoré zabezpečia primeranú ochranu poskytovaných údajov a zabránia hoci aj náhodnému zneužitiu, poškodeniu, zničeniu, strate, zmene alebo nedovolenému prístupu, či sprístupneniu údajov, ako aj akýmkoľvek iným neprípustným formám ich spracúvania v súlade s GDPR a zákona o ochrane osobných údajov.
9. Každý z účastníkov dohody zodpovedá za škodu, ktorú spôsobí porušením alebo nesplnením povinností pri spracúvaní a ochrane osobných údajov vyplývajúcich z ustanovení dohody a všeobecne záväzných právnych predpisov, a zaväzuje sa ju poškodenému účastníkovi dohody nahradiť v plnom rozsahu.
10. Ochrana osobných údajov podľa tejto dohody trvá aj po ukončení zmluvného vzťahu založeného touto dohodou a zaväzuje aj právnych nástupcov účastníkov dohody. Ukončenie zmluvného vzťahu nemá vplyv na prípadný nárok na náhradu škody, ktorá účastníkovi dohody vznikla porušením povinností iným účastníkom dohody.
11. Účastníci dohody sa zaväzujú pri spracúvaní osobných údajov podľa tejto dohody dodržiavať všetky ustanovenia GDPR a zákona o ochrane osobných údajov a iných všeobecne záväzných právnych predpisov platných a účinných v čase spracúvania osobných údajov na území Slovenskej republiky.

XII. Kontakty

1. Kontaktnými útvarmi (gestor) účastníkov dohody na účely plnenia podľa tejto dohody sú:
 - a) za SP:
 - Sekcia informatiky, odbor vývoja a integrácie IS ako technicky príslušný útvar
 - Sekcia ekonomiky, odbor poisťného ako vecne príslušný útvar
 - Sekcia informatiky, oddelenie koncepcií, analýz a integrácie IS ako vecne príslušný útvar
 - b) za Ministerstvo:
 - Sekcia informatiky, odbor riadenia informačno-komunikačných systémov ako technicky príslušný útvar,
 - Sekcia informatiky, odbor správy a rozvoja informačných systémov, ako vecne príslušný útvar,
 - c) NIP:
 - Odbor pracovnoprávných vzťahov,
 - Odbor informačno-komunikačných technológií.
2. Národný inšpektorát práce, inšpektoráty práce a Sociálna poisťovňa si navzájom poskytnú zoznam kontaktných osôb a zoznam zodpovedných osôb do 10 (desať) pracovných dní od podpísania tejto dohody. Každú zmenu údajov je účastník dohody povinný nahlásiť a zaslať ostatným účastníkom dohody do 10 (desať) pracovných dní od uskutočnenej zmeny. Účastníci dohody sa dohodli, že v prípade zmeny týkajúcej sa kontaktných útvarov, kontaktných osôb a zodpovedných osôb nie je potrebné uzatvárať dodatok k tejto dohode.
3. Účastníci dohody sú povinní bezodkladne sa navzájom informovať o skutočnostiach, ktoré by podstatným spôsobom mohli ovplyvniť plnenie tejto dohody.

4. Ak sa ktorýkoľvek z účastníkov dohody dozvie o skutočnostiach, ktoré by podstatným spôsobom mohli ovplyvniť plnenie podľa tejto dohody (napr. porucha výpočtového systému), je povinný bezodkladne informovať ďalších účastníkov dohody o týchto skutočnostiach.

XIII.

Záverečné ustanovenia

1. Účastníci dohody uzatvárajú túto dohodu na dobu neurčitú.
2. Účastníci dohody sa dohodli, že dohodu je možné ukončiť vzájomnou písomnou dohodou alebo písomnou výpoveďou s trojmesačnou výpovednou dobou, ktorá začína plynúť prvým dňom nasledujúceho kalendárneho mesiaca po doručení výpovede ostatným účastníkom dohody.
3. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami všetkých účastníkov dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej prvého zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
4. Táto dohoda sa riadi a vykladá platným právnym poriadkom Slovenskej republiky a o prípadných sporoch má právo rozhodovať príslušný súd Slovenskej republiky.
5. Práva a povinnosti spoločných prevádzkovateľov, ktoré nie sú upravené v tejto dohode, sa riadia GDPR a zákonom o ochrane osobných údajov.
6. Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody sú prílohy:
 - Príloha č. 1 - Podmienky prístupu k elektronickým službám Sociálnej poisťovne pre zamestnancov Národného inšpektorátu práce a inšpektorátov práce,
 - Príloha č. 2 - Požiadavka - Prístupové práva používateľov Národného inšpektorátu práce a inšpektorátov práce do EKP SP,
 - Príloha č. 3 - Postup pri zriaďovaní / aktualizácii údajov / rušení prístupových práv používateľov Národného inšpektorátu práce a inšpektorátov práce do EKP SP,
 - Príloha č. 4 – Spôsob a rozsah poskytovaných údajov v rámci objektu evidencie: registrácia fyzickej osoby v SP (čl. III. dohody) ,
 - Príloha č. 5 – Spôsob a rozsah poskytovaných údajov v rámci objektu evidencie: počet zamestnancov zamestnávateľa v SP (čl. IV. dohody),
 - Príloha č. 6 – Podmienky poskytovania informácií týkajúcich sa uloženia pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania a zistených skutočností uvedených v protokole o výsledku inšpekcie práce (čl. V dohody),
 - Príloha č. 7 - Podmienky poskytovania informácií týkajúcich sa vystavenia prenosného dokumentu A1 – vysielanie (čl. VI dohody),
 - Príloha č. 8 – Podmienky poskytovania informácií týkajúcich sa nedoplatkov na poistnom na sociálne poistenie a informácií o výške evidovaných pohľadávok v súvislosti so sociálnym poistením (čl. VII dohody),
 - Príloha č. 9 - Podmienky poskytovania informácií týkajúcich sa preverenia reálneho výkonu činností zamestnávateľa na území Slovenskej republiky (čl. VIII dohody),

- Príloha č. 10 – Oznamovanie informácií zistených pri výkone činnosti (čl. IX. dohody),
 - Príloha č. 11 - Podmienky poskytovania ďalších informácií za účelom kontroly dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania a identifikácie vyslanca (čl. X dohody),
7. Lehoty uvedené v prílohách k tejto dohode sa nevzťahujú na prípady, kedy je v rámci činnosti účastníkov dohody potrebné poskytnutie vzájomnej súčinnosti (informácie o výsledku prešetrovania podania) v lehote stanovenej všeobecne záväzným právnym predpisom.
 8. Vzájomné poskytovanie informácií medzi účastníkmi tejto dohody je bezplatné.
 9. Dňom nadobudnutia účinnosti tejto dohody končí platnosť a účinnosť dohody o spolupráci (č. SP 14630-3/2012-BA) zo dňa 30. novembra 2012 v znení dodatku č. 1 (č. SP 38659-2/2014-BA) zo dňa 20. augusta 2014 a v znení dodatku č. 2 (č. SP: 648-2/2016-BA) zo dňa 6. augusta 2016, dohody o spolupráci pri poskytovaní informácií zo dňa 30. novembra 2012 (č. 14630-4/2012-BA) v znení dodatku č. 1 (č. 38659-1/2014-BA) zo dňa 20. augusta 2014 a dodatku č. 2 (č. SP: 648-3/2016-BA) zo dňa 6. augusta 2016 a dohody o spolupráci (č. 122-249/2019-BA) zo dňa 4. mája 2019.
 10. Táto dohoda je vyhotovená v 22 rovnopisoch, každý s platnosťou originálu, z ktorých po jej podpísaní NIP a IP obdrží 18 rovnopisov, Ministerstvo obdrží 2 rovnopisy a SP obdrží 2 rovnopisy.
 11. Túto dohodu, okrem kontaktných údajov uvedených v článku XII, je možné meniť alebo dopĺňať len so súhlasom všetkých účastníkov dohody, a to iba formou písomných očíslovaných dodatkov podpísaných oprávnenými zástupcami všetkých účastníkov dohody. Dodatok sa po podpísaní stane neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody.
 12. Účastníci dohody vyhlasujú, že si dohodu riadne prečítali, jej obsahu porozumeli a že túto dohodu uzatvárajú na základe ich skutočnej, vážnej, určitej a slobodnej vôle, že dohoda nebola uzatvorená v tiesni, pod nátlakom, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju podpisujú.

V Bratislave dňa.....

Za Ministerstvo:

.....
Ing. Peter Kostolný
generálny tajomník služobného úradu
Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny
Slovenskej republiky

V Bratislave dňa.....

Za Sociálnu poisťovňu:

V.....dňa.....

Za Národný inšpektorát práce:

.....
Ing. Michal Tariška
generálny riaditeľ
Sociálnej poisťovne

V.....dňa.....
Za Inšpektorát práce Banská Bystrica:

.....
Ing. Marek Mitterpák, PhD.
generálny riaditeľ
Národného inšpektorátu práce

V.....dňa.....
Za Inšpektorát práce Bratislava:

.....
Ing. Dušan Gonda
riaditeľ inšpektorátu práce
Inšpektorátu práce Banská Bystrica

V.....dňa.....
Za Inšpektorát práce Košice:

.....
Ing. Martin Kudrnáč
riaditeľ inšpektorátu práce
Inšpektorátu práce Bratislava

V.....dňa.....
Za Inšpektorát práce Nitra:

.....
Ing. Stanislav Krajňák, PhD., MBA
riaditeľ inšpektorátu práce
Inšpektorátu práce Košice

V.....dňa.....
Za Inšpektorát práce Prešov:

.....
Ing. Martin Mada
riaditeľ inšpektorátu práce
Inšpektorátu práce Nitra

V.....dňa.....
Za Inšpektorát práce Trenčín:

.....
Ing. Peter Zakuťanský
riaditeľ inšpektorátu práce
Inšpektorátu práce Prešov

V.....dňa.....
Za Inšpektorát práce Trnava:

.....
JUDr. Ing. Juraj Hajšo
riaditeľ inšpektorátu práce
Inšpektorátu práce Trenčín

V.....dňa.....
Za Inšpektorát práce Žilina:

.....
Ing. Mgr. Ivana Varga Babel'ová, PhD.
riaditeľka inšpektorátu práce
Inšpektorátu práce Trnav

.....
Ing. Renáta Strachotová
riaditeľka inšpektorátu práce
Inšpektorátu práce Žilina