

ZMLUVA O DUÁLNOH VZDELÁVANÍ

č. 04/2024

*uzatvorená podľa § 16 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave
a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej v texte len ako „Zákon č. 61/2015 Z. z.“)
(ďalej len „Zmluva“)*

medzi:

ŠKOLOU:

Stredná priemyselná škola strojnícka

so sídlom: Komenského 2, 040 01 Košice

IČO: 00161772

DIČ: 2020762436

IČ DPH: -

Bankové spojenie: štátna pokladnica

IBAN: SK60 8180 0000 0070 0018 7137

zastúpená: Mgr. Rastislav Friga – riaditeľ školy

(ďalej len „Škola“)

a

ZAMESTNÁVATEĽOM:

Magna PT s.r.o

so sídlom: Perínska cesta 282, 044 58 Kechnec

IČO: 51 286 378

DIČ: 2120665613

IČ DPH: SK2120665613

Bankové spojenie: Commerzbank, Frankfurt am Main

IBAN: DE28 5004 0000 0580 3036 00, SWIFT: COBADEFFXXX

zapísaný v Obchodnom register Mestského súdu Košice, oddiel: Sro, vložka číslo: 42926/V

registračné číslo pre SDV: 254/SDV/APZD/2023 dodatok č.1

konajúci: Ing. Katarína Vaškovičová, konateľka; Ing. Martin Hluchý, konateľ

Kontaktná osoba oprávnená rokovať v zmluvných a technických veciach:

Ján Novák, Koordinátor interných školení, Jan.Novak@magna.com, 055 614 8637

(ďalej len „Zamestnávateľ“)

Článok I.

Predmet zmluvy

1. Predmetom plnenia Zmluvy je záväzok Zamestnávateľa poskytovať žiakom Školy, s ktorými Zamestnávateľ uzatvoril učebnú zmluvu, praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť a záväzok Školy poskytovať týmto žiakom teoretické vyučovanie, organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a prípravu žiakov v systéme duálneho vzdelávania.

Článok II.

Študijný odbor, v ktorom sa bude poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania a školský vzdelávací program

1. Zamestnávateľ bude poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie v nasledovných odboroch štúdia:

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
2426 K	Programátor obrábacích a zváracích strojov a zariadení	denná	4 roky	úplné stredné odborné vzdelanie	vysvedčenie o maturitnej skúške/výučný list
2413 K	Mechanik strojov a zariadení	denná	4 roky	úplné stredné odborné vzdelanie	Vysvedčenie o maturitnej skúške / výučný list

2. Výchovu a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretického vyučovania v Škole budú zmluvné strany poskytovať žiakom v systéme duálneho vzdelávania podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný študijný odbor. Škola poskytne Zamestnávateľovi jedenkrát školský vzdelávací program v originálnej tlačenej verzii a jedenkrát vo formáte PDF. Školský vzdelávací program pre každý príslušný odbor poskytne Škola Zamestnávateľovi najneskôr do 30. 09. príslušného kalendárneho roka; v prípade zmeny školského vzdelávacieho programu poskytne Škola Zamestnávateľovi aktuálny školský vzdelávací program pre každý príslušný odbor najneskôr do 30.08 príslušného kalendárneho roka, v ktorom bola zmena schválená.

Článok III.

Počet žiakov, miesto praktického vyučovania a rozsah praktického vyučovania

1. Zamestnávateľ bude v danom školskom roku poskytovať praktické vyučovanie žiakom Školy podľa Zoznamu žiakov Školy, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie (ďalej v texte len „Zoznam žiakov“), ktorého vzor tvorí Prílohu č. 1 Zmluvy. Zoznam žiakov zmluvné strany vypracujú a odsúhlasia najneskôr do 30. 09. príslušného kalendárneho roka. Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie na pracovisku

praktického vyučovania Zamestnávateľa v súlade s osvedčením pre poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania. Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie vo všetkých ročníkoch dohromady pre maximálne nasledovný počet žiakov:

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Maximálny počet žiakov
2426 K	Programátor obrábacích a zváracích strojov a zariadení	40
2413 K	Mechanik strojov a zariadení	25

- Miestom praktického vyučovania bude pracovisko praktického vyučovania Zamestnávateľa v súlade s osvedčením pre poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania. Zamestnávateľ je povinný informovať Školu o každej zmene miesta praktického vyučovania osvedčením pre poskytovanie praktického vyučovania v systéme duálneho vzdelávania. Prípadnú zmenu miesta praktického vyučovania zmluvné strany vypracujú a odsúhlasia najneskôr do 30. 09. príslušného kalendárneho roka, v ktorom k zmene došlo. Tým nie je dotknuté právo Zamestnávateľa vykonávať praktické vyučovanie v súlade s § 6, ods. 3 Zákona č. 61/2015 Z. z.
- Ak sa tak Zamestnávateľ dohodne so Školou, praktické vyučovanie môže Zamestnávateľ poskytovať žiakom aj v dielni Školy alebo u iného zamestnávateľa, za predpokladu, ak počet vyučovacích hodín praktického vyučovania vykonávaného v dielni Školy alebo u iného zmluvného zamestnávateľa, neprekročí 50 % a u iného zamestnávateľa 50 % z celkového počtu hodín praktického vyučovania žiaka počas celej dĺžky štúdia žiaka.
- Odborný výcvik bude Zamestnávateľ poskytovať v rozsahu uvedenom v učebných osnovách predmetu v školskom vzdelávacom programe pre príslušný odbor vzdelávania, v ktorom sa žiak pripravuje a podľa zmluvnými stranami dohodnutej organizácie praktického vyučovania v jednotlivých vyučovacích mesiacoch.

Článok IV.

Forma praktického vyučovania

- Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v jednotlivých odboroch duálneho vzdelávania formou:

Študijný odbor

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma praktického vyučovania
2426 K	Programátor obrábacích a zváracích strojov a zariadení	Odborný výcvik
2413 K	Mechanik strojov a zariadení	Odborný výcvik

Článok V.

Počet majstrov odbornej výchovy, hlavných inštruktorov a inštruktorov

1. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy, hlavného inštruktora alebo inštruktora.
2. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa v rozsahu meno, priezvisko, dátum narodenia, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.
3. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa v rozsahu meno, priezvisko a dátum narodenia, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.
4. Počet a zoznam hlavných inštruktorov a inštruktorov pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa v rozsahu meno, priezvisko a dátum narodenia, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že zmena prílohy č. 2 si nevyžaduje zmenu Zmluvy formou dodatku k Zmluve; zmluvné strany sú povinné oznámiť a odsúhlasiť zmenu majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa, zmenu majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy a zmenu hlavných inštruktorov a inštruktorov pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, najneskôr do 30. 09. príslušného kalendárneho roka, v ktorom k zmene došlo.

Článok VI.

Časový harmonogram praktického vyučovania a jeho rozsah

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania (ďalej v texte len ako „Časový harmonogram“) v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách podľa § 21 ods. 2 písm. a) Zákona č. 61/2015 Z .z. Vzor Časového harmonogramu tvorí prílohu č. 3 ako neoddeliteľnú súčasť Zmluvy.
2. Časový harmonogram praktického vyučovania v danom školskom roku zmluvné strany vypracujú a odsúhlasia najneskôr do 15. 10. príslušného kalendárneho roka.
3. Škola poskytne Zamestnávateľovi aktuálny rozvrh vyučovania pre jednotlivé triedy, v ktorom bude uvedený rozpis vyučovacích predmetov na jednotlivé dni v párnom a nepárnom kalendárnom týždni. Rozvrh vyučovania poskytne Škola Zamestnávateľovi ako dokument vo formáte PDF najneskôr do 30. 09. príslušného kalendárneho roka. V prípade aktualizácie rozvrhu vyučovania poskytne Škola aktualizovaný rozvrh vyučovania Zamestnávateľovi najneskôr 10 pracovných dní pred účinnosťou aktualizovaného rozvrhu vyučovania, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak.

4. Rozsah praktického vyučovania vyjadrený celkovým počtom vyučovacích hodín praktického vyučovania vo forme odborného výcviku podľa učebného plánu školského vzdelávacieho programu:

Ročník	Celkový počet vyučovacích hodín praktického vyučovania vo forme odborného výcviku*
1. ročník	480 h
2. ročník	560 h
3. ročník	560 h
4. ročník	525 h

**Pozn.: Skutočný rozsah Zamestnávateľom poskytnutého praktického vyučovania za príslušný školský rok závisí od využitia kalendárnych týždňov jednotlivých vyučovacích mesiacov (sviatky, školské prázdniny).*

Článok VII.

Spôsob účasti hlavného inštruktora, inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka

1. Prospech žiaka v predmete praktického vyučovania, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania podľa čl. IV. Zmluvy, sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Klasifikáciu žiaka vykonáva pedagogický zamestnanec vykonávajúci pedagogickú činnosť. Hlavný inštruktor a/alebo inštruktor praktického vyučovania, resp. majster odbornej výchovy, pod vedením ktorého žiak vykonáva praktické vyučovanie, spracováva hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť hlavného inštruktora a/alebo inštruktora, resp. majstra odbornej výchovy na klasifikácii prospechu žiaka; vzor hodnotiaceho listu je ako príloha č. 4 neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.
3. Klasifikáciu prospechu žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením hlavného inštruktora a/alebo inštruktora, resp. majstra odbornej výchovy, vykonáva na základe podkladov a ďalších informácií od hlavného inštruktora a/alebo inštruktora, resp. majstra odbornej výchovy, pedagogický zamestnanec Zamestnávateľa, alebo majster odbornej výchovy, ktorého určil riaditeľ Školy podľa § 9 ods. 3 Zákona č. 61/2015 Z. z., ak Zamestnávateľ nezamestnáva pedagogického zamestnanca. Pedagogický zamestnanec Zamestnávateľa alebo pedagogický zamestnanec Školy, ktorý vykonáva hodnotenie a klasifikáciu žiaka, je uvedený v prílohe č. 2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.
4. Klasifikáciu žiaka na praktickom vyučovaní u Zamestnávateľa Zamestnávateľ písomne oznamuje Škole minimálne 4 krát za školský rok v termínoch určených Školou, ktoré zodpovedajú termínom hodnotenia a klasifikácie žiaka za príslušné klasifikačné obdobie (štvrtročné a polročné hodnotenie a klasifikácia žiakov). Termíny klasifikácie oznamuje Škola Zamestnávateľovi najneskôr 1 mesiac vopred.
5. Hodnotenie a klasifikáciu žiaka z predmetu odborný výcvik upravuje vnútorný poriadok pracoviska praktického vyučovania, ktorý vydáva Zamestnávateľ v súlade s ustanovením § 21 ods. 6 Zákona č. 61/2015 Z. z.

Zamestnávateľ poskytne Škole vnútorný poriadok najneskôr do 30. 09. príslušného kalendárneho roka. Zmeny vnútorného poriadku oznámi Zamestnávateľ Škole najneskôr 10

pracovných dní pred účinnosťou zmeny vnútorného poriadku pracoviska praktického vyučovania.

Článok VIII.

Spôsob finančného zabezpečenia praktického vyučovania v dielni

1. V prípade ak sa Zamestnávateľ dohodne so Školou na zabezpečení praktického vyučovania v Škole, Zamestnávateľ poskytne žiakom rovnaké finančné a hmotné zabezpečenie podľa Článku IX. Zmluvy, ako v prípade vykonávania praktického vyučovania u Zamestnávateľa.
2. V prípade, ak počas praktického vyučovania v dielni Školy, Zamestnávateľ nevie poskytnúť hmotné zabezpečenie žiaka v takom rozsahu, ako by zabezpečoval vo svojej prevádzke, môže takúto povinnosť zabezpečiť Škola na náklady Zamestnávateľa.

Článok IX.

Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka

1. Zamestnávateľ poskytne žiakovi, s ktorým uzatvoril učebnú zmluvu podľa § 19 Zákona č. 61/2015 Z. z. finančné a hmotné zabezpečenie v súlade s § 26 a § 27 Zákona č. 61/2015 Z. z.
2. Zamestnávateľ poskytne žiakom osobné ochranné pracovné prostriedky nevyhnutné na ochranu zdravia pri práci.
3. Zamestnávateľ poskytne žiakom podnikové štipendium za podmienok dohodnutých v prílohe č. 5, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť Zmluvy.
4. Zamestnávateľ poskytne žiakom stravovanie zdarma v čase praktického vyučovania u zamestnávateľa a príspevok na stravu pri praktickom vyučovaní v škole.

Článok X.

Spôsob účasti Zamestnávateľa na záverečnej skúške, odbornej zložke maturitnej skúšky alebo absolventskej skúške

1. Ukončovanie výchovy a vzdelávania žiakov s učebnou zmluvou sa bude uskutočňovať maturitnou skúškou, podľa § 72 - § 93 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) v znení neskorších predpisov (ďalej v texte len „Školský zákon“) a Vyhlášky č. 318/2008 Z. z. o ukončovaní štúdia na stredných školách v znení neskorších predpisov.
2. Praktická časť odbornej zložky maturitnej skúšky sa uskutoční v priestoroch Školy, ak sa Zamestnávateľ a Škola nedohodnú inak.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť Škole najneskôr do 31. marca príslušného kalendárneho roka, v ktorom sa bude praktická časť maturitnej skúšky uskutočňovať, skúšajúceho zástupcu Zamestnávateľa, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre odbornú zložku maturitnej skúšky. Skúšajúci zástupca Zamestnávateľa musí spĺňať predpoklady určené zákonom č. 61/2015 Z. z. a ustanoveniami § 81, § 83 a § 84 Školského zákona.

Článok XI.

Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán

1. Po uzatvorení Zmluvy Zamestnávateľ a Škola zverejnia na svojich webových sídlach oznámenie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom študijnom odbore v systéme duálneho vzdelávania podľa § 17 ods. 1 Zákona č. 61/2015 Z. z. Škola zverejní oznámenie po dodaní podkladov pre zverejnenie od Zamestnávateľa najneskôr do 10 pracovných dní po podpise Zmluvy.
2. Škola v spolupráci so Zamestnávateľom vypracuje školský vzdelávací program pre príslušný študijný odbor. Škola pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu zohľadňuje požiadavky Zamestnávateľa týkajúce sa:

- profilu absolventa vzdelávacieho programu,
- percentuálneho podielu praktického vyučovania z celkového počtu vyučovacích hodín za štúdium,
- skladby odborných predmetov odborného vzdelávania a obsahu odborného vzdelávania, ktoré zohľadňujú vzorový učebný plán a vzorové učebné osnovy pre príslušný odbor vzdelávania,
- zaradenia nových poznatkov, vyplývajúcich z aktuálneho rozvoja vedy a techniky a z potreby prispôbiť učivo aktuálnym potrebám odboru, trhu práce a regiónu.

Zmeny v obsahu učiva odborných vyučovacích predmetov bude navrhovať príslušná predmetová komisia Školy na základe požiadaviek Zamestnávateľa, ktoré Zamestnávateľ predloží prostredníctvom prizvaných členov predmetových komisií pre odborné predmety zriadených v Škole, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa alebo ktorí majú poverenie od Zamestnávateľa na činnosť predmetovej komisie Školy.

Zmeny môžu byť vykonané iba v súlade so vzorovým učebným plánom a vzorovými učebnými osnovami pre daný študijný odbor, ktoré sú súčasťou Štátneho vzdelávacieho programu pre príslušnú skupinu učebných a študijných odborov.

3. Škola určí spolu so Zamestnávateľom kritéria a ďalšie podmienky prijímacieho konania na štúdium v súlade s ustanoveniami § 65 a § 69 Školského zákona. Postup a termíny určenia kritérií a ďalších podmienok prijímacieho konania si dohodnú Zamestnávateľ a Škola najneskôr do 31.03. príslušného kalendárneho roka.
4. Škola určí pre koordináciu praktického vyučovania u Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v Škole a na metodické usmerňovanie zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúcich praktické vyučovanie minimálne jedného pedagogického zamestnanca Školy. Zamestnávateľ umožní pedagogickému zamestnancovi Školy, ktorý sa preukáže písomným poverením Školy, vstúpiť na pracovisko praktického vyučovania. Zamestnávateľ preukázateľne poučí určeného pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa, o nevyhnutných pravidlách potrebných pre vstup do závodu.
5. Zamestnávateľ a Škola sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností žiaka s učebnou zmluvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického

a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania. Zamestnávateľ a Škola má právo uvoľniť žiaka z praktického alebo teoretického vyučovania na akciu organizovanú Školou alebo Zamestnávateľom po vzájomnej dohode oboch zmluvných strán.

6. Zamestnávateľ môže po vzájomnej dohode poskytnúť Škole bezplatne súčinnosť pri ním organizovanom inovačnom vzdelávaní odborných učiteľov a majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy.

Škola je povinná zabezpečiť účasť uvedených pedagogických zamestnancov Školy na inovačnom vzdelávaní organizovanom v spolupráci so Zamestnávateľom. Termíny vyššie uvedeného inovačného vzdelávania si zmluvné strany odsúhlasia vopred.

Článok XII.

Doba, na ktorú sa Zmluva o duálnom vzdelávaní uzatvára

1. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú do 24. 04. 2031, t. j. ukončenia doby platnosti osvedčenia o spôsobilosti Zamestnávateľa poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania. Zmluvné strany sa dohodli, že po uplynutí doby určitej sa doba trvania zmluvy predlžuje vždy o 4 roky a to za rovnakých podmienok, ktoré platia bezprostredne pred týmto predĺžením, s výnimkou ak sa zmluvné strany nedohodnú inak a s výnimkou zmeny príloh k tejto zmluve, alebo ak jedna zmluvná strana nedoručí druhej zmluvne strane písomnú výpoveď najneskôr jeden mesiac pred uplynutím doby určitej, na ktorú bola zmluva uzatvorená.
2. Pred uplynutím doby, na ktorú bola Zmluva uzatvorená, ju možno ukončiť
 - a) dohodou zmluvných strán ku dňu uvedenému v dohode,
 - b) písomnou výpoveďou z dôvodov podľa čl. XIII Zmluvy, a to ku koncu školského roka, s výpovednou dobou najmenej jeden mesiac.

Článok XIII.

Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

1. Zamestnávateľ môže vypovedať Zmluvu podľa § 16 ods. 5 Zákona č. 61/2015 Z. z., len ak:
 - a) samosprávny kraj neurčí pre študijný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, triedu prvého ročníka podľa § 31 ods. 2, Zákona č. 61/2015 Z. z.,
 - b) stredná odborná škola prestala spĺňať podmienky určené normatívom materiálno-technického a priestorového zabezpečenia alebo štátnym vzdelávacím programom pre študijný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie,
 - c) stredná odborná škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu študijného odboru alebo učebného odboru, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, pedagogickým zamestnancom, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady podľa § 7 zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a

odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 390/2011 Z. z.,

- d) stredná odborná škola bola vyradená zo siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky alebo
 - e) stredná odborná škola opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo Zmluvy.
2. Škola môže vypovedať Zmluvu, len ak:
- a) zriaďovateľ rozhodol o zmene typu Školy na iný typ strednej odbornej školy,
 - b) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. a) Zákona č. 61/2015 Z. z. a Zamestnávateľ nepožiadala o opakované overenie spôsobilosti Zamestnávateľa podľa § 14 Zákona č. 61/2015 Z. z.,
 - c) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. c) prvého bodu, druhého bodu alebo štvrtého bodu Zákona č. 61/2015 Z. z. alebo
 - d) Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo Zmluvy.
3. Ak došlo k ukončeniu Zmluvy výpoveďou zo strany Zamestnávateľa, teoretické vyučovanie žiakov zabezpečí iná stredná odborná škola:
- a) s ktorou má Zamestnávateľ uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní alebo
 - b) stredná odborná škola, ktorú určí príslušný samosprávny kraj po dohode so Zamestnávateľom.
4. Ak došlo k ukončeniu Zmluvy výpoveďou zo strany Školy, praktické vyučovanie žiakov zabezpečí Škola u iného zamestnávateľa, s ktorým má uzatvorenú zmluvu o duálnom vzdelávaní alebo v dielni. Ak Škola nemá dielňu spĺňajúcu podmienky podľa Zákona č. 61/2015 Z. z. a podľa § 7 ods. 1 Zákona č. 61/2015 Z. z., praktické vyučovanie žiakov zabezpečí stredná odborná škola, ktorú určí samosprávny kraj.

Článok XIV. Ochrana osobných údajov

1. Zamestnávateľ a jeho zamestnanci sú povinní pri spracovaní osobných údajov fyzických osôb postupovať v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecne nariadenie o ochrane údajov) (GDPR) a zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
2. Zamestnávateľ a jeho zamestnanci sú povinní spracúvané osobné údaje chrániť pred náhodným alebo nezákonným zničením, stratou, zmenou alebo neoprávneným poskytovaním a zachovávať mlčanlivosť o všetkých osobných údajoch, s ktorými prídu do styku v súvislosti s plnením povinností podľa Zmluvy.
3. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť podľa tohto Článku trvá aj po zániku Zmluvy.
4. Zamestnávateľ má zavedenú štandardnú ochranu osobných údajov, ktorá spočíva v prijatí primeraných technických a organizačných opatrení na zabezpečenie spracúvania osobných

údajov len na konkrétny účel, minimalizácie množstva získaných osobných údajov a rozsahu ich spracúvania, doby uchovávania a dostupnosti osobných údajov.

Článok XV.

Záverečné ustanovenia

1. Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma Zmluvnými stranami.
2. Zmluvu možno meniť a dopĺňať výlučne formou očíslovaných dodatkov podpísaných oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Dodatky sú neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy.
3. Škola poskytne jeden rovnopis Zmluvy svojmu zriaďovateľovi. Ak dôjde k ukončeniu Zmluvy, Škola písomne oznámi túto skutočnosť svojmu zriaďovateľovi.
4. Právne vzťahy v Zmluve neupravené sa riadia najmä príslušnými ustanoveniami Zákona č. 61/2015 Z. z., Školského zákona, Zákona č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Zákona č. 513/1991 Z. z. Obchodného zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu Zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania a teoretického vyučovania v zmysle Zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutára Zamestnávateľa.
5. Zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, po dvoch pre Zamestnávateľa, po jednom pre Školu a po jednom pre zriaďovateľa Školy.
6. Pokiaľ by sa stalo niektoré zo zmluvných ustanovení Zmluvy neplatným alebo neúčinným nemá to za následok neplatnosť alebo neúčinnosť celej Zmluvy. Zmluvné strany sa týmto zaväzujú, že v takomto prípade vynaložia všetko úsilie, aby neplatné alebo neúčinné ustanovenie konvalidovali tak, aby čo v najvyššej možnej miere zodpovedalo vôli zmluvných strán pri uzatváraní Zmluvy.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že si Zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že Zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

V Košiciach dňa 11. 06. 2024, predná priemyselná škola strojnícka V Kechneči, dňa 11. 06. 2024

SPŠ Strojnícka, Košice

Komenského 2, 040 01 Košice

za Magna PT s.r.o.

Mgr. Rastislav Friga, riaditeľ

Ing. Katarína Vaškovičová, konateľka

za Magna PT s.r.o.

Ing. Martin Hluchý, konateľ

Prílohy

1. Vzor Zoznamu žiakov Školy, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie
2. Zoznam hlavných inštruktorov, inštruktorov, majstrov odbornej výchovy a pedagogických zamestnancov
3. Vzor Časového harmonogramu praktického vyučovania
4. Vzor Hodnotiaceho listu žiaka
5. Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka