

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1

K DOHODE o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre uchádzača o zamestnanie u zamestnávateľa v rámci projektu „Právo na prvé zamestnanie“ uzatvorená podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „*dodatok č. 1*“)

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/29/54X/4, zo dňa 24.05.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Lučenec,

sídlo: F. Lehára 18, 984 01 Lučenec,

v mene ktorého koná: PhDr. Martin Šebian, PhD. riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK70 8180 0000 0070 0053 2762 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

Právnická osoba

názov: FORLIT Slovakia, a. s.,

Sídlo: Sasinkova 2575/4, 909 01 Skalica,

Zastúpený štatutárnym zástupcom: Ing. Róbert Belko, Rudolf Blažek,

IČO: 50832191

DIČ: 2120487292 ,

IBAN účtu: SK50 0900 0000 0051 4444 2409,

SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúcej činnosti: 17290 - Výroba ost. výr. z papiera

SK NACE Rev2 (kód/text) podporovanej činnosti: 17290 - Výroba ost. výr. z papiera

zapísaný v Obchodný register registri vedenom v Okresný súd Trnava

pod číslom: Sa/10837/T

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku č. 1.

Článok I. Účel dodatku č. 1

Tento dodatok č. 1 sa uzatvára v súlade s Článkom VII. bod 1 dohody na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa FORLIT Slovakia, a. s., Sasinkova 2575/4, 909 01 Skalica, o predĺženie lehoty na vytvorenie 1 pracovného miesta z 30 kalendárnych dní na 35 kalendárnych dní a tiež zníženie dohodnutého počtu pracovných miest z 2 pracovných miest na 1 pracovné miesto, doručenej dňa 19.06.2024.

Článok II. Predmet dodatku č. 1

Na základe zmeny uvedenej v Článku I. tohto dodatku č. 1 sa menia Článok II. bod 2. a Článok III. body 1., 2. a 3.

Zmenený Článok II. bod 2 dohody znie nasledovne :

1. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi **jednorazový finančný príspevok** na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na jedno vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok stanovených v tejto dohody. **Finančný príspevok sa poskytuje najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta.** Mesačná výška finančného príspevku je **najviac vo výške 90% CCP**, najviac vo výške **1 318,53 €** (70 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok 2023) **na jedno dohodnuté pracovné miesto.**

Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného V týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne kráti.

Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi **jednorazový finančný príspevok** na úhradu časti CCP zamestnancov nasledovne:



Počet PM	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca				
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca	90% CCP (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna celková výška príspevku (v €) stl. 1*stl. 7*6 mes.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	01.07.2024	Odoberač	750,00	1 021,49	919,34	919,34	5 516,04
				Maximálna celková výška príspevku spolu: 5 516,04			

Výška poskytovaného finančného príspevku sa počas platnosti dohody nevalorizuje.
Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

Zmenený Článok III. body 1., 2. a 3. znejú nasledovne :

1. Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie **jednorazového finančného príspevku** na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na jedno vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok stanovených tejto dohody. **Finančný príspevok sa poskytuje na dobu 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta.** Mesačná výška finančného príspevku je vo výške **90% CCP**, najviac vo výške **1 318,53 €** (70 % z CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrtrok 2023) **na jedno dohodnuté pracovné miesto.**
Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne **kráti**.

Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie jednorazového finančného príspevku na úhradu časti CCP zamestnancov nasledovne:



Počet PM	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca				
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca	90% CCP (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna celková výška príspevku (v €) stl. 1*stl. 7*6 mes.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	01.07.2024	Odoberač	750,00	1 021,49	919,34	919,34	5 516,04
Maximálna celková výška príspevku spolu: 5 516,04							

Výška poskytovaného finančného príspevku sa počas platnosti dohody nevalorizuje.
Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

- Zamestnávateľ sa zaväzuje **vytvoriť pracovné miesto** pre UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti z cieľovej skupiny projektu v celkovom počte 1.
- Zamestnávateľ sa zaväzuje obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 2 tejto dohody bez zbytočného odkladu, najneskôr do 35 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ uzatvorením pracovného pomeru dobu určitú s povinnosťou zamestnávania po dobu minimálne 12 mesiacov, resp. na dobu neurčitú, s následnou dobou udržateľnosti 6 mesiacov (po, ktorých pracovný pomer bude stále trvať v zmysle pracovnej zmluvy) na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky uvedenej v bode 1 tohto článku dohody.

Článok III

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- Tento dodatok č. 1 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody.
- Ostatné dojednania dohody ostávajú v platnosti nedotknuté.
- Tento dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.



4. Tento dodatok č. 1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a právnická osoba/fyzická osoba dostane jeden rovnopis. Písomná forma dohody je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dohoda predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
5. Účastníci tohto dodatku č. 1 vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ho v tiesni a nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V prípade, ak sa dodatok č. 1 uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Ing. Róbert Belko, Rudolf Blažek
štatutárny zástupca

PhDr. Martin Šebian, PhD.
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dodatok č. 1 neuzatvára elektronicky:

Lučenec

dňa

Lučenec

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ing. Róbert Belko, Rudolf Blažek
štatutárny zástupca

PhDr. Martin Šebian, PhD.
riaditeľ úradu