

DOPRAVNÝ PODNIK BRATISLAVA, a.s.



Príloha č. 1

ku Kolektívnej zmluve DPB, a.s. na roky 2024 - 2026

PODMIENKY ROZSAHU NADČASOVEJ PRÁCE

Dopravný podnik Bratislava, a.s. zastúpený predsedom a podpredsedom Predstavenstva DPB, a.s. na strane zamestnávateľa a Odbory ISTOTA pri Dopravnom podniku Bratislava, akciová spoločnosť zastúpená predsedom a podpredsedom a Základná organizácia Integrovaného odborového zväzu pri DPB, a.s. Elektrické dráhy, Technická infraštruktúra zastúpená predsedom na strane zamestnancov

uzatvárajú túto

Prílohu č. 1 ku KZ DPB, a.s. na roky 2024 - 2026

Táto príloha svojim obsahom konkretizuje rozsah a podmienky práce nadčas v DPB, a.s. v zmysle § 97 Zákonníka práce.

Práca nadčas je práca vykonávaná zamestnancom na príkaz zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času a vykonávaná mimo rozvrhu pracovných zmien.

U zamestnanca s kratším pracovným časom je práca nadčas práca presahujúca jeho týždenný pracovný čas.

Ak zamestnanec nadpracúva prácou vykonávanou nad určený týždenný pracovný čas pracovné voľno, ktoré mu zamestnávateľ poskytol na jeho žiadosť, alebo pracovný čas, ktorý odpadol pre nepriaznivé poveternostné vplyvy, nejde o prácu nadčas.

Článok I

Rozsah a podmienky práce nadčas

1. Prácu nadčas môže zamestnávateľ nariadiť zamestnancovi len v prípadoch prechodnej a naliehavej zvýšenej potreby práce, alebo ak ide o verejný záujem. V kalendárnom roku môže zamestnávateľ nariadiť zamestnancovi prácu nadčas v rozsahu najviac 150 hodín. Zamestnávateľ môže z vážnych dôvodov dohodnúť individuálne so zamestnancom, v zmysle § 97 ods. 10 Zákonníka práce, výkon práce nadčas nad hranicu 150 hodín ročne v rozsahu najviac 250 hodín. Konkrétny rozsah čerpania nadčasovej práce je v rozhodovacej právomoci príslušného riaditeľa úseku, divízie a s tým, že v kalendárnom roku čerpanie nadčasovej práce v ním riadenom úseku, divízii sa bude riadiť maximálnou hospodárnosťou v uvedenej oblasti.

Do počtu hodín najviac prípustnej práce nadčas v roku sa nezahŕňa práca nadčas, za ktorú zamestnanec dostal náhradné voľno alebo ktorú vykonával pri nalievavých opravárenských prácach, pri mimoriadnych udalostiach a nalievavých prácach, kde hrozilo nebezpečenstvo ohrozujúce život, zdravie alebo veľké hospodárske škody.

Práca nadčas nesmie presiahnuť v priemere osem hodín týždenne v období najviac štyroch mesiacov po sebe nasledujúcich. U zamestnancov s nerovnomerne rozvrhnutým pracovným časom, ktorí majú uzatvorený pracovný pomer na kratší pracovný čas, zamestnancov útvaru dopravný dispečing a referátu vyšetrovania nehôd a poistných udalostí, bezpečnosti a krízového riadenia, zamestnancov zaradených v profesii vodič prostriedku MHD, zamestnancov útvaru dopravnej cesty – prevádzky údržby koľajových tratí a zastávok MHD, zamestnancov útvaru služieb a investícií - útvaru cestných motorových vozidiel, u ktorých sa v priebehu roka prejavuje rozdielna potreba práce nesmie práca nadčas presiahnuť v priemere osem hodín týždenne v období 12 mesiacov daného kalendárneho roku.

2. Výkon nadčasovej práce je povolený len za týchto podmienok :
 - a) Zamestnávateľ informuje o vývoji nadčasovej práce zástupcov zamestnancov v zmysle KZ DPB, a.s. štvrťročne v rámci predloženého „Technicko-ekonomického rozboru hospodárenia“ .

- b) Zamestnávateľ zabezpečí vnútropodnikovú kontrolu v oblasti dodržiavania podmienok a rozsahu práce nadčas.
- c) Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť dôslednú evidenciu práce nadčas a vykazovať celkove nariadenú i dohodnutú prácu nadčas, a to bez ohľadu , či zamestnanec obdržal za ňu náhradné voľno, alebo mu bola vyplatená mzda za nadčasovú prácu.
- d) Prácou nadčas nesmie byť zamestnávaný zamestnanec, pokiaľ by bol výkon práce v rozpore s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci alebo s lekárskeym posudkom na spôsobilosť na výkon dohodnutej práce.
- e) Zamestnancovi s kratším pracovným časom nemožno nariadiť prácu nadčas, môže sa zamestnávať prácou nadčas len s jeho súhlasom.
- f) Tehotná žena, žena alebo muž trvale sa starajúci o dieťa mladšie ako tri roky, osamelá žena, alebo osamelý muž , ktorí sa trvale starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov, sa môžu zamestnávať prácou nadčas len s ich súhlasom.
- g) Zamestnávateľ nesmie zamestnávať mladistvých zamestnancov prácou nadčas. Mladistvým zamestnancom sa rozumie zamestnanec, ktorý nedovršil 18 rok veku.
- h) Zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce nemožno nariadiť prácu nadčas. Prácu nadčas možno s týmto zamestnancom dohodnúť výnimočne pri naliehavých opravárenských prácach, pri mimoriadnych udalostiach a naliehavých udalostiach, kde hrozilo nebezpečenstvo ohrozujúce život, zdravie alebo veľké hospodárske škody, a na zabezpečenie bezpečného a plynulého výrobného procesu.

Článok II

Záverečné ustanovenia

Táto príloha nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia ako súčasť KZ DPB, a.s. na roky 2024 – 2026.

PODPISY ZMLUVNÝCH STRÁN

V Bratislave, dňa 30.06.2024

Dopravný podnik Bratislava, akciová spoločnosť

Podpis:

Meno: Ing. Martin Rybanský
Funkcia: predseda predstavenstva

Podpis:

Meno: Ing. Milan Donoval
Funkcia: podpredseda predstavenstva - CTO

Odbory ISTOTA pri Dopravnom podniku Bratislava, akciová spoločnosť

Podpis:

Meno: Juraj Haulík
Funkcia: predseda Odborov ISTOTA

Podpis:

Meno: Mgr. Myra Zahradníková
Funkcia: 1. podpredseda Odborov ISTOTA

Základná organizácia Integrovaného odborového zväzu pri DPB, a.s., Elektrické dráhy, Technická infraštruktúra

Podpis:

Meno: Milan Martinkovič
Funkcia: predseda ZO IOZ pri DPB, a.s., ED, TI