

DOPRAVNÝ PODNIK BRATISLAVA, a.s.



**DOPRAVNÝ PODNIK
BRATISLAVA**

Príloha č. 3
ku Kolektívnej zmluve DPB, a.s. na roky 2024 – 2026

**MZDOVÉ TARIFY TARIFNÝCH TRIED
ZAMESTNANCOV DPB, a.s.**

Dopravný podnik Bratislava, a.s. zastúpený predsedom a podpredsedom Predstavenstva DPB, a.s. na strane zamestnávateľa a Odbory ISTOTA pri Dopravnom podniku Bratislava, akciová spoločnosť zastúpená predsedom a podpredsedom a Základná organizácia Integrovaného odborového zväzu pri DPB, a.s. Elektrické dráhy, Technická infraštruktúra zastúpená predsedom na strane zamestnancov

uzatvárajú túto

Prílohu č. 3 ku KZ DPB, a.s. na roky 2024 – 2026

Táto príloha ku Kolektívnej zmluve DPB, a.s. na roky 2024 - 2026 v zmysle Zákonníka práce ustanovuje mzdové podmienky zamestnancov Dopravného podniku Bratislava, a.s. (ďalej len „**zamestnanec**“), ktoré boli dohodnuté v rámci kolektívneho vyjednávania medzi Dopravným podnikom Bratislava, a.s. (ďalej len „**zamestnávateľ**“) a príslušnými odborovými orgánmi OO.

Článok 1

Výška mzdových taríf

- 1) Zamestnancom, ktorí majú uzatvorený s DPB, a.s. pracovný pomer (vrátane pracovného pomeru na kratší pracovný čas) sa výška mzdových taríf odstupňovaných podľa jednotlivých tarifných tried pri určenom týždennom pracovnom čase 37,5 hodín stanovuje v nasledovnom členení:
 - a) **vodičom prostriedkov MHD** sa výška hodinových mzdových taríf (v €/h) odstupňovaná podľa jednotlivých tarifných tried a odpracovaných rokov v organizácii stanovuje dňom 01.07.2024 v nasledovnom členení:

KZ	TT	PMT								
		I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
Vodiči A	5A+Am	8,05	8,05	8,1	8,15	8,22	8,36	8,53	8,63	8,73
Vodiči E	4E+Em	7,49	7,49	7,54	7,59	7,66	7,79	7,96	8,06	8,16
Vodiči T	5T	8,48	8,48	8,54	8,59	8,66	8,81	8,98	9,08	9,18

Legenda:

- KZ** - kategória zamestnancov
- Vodiči A - vodiči autobusov (vrátane vodičov elektrobusev) divízie Autobusy
- Vodiči E - vodiči električiek divízie Električky a trolejbusy
- Vodiči T - vodiči trolejbusov divízie Električky a trolejbusy okrem vodičov manipulantov (č. profesie 83310021)
- TT** - tarifné triedy zamestnancov členené podľa typu používaného prostriedku MHD
- 5A** - vodiči autobusov (vrátane vodičov elektrobusev)
- 5Am** - vodiči autobusov manipulant
- 4E** - vodiči električiek
- 4Em** - vodiči električiek manipulant
- 5T** - vodiči trolejbusov okrem vodičov manipulantov (č. profesie 83310021)
- PMT** - pásma mzdových taríf odstupňované podľa odpracovaných rokov v organizácii:
- | | | | | | | |
|-------|-------|----|----|----|----|--------|
| I. | pásma | od | 0 | do | 3 | rokov, |
| II. | pásma | od | 0 | do | 3 | rokov, |
| III. | pásma | od | 3 | do | 6 | rokov, |
| IV. | pásma | od | 6 | do | 9 | rokov, |
| V. | pásma | od | 9 | do | 12 | rokov, |
| VI. | pásma | od | 12 | do | 20 | rokov, |
| VII. | pásma | od | 20 | do | 25 | rokov, |
| VIII. | pásma | od | 25 | do | 30 | rokov, |

IX. pásmo nad 30 rokov.

Mzdová tarifa vodičov prostriedkov MHD je stanovená ako viacfaktorová zložka mzdy, t.j. výška mzdovej tarify v I. pásme mzdových taríf reprezentuje hodnotový faktor predmetného druhu práce a ostatné pásma mzdových taríf reprezentujú faktor stabilizačný, odstupňovaný podľa odpracovaných rokov v DPB, a.s. a v inej organizácii vo výkone prác v profesii vodič prostriedkov verejnej hromadnej dopravy.

- b) zamestnancom odmeňovaným hodinovou mzdou (v €/h) okrem vodičov prostriedkov MHD sa výška mzdových taríf odstupňovaných podľa jednotlivých tarifných tried a odpracovaných rokov v organizácii stanovuje dňom 01.07.2024 v nasledovnom členení:

KZ	TT		PMT								
			I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.
H.	1.	minimum	4,80	4,85	4,90	4,95	5,00	5,20	5,37	5,47	5,57
		maximum	6,17	6,22	6,27	6,32	6,37	6,57	6,74	6,84	6,94
	2.	minimum	4,86	4,91	4,96	5,01	5,06	5,26	5,43	5,53	5,63
		maximum	6,25	6,30	6,35	6,40	6,45	6,65	6,82	6,92	7,02
	3.	minimum	5,11	5,16	5,21	5,26	5,31	5,51	5,68	5,78	5,88
		maximum	6,51	6,56	6,61	6,66	6,71	6,91	7,08	7,18	7,28
	4.	minimum	5,16	5,21	5,26	5,31	5,36	5,56	5,73	5,83	5,93
		maximum	7,43	7,48	7,53	7,58	7,63	7,83	8,00	8,10	8,20
	5.	minimum	5,21	5,26	5,31	5,36	5,41	5,61	5,78	5,88	5,98
		maximum	7,76	7,81	7,86	7,91	7,96	8,16	8,33	8,43	8,53
	6.	minimum	5,26	5,31	5,36	5,41	5,46	5,66	5,83	5,93	6,03
		maximum	8,09	8,14	8,19	8,24	8,29	8,49	8,66	8,76	8,86
	7.	minimum	5,46	5,51	5,56	5,61	5,66	5,86	6,03	6,13	6,23
		maximum	9,09	9,14	9,19	9,24	9,29	9,49	9,66	9,76	9,86

Legenda:

- KZ** - kategória zamestnancov
H - zamestnanci (okrem vodičov prostriedkov MHD) odmeňovaní hodinovou mzdou podľa jednotlivých tarifných tried a odpracovaných rokov v organizácii so mzdovou tarifou stanovenou s rozpätím
TT - tarifné triedy (viď. podnikový katalóg)
PMT - pásma mzdových taríf odstupňované podľa odpracovaných rokov v organizácii:
I. pásmo od 0 do 1 roka,
II. pásmo od 1 do 3 rokov,
III. pásmo od 3 do 6 rokov,
IV. pásmo od 6 do 9 rokov,
V. pásmo od 9 do 12 rokov,
VI. pásmo od 12 do 20 rokov,
VII. pásmo od 20 do 25 rokov,
VIII. pásmo od 25 do 30 rokov,
IX. pásmo nad 30 rokov.

Mzdová tarifa týchto zamestnancov je stanovená ako viacfaktorová zložka mzdy, t.j. výška mzdovej tarify v I. pásme mzdových taríf reprezentuje hodnotový faktor predmetného druhu práce a ostatné pásma mzdových taríf reprezentujú faktor stabilizačný, odstupňovaný podľa odpracovaných rokov v DPB, a.s.

Mzdové tarify pre robotnícke profesie Odboru prevádzky a správy trakčných zariadení budú určené samostatnou smernicou, v ktorej bude stanovené systematické odmeňovanie kategórií zamestnancov na základe ich osvedčení, kvalifikácií, školení a odborných predpokladov jednotlivých pracovníkov.

- c) Zamestnancom odmeňovaným mesačnou mzdou (v €/mesiac) zaradeným do kategórie „manažér“ (vedúci/riadiaci zamestnanec) sa výška mzdových taríf s rozpätím odstupňovaných podľa jednotlivých tarifných tried stanovuje dňom 01.07.2024 v nasledovnom členení:

Tarifná trieda	Sadzba v rozpätí (v €/mesiac)
M1	932 - 1 609
M2	1 152 - 1 802
M3	1 467 - 2 507

Legenda: **M1** - hlavný majster, hlavný majster - výpravca, vedúci referátu, majster, majster – výpravca, majster OV
M2 - vedúci prevádzky, vedúci oddelenia, vedúci strediska, špecialista
M3 - vedúci odboru

- d) zamestnancom odmeňovaným mesačnou mzdou (v €/mesiac) zaradeným v rámci kategórie „manažér“ do funkcie "majster - výpravca" sa výška mzdových taríf s rozpätím odstupňovaných podľa odpracovaných rokov v organizácii stanovuje v nasledovnom členení:

Tarifná trieda	PMT (v €/mesiac)			
M1	I.	II.	III.	IV.
	1 082 – 1 182	1 132 – 1 232	1 182 – 1 282	1 232 – 1 332

Legenda: **PMT** - pásma mzdových taríf odstupňované podľa odpracovaných rokov v organizácii:
I. pásmo od 0 do 4 rokov,
II. pásmo od 4 do 8 rokov,
III. pásmo od 8 do 12 rokov,
IV. pásmo nad 12 rokov.

Mzdová tarifa týchto zamestnancov je stanovená ako viacfaktorová zložka mzdy, t.j. výška mzdovej tarify v I. pásme mzdových taríf reprezentuje hodnotový faktor predmetného druhu práce a ostatné pásma mzdových taríf reprezentujú faktor stabilizačný, odstupňovaný podľa odpracovaných rokov v DPB, a.s..

- e) zamestnancom odmeňovaným mesačnou mzdou (v €/mesiac) zaradeným v rámci kategórie „manažér“ do funkcie "hlavný majster - výpravca" sa výška mzdových taríf s rozpätím odstupňovaných podľa odpracovaných rokov v organizácii stanovuje v nasledovnom členení:

Tarifná trieda	PMT (v €/mesiac)			
M1	I.	II.	III.	IV.
	1 232 - 1 362	1 282 - 1 412	1 312 - 1 462	1 362 - 1 512

Legenda: **PMT** - pásma mzdových taríf odstupňované podľa odpracovaných rokov v organizácii:
I. pásmo od 0 do 4 rokov,
II. pásmo od 4 do 8 rokov,
III. pásmo od 8 do 12 rokov,
IV. pásmo nad 12 rokov.

Mzdová tarifa týchto zamestnancov je stanovená ako viacfaktorová zložka mzdy, t.j. výška mzdovej tarify v I. pásme mzdových taríf reprezentuje hodnotový faktor predmetného druhu práce a ostatné pásma mzdových taríf reprezentujú faktor stabilizačný, odstupňovaný podľa odpracovaných rokov v DPB, a.s.

- f) zamestnancom odmeňovaným mesačnou mzdou (v €/mesiac) okrem zamestnancov zaradených v kategórii „manažér“ (vedúci/riadiaci zamestnanec, vrátane funkcií "majster - výpravca", resp. "hlavný majster - výpravca") sa výška mzdových taríf s rozpätím odstupňovaných podľa jednotlivých tarifných tried dňom 01.07.2024 stanovuje v nasledovnom členení:

Tarifná trieda	Sadzba v rozpätí (v €/mesiac)
1	787 - 832
2	797 - 892
3	807 - 962
4	827 - 1 052
5	847 - 1 202
6	867 - 1 342
7	947 - 1 502

- 2) Tarifná mzda zamestnanca nesmie byť nižšia než príslušná mzdová tarifa stanovená v ods. 1) tohto článku. O konkrétnej výške mzdy v rámci mzdových taríf s rozpätím rozhoduje zamestnávateľ a dohodne to so zamestnancom v jeho pracovnej zmluve.
- 3) Určenie druhu sadzby mzdovej tarify (hodinová, resp. mesačná) je závislé od stanoveného spôsobu odmeňovania príslušného zamestnanca, t.j. podľa jeho pracovného zaradenia, pracovnej zmluvy, resp. dodatku k pracovnej zmluve.
- 4) Pri individuálnych mzdách je (na rozdiel od ods. 1) tohto článku) výška základnej zložky mzdy (mzdovej tarify) určená zamestnávateľom priamo v texte pracovnej zmluvy zamestnanca.
- 5) U vodičov prostriedkov MHD je príplatok za prácu v odpoľudňajšej zmene paušálne zahrnutý do mzdovej tarify.
- 6) Mzdová tarifa príslušnej tarifnej triedy vyjadrená v €/mesiac predstavuje čiastku mzdy, na ktorú vzniká zamestnancovi nárok len pri odpracovaní ustanoveného fondu pracovného času v príslušnom kalendárnom mesiaci. Pri neodpracovaní stanoveného fondu pracovného času v danom kalendárnom mesiaci sa mesačná mzdová tarifa alikvotne kráti.
- 7) Zaradenie zamestnanca do vyššieho pásma mzdových taríf sa vykoná vždy k prvému dňu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola zamestnancom splnená podmienka potrebného počtu odpracovaných rokov v DPB, a.s. Pri zaradení zamestnanca odmeňovaného hodinovou mzdou do vyššieho pásma mzdových taríf s rozpätím sa tomuto zamestnancovi pri tomto zaradení zvýši mzdová tarifa nasledovne:
 - a) pri zaradení do II. až V. pásma o 0,05 €/hod.;
 - b) pri zaradení do VI. pásma o 0,20 €/hod.;
 - c) pri zaradení do VII. pásma o 0,17 €/hod.;
 - d) pri zaradení do VIII. až IX. pásma o 0,10 €/hod..

Článok 2

Pásma mzdových taríf

- 1) Pásmami mzdových taríf príslušných tarifných tried zamestnávateľ rieši mzdový aspekt odbornej praxe zamestnancov v daných profesiách.

- 2) Pásma sú odstupňované podľa počtu rokov odpracovaných zamestnancami u zamestnávateľa v závislosti na dĺžke doby nepretržitého výkonu danej profesie u zamestnávateľa, resp. na dĺžke doby nepretržitého výkonu práce na danom pracovisku zamestnávateľa.
- 3) Pásma sú určené len pre zamestnancov, ktorým vznikol pracovný pomer k zamestnávateľovi uzatvorením pracovnej zmluvy v zmysle § 42 a nasl. Zákonníka práce, (vrátane pracovného pomeru na kratší pracovný čas), a ktorí sú odmeňovaní mzdou podľa článku 1 ods. 1) tejto prílohy KZ.
- 4) Prvé pásmo je pre danú tarifnú triedu základné, t.j. zo strany zamestnancov nárokové. Na ostatné pásma vzniká zamestnancom nárok až po splnení všetkých podmienok stanovených v tomto článku.
- 5) Kritériom pre zaradenie zamestnanca do príslušného pásma mzdových taríf je počet rokov nepretržitého výkonu práce (nepretržitého trvania pracovného pomeru) tohto zamestnanca u zamestnávateľa v rámci danej kategórie.
- 6) Do doby nepretržitého výkonu práce v rámci danej kategórie sa započítava zamestnancovi aj doba:
 - a) výkonu inej práce, u zamestnávateľa v rámci pracovnej zmluvy v zmysle § 42 a nasl. Zákonníka práce, (vrátane pracovného pomeru na kratší pracovný čas)
 - b) uvoľnenia pre výkon funkcie v odborovej organizácii,
 - c) trvania materskej dovolenky, ďalšej otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky,
 - d) priznaná predsedom predstavenstva DPB, a.s. v prípadoch osobitného zreteľa.
- 7) Hodinovo odmeňovaný zamestnanec, ktorý uzatvorí so zamestnávateľom ďalší pracovný pomer na kratší pracovný čas v profesii vodič prostriedkov MHD, sa do doby nepretržitého výkonu práce v rámci danej kategórie započíta aj doba trvania súčasného pracovného pomeru, ktorý uzatvoril so zamestnávateľom na výkon prác v inej robotníckej profesii. Pri priznávaní ďalšieho (vyššieho) tarifného pásma sa postupuje podľa článku 2 ods. 9) tejto prílohy.

Mesačne odmeňovaný zamestnanec, ktorý uzatvorí so zamestnávateľom ďalší pracovný pomer na kratší pracovný čas v profesii vodič prostriedkov MHD, sa do doby nepretržitého výkonu práce v rámci danej kategórie započíta aj doba trvania súčasného pracovného pomeru. Pri priznávaní ďalšieho (vyššieho) tarifného pásma sa postupuje podľa článku 2 ods. 9) tejto prílohy KZ.
- 8) Zamestnancovi sa započítava doba zamestnania ako nepretržitá, ak od 1.7.1986 prechádzal bez prerušenia zamestnania u zamestnávateľa medzi jednotlivými organizačnými jednotkami zamestnávateľa z dôvodu organizačných zmien.
- 9) Zamestnancovi, ktorý dohodol so zamestnávateľom v pracovnej zmluve kratší pracovný čas, ako je zamestnávateľom ustanovený týždenný pracovný čas sa počet rokov, resp. dĺžka doby nepretržitého výkonu danej profesie alebo práce na danom pracovisku zamestnávateľa zisťuje pomerným prepočtom v závislosti na výške kratšieho týždenného pracovného času zamestnanca k ustanovenému týždennému pracovnému času určeného zamestnávateľom.

Pomerný prepočet zabezpečuje zrušenie neopodstatnenej výhody zápočtu odpracovanej doby u zamestnanca s kratším pracovným časom oproti zamestnancovi s plným (ustanoveným) týždenným pracovným časom, ku ktorej by došlo za predpokladov zápočtu odpracovaných rokov len podľa dĺžky nepretržitého trvania pracovného pomeru.
- 10) Do doby nepretržitého výkonu práce zamestnanca sa nezapočítava doba:
 - a) výkonu trestu odňatia slobody,
 - b) čerpania pracovného voľna bez náhrady mzdy poskytnutého v osobnom záujme zamestnanca vo väčšom rozsahu ako jeden mesiac (tzv. neplatného voľna).
- 11) Preradenie zamestnanca do vyššieho pásma mzdových taríf sa vykoná vždy k prvému dňu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola zamestnancom splnená podmienka potrebného počtu odpracovaných rokov v DPB, a.s.

- 12) Podklady o celkovej dobe zamestnania konkrétneho zamestnanca u zamestnávateľa, resp. ich odborné posúdenie a stanovenie celkového zápočtu odpracovaných rokov v zmysle tejto prílohy u tohto zamestnanca zabezpečuje oddelenie personálnej práce. Zaradenie zamestnanca do príslušného pásma mzdových taríf odstupňovaných podľa odpracovaných rokov realizuje referát kontroly miezd.

Článok 3 **Záverečné ustanovenia**

- 1) Valorizácia miezd v zmysle tejto Prílohy č. 3 ku KZ DPB, a.s. na rok 2024 – 2026 sa na zamestnancov, ktorým bola v období od 01.07.2023 do nadobudnutia účinnosti KZ DPB, a.s. na roky 2024 – 2026 individuálne zvyšovaná mzda, vzťahuje len v rozsahu, v ktorom kolektívne navýšenie mzdy v zmysle tejto Prílohy č. 3 ku KZ DPB, a.s. na rok 2024 – 2026 presiahne individuálne zvýšenie mzdy v období od 01.07.2023 do nadobudnutia účinnosti KZ DPB, a.s. na roky 2024 – 2026.
- 2) Úpravu tejto prílohy, resp. jej zrušenie možno realizovať len po dohode oboch zmluvných strán v procese kolektívneho vyjednávania.
- 3) Záväzný výklad k jednotlivým ustanoveniam tejto prílohy podáva odbor ľudských zdrojov.
- 4) Kontrolou dodržiavania tejto prílohy je poverený referát kontroly miezd.
- 5) Táto príloha nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia ako súčasť KZ DPB, a.s. na roky 2024 – 2026.

PODPISY ZMLUVNÝCH STRÁN

V Bratislave, dňa 30.06.2024

Dopravný podnik Bratislava, akciová spoločnosť

Podpis:

Meno: Ing. Martin Rybanský
Funkcia: predseda predstavenstva

Podpis:

Meno: Ing. Milan Donoval
Funkcia: podpredseda predstavenstva - CTO

Odbory ISTOTA pri Dopravnom podniku Bratislava, akciová spoločnosť

Podpis:

Meno: Juraj Haulík
Funkcia: predseda Odborov ISTOTA

Podpis:

Meno: Mgr. Myra Zahradníková
Funkcia: 1. podpredseda Odborov ISTOTA

Základná organizácia Integrovaného odborového zväzu pri DPB, a.s., Elektrické dráhy, Technická infraštruktúra

Podpis:

Meno: Milan Martinkovič
Funkcia: predseda ZO IOZ pri DPB, a.s., ED, TI