



Slovenská komora stavebných inžinierov

O s v e d č e n i e

o vykonaní odbornej skúšky

Slovenská komora stavebných inžinierov osvedčuje, že

Dezider Molnár

rodne číslo

podľa zákona SNR č. 138/1992 Zb. o autorizovaných architektoch
a autorizovaných stavebných inžinierov v znení zákona č. 236/2000 Z. z.
vykonal odbornú skúšku pre činnosť

stavbyvedúci

s odborným zameraním

Pozemné stavby

s evidenčným číslom **05566*10***

Oprávnenie splnomocňuje vykonávať vybrané činnosti vo výstavbe
podľa § 45 zákona č. 50/1976 Zb. o územnom plánovaní a stavebnom poriadku
v znení neskorších predpisov.

22.5.2002
Datum vydania



Ing. Ján Kyseľ
Predseda SKSI

Dohoda o pracovnej činnosti

uzatvorená podľa § 228a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce
v znení neskorších predpisov medzi

zamestnávateľom:

názov: KUBKOSTAV s.r.o.

sídlo: Stará Sobôtka 118, 979 01 Rimavská Sobota

IČO: 5182983

V zastúpení konateľom : Jakub Sihelský

dalej len „zamestnávateľ“

a zamestnancom:

meno a priezvisko: Dezider Molnár

dalej len „zamestnanec“

I.

Predmet dohody

1. Predmetom dohody je vymedziť vzájomné práva a povinnosti oboch zmluvných strán.
2. Zamestnanec sa zaväzuje, že bude pre zamestnávateľa vykonávať tieto práce: stavbyvedúci, stavebný dozor.

II.

Rozsah pracovného času

1. Zamestnanec sa zaväzuje vykonať pracovné činnosti uvedené v článku I. dohody.
2. Dohodnutý rozsah pracovnej činnosti bude predstavovať maximálne 2,5 hodín týždenne.
3. Zamestnanec je povinný rozvrhnúť vykonanie práce rovnomerne na jednotlivé týždne.

III.

Doba trvania zmluvného vzťahu

Dohoda o pracovnej činnosti sa uzatvára na dobu určitú od 1.5.2024 do 1.2.2025.

IV.

Odmena za vykonanú prácu

1. Odmena za vykonanú prácu je dohodnutá zmluvnými stranami na sumu 50, eur mesačne.
2. Odmena bude vyplácaná v hotovosti.
3. Výplatný termín mzdy zamestnanca je vždy pozadu za mesačné obdobie, a to do posledného dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca, ktorý je výplatným termínom.

V.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnanec sa zaväzuje vykonávať práce osobne, zodpovedne a riadne, dodržiavať dohodnuté podmienky a právne predpisy vzťahujúce sa na prácu zamestnancom vykonanú a riadne hospodáriť so zverenými prostriedkami a strážiť a ochraňovať majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou, zničením a zneužitím.
2. Zamestnávateľ oboznámil zamestnanca s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na prácu vykonávanú zamestnancom, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť zamestnancovi primerané pracovné podmienky zabezpečujúce riadny a bezpečný výkon práce, najmä poskytovať potrebné základné prostriedky, materiál, náradie a osobné ochranné pracovné prostriedky: ochranné rukavice, bezpečnostná pracovná obuv, reflexná vesta, bezpečnostný pracovný odev a bezpečnostná pracovná prilba.
4. Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o pracovnej činnosti.
5. Pre ďalšie práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa, ktoré súvisia s touto dohodou, platia ustanovenia § 223 a nasl. Zákonníka práce.

VI.

Záverečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Zmluvné strany sú oprávnené túto dohodu okamžite zrušiť len v prípadoch, v ktorých možno okamžite skončiť pracovný pomer. Obidve zmluvné strany môžu túto dohodu písomne vypovedať bez uvedenia dôvodu s 15-dňovou výpovednou dobou, ktorá sa začína dňom, v ktorom sa písomná výpoveď doručila.
3. Dohoda je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
4. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
5. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Rimavskej Sobote, dňa 30.4.2024

Zamestnávateľ

zamestnanec