

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/37/060/223, zo dňa 26.03.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov,

sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov,

v mene ktorého koná: Mgr. Slavomíra Figurová, MBA riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK75 8180 0000 0070 0053 3642 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno/meno a priezvisko: Mesto Prešov,

sídlo/miesto podnikania/adresa Hlavná 2907/73, 080 01 Prešov,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ing. František Ol'ha,

IČO: 00327646 X,

IBAN účtu: SK12 7500 0000 0040 0854 9274, SK92 7500 0000 0040 0859 4200,

(ďalej len „zamestnávateľ / SZČO“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného návrhu Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov z dôvodu úpravy maximálnej výšky príspevku pre zamestnávateľa a v súlade s článkom VII bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II „**Práva a povinnosti zamestnávateľa**“ bod 4 dohody o poskytnutí príspevku sa od 01.01.2024 nahrádza novým znením:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	2	18,75
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	3	18,75

Občan so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce, ktorý je zamestnaný v CHD alebo na CHP, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD / CHP, ak vykonávanie práce mimo CHD / CHP umožňuje dohodnutý druh práce.

Článok II

Článok III „Práva a povinnosti úradu“ bod 1 dohody o poskytnutí príspevku sa od 01.01.2024 nahrádza novým znením:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 18836,16 EUR, slovom osemnásťtisícosemstotridsaťšesť EUR a šesťnásť centov za kalendárny rok 2024. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 588,63 EUR, slovom päťstoosemdesiatosem EUR a šesťdesiattri centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1177,26 EUR, slovom tisícstosedemdesiatšesť EUR a dvadsaťšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Ing. František Olša
štatutárny zástupca

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Slavomíra Figurová, MBA
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

dňa

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ing. František Olša
štatutárny zástupca

Mgr. Slavomíra Figurová, MBA
riaditeľ úradu