

Zmluva 4600007941/PN/2024 - č. 1/DV/2024 o duálnom vzdelávaní

uzatvorená podľa § 16 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „**Zmluva**“)

Zmluvné strany:

Škola:	Stredná odborná škola informačných technológií
Sídlo:	Hlinícka 1, 831 52 Bratislava
Zastúpená:	PaedDr. Ján Sadloň, riaditeľ školy
IČO:	17 055 415
DIČ:	202 089 9111
Bankové spojenie:	Štátna pokladnica
Číslo účtu/IBAN:	SK96 8180 0000 0070 0047 3803
BIC:	SPSRSKBA
zriaďovacia listina:	Bratislavský samosprávny kraj, Sabinovská 16, Bratislava

(ďalej len „**Škola**“)

a

Zamestnávateľ:	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.
so sídlom:	Rožňavská 1, 832 72 Bratislava 3
štatutárny orgán:	predstavenstvo
v zastúpení:	Mgr. Peter Helexa, predseda predstavenstva Ing. Karol Henzély, člen predstavenstva
Osoba oprávnená na podpis:	Mgr. Andrea Trégerová, riaditeľka odboru riadenia ľudských zdrojov
IČO:	35 914 939
IČ DPH:	SK 2021920076
DIČ:	2021920076
bankové spojenie:	Všeobecná úverová banka, a.s.
číslo účtu:	2235304454/0200
IBAN	SK25 0200 0000 0022 3530 4454,
SWIFT :	SUBASKBX
zapísaný v obchodnom registri:	Obchodný register Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Sa, vložka č.: 3497/B

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

(Škola a Zamestnávateľ ďalej spolu len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

Článok I. Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto Zmluvy je záväzok Zamestnávateľa poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť a záväzok Školy poskytovať žiakom teoretické vyučovanie a organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a prípravu žiakov v systéme duálneho vzdelávania.

Článok II.
Odbor vzdelávania,
v ktorom sa bude poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie v odbore vzdelávania, ktoré je uvedené v osvedčení o spôsobilosti Zamestnávateľa poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania (ďalej len „**Osvedčenie**“):

Študijný odbor

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
2697 K	mechanik-elektrotechnik	denná	4 roky	úplné stredné odborné vzdelanie	vysvedčenie o maturitnej skúške/výučný list

2. Výchovu a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretického vyučovania v Škole budú Zmluvné strany poskytovať žiakom v systéme duálneho vzdelávania podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný študijný odbor uvedený v bode 1 tohto článku Zmluvy. Škola poskytne Zamestnávateľovi v jednom vyhotovení príslušný školský vzdelávací program na USB a zároveň sa zaväzuje ho zaslať na emailovú adresu dual@slovakrail.sk vo formáte PDF najneskôr do 31.08. pred začiatkom poskytovania praktického vyučovania a následne pri zmene školského vzdelávacieho programu vždy do konca 31.08. príslušného kalendárneho roka, v ktorom bola zmena schválená.

Článok III.
Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v nasledovnom študijnom odbore uvedenou formou:

Študijný odbor

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma praktického vyučovania
2697 K	mechanik-elektrotechnik	odborný výcvik

Článok IV.
Počet žiakov

1. Zamestnávateľ bude na pracoviskách praktického vyučovania v súlade s Osvedčením poskytovať praktické vyučovanie v jeden pracovný deň praktického vyučovania pre maximálny počet žiakov uvedený Prílohe č. 1., Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.

2. Pracoviská praktického vyučovania:
- so sídlom:

Adresa pracoviska praktického vyučovania zamestnávateľa:
Úsek údržby, Sekcia internej údržby a opráv, RD Bratislava, Tupého 4, 831 01 Bratislava
Úsek údržby, Sekcia internej údržby a opráv, OV a SPO Bratislava, Staviteľská, 831 04 Bratislava
Úsek prevádzky, Sekcia riadenia prevádzky, Oblastná správa depa Bratislava, Tupého 4, 831 01 Bratislava
Úsek služieb, Sekcia manažmentu a nehnuteľností, RP Bratislava, Tupého 4, 831 01 Bratislava

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Maximálny počet žiakov v jeden vyučovací deň
2697 K	mechanik-elektrotechnik	podľa počtu žiakov prihlásených v SDV (stredisko duálneho vzdelávania)

3. Počet žiakov prvého ročníka príslušného roka, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie a zoznam žiakov, s ktorými Zamestnávateľ uzatvoril učebnú zmluvu a ktorým bude poskytovať praktické vyučovanie v jednotlivých ročníkoch štúdia v príslušnom školskom roku, bude uvedený v Prílohe č. 1. Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.

Článok V.

Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah

1. Miestom výkonu praktického vyučovania je pracovisko praktického vyučovania, ktorým je organizačná súčasť Zamestnávateľa alebo iný priestor, ku ktorému má Zamestnávateľ vlastnícke právo alebo užívacie právo. Praktické vyučovanie môže Zamestnávateľ poskytovať žiakovi aj na pracovisku praktického vyučovania, ku ktorému má vlastnícke právo alebo užívacie právo organizácia, v ktorej sú združení viacerí zamestnávatelia. Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah sú uvedené v Prílohe č. 2, Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto zmluvy.
2. Praktické vyučovanie môže Zamestnávateľ poskytovať žiakovi aj v dielni Školy alebo u iného zamestnávateľa, ak počet vyučovacích hodín praktického vyučovania vykonávaného v dielni alebo u iného zmluvného zamestnávateľa, neprekročí v dielni 50 % a u iného zamestnávateľa 50 % z celkového počtu hodín praktického vyučovania žiaka počas celej dĺžky štúdia žiaka. Zamestnávateľ písomne oznámi zákonnému zástupcovi neplnoletého žiaka a žiakovi výkon praktického vyučovania v Škole alebo u iného zamestnávateľa, spôsob organizácie a časový harmonogram praktického vyučovania.
3. Ak to vyžaduje charakter povolania, na ktoré sa žiak v príslušnom odbore štúdia pripravuje, môže sa odborný výcvik dočasne vykonávať aj na inom mieste výkonu cvičnej alebo produktívnej práce určenom Zamestnávateľom. Pri zmene miesta výkonu praktického vyučovania je Zamestnávateľ povinný zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci žiaka podľa § 25 ods. 5 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“). Iné miesto výkonu praktického vyučovania preukázateľne oznamuje Zamestnávateľ zákonnému zástupcovi neplnoletého žiaka a žiakovi spôsobom uvedeným vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania.
4. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ poskytovať v rozsahu uvedenom v učebných osnovách predmetu odborný výcvik v školskom vzdelávacom programe pre príslušný odbor vzdelávania, v

ktorom sa žiak pripravuje a podľa zmluvnými stranami dohodnutej organizácie praktického vyučovania v jednotlivých vyučovacích mesiacoch.

Článok VI.

Počet majstrov odbornej výchovy, hlavných inštruktorov a inštruktorov

1. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe, inštruktora a hlavného inštruktora.
2. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy alebo počet učiteľov odbornej praxe, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa v rozsahu meno, priezvisko a dátum narodenia, je uvedený v Prílohe č. 3. Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.
3. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy alebo počet učiteľov odbornej praxe, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa v rozsahu meno, priezvisko a dátum narodenia, je uvedený v Prílohe č. 3 Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.
4. Počet a zoznam hlavných inštruktorov a inštruktorov, pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa v rozsahu meno, priezvisko a dátum narodenia, je uvedený v Prílohe č. 3. Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.

Článok VII.

Časový harmonogram praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách.
2. Škola a Zamestnávateľ pred začiatkom školského roka, t.j. najneskôr do 31.08. kalendárneho roka spracujú časový harmonogram praktického vyučovania. Zamestnávateľ zapracuje návrh časového harmonogramu praktického vyučovania do vnútorného poriadku pracoviska praktického vyučovania Zamestnávateľa v súlade s § 21 ods. 6 zákona.
3. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa rozvrhu vyučovacích hodín spracovaného Školou v spolupráci so Zamestnávateľom. Rozvrh vyučovacích hodín zverejní Škola vo svojich priestoroch a na svojom webovom sídle. Rozvrh vyučovacích hodín Škola poskytne Zamestnávateľovi formou emailu na adresu dual@slovakrail.sk najneskôr do 31.08. kalendárneho roka. Rozvrh vyučovacích hodín obsahuje zaradenie a poradie vyučovacích predmetov na jednotlivé vyučovacie dni v kalendárnom týždni. Rozvrh vyučovacích hodín môže byť rozpísaný na párny a nepárny kalendárny týždeň samostatne. Harmonogram striedania dní teoretického vyučovania a praktického vyučovania je uvedený v Prílohe č. 1 Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.

Článok VIII.

Spôsob účasti hlavného inštruktora, inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka

1. Prospech žiaka v predmete odborný výcvik, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania, sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.

2. Hlavný inštruktor alebo inštruktor praktického vyučovania spracováva hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť hlavného inštruktora alebo inštruktora na klasifikácii a hodnotení žiaka, ktorý je uvedený v Prílohe č. 4, zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy. Príloha č. 4 obsahuje aj iné vzory dokumentácie k praktickému vyučovaniu, ktorá podľa dohody Zmluvných strán môže byť používaná v rámci plnenia Zmluvy alebo nahradená inou formou dokumentácie, na ktorej sa obe strany dohodnú.
3. Klasifikáciu prospechu žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením hlavného inštruktora alebo inštruktora, vykonáva na základe podkladov a ďalších informácií od hlavného inštruktora alebo inštruktora určený majster odbornej výchovy, ktorý je zamestnancom Zamestnávateľa, alebo majster odbornej výchovy, ktorého určil riaditeľ Školy podľa § 9 ods. 3 zákona, ak Zamestnávateľ nezamestnáva pedagogického zamestnanca.
4. Klasifikáciu žiaka na praktickom vyučovaní u Zamestnávateľa Zamestnávateľ písomne oznamuje počas školského roka Škole mesačne, a to v termínoch určených Školou, ktoré zodpovedajú termínom hodnotenia a klasifikácie žiaka za príslušné klasifikačné obdobie

Článok IX.

Spôsob finančného zabezpečenia praktického vyučovania v dielni

1. Spôsob finančného zabezpečenia praktického vyučovania, ktoré sa poskytuje žiakom v dielni Školy pod vedením majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy, vo forme úhrady zodpovedajúcej časti nákladov na takto poskytované praktické vyučovanie v dielni Školy, je upravený v Prílohe č. 5. Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.

Článok X.

Spôsob finančného zabezpečenia praktického vyučovania vykonávaného na pracovisku praktického vyučovania pod vedením majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy

1. Spôsob finančného zabezpečenia praktického vyučovania, ktoré sa poskytuje žiakom na pracovisku praktického vyučovania pod vedením majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy, vo forme úhrady zodpovedajúcej časti nákladov na takto poskytované praktické vyučovanie na pracovisku praktického vyučovania, je upravený v Prílohe č. 5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.

Článok XI.

Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka

1. Zamestnávateľ poskytne žiakom, s ktorými uzatvoril učebnú zmluvu podľa § 19 zákona finančné a hmotné zabezpečenie žiaka.
2. Zamestnávateľ poskytne žiakom osobné ochranné pracovné pomôcky nevyhnutné na ochranu zdravia pri práci a to najmenej v rozsahu, ktorý zodpovedá rozsahu poskytovania osobných a ochranných pomôcok zamestnancovi Zamestnávateľa, ktorý vykonáva povolanie, na ktoré sa žiak pripravuje.
3. Zamestnávateľ zabezpečí žiakom posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka ak si to výkon praktického vyučovania a príprava na povolanie vzhľadom na charakter povolania vyžaduje.
4. Zamestnávateľ poskytne žiakom, ktorí na praktickom vyučovaní vykonávajú produktívnu prácu odmenu za produktívnu prácu za podmienok dohodnutých v učebnej zmluve so žiakom a za

podmienok určených interným predpisom Zamestnávateľa, najmenej vo výške 50% minimálnej hodinovej mzdy.

5. Zamestnávateľ poskytne žiakom podnikové štipendium za podmienok dohodnutých v učebnej zmluve so žiakom a v internom predpise Zamestnávateľa.
6. Zamestnávateľ poskytne žiakom stravovanie v čase praktického vyučovania v súlade s ustanoveniami zákona a s interným predpisom Zamestnávateľa.
7. Žiakom, ktorí budú v súvislosti s výkonom praktického vyučovania ubytovaní v školskom internáte, Zamestnávateľ poskytne náhradu nákladov na školský internát a náhradu cestovného za podmienok dohodnutých so žiakom v učebnej zmluve a v internom predpise Zamestnávateľa.
8. Základný rozsah poskytovania hmotného a finančného zabezpečenia žiakov je upravený v Prílohe č. 6, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.

Článok XII.

Spôsob účasti Zamestnávateľa na záverečnej skúške a odbornej zložke maturitnej skúšky

1. Ukončovanie štúdia žiakov s učebnou zmluvou sa bude uskutočňovať záverečnou skúškou a maturitnou skúškou podľa zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**školský zákon**“) a vyhlášky Ministerstva školstva SR č. 224/2022 Z. z. o strednej škole.
2. Praktická časť skúšky sa uskutoční na mieste určenom dohodou Školy a Zamestnávateľa. Organizáciu ukončovania štúdia zabezpečí Škola v spolupráci so Zamestnávateľom. Škola v prípade dohody so Zamestnávateľom vytvorí priestorové a materiálno-technické podmienky na vykonanie praktickej časti skúšky.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť Škole najneskôr do 30.04. skúšajúceho zástupcu Zamestnávateľa, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre odbornú zložku maturitnej skúšky a skúšajúceho zástupcu Zamestnávateľa, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre záverečnú skúšku. Skúšajúci zástupca Zamestnávateľa musí spĺňať predpoklady určené ustanoveniami § 80 až § 82 školského zákona.

Článok XIII.

Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán

1. Po uzatvorení tejto Zmluvy Zamestnávateľ a Škola zverejnia na svojich webových sídlach oznámenie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom študijnom odbore alebo v príslušnom učebnom odbore v systéme duálneho vzdelávania podľa § 17 ods. 1 zákona.
2. Škola v spolupráci so Zamestnávateľom vypracuje školský vzdelávací program pre príslušný odbor vzdelávania. Škola pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu zohľadňuje požiadavky Zamestnávateľa týkajúce sa najmä:
 - a. profilu absolventa vzdelávacieho programu,
 - b. podielu praktického vyučovania z celkového počtu vyučovacích hodín za štúdium,
 - c. skladby odborných predmetov odborného vzdelávania a obsahu odborného vzdelávania, ktorý je vypracovaný pre príslušný študijný odbor.
3. Škola určí spolu so Zamestnávateľom v rámci prípravy prijímacieho konania počet žiakov na prijatie, ktorým Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania, formu prijímacej skúšky, jej obsah a rozsah podľa vzdelávacích štandardov štátneho vzdelávacieho programu odboru vzdelávania v základnej škole, jednotné kritériá na

úspešné vykonanie skúšky a ostatné podmienky prijatia na štúdium pre oba termíny prijímacieho konania v súlade s ustanoveniami školského zákona, ktoré Škola zverejní na svojom webovom sídle najneskôr do 31.03. kalendárneho roka.

4. Škola určí pre koordináciu praktického vyučovania u Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v Škole a na metodické usmerňovanie zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúcich praktické vyučovanie minimálne jedného pedagogického zamestnanca Školy. Zamestnávateľ umožní pedagogickému zamestnancovi Školy a riaditeľovi Školy, vykonávať koordináciu praktického vyučovania s teoretickým vyučovaním v priestoroch zodpovedajúcich pracovisku praktického vyučovania. Zamestnávateľ preukázateľne poučí určeného pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa, o pravidlách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci týkajúcich sa zamestnancov iných zamestnávateľov a o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi pedagogický zamestnanec Školy v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorní ho na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je tento poverený zamestnanec Školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec Školy poruší pokyny Zamestnávateľa, povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch a zakázať mu vstup na miesto výkonu praktického vyučovania. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovené skutočnosti (ohlasovacia povinnosť). O všetkých týchto skutočnostiach je Škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.
5. Zamestnávateľ a Škola sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností žiaka s učebnou zmluvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania.
6. Zamestnávateľ môže po dohode so Školou uvoľniť žiaka z praktického vyučovania na akciu organizovanú Školou.

Článok XIV.

Doba, na ktorú sa zmluva uzatvára

1. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú do 30.06.2028.
2. Pred uplynutím doby, na ktorú bola Zmluva uzatvorená, možno Zmluvu ukončiť písomnou výpoveďou z dôvodov podľa čl. XV tejto zmluvy s výpovednou dobou jeden mesiac.

Článok XV.

Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

1. Zamestnávateľ môže vypovedať zmluvu podľa § 16 ods. 4 zákona ak:
 - a) samosprávny kraj neurčí pre študijný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, triedu prvého ročníka podľa § 31 ods. 2 zákona,
 - b) stredná odborná Škola prestala spĺňať podmienky určené normatívom materiálno-technického a priestorového zabezpečenia alebo štátnym vzdelávacím programom pre študijný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie,

- c) stredná odborná Škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu študijného odboru alebo učebného odboru, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, pedagogickým zamestnancom, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady podľa osobitného predpisu alebo
- d) stredná odborná Škola opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy o duálnom vzdelávaní.

2. Škola môže vypovedať zmluvu podľa § 16 ods. 5 zákona ak:

- a) zriaďovateľ rozhodol o zmene typu príslušnej strednej odbornej Školy na iný typ strednej odbornej Školy,
- b) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. a) zákona a Zamestnávateľ nepožiadala o opakované overenie spôsobilosti Zamestnávateľa podľa § 14 zákona,
- c) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. b) alebo písm. c) prvého bodu, druhého bodu alebo štvrtého bodu zákona,
- d) Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy o duálnom vzdelávaní alebo
- e) Zamestnávateľovi bolo pozastavené alebo zaniklo živnostenské oprávnenie, ktoré zodpovedá obsahu vzdelávania v študijnom odbore alebo v učebnom odbore, v ktorom poskytuje praktické vyučovanie.

3. Zmluva taktiež zaniká dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o vyradení Školy zo siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky.

4. Práva a povinnosti zo zmluvy prechádzajú na právneho nástupcu zmluvnej strany.

Článok XVI. Doručovanie

1. Doručením sa rozumie prijatie zásielky zmluvnou stranou, ktorej bola adresovaná. Za deň doručenia písomnosti prostredníctvom pošty zasielanej ako doporučená zásielka s doručenkou sa považuje takisto deň:

- a) v ktorom táto zmluvná strana ju odoprela prijať,
- b) v ktorom sa dostala do dispozičnej sféry adresáta (t. j. kedy sa mal možnosť oboznámiť so zásielkou),
- c) v ktorý bola na nej zamestnancom pošty vyznačená poznámka, „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka, ktorá podľa poštového poriadku znamená nedoručiteľnosť zásielky.

2. V prípade emailovej komunikácie sa považuje písomnosť za doručeníu v deň úspešného odoslania emailovej správy na určenú emailovú adresu zmluvnej strany, aj keď sa adresát s obsahom emailovej správy neoboznámil.

3. Zmluvné strany sú povinné navzájom si oznámiť zmenu adresy na doručovanie, elektronickej adresy (e-mail) v lehote do 14 kalendárnych dní od ich zmeny. Ak Zamestnávateľ alebo Škola v stanovenej lehote druhú stranu o zmene neinformuje, považuje sa doručenie písomností za riadne vykonané na poslednú známu adresu.

Článok XVII. Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda **platnosť** dňom jej podpísania zmluvnými stranami. Táto zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou v zmysle § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v platnom znení. Zmluvné strany berú na vedomie a súhlasia, že táto zmluva vrátane všetkých jej súčastí a príloh bude zverejnená v Centrálnom registri zmlúv (ďalej len „**register**“). Register je verejný zoznam povinne zverejňovaných zmlúv, ktorý vedie Úrad vlády Slovenskej republiky v elektronickej podobe. Zmluva je **účinná** dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v registri.
2. Zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných a číslovaných dodatkov podpísaných obidvoma zmluvnými stranami. Akékoľvek iné zmeny alebo doplnenia sú neplatné. Škola a Zamestnávateľ sa dohodli, že prílohy č. 1 až č. 6 budú doplnené a aktualizované **do 15. 09. 2024** v prípade, že uvedený študijný odbor bude v školskom roku **2024/2025** otvorený. Zmeny príloh č. 1 až č. 6 budú prijímané formou dodatku v zmysle článku XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.
3. Právne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami zákona, zákona o výchove a vzdelávaní, zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Obchodného zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto Zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania a teoretického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia Zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutárov Zamestnávateľa.
4. Zmluva je vyhotovená **v 5 (piatich)** rovnopisoch, 3 (tri) pre Zamestnávateľa, a po 1 (jednom) pre Školu a zriaďovateľa Školy.
5. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy sú nasledujúce prílohy:
 - a) Príloha č. 1: Počet žiakov 1. ročníka a zoznam žiakov Školy, s ktorými Zamestnávateľ uzatvoril učebnú zmluvu a ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie
 - b) Príloha č. 2: Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah
 - c) Príloha č. 3: Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa. Počet a zoznam hlavných inštruktorov a inštruktorov pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa
 - d) Príloha č. 4 – Hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť hlavného inštruktora alebo inštruktora na klasifikácii a hodnotení žiaka. Mesačné hlásenie o absencii žiaka na praktickom vyučovaní. Mesačný výkaz praktického vyučovania žiaka. Evidencia dochádzky žiaka na praktické vyučovanie.
 - e) Príloha č. 5 – Spôsob finančného zabezpečenia časti praktického vyučovania, ktorá sa bude po dohode zmluvných strán vykonávať v dielni Školy. Spôsob finančného zabezpečenia majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých bude Zamestnávateľ vykonávať praktické vyučovanie na pracovisku praktického vyučovania
 - f) Príloha č. 6 – Finančné zabezpečenie žiakov a hmotné zabezpečenie žiakov.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a voľnom pohybe takýchto údajov, ako aj zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov prijali primerané technické a organizačné opatrenia na zabezpečenie spracúvania osobných údajov len na konkrétny účel, s dôsledným uplatnením zásady minimalizácie množstva získaných osobných údajov a rozsahu ich spracúvania, doby uchovávania a dostupnosti osobných údajov.
7. Informácia o ochrane osobných údajov u Zamestnávateľa určená zmluvným partnerom, ich zamestnancom a zástupcom je dostupná na webovej adrese: <http://slovakrail.sk/sk/ochrana->

osobnych-udajov/zmluvni-partneri-gdpr.html, o čom je zmluvný partner Zamestnávateľa povinný informovať dotknuté osoby.

8. Železničná spoločnosť Slovensko, a.s. netoleruje akúkoľvek formu korupcie a zaväzuje sa konať v súlade so schváleným Protikorupčným programom: <https://www.zssk.sk/protikorupcny-program/>. Zmluvná strana sa zaväzuje sa s Protikorupčným programom oboznámiť a postupovať v súlade s ním.
9. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

----- nasleduje podpisová strana -----

Podpisová strana k Zmluve č. 1/DV/2024 o duálnom vzdelávaní

V, dňa:

V, dňa:

PaedDr. Ján Sadloň
riaditeľ školy

Mgr. Andrea Trégerová
riaditeľka Odboru riadenia ľudských zdrojov
Železničná spoločnosť Slovensko, a. s.

Príloha č. 1

1. Počet žiakov 1. ročníka, ktorým zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie v príslušnom školskom roku.

Odbor vzdelávania	Počet žiakov	Školský rok
2697 K mechanik-elektrotechnik	Xx	2024/2025

Počet žiakov 2. ročníka, ktorým zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie v príslušnom školskom roku.

Odbor vzdelávania	Počet žiakov	Školský rok
2697 K mechanik-elektrotechnik	3	2024/2025

Počet žiakov 3. ročníka, ktorým zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie v príslušnom školskom roku.

Odbor vzdelávania	Počet žiakov	Školský rok
2697 K mechanik-elektrotechnik	0	2024/2025

Počet žiakov 4. ročníka, ktorým zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie v príslušnom školskom roku.

Odbor vzdelávania	Počet žiakov	Školský rok
2697 K mechanik-elektrotechnik	1	2024/2025

2. Zoznam žiakov Školy, s ktorými zamestnávateľ uzatvoril učebnú zmluvu a ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie v školskom roku 2024/2025.

P.č.	Meno a priezvisko žiaka	Trieda	Odbor štúdia	Deň začiatku PV	Časový rozvrh PV (deň v týždni, označenie týždňa – PT/NT)
1.	Sebastian Mesíček	IV.	2697K mechanik-elektrotechnik		
2.	Patrik Cisár	II.	2697K mechanik-elektrotechnik		
3.	Kevin Novák	II.	2697K mechanik-elektrotechnik		
4.	Dominik Vojtek	II.	2697K mechanik-elektrotechnik		

Príloha č. 2

1. Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah

1. ročník

Adresa dielne školy	
SOŠ informačných technológií Hlinícka 1, Bratislava	
Od: 2.9.2024	Do: 30.6.2024

2. ročník

Adresa pracoviska praktického vyučovania zamestnávateľa	
Úsek údržby, Sekcia internej údržby a opráv, RD Bratislava, Tupého 4, Bratislava	
Úsek údržby, Sekcia internej údržby a opráv, OV a SPO Bratislava, Staviteľská, 831 04 Bratislava	
Sekcia riadenia prevádzky, Oblastná správa depa Bratislava, Tupého 4, Bratislava	
Úsek služieb, Sekcia manažmentu a nehnuteľností, RP Bratislava, Tupého 4, 831 01 Bratislava	
Od: 2.9.2024	Do: 30.6.2025

3. ročník

Adresa pracoviska praktického vyučovania zamestnávateľa
Od: xx.xx.xxx Do:xx.xx.xxxx

4. ročník

Adresa pracoviska praktického vyučovania zamestnávateľa	
Úsek údržby, Sekcia internej údržby a opráv, RD Bratislava, Tupého 4, Bratislava	
Úsek údržby, Sekcia internej údržby a opráv, OV a SPO Bratislava, Tupého 2, Bratislava	
Sekcia riadenia prevádzky, Oblastná správa depa Bratislava, Tupého 4, Bratislava	
Úsek služieb, Sekcia manažmentu a nehnuteľností, RP Bratislava, Tupého 4, 831 01 Bratislava	
Od: 2.9.2024	Do: 30.6.2025

Rozsah praktického vyučovania – 2697K mechanik-elektrotechnik

Ročník	Počet vyučovacích hodín predmetu odborný výcvik v ročníku*
1. ročník	240
2. ročník	560
3. ročník	560
4. ročník	560

*Pozn.: Skutočný rozsah zamestnávateľom poskytnutého praktického vyučovania vo forme odborného výcviku za príslušný školský rok závisí od využitia kalendárnych týždňov jednotlivých vyučovacích mesiacov (sviatky, školské prázdniny).

Príloha č. 3

1. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u zamestnávateľa.
2. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u zamestnávateľa.
3. Počet a zoznam hlavných inštruktorov a inštruktorov, pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u zamestnávateľa.

1. Majstri odbornej výchovy – zamestnanci školy

Majster odbornej výchovy (priezvisko a meno)	Dátum narodenia
Bc. Cedula František	13.6.1953
Mgr. Ivan Marek	27.8.1985

2. Majstri odbornej výchovy – zamestnanci zamestnávateľa

Majster odbornej výchovy (priezvisko a meno)	Dátum narodenia

3. Hlavní inštruktori

Hlavný inštruktor (priezvisko a meno)	Dátum narodenia
Ján Mellen	12.4.1976

4. Inštruktori

Inštruktor (priezvisko a meno)	Dátum narodenia
Kianek Roman	4.7.1978
Jakab František	7.2.1980
Krasňanský Marián	24.3.1993
Nemeš Patrik	19.5.1994
Klobucký Patrik	27.7.1972
Sekula Štefan	18.4.1983
Horňák Pavol	26.11.1975
Hegedus Lukáš	4.9.1996
Holec Milan	1.6.1961

Príloha č. 4

1. Hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť hlavného inštruktora, inštruktora na klasifikácii a hodnotení žiaka.
2. Mesačné hlásenie o absencii žiaka na praktickom vyučovaní.
3. Mesačný výkaz praktického vyučovania žiaka.
4. Evidencia dochádzky žiaka na praktické vyučovanie.

1. Hodnotiaci list žiaka na praktickom vyučovaní**Zamestnávateľ:**

Stredná odborná škola:	Mesiac:
Hlavný inštruktor/inštruktor:	Žiak:

Kritérium hodnotenia	%
Aplikovanie získaných vedomostí – schopnosť aplikovať vedomosti do konkrétnej situácie na základe teoretických poznatkov a porozumenia vzťahov a pravidiel	
Praktická zručnosť – spôsobilosť správne, rýchlo, s malou námahou vykonávať určitú pracovnú činnosť na základe osvojených vedomostí a predchádzajúcej praktickej činnosti	
Samostatné riešenie úloh – schopnosť samostatne vykonávať prácu, samostatne plánovať a organizovať vlastnú prácu, samostatne sa rozhodovať a konať	
Kvalita výsledku práce – schopnosť splniť všetky parametre úlohy (produkty, činnosti...), dodržiavať pracovné postupy a dodržiavať stanovený termín odovzdania úlohy	
Dodržiavanie pravidiel, disciplína – schopnosť dodržiavať interné smernice, dohody s inštruktorom, pravidlá súvisiace s BOZP, PO a iné	
Proaktívny prístup – schopnosť prevziať zodpovednosť, reagovať a vyrovnávať sa s akýmkoľvek situáciou, prispievať svojimi návrhmi na riešenie situácií	
Priemer %	

Bodové hodnotenie	% úspešnosť žiaka	Slovný popis dosiahnutia celkového stupňa výkonu žiaka na praktickom vyučovaní v predmete odborný výcvik/odborná prax
60 b – 48 b	100% - 80%	Výkon žiaka nadštandardne spĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo väčšine oblastí sledovaných kritérií
47 b – 39 b	79% - 65%	Výkon žiaka nadštandardne spĺňa požiadavky spôsobilosti vo viacerých oblastiach sledovaných kritérií
38 b – 31 b	64% - 51%	Výkon žiaka spĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo všetkých oblastiach sledovaných kritérií
30 b – 19 b	31% - 50%	Výkon vykazuje nedostatky, žiak nespĺňa niektoré z oblastí odbornej spôsobilosti sledovaných kritérií
18 b – 0 b	do 30%	Výkon nespĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo väčšine oblastí sledovaných kritérií

Hodnotiaci list žiaka spracováva hlavný inštruktor alebo inštruktor minimálne 2 x za školský rok v termíne rokovania pedagogickej rady Školy o klasifikácii žiaka

.....
 dátum podpis hlavného inštruktora/inštruktora zástupca zamestnávateľa

.....
 podpis majstra odbornej výchovy

2. Mesačné hlásenie o absencii žiaka na praktickom vyučovaní

Zamestnávateľ:	Mesiac:
Hlavný inštruktor/inštruktor/MOV	

p.č.	Meno, priezvisko	ospravedlnená	neospravedlnené	nedoriešená	spolu

Dátum:

Podpis hlavného inštruktora/inštruktora/MOV:

Podpis majstra OV školy:

3. Mesačný výkaz praktického vyučovania žiaka

Názov SOŠ:	Mesiac:
Adresa školy:	
Zamestnávateľ: Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	Meno a priezvisko žiaka:
Pracovisko praktickej prípravy:	
Adresa pracoviska:	

Dátum	Od	Do	Spolu hodín	Vykonávaná pracovná činnosť	Podpis žiaka	Podpis hlavného inštruktora/ inštruktora
Odpracované hodiny spolu:				Hodnotenie žiaka hl. inštruktorom/inštruktorom za uvedené obdobie (body/%):		
				Hodnotenie žiaka za uvedené obdobie (známka)		

Hlavný inštruktor/inštruktor/majster odbornej výchovy:

Podpis:

Podpis vedúceho zmeny/výroba a pod.:

Poznámky:

Mesačný výkaz PV žiaka vyplňa a spracováva žiak (okrem hodnotenia žiaka za mesiac známku).

Hlavný inštruktor /inštruktor /majster odbornej výchovy a riadiaci pracovník potvrdia správnosť údajov. Pracovný list odovzdá žiak na konci kalendárneho mesiaca koordinátorovi SDV u zamestnávateľa alebo určenému HR pracovníkovi u zamestnávateľa.

Body	% úspešnosť žiaka	Slovný popis dosiahnutia celkového stupňa výkonu žiaka na praktickom vyučovaní v predmete odborný výcvik/odborná prax	Klasifikácia školy
60 b – 48 b	100% - 80%	Výkon žiaka nadštandardne spĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo väčšine oblastí sledovaných kritérií	1 výborný
47 b – 39 b	79% - 65%	Výkon žiaka nadštandardne spĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo viacerých oblastiach sledovaných kritérií	2 chválitebný
38 b – 31 b	64% - 51%	Výkon žiaka spĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo všetkých oblastiach sledovaných kritérií	3 dobrý
30 b – 19 b	31% - 50%	Výkon vykazuje nedostatky, žiak nespĺňa niektoré z oblastí odbornej spôsobilosti sledovaných kritérií	4 dostatočný
18 b – 0 b	do 30%	Výkon nespĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo väčšine oblastí sledovaných kritérií	5 nedostatočný

4. Evidencia praktického vyučovania

Evidencia praktického vyučovania v organizácii – školský rok 20xx/20xx
Pre žiakov SOŠ....., adresa školy

Priezvisko žiaka:				Meno žiaka:				Dátum narodenia žiaka:																							
Trieda:				Bydlisko žiaka:				Odbor štúdia:																							
Organizácia:								Inštruktor odborného výcviku:																							
Mesiac:	Dni:																														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
September																															
Október																															
November																															
December																															
Január																															
Február																															
Marec																															
Apríl																															
Máj																															
Jún																															

Pozn.: Do príslušného dňa sa uvedie počet hodín praktického vyučovania.

Ak sa žiak nezúčastní PV uvedie sa A a počet hodín absencie (napr. A4, žiak chýbal 4 h).
Ospravedlnenie absencie sa uvádza na samostatnom liste.

Dátum:

Podpis inštruktora:

Príloha č. 5

1. Spôsob finančného zabezpečenia časti praktického vyučovania, ktorá sa bude po dohode zmluvných strán vykonávať v dielni školy.

Praktické vyučovanie v dielni školy sa bude uskutočňovať v rozsahu 1. ročníka štúdia.

Praktické vyučovanie za školský rok bude v dielni školy celkom v rozsahu 40 vyučovacích týždňov s týždňovou dotáciou 6 vyučovacích hodín.

Dĺžka vyučovacieho dňa v 1. ročníku je 6 hodín.

Celkový počet vyučovacích hodín odborného výcviku, ktoré sa bude v 1. ročníku vykonávať v dielni školy, je 240 h.

Zmluvné strany sa dohodli, že praktické vyučovanie žiakov 1. ročníka v odbore mechanik-elektrotechnik bude vykonávané výlučne pod vedením majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami školy a teda bez účasti inštruktorov (zamestnancov zamestnávateľa).

- a. náklady na majstrov odbornej výchovy (zamestnancov školy) za výkon praktického vyučovania podľa nižšie uvedenej tabuľky. Zamestnávateľ a škola sa dohodli na spôsobe a sume finančného zabezpečenia praktického vyučovania v dielni školy, hradeniu nákladov vo fixnej sume 40 € na 1 žiaka za 4 dni praktického vyučovania.

	Suma v Eur/max. x dní/1 žiak	Suma v Eur/max. x mesiacov/x žiakov*
Náklady podľa bodu 1 písm. a)	40,- €	40 x 10 x 1 = 400

*poskytované zamestnávateľom len počas praktického vyučovania a za žiakov prítomných na praktickom vyučovaní a za odobraté stravné jednotky

Úhradu za praktické vyučovanie v dielni školy vykoná zamestnávateľ bezhotovostným prevodom na bankový účet školy na základe fakturácie školy. Úhradu zodpovedajúcu finančnému zabezpečeniu praktického vyučovania v dielni školy vykoná zamestnávateľ vždy za predchádzajúci mesiac.

Škola je oprávnená vystaviť zamestnávateľovi faktúru za praktické vyučovanie v dielni školy do 15. dňa v mesiaci po skončení príslušného kalendárneho mesiaca vyučovania v dielni školy. Do 3.dňa v mesiaci zašle škola zamestnávateľovi na email: medved.roman@slovakrail.sk vyplnené tlačivá v prílohe č. 4, tiež zoznam ubytovaných na internáte školy. Originály zašle zamestnávateľovi do 15. dňa v mesiaci.

Objednávateľ požaduje vo faktúre uviesť číslo zmluvy objednávateľa 4600007941/PN/2024-č1/DV/2024 a údaj objednávky č. 348367 pre zúčtovanie faktúry objednávateľom Splatnosť faktúry je 30 dní odo dňa jej vystavenia. Adresa na zasielanie faktúr: ZSSK, Sekcia účtovníctva a daní, Pri Bitúnku 2, 040 01 Košice. V prípade, že faktúra nebude doručená do 3 dní odo dňa jej vystavenia, lehota splatnosti faktúry sa predlžuje o počet dní presahujúcich túto lehotu. Za uhradenie faktúry sa považuje deň, v ktorom bude fakturovaná suma odpísaná z účtu zamestnávateľa. V prípade, že splatnosť faktúry prípadne na deň pracovného voľna alebo pracovného pokoja, bude sa za deň splatnosti faktúry považovať najbližší nasledujúci pracovný deň.

Zmluvné strany sa dohodli, že postúpenie a založenie pohľadávok a záväzkov vyplývajúcich z tejto zmluvy na tretiu osobu je možné len po predchádzajúcom písomnom súhlase obidvoch zmluvných strán. Zmena bankových údajov je možná iba na základe písomného oznámenia

zmluvných strán, pričom takéto oznámenie musí byť podpísané štatutármi tej zmluvnej strany, ktorá zmenu údajov oznamuje druhej zmluvnej strane.

Príloha č. 6

1. Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka

Finančné zabezpečenie žiaka bude poskytovať zamestnávateľ v rozsahu:

- ☐ podnikové štipendium,
- ☐ odmena za produktívnu prácu, začínajúc 3. ročníkom*

Podnikové štipendium bude zamestnávateľ poskytovať žiakovi v jednotlivých ročníkoch v základnej výške:

Študijný odbor: mechanik-elektrotechnik

1. ročník 40 EUR

2. ročník 60 EUR

3. ročník 80 EUR

4. ročník 100 EUR

Štipendium sa poskytuje vždy za predchádzajúci mesiac a bude vyplácané bezhotovostne na bankový účet určený zákonným zástupcom, v termínoch určených ako výplatný termín mzdy zamestnávateľa za kalendárny mesiac. Nárok na štipendium nevzniká za mesiac, v ktorom žiak nedosiahol priemer z teoretických a odborných predmetov do 2,5 vrátane alebo ak žiak mal vykonať opravnú skúšku z teoretických alebo odborných predmetov. Nárok na štipendium sa hodnotí vždy za predchádzajúce mesiac. Nárok na štipendium nevzniká tiež za mesiac kedy má žiak vykázanú neospravedlnenú neprítomnosť na teoretickom alebo odbornom vyučovaní vyššiu ako 0 hodín. Pre posúdenie nároku na výplatu, škola najneskôr do 6. v mesiaci poskytne príslušné podklady pre výpočet splnenia resp. nesplnenia nároku.

Základná výška odmeny za produktívnu prácu* pre žiaka je pre jednotlivé ročníky denného štúdia a pre jednotlivé odbory:

Študijný odbor: mechanik-elektrotechnik

2. ročník v zmysle zákona

3. ročník v zmysle zákona

4. ročník v zmysle zákona

Zamestnávateľ bude poskytovať finančné zabezpečenie žiaka v súlade s pravidlami poskytovania finančného zabezpečenia žiaka, ktoré zamestnávateľ vydá po vyjadrení sa zástupcov zamestnancov u zamestnávateľa, s ktorými preukázateľne oboznámi zamestnávateľ zákonných zástupcov nepľnoletého žiaka a žiaka.

*základná výška odmeny za produktívnu prácu bude riešené formou dodatku najneskôr do 15. septembra 20xx.

Hmotné zabezpečenie žiaka bude poskytovať zamestnávateľ v rozsahu:

- poskytnutie osobných ochranných pracovných prostriedkov v rovnakom rozsahu, v ktorom poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi:

- a) v povolani elektromechanik, na ktoré sa žiak pripravuje
 - b) v povolani rušňovodič, na ktoré sa žiak pripravuje
- poskytnutie stravovania u zamestnávateľa min. v režime stravovania zamestnancov zamestnávateľa,
 - úhrada min. 50% nákladov na ubytovanie žiaka v školskom internáte na základe rozhodnutia zamestnávateľa,
 - poskytnutie cestovných náhrad v súlade so zákonom o cestovných náhradách za cestovné za dopravu žiaka z miesta trvalého bydliska do strednej odbornej školy, miesta výkonu praktického vyučovania a školského internátu a späť a zo školského internátu do strednej odbornej školy a miesta výkonu praktického vyučovania a späť.
 - Poskytnutie osobných ochranných pracovných prostriedkov pre žiakov sa bude uskutočňovať rovnakým spôsobom, akým sa poskytujú zamestnancom zamestnávateľa podľa interného predpisu zamestnávateľa, ktorý upravuje poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov v súlade so zákonníkom práce a predpismi upravujúcimi ochranu zdravia pri práci.
 - Poskytnutie posúdenia zdravotnej a psychickej spôsobilosti. Zamestnávateľ na vlastné náklady v poverenom zdravotníckom zariadení zabezpečí posúdenie zdravotnej a psychickej spôsobilosti žiaka na výkon povolania, skupiny povolania alebo odborných činností, na ktoré sa pripravuje. Posúdenie na vlastné náklady zabezpečí dvakrát, v rámci výberového konania do duálneho vzdelávania zamestnávateľa a v priebehu štvrtého ročníka.
 - Poskytnutie stravovania zamestnávateľom sa bude realizovať formou uhradenia dohodnutej nárokovej sumy na účet žiaka alebo zákonného zástupcu žiaka.
 - Úhrada nákladov na ubytovanie žiaka v školskom internáte sa bude uskutočňovať podľa interného predpisu zamestnávateľa, ktorý upravuje úhradu nákladov na ubytovanie žiaka v školskom internáte. Výška úhrady hradenej zamestnávateľom bude min. vo výške 50 % výšky úhrady za ubytovanie žiaka v I. a II. kategórii, v školskom internáte, ktorú určí riaditeľ školy alebo riaditeľ školského internátu v súlade s predpisom zriaďovateľa školy alebo školského internátu a v súlade so školským zákonom.
 - Poskytnutie cestovných náhrad. Zamestnávateľ uhradí žiakovi výdavky za cestovné doklady za dopravu žiaka z miesta trvalého bydliska alebo internátu do miesta výkonu praktického vyučovania a späť vo výške obvyčajného cestovného 2. triedy podľa aktuálneho cenníka železničného alebo autobusového dopravy.