

Kolektívna zmluva
uzavretá dňa 28.06.2024 v Bardejove

medzi

Okresným súdom Bardejov,
zastúpeným predsedníčkou okresného súdu JUDr. Janou Dubivskou

a

**Základnou organizáciou Odborového zväzu Justície
v Slovenskej republike
pri Okresnom súde Bardejov,**
zastúpenou predsedníčkou odborovej organizácie Danielou Olejníčkovou

a

**Základnou organizáciou Odborového zväzu Justície
v Slovenskej republike
pri pracovisku Okresného súdu Bardejov, vo Svidníku,**
zastúpenou predsedníčkou odborovej organizácie Mariannou Vojčekovou

I. Všeobecné ustanovenia

1. Základná organizácia Odborového zväzu Justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Bardejov a Základná organizácia Odborového zväzu Justície v Slovenskej republike pri pracovisku Okresného súdu Bardejov, vo Svidníku (ďalej len „odborová organizácia“) uzatvára s Okresným súdom Bardejov (ďalej len „zamestnávateľom“) kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami zákona číslo 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o štátnej službe“), zákona číslo 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme“), zákona číslo 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) a ďalších predpisov výhodnejších, ak to výslovne tieto predpisy nezakazujú, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť.

2. Zamestnancom sa pre účely tejto kolektívnej zmluvy rozumie:

- sudca podľa zákona číslo 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zamestnanec v štátnej službe podľa zákona číslo 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
- zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme podľa zákona číslo 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

II. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1. Zamestnávateľ uznáva odborové organizácie a ich výbory za oprávnených predstaviteľov zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávných vzťahov.

2. Pre činnosť odborových organizácií budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby tieto mohli podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov, členov výborov odborových organizácií, na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v Odborovom zväze justície v Slovenskej republike v zmysle § 136 Zákonníka práce v spojení s § 171 Zákona o štátnej službe. Zamestnávateľ poskytne členom výborov odborových organizácií bezplatne raz ročne služobné motorové vozidlo s vodičom na činnosti súvisiace s výkonom funkcie v odborovej organizácii, alebo na účasť na schôdzach, zasadnutiach, radách Odborového zväzu Justície v Slovenskej republike. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovej organizácii, počas účasti na schôdzach, zasadnutiach, radách Odborového zväzu Justície v Slovenskej republike pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

3. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovým organizáciám na Okresnom súde Bardejov pojednávacu miestnosť číslo 17 a na Okresnom súde Bardejov, pracovisko Svidník pojednávacu miestnosť číslo 112 v čase mimo nariadených pojednávaní na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť, po predchádzajúcom prerokovaní s riaditeľom správy súdu.

4. Predseda súdu alebo ním poverený člen vedenia súdu bude pozývaný na rokovanie výboru odborovej organizácie. Predseda odborovej organizácie a v jeho neprítomnosti člen výboru odborovej organizácie bude pozývaný na porady organizované vedením súdu, na ktorých sa budú prejednávať úlohy súvisiace s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.
5. Zamestnávateľ môže po predchádzajúcom súhlase odborových organizácií vydať pracovný poriadok organizácie.

III. Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny

1. Zúčtovacie obdobie je mesačné, výplatným dňom je 10. deň v mesiaci. Ak výplatný deň pripadne na štátny sviatok, deň pracovného pokoja alebo pracovného voľna, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.
2. Plat (mzda) zamestnanca nesmie byť nižšia ako minimálna mzda.
3. Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon číslo 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
4. Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa Zákona o štátnej službe, Zákona o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonníka práce.
5. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu podľa § 142 odsek 1 Zákona o štátnej službe a podľa § 20 odsek 1 Zákona o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

IV. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

A. Tvorba sociálneho fondu

1. Sociálny fond sa bude tvoriť v zmysle zákona číslo 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o sociálnom fonde“) a v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2024. Základom pre určenie ročného prídelu do sociálneho fondu podľa § 3 Zákona o sociálnom fonde je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do 5 dní po dni výplaty mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.
3. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná účtáreň najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevedie do nasledujúceho roka.

4. Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1% (§ 3 odsek 1, písmeno a/ zákona o sociálnom fonde) zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok (§ 4 odsek 1 zákona o sociálnom fonde),
- ďalším prídedom vo výške 0,50% (§ 3 odsek 1, písmeno b/ zákona o sociálnom fonde) zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
- zostatkom sociálneho fondu z roku 2023.

B. Použitie prostriedkov sociálneho fondu

Prostriedky sociálneho fondu budú použité pre sudcov a zamestnancov nasledovne:

1. stravovanie zamestnancov nad rámec záväzných predpisov

Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu sudcom a zamestnancom príspevok na závodné stravovanie od 01.01.2024 vo výške:

Sudcovia:

Stravná jednotka	7,80 €
Príspevok zo štátneho rozpočtu podľa § 150 odsek 1 zákona číslo 385/2000 Z.z. o sudcoch a príslušiacich vo výške 55 %	4,29 €
Príspevok zo sociálneho fondu súdu	2,06 €
Príspevok sudcu	1,45 €

Zamestnanci vo výkone práce vo verejnom záujme:

Stravná jednotka	7,80 €
Príspevok zo štátneho rozpočtu podľa § 152 odsek 3 Zákonníka práce 311/2001 Z.z. vo výške 55 %	4,29 €
Príspevok zo sociálneho fondu súdu	2,06 €
Príspevok zamestnanca	1,45 €

Štátna služba:

Stravná jednotka	7,80 €
Príspevok zo štátneho rozpočtu podľa § 104 odsek 1 zákona číslo 55/2017 Z.z. o štátnej službe vo výške 65 %	5,07 €
Príspevok zo sociálneho fondu súdu	1,28 €
Príspevok zamestnanca	1,45 €

Stravný lístok sa poskytne každému sudcovi a zamestnancovi v počte odpracovaných dní, dní vyčerpanej dovolenky na zotavenie v príslušnom mesiaci, dní pracovnej neschopnosti, počas ktorých je sudcovi alebo zamestnancovi vyplácaná náhrada príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zo strany zamestnávateľa (maximálne za prvých 10 dní práceneschopnosti) a dní, počas ktorých má zamestnanec z dôvodu svojho vyšetrenia alebo sprevádzania rodinného príslušníka „P“ (§ 141 a § 143 Zákonníka práce) a iných prekážok v práci alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci (§ 152 odsek 6 písmeno d/ Zákonníka práce).

Stravný lístok sa neposkytne v prípade, ak si sudca alebo zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste, alebo ak sa sudcovi a zamestnancovi poskytne stravovanie bezplatne.

2. účasť zamestnancov na kultúrnych, športových a spoločenských podujatiach

V rámci kultúrnych, športových a spoločenských podujatí môže zamestnávateľ prispieť zo sociálneho fondu na novoročné stretnutie sudcov a zamestnancov súdu, na športový deň sudcov a zamestnancov súdu, na koncoročné stretnutie sudcov a zamestnancov súdu, sudcom a zamestnancom pri dosiahnutí životného jubilea (50. rokov, 55. rokov, 60. rokov a 65. rokov veku).

3. rekreácie zamestnancov

Zamestnávateľ pri organizovaní zájazdu v rámci sociálnej politiky môže zo sociálneho fondu prispieť na úhradu nákladov zájazdu pre sudcov a zamestnancov vo výške najviac 50,00 € na 1 zamestnanca.

4. zdravotná starostlivosť o zamestnancov

Zamestnávateľ zabezpečí pri nástupe sudcov a zamestnancov do štátnozamestnaneckého a pracovného pomeru vstupné inštrukcie z predpisov Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“), Požiarnej ochrany (ďalej len „PO“) a zabezpečenie vykonávania periodických školení pre všetkých zamestnancov z predpisov BOZP a PO. Zamestnávateľ poskytne raz ročne priestory na organizovanie zdravotnej prehliadky pre zamestnancov vykonávanej regionálnym úradom verejného zdravotníctva. Zamestnávateľ bude organizovať prednášky zdravotného charakteru (poskytnutie prvej pomoci a pod.) ako aj zdravotné prehliadky zamerané na aktuálne zdravotné problémy.

5. sociálna výpomoc a pôžičky pre zamestnancov

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok sudcovi a zamestnancovi, ktorý sa nezávinene dostal do sociálnej a finančnej núdze jednorazovou sociálnou výpomocou do sumy 200,00 € v mimoriadne závažných prípadoch:

- úmrtie manžela, manželky, dieťaťa,
- dlhodobá práceneschopnosť,
- živelná pohroma.

Sociálna výpomoc môže byť poskytnutá na základe žiadosti sudcu alebo zamestnanca. Príspevky zo sociálneho fondu sa zdaňujú podľa platných právnych predpisov.

6. ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

Príspevok na letnú dovolenku v rámci pracovnej regenerácie a príspevok na rehabilitačné účely môže byť vyplatený všetkým sudcom a zamestnancom súdu, ktorí boli v trvalom alebo dočasnom pracovnom, štátnozamestnaneckom alebo obdobnom právnom vzťahu do 31. decembra predchádzajúceho roka bez prerušenia najmenej 3 roky s výplatom v mesiaci júl príslušného roku (výplata za mesiac jún príslušného roku) vo výške 40,00 €. Sudca a zamestnanec použije príspevok podľa vlastného uváženia.

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca vo výške 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca počas prvých 10 dní práceneschopnosti zamestnanca v zmysle § 8 odsek 2 zákona číslo 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a to maximálne 2-krát ročne. V prípade tretej a ďalšej dočasnej práceneschopnosti štátneho zamestnanca v roku 2024 zamestnávateľ dotknutú náhradu príjmu poskytne vo výškach a za obdobia podľa § 8 odsek 1 zákona číslo 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo výške 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca počas prvých 10 dní práceneschopnosti zamestnanca v zmysle § 8 odsek 2 zákona číslo 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a to maximálne 2-krát ročne. V prípade tretej a ďalšej dočasnej práceneschopnosti štátneho zamestnanca v roku 2024 zamestnávateľ dotknutú náhradu príjmu poskytne vo výškach a za obdobia podľa § 8 odsek 1 zákona číslo 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zamestnávateľ poskytne sudcom dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo výške 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca počas prvých 10 dní práceneschopnosti zamestnanca v zmysle § 8 odsek 2 zákona číslo 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zamestnávateľ môže poskytnúť všetkým sudcom a zamestnancom vianočný príspevok v mesiaci november resp. december vo výške minimálne 15,00 €.

Zamestnávateľ môže poskytnúť všetkým sudcom a zamestnancom pitný režim – zabezpečenie pitnej pramenitej vody.

Pri príležitosti medzinárodného dňa žien zamestnávateľ môže zabezpečiť pre sudkyne a zamestnankyne rezaný kvet.

V prípade potreby je možné finančné prostriedky v rámci jednotlivých položiek presúvať na základe písomnej dohody zamestnávateľa a odborovej organizácie.

Jednotlivé príspevky sa zdaňujú v zmysle platných predpisov.

Rozpočet na rok 2024 podľa jednotlivých položiek tvorí prílohu tejto Kolektívnej zmluvy.

V. Pracovnoprávne vzťahy

A. Služobný a pracovný čas

1. Pružný pracovný týždeň (§ 88 Zákonníka práce) s povinnosťou odpracovať v príslušnom pracovnom týždni celý určený týždenný pracovný čas. Dĺžka dennej pracovnej zmeny môže byť najviac 10 hodín.

2. Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37,5 hodín týždenne. Týždenný pracovný čas sudcu je najviac 40 hodín.
3. Zamestnávateľ umožní zamestnancom (s výnimkou sudcov) využívať pružný pracovný čas s uplatnením týždenného modelu, v rámci ktorého si zamestnanec volí sám čas príchodu a odchodu z práce. Pracovný čas sudcov sa určuje na základe dohody s predsedom súdu.
4. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút v čase od 11.00 hod. do 13.00 hod.
5. Základný pracovný čas sa stanovuje od 8.00 hod. do 14.00 hod. s výnimkou zamestnancov kancelárie predsedníčky súdu, riaditeľa správy súdu, vedúcej pracoviska, tajomníčok informačného centra, vodičov, zamestnancov podateľne so základným pracovným časom od 8.00 hod. do 15.00 hod. Voliteľný pracovný čas je od 7.00 hod. do 8.00 hod a od 14.00 hod. do 18.00 hod. s výnimkou zamestnancov kancelárie predsedníčky súdu, riaditeľa správy súdu, vedúcej pracoviska, tajomníčok informačného centra, vodičov, zamestnancov podateľne, s voliteľným pracovným časom od 7.00 hod. do 8.00 hod a od 15.00 hod. do 18.00 hod. Začiatok pracovnej doby a koniec pracovnej doby si volí zamestnanec sám, pričom je povinný odpracovať celý týždenný pracovný čas. Výhody pružnej pracovnej doby nemožno využiť u asistentiek senátu v prípadoch, ak by to ovplyvnilo zapisovanie na pojednávaniach alebo pri iných procesných úkonoch (ohliadka, výsluch alebo iné vážne dôvody) a u zamestnancov, ktorí plnia pracovné úlohy v súvislosti so služobnou pohotovosťou.
6. V období od 01.07.2024 do 31.08.2024 je pružný pracovný čas so začiatkom voliteľného pracovného času od 6.30 hod. do 18.00 hod., so základným pracovným časom od 8.00 hod. do 14.00 hod. s tým, že zamestnanci sú povinní odpracovať celý týždenný pracovný čas. Úprava sa netýka zamestnancov kancelárie predsedníčky súdu, riaditeľa správy súdu, vedúcej pracoviska, tajomníčok informačného centra, vodičov, zamestnancov podateľne, u ktorých je voliteľný pracovný čas od 7.00 hod. do 8.00 hod a od 15.00 hod. do 18.00 hod. Výhody pružnej pracovnej doby nemožno využiť u asistentiek senátu v prípadoch, ak by to ovplyvnilo zapisovanie na pojednávaniach alebo pri iných procesných úkonoch (ohliadka, výsluch alebo iné vážne dôvody) a u zamestnancov, ktorí plnia pracovné úlohy v súvislosti so služobnou pohotovosťou.
7. Výhoda úpravy pružného pracovného času bude odňatá zamestnancovi, ktorý túto úpravu opakovane porušil. Za kontrolu dodržiavania stanovených podmienok uplatňovania pružného pracovného času zodpovedá v sídle súdu riaditeľ správy súdu a na pracovisku vedúca pracoviska súdu.
8. Pri pružnom pracovnom čase prekážky v práci na strane zamestnanca sa posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy iba v rozsahu, v ktorom nevyhnutne zasiahli do základného pracovného času. V rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času sa posudzujú ako ospravedlnené, nie však ako výkon práce a neposkytuje sa za ne náhrada mzdy. Tento čas neprítomnosti v práci, ktorý zasiahol do voliteľného pracovného času je zamestnanec povinný nadpracovať v nasledujúce dni.
9. Pri celodennej prekážke v práci na strane zamestnanca (z dôvodu vyšetrenia alebo ošetrenia v zdravotníckom zariadení, sprevádzaní rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie), v rámci uplatneného pružného pracovného času, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu, ktorý

zasiahol do základného pracovného času, okrem prestávky na odpočinok a jedenie (§ 91 odsek 5 Zákonníka práce).

B. Dovoľenka, pracovné voľno, náhradné voľno

1. Na základe Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona číslo 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je základná výmera dovolenky štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý sa trvale stará o dieťa.

2. V zmysle § 111 Zákonníka práce zamestnanec je povinný čerpať dovolenku v rozsahu najmenej 4 týždne, ak má na ne nárok.

3. Zamestnanec čerpá dovolenku v rozsahu dohodnutom so zamestnávateľom, najmenej však v rozsahu pracovného dňa. V mimoriadnych, najmä nepredvídateľných prípadoch môže po zdôvodnení požiadať zamestnávateľa o čerpanie poldňovej dovolenky. Zamestnanec môže preniesť do ďalšieho roka dovolenku v rozsahu 50% ročného nároku (13 resp. 15 dní). Zamestnanec zostatok dovolenky z predchádzajúceho roka vyčerpá do 30.06. kalendárneho roka. Zamestnanec zostatok dovolenky z roku 2023 vyčerpá do 31.08.2024.

4. Základná výmera dovolenky sudcov je šesť týždňov v kalendárnom roku (§ 45 zákona číslo 385/2000 Z. z. o sudcoch a príslušných a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

5. Zamestnávateľ poskytne osamelej zamestnankyni, ktorá sa stará o dieťa mladšie ako 10 rokov a osamelému zamestnancovi, ktorý prevzal do svojej trvalej starostlivosti nahrádzajúcej materskú starostlivosť o dieťa a ktorému bolo zverené rozhodnutím príslušných orgánov ako dieťa, ktorého matka zomrela, bude poskytnutý jeden deň pracovného voľna bez náhrady mzdy a zamestnancovi starajúcemu sa o dieťa do 14 rokov jedenkrát za dva mesiace jednorázovo bez náhrady mzdy.

6. Zamestnancovi sa poskytne 1 deň pracovného voľna bez náhrady mzdy pri prvom nástupe dieťaťa do 1. ročníka základnej školy v septembri príslušného roka. Zamestnanec predloží riaditeľovi správy súdu žiadosť o poskytnutie pracovného voľna bez náhrady mzdy.

7. Zamestnancovi sa poskytne pracovné voľno v rozsahu dvoch pracovných dní v kalendárnom roku v zmysle § 141 odsek 3 písmeno b/ Zákonníka práce. Zamestnanec je povinný o čerpanie takéhoto pracovného voľna požiadať najneskôr v deň jeho čerpania do začiatku pracovného času riaditeľa správy súdu, sudcovia predsedu súdu. Pri nevyčerpaní pracovného voľna nevzniká nárok na jeho preplatenie, resp. prenos do ďalšieho kalendárneho roka. Podmienkou poskytnutia tohto pracovného voľna je vyčerpanie dovolenky z predchádzajúceho roka. Ak ide o sudcu alebo zamestnanca, ktorému vznikne pracovný pomer, štátnozamestnanecký pomer alebo iný obdobný pomer v priebehu kalendárneho roka, poskytne sa mu pracovné voľno v rozsahu dvoch pracovných dní v kalendárnom roku za predpokladu, že bude mať odpracovaných aspoň 60 pracovných dní v danom roku, kedy mu vznikol pracovný pomer, štátnozamestnanecký pomer alebo iný obdobný pomer.

8. Ak je štátny zamestnanec alebo zamestnanec pri výkone prác vo verejnom záujme vyslaný zamestnávateľom na služobnú cestu v zmysle § 70 Zákona o štátnej službe alebo pracovnú cestu v zmysle § 57 Zákonníka práce a v súlade s § 96b Zákonníka práce, túto služobnú cestu alebo pracovnú cestu vykonáva štátny zamestnanec alebo zamestnanec pri výkone prác vo verejnom záujme v rámci určeného denného pracovného času. Ak štátny zamestnanec alebo zamestnanec pri výkone prác vo verejnom záujme vykonáva služobnú cestu alebo pracovnú cestu nad určený denný pracovný čas (na účely služobných a pracovných ciest a ich náhrad platí pracovný čas štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme od 7.30 hod. do 15.30 hod., vrátane prestávky na odpočinok a obed v trvaní 30 minút), vzniká mu nárok na náhradné voľno s náhradou mzdy v rozsahu určenom v osobitnom vnútornom opatrení, v ktorom služobná cesta alebo pracovná cesta presiahla určený denný pracovný čas. Evidenciu časového fondu, za ktorý vznikol štátnemu zamestnancovi alebo zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme nárok na náhradné voľno, vedie zamestnávateľ na základe údajov uvedených štátnym zamestnancom alebo zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme v cestovnom príkaze. Náhradné voľno je štátny zamestnanec a zamestnanec pri výkone prác vo verejnom záujme povinný vyčerpať do konca nasledujúceho mesiaca (za mesiac december do konca kalendárneho roka) od nástupu na služobnú cestu alebo pracovnú cestu maximálne v dvoch termínoch a minimálne v dvoch hodinách, resp. uvedený čas v cestovnom príkaze. Čerpanie náhradného voľna nesmie narušiť chod súdnych oddelení, súdnych pojednávaní a správy súdu. Nárok štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme na náhradné voľno zaniká, ak si ho neuplatní do konca kalendárneho roka, v ktorom tento nárok na náhradné voľno vznikol.

C. Doplnkové dôchodkové sporenie

Zamestnávateľ poskytne sudcom a zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov sudcov a zamestnancov, ktorí sa podieľajú na doplnkovom dôchodkovom sporení, pričom výška príspevku poskytnutá sudcom a zamestnancom na doplnkové dôchodkové sporenie bude určená podľa odpracovaných rokov v justícii.

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie podľa odpracovaných rokov v justícii:

do 5 rokov	35 €
od 5 rokov a 1 deň do 15 rokov	40 €
od 15 rokov a 1 deň do 25 rokov	45 €
od 25 rokov a 1 deň do 30 rokov	50 €
od 30 rokov a 1 deň do 35 rokov	55 €
od 35 rokov 1 deň do 40 rokov	60 €
od 40 rokov a 1 deň	65 €

Spravidla raz polročne predmetný príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie sudcom a zamestnancom bude zamestnávateľ dorovnávať tak, aby bol príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie poskytnutý sudcovi alebo zamestnancovi v priemere najmenej vo výške 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení za ubehnuté mesiace v kalendárnom roku.

D. Odstupné

1. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí okrem odstupného v zmysle § 83 Zákona o štátnej službe odstupné zvýšené o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu v zmysle § 170 odsek 3 písmeno a/ Zákona o štátnej službe.
2. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona číslo 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme patrí pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 odsek 1 písmeno a/ alebo písmeno b/ Zákonníka práce odstupné v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2024 a § 13b, odsek 1, písmeno b/ zákona číslo 552/2003 Z.z. o výkone prác vo verejnom záujme a v znení neskorších predpisov zvýšené nad rozsah ustanovený v § 76 odsek 1, odsek 2 Zákonníka práce o dvojnásobok naposledy priznaného funkčného platu.

E. Odchodné

1. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odchodné v zmysle § 84 odsek 1, § 170 odsek 3 písmeno b/ Zákona o štátnej službe a v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2024 vo výške štvornásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu.
2. Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona číslo 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme patrí odchodné v zmysle § 76a odsek 1, odsek 2 Zákonníka práce, Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2024 a § 13b, odsek 1, písmeno a/ zákona číslo 552/2003 Z.z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov vo výške štvornásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu.

F. Odmena

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí v zmysle § 170 ods. 3 písmeno d/, § 142 odsek 1 písmeno f/ Zákona o štátnej službe odmena pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

G. Rekreačné zamestnancov

Zamestnávateľ poskytne sudcom a zamestnancom príspevok na rekreáciu podľa podmienok a v rozsahu ustanovených v § 152a Zákonníka práce.“

VI. Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do uzavretia novej kolektívnej zmluvy.
2. O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy

umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

3. Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany vždy po uplynutí polroka.

4. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom 01.07.2024.

6. Neoddeliteľnú súčasť tejto kolektívnej zmluvy tvoria Zásady sociálnej politiky.

7. ZO OZJ a riaditeľ správy súdu oboznámiame zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od jej podpísania prostredníctvom elektronickej pošty. Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby bola k nahliadnutiu všetkým zamestnancom na týchto miestach:

- sekretariát predsedu súdu,
- riaditeľ správy súdu,
- vedúca pracoviska súdu,
- predseda a podpredseda ZO OZJ pri Okresnom súde Bardejov.

Daniela Olejníčková

predsedníčka odborovej orga
pri Okresnom súde Bardejov

JUDr. Jana

predsedníčka ok

Marianna Vojčeková

predsedníčka odborovej organizácie
pri Okresnom súde Bardejov

Zásady sociálnej politiky

V zmysle Kolektívnej zmluvy uzavretej dňa 28.06.2024 stanovujú sa zásady čerpania a použitia sociálneho fondu nasledovne:

Tvorba fondu

Fond sa bude tvoriť v zmysle zákona číslo 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v platnom znení, podľa Kolektívnej zmluvy Okresného súdu Bardejov uzavretej dňa .06.2024 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024 a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona číslo 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1.1.2023 – 31.8.2024 v celkovej výške 1,5 %.

Použitie fondu

1. Vianočný príspevok môže poskytnúť zamestnávateľ sudcovi a zamestnancovi v minimálnej výške 15,00 € v mesiaci november resp. december príslušného roku.
2. Jubilejný príspevok (dosiahnutie 50. rokov, 55. rokov, 60. rokov a 65. rokov veku) a prvý odchod do starobného dôchodku poskytne zamestnávateľ sudcovi a zamestnancovi, ktorý na Okresnom súde Bardejov odpracoval v príslušnom roku:
 - od 6 mesiacov do 5 rokov – príspevok vo výške 50,00 €
 - od 5 rokov do 10 rokov – príspevok vo výške 80,00 €
 - nad 10 rokov – príspevok vo výške 120,00 €

K jubilejnému príspevku zamestnávateľ zakúpi kvety v hodnote max 20,00 €.
3. V prípade voľných finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu, môže sa uskutočniť športový deň, novoročné stretnutie alebo koncoročné stretnutie sudcov a zamestnancov.
4. Pri príležitosti Medzinárodného dňa žien zamestnávateľ môže zabezpečiť pre sudkyne a zamestnankyne Okresného súdu Bardejov rezaný kvet.
5. O každom príspevku a jeho zmene alebo doplnení týkajúcom sa podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov rozhodne osobitným rozhodnutím riaditeľ správy súdu po prerokovaní so zástupcami odborovej organizácie pri Okresnom súde Bardejov.
6. Toto rozhodnutie je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy uzavretej dňa 28.06.2024 a nadobúda účinnosť dňom 01.07.2024.

JUI
predsed



