

Memorandum o spolupráci
uzatvorené medzi

Slovenská technická univerzita v Bratislave

Sídlo : Vazovova 5, 812 43 Bratislava 1
IČO: 00397687
Súčasť ST: Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave, Ulica Jána Bottu č. 2781/25,
917 24 Trnava
Právna forma: verejná vysoká škola v zmysle zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách a o
zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
zastúpená: dekan Materiálovotechnologickej fakulty so sídlom v Trnave, prof. Ing. Miloš
Čambál, CSc.

(ďalej len „**zamestnávateľ**“)

a

Union zdravotná poisťovňa, a.s.

kód poisťovne: 27

sídlo: Karadžičová 10, 814 53 Bratislava
IČO: 36 284 831
zapísaná: v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, odd. Sa, vl. č. 3832/B
zastúpená: Ing. Pavol Chovan, riaditeľ podpory afinitných a VIP skupín
Michal Vančo, senior riaditeľ riadenia vzťahov s vybranými skupinami klientov

(ďalej len „**zdravotná poisťovňa**“)

a

Union poisťovňa, a.s.

sídlo: Karadžičová 10, 813 06 Bratislava
IČO: 31 322 051
zapísaná: v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, odd. Sa, vl. č. 383/B
zastúpená: Ing. Pavol Chovan, riaditeľ podpory predaja a VIP klientov
Michal Vančo senior riaditeľ rozvoja vybraných distribučných spoluprác a
bankopistenia

(ďalej len „**Union poisťovňa**“)

(zamestnávateľ, zdravotná poisťovňa a Union poisťovňa ďalej spoločne len „**účastníci memoranda**“)

Článok I.

Predmet memoranda

Predmetom memoranda je vzájomná spolupráca účastníkov memoranda pri realizácii zdravotných programov zdravotnej poisťovne a programov výhod zdravotnej poisťovne a Union poisťovne poskytovaných prostredníctvom spoločne prevádzkovaného webového VIP portálu (www.vipunion.sk), určených výhradne pre zamestnávateľa, zamestnancov zamestnávateľa a ich rodinných príslušníkov (partner/ka, manžel/ka, súrodenci, rodičia a deti) (ďalej spoločne ako „**zamestnanci**“). Spolupráca spočíva najmä v aktivitách zameraných na prevenciu, podporu zdravia a zníženia nákladov na vybrané druhy individuálneho poistenia zamestnancov.

Článok II.

Garancia zdravotnej poisťovne

1. Zdravotná poisťovňa zabezpečí zamestnancom 1 x ročne v priestoroch zamestnávateľa zdravotný program s názvom „*Zelený deň ZDRAVIA s Union zdravotnou poisťovňou*“, ktorého program obsahuje:
 - a. indikáciu rizikových faktorov ochorení infarktu myokardu, obezity, cukrovky, vysokého krvného tlaku,
 - b. prezentáciu možností znižovania rizík konzumného spôsobu života (stres, fajčenie, nadváha atď.) a to buď formou fyziologických testov a meraní alebo formou prednášok a letákov propagácie zdravého životného štýlu,
 - c. prezentáciu programu výhod Union zdravotnej poisťovne, a. s. a Union poisťovne, a. s. určených všetkým zamestnancom.Program, miesto a termín konania zdravotného programu dohodnú kontaktné osoby účastníkov memoranda.
2. Zdravotná poisťovňa sa zaväzuje poskytovať zamestnancom, ktorí sú zároveň poistencami zdravotnej poisťovne, vybrané zdravotné benefity v rozsahu ako je špecifikované na webovom portáli www.vipunion.sk a to prostredníctvom tohto portálu. Ku dňu podpisu tohto memoranda ide o nasledujúce zdravotné benefity:
 - a. rehabilitačný program „Škola chrbta“ (raz za kalendárny rok), ktorý pozostáva zo vstupnej prehliadky a 8 polhodinových procedúr vo vybraných medicínskych centrách,
 - b. dentálna hygiena (raz za kalendárny rok), ktorá pozostáva z odstránenia zubného povlaku, lokálnej aplikácie fluoridu vo forme laku, alebo gélu v oboch zuboradiach, inštruktáž a nácvik ústnej hygieny a poučenie o prevencii zubného kazu a ochorení parodontu,
 - c. vyšetrenie kožných znamienok digitálnym dermatoskopom (raz za kalendárny rok), na včasnú diagnostiku malígneho melanómu,
 - d. zľavy s ďalšími poskytovateľmi individuálne podľa zaradenia firmy a regiónu (zľavy vo vybraných optikách, zubná pohotovosť a iné),
 - e. bezplatné poradenstvo v oblasti verejného zdravotného poistenia pre zamestnancov i zamestnávateľa,
 - f. aktuálne informácie z oblasti zdravia a zdravej výživy,

Zdravotná poisťovňa má právo jednostranne meniť rozsah poskytovaných zdravotných benefitov, o čom informuje na webovom portáli www.vipunion.sk.

3. Zdravotná poisťovňa poskytne služby vzťahového manažéra, ktoré môže zamestnávateľ a jeho zamestnanci využívať v pracovných dňoch počas platnosti memoranda a to minimálne v rozsahu:
 - a. expresné vybavenie potvrdenia pre zamestnávateľa o úhradách poistného,
 - b. aktivácia prístupu na elektronický portál zdravotnej poisťovne a zaškolenie zamestnancov k jeho používaniu,
 - c. poradenstvo v oblasti verejného zdravotného poistenia pre zamestnancov i zamestnávateľa,
 - d. poradenstvo, preberanie a kontrola prihlášok na verejné zdravotné poistenie realizovaných v prospech zdravotnej poisťovne,
 - e. expresné zaregistrovanie prihlášky zamestnanca do zdravotnej poisťovne (napr. prihlásenie zahraničného zamestnanca).

Článok III. Garancia Union poisťovne

1. Union poisťovňa zabezpečí zamestnancom minimálne 2 x ročne v priestoroch zamestnávateľa akciu s názvom „Káva s Union“, ktorá obsahuje:
 - a. tematickú prednášku ako ušetriť finančné prostriedky pri kúpe poistenia, na čo si dávať pozor pri uzatváraní poistenia a ako reálne pomáha poistenie klientom,
 - b. prezentáciu programu výhod Union zdravotnej poisťovne, a. s. a Union poisťovne, a. s. určených všetkým zamestnancom.

Program, miesto a termín konania akcie dohodnú kontaktné osoby účastníkov memoranda.

2. Union poisťovňa sa zaväzuje, že zamestnávateľovi poskytne výhody vo forme zliav z ceny poistenia. Ku dňu podpisu tohto memoranda ide o nasledujúce zľavy:
 - a. 30% obchodnú zľavu na skupinové poistenie zodpovednosti zamestnanca za škodu spôsobenú zamestnávateľovi,
 - b. 10% obchodnú zľavu na skupinové poistenie individuálneho zdravotného poistenia (poistenie ušlého zárobku),
 - c. až 20% obchodná zľava na hromadné úrazové poistenie.

Union poisťovňa má právo jednostranne meniť výšku poskytovaných zliav a zoznam produktov, na ktoré poskytuje zľavy, o čom zamestnávateľa informuje vzťahový manažér Union poisťovne

3. Union poisťovňa sa zaväzuje, že zamestnancom poskytne výhody vo forme zliav z ceny poistenia v rozsahu ako je špecifikované na webovom portáli www.vipunion.sk a to prostredníctvom tohto portálu. Ku dňu podpisu tohto memoranda ide o nasledujúce zdravotné benefity:

Tabuľka č. 1 Výšky obchodných zliav

Poistný produkt	Výška obchodných zliav pre poistencov Union zdravotnej poisťovne	Výška obchodných zliav pre poistencov ostatných zdravotných poisťovní
Povinné zmluvné poistenie	40%	35%
Havarijne poistenie	40%	35%
Poistenie domácností, bytov, rodinných domov a iných nehnuteľností vo vlastníctve fyzických osôb	40%	35%
Celoročné cestovné poistenie	25%	10%
Poistenie onkologického ochorenia	35%	15%
Poistenie zodpovednosti zamestnanca za škodu spôsobenú zamestnávateľovi	20%	20%

Zamestnanci môžu uvedené zľavy získať len pri on-line poistení, kde zamestnanec pri registrácii uvedie svoju e-mailovú adresu a **Union kód (ID kód) 11-EEK-585-1** alebo pri poistení po telefóne na čísle **02/208 11 601**, kde je zamestnanec povinný uviesť zamestnávateľa a Union kód (ID kód) 11-EEK-585-1.

Union poisťovňa má právo jednostranne meniť výšku poskytovaných zliav a zoznam produktov, na ktoré poskytuje zľavy, o čom informuje na webovom portáli www.vipunion.sk.

Článok IV. Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude informovať zamestnancov o organizácii jednotlivých programov zdravotnej poisťovne a Union poisťovne a spolupracovať pri ich realizácii vo svojom sídle alebo na inom mieste dohodnutom účastníkmi memoranda. Zároveň zamestnávateľ podľa svojich možností vytvorí časový priestor pre plnohodnotnú účasť zamestnancov na jednotlivých programoch a vopred vyzve zamestnancov k registrácii na www.vipunion.sk za účelom využitia poskytovaných benefitov.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje informovať svojich zamestnancov o výhodách poskytovaných zdravotnou poisťovňou a Union poisťovňou minimálne štyrikrát do roka. Kontaktné osoby si odsúhlasia propagáciu a zverejnenie výhod prostredníctvom nasledovných formátov:
 - a. interné časopisy a newsletter,
 - b. intranet,
 - c. plagáty, letáky a iné printové nosiče,
 - d. digitálne obrazovky a šetriče obrazoviek,
 - e. roll – up v spoločných priestoroch,
 - f. bannery a iná propagácia v rámci web stránky,
 - g. informácia v zložke pre novo nastupujúceho zamestnanca,
 - h. osobná prezentácia výhod na rôznych podujatiach organizovaných zamestnávateľom,
 - i. iné: iné po dohode medzi účastníkmi memoranda, minimálne však prostredníctvom e-mailovej komunikácie odoslaním informácií o poskytovaných benefitoch na e-mailové adresy všetkých zamestnancov zamestnávateľa, resp. celoročným zverejnením v samostatnej sekcii zliav pre zamestnancov na firemnom intranete.
3. Účastníci memoranda sa dohodli na kontaktných osobách, ktoré budú zabezpečovať vzájomnú komunikáciu a riešiť naplnenie všetkých bodov memoranda, nasledovne:

za zamestnávateľa:

Meno: , mail: , kontakt: 0918 646 034

za zdravotnú poisťovňu a Union poisťovňu: Vzťahový-á manažér-ka pre komunikáciu s V.I.P. partnerom

Meno: , mail: kontakt: 0903 220 334

Článok V. Záverečné ustanovenia

1. Toto memorandum sa uzatvára na dobu neurčitú a je platné a účinné dňom podpisu posledným z účastníkov memoranda.
2. Účastníci memoranda môžu toto memorandum ukončiť vzájomnou písomnou dohodou alebo písomnou výpoveďou. Výpovedná lehota je jeden mesiac a začína plynúť prvým dňom kalendárneho

mesiaca nasledujúcim po mesiaci, kedy bola výpoveď doručená ostatným účastníkom memoranda. Na strane zamestnávateľa postačuje na účinnosť začatia plynutia výpovednej lehoty doručenie ktorémukoľvek zo zvyšných účastníkov memoranda. Výpoveď bude v takomto prípade účinná podľa toho momentu, ktorému zo zvyšných účastníkov memoranda bude výpoveď zamestnávateľa doručená ako prvému, a tiež v prípade ak bude výpoveď doručená iba jednému / ktorémukoľvek zo zvyšných účastníkov memoranda. Zdravotná poisťovňa a Union poisťovňa musia vždy doručiť výpoveď týkajúcu sa tejto zmluvy zamestnávateľovi.

3. Memorandum sa môže meniť a dopĺňať o skutočnosti, ktoré nie sú obsahom memoranda na základe dohody všetkých strán písomnou formou.
4. Memorandum sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, každý účastník memoranda dostane po jednom vyhotovení.
5. Účastníci memoranda vyhlasujú, že si memorandum pred podpisom prečítali, jeho obsahu porozumeli, a na znak súhlasu túto podpisujú osobami spôsobilými k tomuto úkonu.

V Bratislave dňa 20.05.2024

Ing. Pavol Chovan
riaditeľ podpory afinitných a VIP skupín

Michal Vančo
senior riaditeľ riadenia vzťahov s
vybranými skupinami klientov
Union zdravotná poisťovňa, a. s.

Ing. Pavol Chovan
riaditeľ podpory predaja a VIP klientov
Union poisťovňa, a. s.

Michal Vančo
senior riaditeľ rozvoja vybraných
distribučných spoluprác a bankopoistenia
Union poisťovňa, a. s.

prof. Ing. Miloš Čambál, CSc.
dekan Materiálovotechnologickej
fakulty so sídlom v Trnave