

DOHODA O ZVÝŠENÍ KVALIFIKÁCIE
č. 01072024

Zamestnávateľ: **Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky**
sídlo: Slovenská 5587/11A, 940 02 Nové Zámky
zastúpená:
JUDr. Mgr. Mikuláš Blaško – riaditeľ
IČO : 17336112

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: **Ivana Hrušková**
narodená:
bytom:
funkcia: pomocná sanitárka
pracovisko: COS

(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú túto

dohodu o zvýšení kvalifikácie:

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie poskytovaním pracovného voľna, náhrady mzdy a úhrady ďalších nákladov spojených so štúdiom a zamestnanec sa zaväzuje zotrvať po skončení štúdia u zamestnávateľa **5 rokov** v pracovnom pomere v pracovnom úväzku najmenej v rozsahu 1,0 alebo mu v plnej výške uhradiť náklady spojené so štúdiom, a to aj vtedy, keď zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak. Jedná sa o zvýšenie kvalifikácie formou jednoročného externého štúdia v učebnom odbore 5371 H sanitár/sanitárka na Strednej zdravotníckej škole v Nových Zámkoch na šk. rok 2024/2025.
2. Zamestnávateľ bude zamestnancovi v súlade s § 140 Zákonníka práce poskytovať pracovné voľno a náhradu mzdy v sume priemerného zárobku a cestovné a ubytovacie výdavky spojené so štúdiom v súlade so zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.
3. Pracovné voľno s náhradou mzdy poskytne zamestnávateľ zamestnancovi:
 - a. v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní, vrátane praktickej časti špecializovaného štúdia,
 - b. dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,
 - c. päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky,
 - d. desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.
4. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky náhrada mzdy nepatrí.

5. Zamestnanec sa v súlade s ustanovením § 39a zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov podieľa na úhrade ďalších nákladov súvisiacich so špecializačným štúdiom (poplatky za štúdium hradené vzdelávacej inštitúcií, poplatok za vydanie diplomu atď.).
6. Do päťročnej doby zotrvania v pracovnom pomere podľa bodu 1. tejto dohody sa nezapočítava čas:
 - výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
 - práceneschopnosti zamestnanca presahujúci 6 mesiacov v súhrne za celé päťročné obdobie trvania pracovného pomeru podľa bodu 1. tejto dohody, okrem prípadu, kedy zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
 - keď zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno bez náhrady mzdy (neplatené voľno),
 - neprítomnosť v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu, iných prekážok v práci na strane zamestnanca, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak.
7. Ak zamestnanec nesplní záväzok zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby, bude povinný v plnej výške uhradiť zamestnávateľovi náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením kvalifikácie zamestnanca. Ide o náhradu super hrubej mzdy vo výške priemerného zárobku za pracovné voľno poskytnuté podľa bodu 3, zodpovedajúce poistné na verejné zdravotné poistenie a sociálne poistenie platené zamestnancom a zamestnávateľom a náhradu cestovných a ubytovacích výdavkov podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov ak takéto vznikli, okrem nákladov na pracovné voľno poskytnuté na praktickú časť špecializačného štúdia, počas ktorého zamestnanec vykonával prácu zdravotníckeho pracovníka u iného poskytovateľa, ktorý je štátnou rozpočtovou organizáciou, štátnou príspevkovou organizáciou alebo právnickou osobou so 100 % majetkovou účasťou štátu.
8. Ak zamestnanec nesplní svoj záväzok iba z časti, povinnosť uhradiť náklady sa alikvotne zníži.
9. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov **nevzniká**, ak:
 - zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal podľa lekárskeho posudku dlhodobo nespôsobilým na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
 - ak pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,

10. Táto dohoda bola napísaná v troch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a dve zamestnávateľ.
11. Účastníci dohody vyhlasujú, že dohoda bola uzatvorená slobodne, vážne, určite, nie v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok, obsahu dohody riadne porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpísali.
12. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, ktorý je informačným systémom verejnej správy vedeným Úradom vlády Slovenskej republiky v elektronickej podobe.

V Nových Zámkoch, dňa 01.07.2024

Zamestnanec:

Ivana Hrušková
pomocná sanitárka

Zamestnávateľ:

Fakultná nemocnica s poliklinikou
Nové Zámky
JUDr. Mgr. Mikuláš Blaško
riaditeľ