

Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve, uzavretej 1. 2. 2023

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Strednej zdravotníckej škole - Egészségügyi Középiskola v Rožňave, Námestie 1. mája č. 1, IČO: 42244307, zastúpenou Mgr. Sylviou Sárkány, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy a Strednou zdravotníckou školou-Egészségügyi Középiskola, Námestie 1. mája č. 1 v Rožňave, IČO: 00606812, zastúpenou Mgr. Ľubošom Liptákom, riaditeľom školy zo dňa 1. 2. 2023.

Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení účinnosti kolektívnej zmluvy uzavretej 1. 2. 2023 do 31. 1. 2025, ktorý sa považuje za nový dohodnutý termín skončenie účinnosti kolektívnej zmluvy.

Predmetom dodatku č. 1 je potvrdenie platnosti Kolektívnej zmluvy z dôvodu prerokovania bodov 5, 8 článku 7 a článkov 9, 10, 22, 26, ktoré znejú nasledovne:

Úplné znenie:

Článok 7

Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

5. Osobný príplatok

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností. O výške osobného príplatku rozhodne riaditeľ na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca (§ 10 OVZ).
- (2) Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh.
- (3) Na účel osobných príplatkov vyčlení zamestnávateľ v rozpočte finančné prostriedky vo výške najmenej 3% zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
- (4) Za účelom objektívneho určovania osobného príplatku zamestnávateľ bude zohľadňovať pri jeho priznaní kritéria, ktoré sú rozpracované vo Vnútornom mzdovom poriadku.

8. Odmena

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje podľa finančných možností školy a podmienok uvedených v Zákonníku práce poskytnúť zamestnancovi odmenu za:
 - a) Kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce nad rámec pracovných činností.
 - b) Splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy.
 - c) Pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške jeho jedného funkčného platu (§ 20 ods. 1 písm. c/OZV).
 - d) Poskytnutie osobnej pomoci alebo mimoriadnej udalosti.
 - e) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu za prácu
 - pri príležitosti obdobia letných dovolení,
 - pri príležitosti vianočných sviatkov.

- (2) Kritériá pre priznávanie odmien prerokuje zamestnávateľ s odborovou organizáciou a zverejní vo vnútornom mzdovom poriadku školy.

Článok 9 **Odstupné a odchodné**

- (1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1) a 2) Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu.
- (2) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné nad rámec Zákonníka práce po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume jedného jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- (3) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné nad rámec Zákonníka práce v sume jedného jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Článok 10 **Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie**

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej DDS) je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca ktorý je zúčastnený na DDS mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve, 2% funkčného platu zamestnanca. Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety.
- (3) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zmenu dohodnutej sumy príspevku na DDS v zamestnávateľskej zmluve pre zamestnancov prerokuje s odborovou organizáciou a dohodne so zamestnancom.
- (4) Zamestnávateľ sa zaväzuje počas účinnosti kolektívnej zmluvy zamestnávateľskú zmluvu nezrušiť.

Článok 22 **Zdravotná starostlivosť**

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) umožniť mimoriadne preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na svoj náklad (§30e ods. 16 zákona NR SR č.355/2007 Z.z),
- b) vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárničiek udržiavať v zmysle platných noriem,
- c) počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca výška náhrady príjmu je v období od prvého do desiateho dňa pracovnej neschopnosti 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca (§ 8 zak.č.462/2003 Z. z.),
- d) zabezpečiť pedagogickým zamestnancom v pracovnom čase preventívne

psychologické poradenstvo najmenej jedenkrát ročne a umožniť im absolvovať tréning zameraný na predchádzanie a zvládanie agresivity, na sebapoznanie a riešenie konfliktov.

Článok 26

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:
Celkový ročný prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom je vo výške 1% a
 - b) ďalším prídelom vo výške 0,25 %
- (2) Základom na určenie ročného prídelu do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
- (3) Podrobnejšie je upravená tvorba fondu, jeho výška, použitie a poskytovanie príspevku zamestnancom a odborovej organizácii v prílohe B/, ktorá je súčasťou tejto KZ.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť od 26. 8. 2024.

V Rožňave 26. augusta 2024

