

Slovenská filharmónia, Medená 3, 816 01 Bratislava

Číslo interného riadiaceho aktu : 10 /2024

Číslo spisu : 300 /2024

IRA č. 10 / 2024

Dodatok č. 4

ku Kolektívnej zmluve č. 24 / 2022

Bratislava, august 2024

Slovenská filharmónia, Medená 3, 816 01 Bratislava
v zastúpení generálnym riaditeľom **Mgr. art. Mariánom Turnerom**

a

základné odborové organizácie :

ZO – ÚNIA - Odborový zväz profesionálnych hudobníkov SR pri Slovenskej filharmónii
zastúpený **Bc. Ľudovítom Karom**

ZO – ÚNIA - Odborový zväz profesionálnych hudobníkov SR pri Slovenskej filharmónii
zastúpený **Eugenom Gaálom**

uzatvárajú tento Dodatok č. 4 ku Kolektívnej zmluve, uzatvorenej 19.12.2022

Týmto dodatkom sa mení

V Článku 8 bod 3 odsek 3.6:

- 3.6 zamestnancom vykonávajúcim prácu navyše, ktorá nie je súčasťou ich opisu pracovných činností, prináleží mzdové zvýhodnenie, ktoré je poskytované formou osobitného príplatku – výkonnostný príplatok určeného podľa Mzdového poriadku SF.

V Článku 12 bod 1:

1. Zamestnávateľ v zmysle § 152 ZP na základe výberu zamestnanca zabezpečuje zamestnancovi stravovanie prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Zamestnanec je viazaný svojim výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže.
Príspevok na stravovanie vo výške **4,80 €** sa poskytuje len zamestnancom v hlavnom pracovnom pomere, zakladajúcim účasť na nemocenskom poistení, bývalým zamestnancom SF pracujúcim vo forme umeleckých výpomocí a v odôvodnených prípadoch (osamelý, chorý a pod.) i dôchodcom, ktorí boli v pracovnom vzťahu so SF pri odchode do dôchodku. Zamestnanec má nárok buď na 20 stravovacích poukážok mesačne, alebo na finančný príspevok na stravovanie za 20 dní mesačne, pomerne podľa výšky úväzku, 12-krát ročne. V prípade dlhotrvajúcej neprítomnosti zamestnanca na pracovisku z dôvodu pracovnej cesty (2 dni a viac) a povoleného pracovného voľna bez náhrady mzdy, sa zamestnancovi nárok na stravovacie poukážky alebo finančný príspevok na stravovanie kráti o počet dní neprítomnosti na pracovisku. Zamestnancom v nepretržitej prevádzke (vrátnická služba) pri výkone práce nad 11 hod. sa poskytuje ďalšia stravná poukážka resp. ďalší finančný príspevok na stravovanie. Stravovacie poukážky v celkovej hodnote **6,30 €** sa poskytujú formou elektronických stravných lístkov, ktorých nosičom je elektronická karta.

V Článku 13 bod 2:

2. SF použije pre svojich zamestnancov z fondu prostriedky v nasledovnom členení :

- 2.1 príspevok na stravovanie nad rozsah stanovený Zákonníkom práce vo výške **0,85 €/** stravovacia poukážka resp. finančný príspevok na stravovanie;
- 2.2 40 % zostatku zákonného prídeltu na príspevok na dopravu do zamestnania;
- 2.3 40 % zostatku zákonného prídeltu na regeneráciu pracovnej sily a na rekreácie;
- 2.4 5 % zostatku zákonného prídeltu na mimoriadny príspevok pre zamestnancov na riešenie nepredvídaných situácií, na sociálnu výpomoc pri mimoriadnych situáciách;
- 2.5 prostriedky pri nevyčerpaní poskytovania príspevkov v bode 2.1 až 2.4 a ďalšie prostriedky, ktoré sú príjmom sociálneho fondu poskytne zamestnávateľ vo forme príspevkov na realizáciu sociálnej politiky v rámci starostlivosti o zamestnancov.

Ostatné body Kolektívnej zmluvy zostávajú v platnosti.

Vypracovala: vedúca personálno-mzdového oddelenia Mgr.Alexandra Snadíková 29.07.2024

Spolupráca: riaditeľka pre ekonomiku Ing. Darina Maxianová, referát právnych činností

Gestor: vedúca personálno-mzdového oddelenia Mgr. Alexandra Snadíková

Účinnosť: od 01.09.2024

Doba platnosti: na dobu neurčitú

Zmena interného riadiaceho aktu : mení sa Kolektívna zmluva č. 24/2022
v znení Dodatku č. 1, Dodatku č. 2 a Dodatku č. 3.

Odsúhlasené odborovou organizáciou dňa 19.08.2024

Bc. Ľudovít Kara, predseda ZO Únie OZPHS

Eugen Gaál, predseda ZO Únie OZPHS

V Bratislave dňa

Schválil:

Mgr. art. Marián Turner
generálny riaditeľ Slovenskej filharmónie