

Zmluva o poskytnutí motorového vozidla na používanie
pre služobné účely
uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení (ďalej len
„Občiansky zákonník“) medzi nasledovnými zmluvnými stranami a za nasledovných, zmluvnými
stranami dojednaných podmienok:

1. Zamestnávateľ:
názov: Košický samosprávny kraj
so sídlom: Námestie Maratónu mieru 1, 042 66 Košice
IČO: 35 541 016
konajúci prostredníctvom: Ing. Rastislav Trnka, predseda
(ďalej len ako „zamestnávateľ“)

a

2. Zamestnanec:
meno a priezvisko: Ing. Simona Jestrebská
Dátum narodenia:
Trvalé bydlisko:
(ďalej len ako „zamestnanec“)

(Zamestnanec a zamestnávateľ sa spoločne ďalej v tejto zmluve označujú ako „zmluvné strany“ a
táto zmluva sa ďalej označuje len ako „zmluva“)

Čl. I Úvodné ustanovenia

1. Zamestnávateľ na základe požiadavky zamestnanca zverí zamestnancovi podľa dostupnosti
služobné motorové vozidlo uvedené v Prílohe č. 1 tejto zmluvy.
2. Zamestnávateľ vyhlasuje, že zamestnanec môže používať motorové vozidlo špecifikované v
odseku 1 tohto článku zmluvy výlučne na služobné účely - pracovné cesty.

Čl. II Predmet zmluvy

1. Touto zmluvou si zmluvné strany upravujú vzájomné práva a povinnosti pri používaní
motorového vozidla podľa čl. I. ods. 1 a 2 tejto zmluvy zamestnancom na služobné účely –
pracovné cesty.

Čl. III Povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnanec sa zaväzuje:
 - a. používať vozidlo na účel, pre ktorý je technicky určené a výlučne na účel vymedzený v čl.
I ods. 2 tejto zmluvy,
 - b. neumožniť vedenie motorového vozidla inej osobe než je on sám, okrem výnimočných
prípádov vynútených nepredvídateľnými okolnosťami,

- c. evidovať všetky vykonané jazdy – pracovné cesty, na predpísaných tlačivách, v ktorých zamestnanec uvedie záznam o prevádzke vozidla s uvedením jednotlivých jazd, ich dátum, začiatok, cieľ, koniec, ako aj účel jazdy a počet najazdených km v súlade s internými riadiacimi aktmi zamestnávateľa; vyúčtovať evidované jazdy na predpísaných tlačivách a tieto predložiť zamestnávateľovi do tretieho dňa v mesiaci nasledujúcom po mesiaci, v ktorom boli jazdy vykonané,
 - d. prevziať zodpovednosť za stratu príslušenstva motorového vozidla, ktoré je uvedené v dokumentácii vozidla a ktorého zoznam tvorí prílohu tejto zmluvy ako jej neoddeliteľnú súčasť,
 - e. preukázať čerpanie pohonných látok (ďalej len „PHL“) dokladom o čerpaní PHL a tieto predložiť spolu s tlačivami o evidencii jazd zamestnávateľovi,
 - f. udržiavať motorové vozidlo v dobrom technickom stave a v čistote,
 - g. zabezpečovať motorové vozidlo proti odcudzeniu a poškodeniu prostriedkami, ktorými je motorové vozidlo vybavené,
 - h. zúčastňovať sa školení a lekárskeho prehliadok, ktoré nariadi zamestnávateľ za účelom overenia alebo rozvoja spôsobilosti na riadenie motorového vozidla,
 - i. bez zbytočného odkladu oznamovať zamestnávateľovi stratu spôsobilosti na riadenie motorového vozidla,
 - j. odovzdať zamestnávateľovi motorové vozidlo bez zbytočného odkladu po skončení jazdy zamestnancovi zodpovednému za prevádzku motorového vozidla s uvedením údajov týkajúcich sa vozidla a jeho prevádzky (stav tachometra, stav PHM v nádrži, prípadné technické závady a mimoriadne udalosti, ktoré sa stali počas pracovnej cesty a môžu mať vplyv na zmenu technického stavu motorového vozidla),
 - k. dôsledne dodržiavať pri vedení motorového vozidla všetky platné právne predpisy.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje:
- a. znášať všetky náklady na prevádzku a údržbu motorového vozidla vrátane úhrady cestnej dane, ceny diaľničných známok, umývania a čistenia vozidla v rozsahu dohodnutom medzi zmluvnými stranami, okrem nákladov súvisiacich so škodou, za ktorú zodpovedá zamestnanec,
 - b. vybaviť vozidlo potrebným vybavením podľa platných právnych predpisov o podmienkach prevádzky vozidiel na pozemných komunikáciách,
 - c. zabezpečiť uzatvorenie zákonného poistenia zodpovednosti za škody spôsobené prevádzkou motorového vozidla, ako aj havarijného poistenia na motorové vozidlo,
 - d. umožniť bezpečné parkovanie a garážovanie motorového vozidla v areáli zamestnávateľa.

Čl. IV

Zodpovednosť za škodu

1. V prípade zodpovednosti za škodu spôsobenú zamestnávateľovi v súvislosti s vedením, používaním vozidla pri plnení pracovných úloh sa bude postupovať v súlade s ustanovením § 179 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnanec zodpovedá taktiež za prevzaté príslušenstvo a vybavenie vozidla.

Čl. V

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
2. Táto zmluva bola vypracovaná v súlade s právnymi predpismi Slovenskej republiky ako aj internými predpismi zamestnávateľa.

3. Táto zmluva sa uzatvára medzi zamestnávateľom a zamestnancom na dobu neurčitú a zaniká písomnou dohodou zmluvných strán, odstúpením od tejto zmluvy alebo písomnou výpoveďou jednej zo zmluvných strán , a to aj bez uvedenia dôvodu. Výpovedná lehota je jeden mesiac a začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola doručená výpoveď. Zmluvné strany sa dohodli, že právne následky, ktoré uzavretím tejto zmluvy ako právneho úkonu nastali, pominú (rozvázovacia podmienka) v prípade ukončenia pracovného pomeru medzi zamestnávateľom a zamestnancov. Zamestnávateľ je oprávnený od tejto zmluvy písomne odstúpiť v prípade, ak zamestnanec porušuje svoje povinnosti podľa tejto zmluvy alebo opakovane spôsobí zamestnávateľovi škodu. Odstúpenie od zmluvy je účinné dňom doručenia písomného oznámenia o odstúpení od tejto zmluvy druhej zmluvnej strane.
4. Túto zmluvu je možné meniť a dopĺňať len na základe dohody zmluvných strán označenej príslušným poradovým číslom a podpísanej oboma zmluvnými stranami.
5. Zamestnanec sa zaväzuje, že neprevedie nijaké práva a povinnosti (záväzky) vyplývajúce z tejto zmluvy, resp. ich časť na tretiu osobu bez predchádzajúceho písomného súhlasu zamestnávateľa. V prípade porušenia tejto povinnosti bude zmluva o prevode (postúpení) zmluvných záväzkov neplatná. Porušenie povinnosti podľa tohto bodu zmluvy zamestnancom sa považuje za podstatné porušenie zmluvy zo strany zamestnanca oprávňujúce zamestnávateľa od tejto zmluvy odstúpiť. Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ obdrží dva rovnopisy a zamestnanec jeden rovnopis. Zmluvné strany prehlasujú, že svoje osobné a iné údaje týkajúce sa druhej strany tejto dohody spracujú, a budú s nimi nakladať v súlade s požiadavkami nariadenia č. 2016/679 GDPR („General Data Protection Regulation“) a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
6. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je Príloha č. 1 – Zoznam služobných motorových vozidiel.
7. Zmluvné strany prehlasujú, že túto zmluvu uzatvárajú slobodne, vážne, určito a zrozumiteľne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok. Zmluvné strany si zmluvu prečítali, jej obsahu rozumejú a na znak súhlasu s ňou ju podpisujú.

V Košiciach, dňa

V Košiciach, dňa

.....
zamestnávateľ

.....
zamestnanec