

ZO OZ PŠaV na Slovensku pri Centre poradenstva a prevencie,

M. Rázusa 25, 984 01 Lučenec

Dodatok č.7 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022

uzatvorenej medzi

Centrom poradenstva a prevencie, Martina Rázusa 25, Lučenec

a

Základnou organizáciou odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Centre poradenstva a prevencie, Martina Rázusa 25 v Lučenci

Zmluvné strany zastúpené riaditeľkou CPP v Lučenci Mgr. Margarétou Chrienovou a predsedom ZOOZ PŠaV pri CPP v Lučenci Mgr. Michalom Bartkom na základe kolektívneho vyjednávania uzatvárajú tento dodatok, ktorý nadobúda účinnosť od dňa 01.09.2024:

1. V článku 3 Pôsobnosť, platnosť a účinnosť Kolektívnej zmluvy /ďalej len KZ/ sa v bode č.3 vymedzil termín ukončenia platnosti kolektívnej zmluvy. Text bodu (3) sa mení z:

(3) Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ začína dňom 1.5.2022 a platí do podpísania novej KZ, resp. do zmeny zákonných ustanovení, z ktorých vychádza a ktoré môžu byť podnetom pre kolektívne vyjednávanie pre uzatvorenie novej KZ.
nasledovne:

(3) Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ začína dňom 1.5.2022 a platí do 31.12.2025, resp. do zmeny zákonných ustanovení, z ktorých vychádza a ktoré môžu byť podnetom pre kolektívne vyjednávanie pre uzatvorenie novej KZ.

Podobne aj v článku 25 sa v bode číslo 2 mení text z:

(2) Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2022 a nadobúda účinnosť 1.5.2022 a končí dňom podpisu novej KZ.

nasledovne:

(2) Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2022 a nadobúda účinnosť 1.5.2022 a platí do 31.12.2025.

2. V článku 11. bod Pracovný čas zamestnancov sa text v bode (1) mení z:

(1) V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 ods.8 ZP zamestnávateľ určuje pracovný čas na 37 a ½ hodiny týždenne (KZVS na rok 2022, čl. II, bod 1.).

nasledovne:

(1) V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 ods.8 ZP zamestnávateľ určuje pracovný čas na 37 a ½ hodiny týždenne.

3. Článok 12 Dovolenka na zotavenie sa mení nasledovne:

(1) Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.

(2) Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku kalendárneho roka zamestnancovi na základe jeho žiadost' podľa § 141 ods. 3 písm. c) ZP jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

4. Článok 9 Odstupné a odchodné sa mení nasledovne:

(1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu. Tento bod je platný od ukončenia platnosti Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1.9.2023 – 31.8.2024 do podpisu novej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

(2) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Tento bod je platný od ukončenia platnosti Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 1.9.2023 – 31.8.2024 do podpisu novej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

(3) Nad rámec zákonníka práce, vyššej kolektívnej zmluvy a bodu (2) patrí zamestnancovi odchodné vo výške jedného funkčného platu pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný

dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% a pri skončení pracovného pomeru po priznaní predčasného starobného dôchodku.

5. V článku 24 Sociálny fond sa vypúšťa text: „/ KZVS Čl. II ods.8 písm. a/“ a text „/ KZVS Čl. II ods. 8 písm. b/“

V Lučenci dňa 28.8.2024

.....

Mgr. Margaréta Chrienová

riaditeľka CPP v Lučenci

.....

Mgr. Michal Bartko

predseda ZO OZ PŠaV pri CPP