

ZMLUVA č.1000000443/2024/S02

o poskytovaní praktického vyučovania

uzatvorená v zmysle zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „školský zákon“) a § 8 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odbornom vzdelávaní“)

Článok I. Zmluvné strany

Zamestnávateľ: Železničná spoločnosť Cargo Slovakia, a.s.
Sídlo: Tomášiková 28B, 821 01 Bratislava
Štatutárny orgán: Ing. Jaroslav Daniška, predseda predstavenstva
Mgr. Matej Hambálek, podpredseda predstavenstva
IČO: 35 914 921
DIČ: 2021920065
IČ DPH: SK2021920065
Bankové spojenie: Všeobecná úverová banka, a. s.
Číslo účtu:
IBAN:
BIC:
Zapísaný v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, Oddiel: Sa, Vložka č.: 3496/B (ďalej len „zamestnávateľ“)

Škola: Stredná odborná škola služieb a priemyslu sv. Jozafáta
Sídlo: Komenského 1963/10 075 01 Trebišov
Štatutárny orgán: Ing. Peter Lazár, riaditeľ školy
IČO: 35555912
DIČ: 2021887131
Bankové spojenie: Všeobecná úverová banka, a. s.
Číslo účtu:
IBAN:
Zakladateľ:
(ďalej len „škola“ a spolu so zamestnávateľom len „zmluvné strany“)

Zmluvné strany na základe vzájomnej dohody uzatvárajú túto zmluvu o poskytovaní praktického vyučovania (ďalej len „zmluva“).

Článok II. Predmet zmluvy

- Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri poskytovaní praktického vyučovania žiakom školy (ďalej len „žiaci“ alebo v jednotnom čísle „žiak“) v študijnom odbore: **2464H strojný mechanik** vo forme odborného výcviku, na pracovisku zamestnávateľa: **Úseku služieb ŽKV - Depo Services** pod vedením inštruktorov, a to v súlade s príslušnými ustanoveniami školského zákona a zákona o odbornom vzdelávaní (ďalej len „praktické vyučovanie“).
- Táto zmluva sa uzatvára na obdobie trvania **školského roka 2024/2025**.

3. Zmluvné strany sa dohodli, že **deň začatia** praktického vyučovania na pracovisku zamestnávateľa je stanovený na deň **01.09.2024** a deň skončenia praktického vyučovania na deň **30.06.2025**.
4. Počet žiakov, ktorí sa zúčastnia praktického vyučovania a osoby zodpovedné za zamestnávateľa, ako aj časový harmonogram praktického vyučovania pre jednotlivých žiakov sú bližšie určené v **Prílohe č. 1**, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto zmluvy.
5. Praktické vyučovanie bude prebiehať **každý párný týždeň v rozsahu 6 hodín denne od pondelka do piatka**. Počas školských prázdnin a dní pracovného pokoja praktické vyučovanie prebiehať nebude.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že obsah praktického vyučovania bude v súlade s učebnými osnovami študijného odboru podľa schváleného školského vzdelávacieho programu daného študijného odboru a žiaci budú na praktickom vyučovaní vykonávať cvičnú prácu.
7. Zmluvné strany sa dohodli, že pedagogickým zamestnancom školy a zároveň majstrom odbornej výchovy (ďalej len „pedagogický zamestnanec školy“ alebo „majster odbornej výchovy“), ktorý bude zabezpečovať komunikáciu medzi zmluvnými stranami, informovať zamestnávateľa o skutočnostiach súvisiacich s priebehom praktického vyučovania a spolupracovať s inštruktorom pri poskytovaní praktického vzdelávania bude:

Mgr. Michal Danko,

Článok III.

Inštruktor a majster odbornej výchovy

1. Inštruktorom sa pre účely tejto zmluvy rozumie fyzická osoba, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu so zamestnávateľom a ktorá spĺňa podmienky podľa § 22 zákona o odbornom vzdelávaní.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú, že žiaci budú odbornú prax vykonávať pod vedením odborne spôsobilých zamestnancov.
3. Zmluvné strany berú na vedomie, že pod vedením jedného inštruktora môžu vykonávať odbornú prax najviac traja žiaci.
4. Inštruktor je povinný poskytovať pedagogickému zamestnancovi školy uvedenému v článku II., bode 7 tejto zmluvy všetky nevyhnutné informácie o činnosti, ktorú žiaci počas praktického vyučovania vykonávali a o ich správaní, priebežne hodnotiť odborné a praktické zručnosti žiaka, viesť evidenciu o dochádzke žiakov v zmysle príslušných ustanovení školského zákona a dbať na dodržiavanie pracovnej disciplíny a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
5. Inštruktor je povinný poskytovať informácie v súlade s bodom 4 tohto článku zmluvy v písomnej forme vždy na konci mesačného hodnotenia žiakov, prípadne priebežne.

Článok IV.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ je povinný umožniť vstup žiakom a pracovníkom školy na pracovisko zamestnávateľa, a to za účelom výkonu praktického vyučovania, dohľadu nad dodržiavaním podmienok výchovno-vzdelávacieho procesu alebo kontroly žiakov a plnenia ustanovení tejto zmluvy.
2. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť, aby sa praktické vyučovanie vykonávalo v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách, cvičnou prácou ktorá zodpovedá povolaniu, skupine povolání alebo odborným činnostiam, na ktoré sa žiaci pripravujú, a to pod vedením inštruktora v zmysle príslušných ustanovení tejto zmluvy.
3. Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci žiakov a plniť povinnosti v zmysle platnej legislatívy o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.
4. Zamestnávateľ je povinný pred začatím výkonu praktického vyučovania oboznámiť žiakov s relevantnými internými predpismi zamestnávateľa a predpismi súvisiacimi so zabezpečením ochrany a zdravia pri práci, požiarnou ochranou a o správaní sa na

pracovisku zamestnávateľa. O poučení žiakov v zmysle tohto bodu tohto článku zmluvy vyhotoví zamestnávateľ písomný záznam.

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje uvoľniť žiakov z praktického vyučovania z dôvodu účasti žiakov na školských podujatiach, ktorých usporiadateľom, prípadne účastníkom je škola (ďalej len „školské podujatia“). Škola je o účasti žiakov na školských podujatiach povinná informovať zamestnávateľa prostredníctvom pedagogického zamestnanca najmenej dva dni pred uskutočnením školského podujatia.
6. Zamestnávateľ sa podpisom tejto zmluvy zaväzuje prostredníctvom pedagogického zamestnanca pravidelne informovať školu o všetkých úkonoch súvisiacich s poskytovaním praktického vyučovania.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť žiakom vykonávajúcim cvičnú prácu všetky osobné ochranné prostriedky potrebné na výkon praktického vyučovania, ako aj posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickú spôsobilosti žiakov, ak sa na výkon praktického vyučovania takéto posúdenie vyžaduje.

Článok V. Práva a povinnosti školy

1. Škola je povinná oboznamovať zamestnávateľa prostredníctvom pedagogického zamestnanca o všetkých dôležitých skutočnostiach súvisiacich s výchovno-vzdelávacím procesom žiakov prostredníctvom elektronickej komunikácie.
2. Škola sa zaväzuje postupovať v súlade s pokynmi a internými normami zamestnávateľa, aby sa vylúčila akákoľvek možnosť ohrozenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
3. Škola sa zaväzuje zabezpečiť pravidelnú dochádzku žiakov na praktické vyučovanie.

Článok VI. Osobitné ustanovenia

1. Žiaci sú povinní zúčastňovať sa na praktickom vyučovaní podľa časového harmonogramu praktického vyučovania pod vedením inštruktora.
2. Žiaci sú oprávnení zdržiavať sa v priestoroch pracoviska zamestnávateľa len za účelom vykonávania praktického vyučovania, a to vždy len pod dohľadom inštruktora. **Žiaci nesmú vstupovať do priestorov možného ohrozenia, najmä do koľajiska a trate.**
3. V prípade, ak žiaci počas praktického vyučovania preukázateľne úmyselne spôsobia zamestnávateľovi škodu, ktorú neodstránia uvedením do predchádzajúceho stavu, je zamestnávateľ oprávnený požadovať od žiakov náhradu škody, a to až do výšky rovnajúcej sa štvornásobku minimálnej mzdy v zmysle príslušných predpisov.
4. Zamestnávateľ môže v prípade vzájomnej dohody zmluvných strán zabezpečiť pre žiakov školy exkurzie na pracoviskách zamestnávateľa. V prípade záujmu o vykonanie exkurzie, vypracuje škola žiadosť, v ktorej uvedie termín exkurzie a počet žiakov a pedagógov, ktorí sa exkurzie majú zúčastniť, a túto žiadosť doručí na adresu zamestnávateľa uvedenú v článku I. tejto zmluvy.
5. Zamestnávateľ preukázateľne poučí pedagogického zamestnanca a žiakov o pravidlách bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznáma v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní v priestoroch zamestnávateľa a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť zamestnávateľovi škodu a upozorní ich na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom pedagogický zamestnanec a žiaci sú povinní zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec alebo žiak poruší pokyny zamestnávateľa, povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo zamestnávateľa, je zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca alebo žiaka vo svojich priestoroch a zakázať mu vstup na miesto výkonu praktického vyučovania. Mlčanlivosť sa nevťahuje na zákonom stanovené skutočnosti (ohlasovacia

povinnosť). O všetkých týchto skutočnostiach je škola povinná pedagogického zamestnanca a žiakov riadne poučiť.

6. Zmluvné strany berú na vedomie, že na účely uzatvorenia, existencie a plnenia tejto zmluvy spracúvajú osobné údaje dotknutých osôb, ktoré vystupujú v rámci zmluvného vzťahu založeného medzi zmluvnými stranami touto zmluvou. V zmysle nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje Smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane osobných údajov), respektíve zákona č.18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov (spolu ďalej len legislatíva GDPR) sú zamestnávateľ a škola samostatnými prevádzkovateľmi. Zmluvné strany sa v súvislosti so spracúvaním osobných údajov zaväzujú dodržiavať všetky povinnosti vyplývajúce z legislatívy GDPR, osobitne dodržiavať povinnosť zachovávania mlčanlivosti o spracúvaných osobných údajoch a zásadu minimalizácie ich spracúvania. Zmluvné strany sa zaväzujú oznamovať si navzájom zmeny všetkých poskytnutých osobných údajov tak, aby spracúvali vždy len správne a aktuálne osobné údaje. Zamestnávateľ zároveň oznamuje škole a príslušným dotknutým osobám, že podrobné informácie o spracúvaní osobných údajov u zamestnávateľa sú dostupné na webovej adrese: <https://www.zscargo.sk/oou>.

Článok VII. Trvanie zmluvy

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to **od 01.09.2024 – 30.06.2025**.
2. Táto zmluva zaniká:
 - a) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená,
 - b) písomnou dohodou zmluvných strán,
 - c) uplynutím výpovednej doby podľa ods. 3 tohto článku zmluvy
3. Túto zmluvu môže vypovedať každá zo zmluvných strán, a to aj bez uvedenia dôvodu. Výpoveď musí byť písomná a doručená na adresu druhej zmluvnej strany uvedenú v článku I. tejto zmluvy. Zmluvné strany sa výslovne dohodli, že výpovedná lehota je jeden mesiac a začína plynúť dňom nasledujúcim po dni doručenia písomnej výpovede druhej zmluvnej strane.

Článok VIII. Záverečné ustanovenia

1. Práva a povinnosti zmluvných strán, ktoré nie sú upravené touto zmluvou, sa riadia ustanoveniami zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, (ďalej len „Občiansky zákonník“), zákona o odbornom vzdelávaní, školského zákona a zákona č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Všetky spory, ktoré vzniknú z plnenia tejto zmluvy, budú zmluvné strany riešiť predovšetkým dohodou a vzájomným rokovaním. Ak nedôjde k takejto dohode, najneskôr do 30 dní od začatia vzájomných rokovaní, bude spor predložený na rozhodnutie príslušnému súdu v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 160/2015 Z. z. Civilný sporový poriadok v znení neskorších predpisov.
3. Akákoľvek zmena tejto zmluvy sa môže urobiť len formou chronologicky očíslovaných písomných dokladov k nej podpísaných oprávnenými osobami zmluvných strán, ak nie je v tejto zmluve uvedené inak.
4. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.
5. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia tejto zmluvy v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky podľa § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka v spojení

s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto prostredníctvom osôb oprávnených konať v ich mene podpisujú.

V Bratislave dňa:

V Trebišove dňa

Zamestnávateľ:

Škola:

Železničná spoločnosť Cargo Slovakia a. s.
Ing. Jaroslav Daniška
predseda predstavenstva

Stredná odborná škola služieb a priemyslu
sv. Jozafáta
Ing. Peter Lazár
riaditeľ školy

Mgr. Matej Hambálek
podpredseda predstavenstva

Žiaci pre prevádzkovú prax v školskom roku 2024/2025**Učebný odbor: 2464H strojní mechanik****Menný zoznam**

P. č.	Priezvisko	Meno	Týždeň N/P	Dátum narodenia	Ulica	PSC	Bydlisko
1.	Strišovský	Samuel	P				
2.							

Miesto konania praxe pre žiakov:

Úsek služieb ŽKV – Depo Sevices, Sekcia ÚaO ŽKV, Rušňové depo a opravovňa NV Haniska pri Košiciach

Osoba zodpovedná za vedenie odbornej praxe:

Lukáš Bed' , prednosta RD a ONV Haniska pro Košiciach, č.m.1.07, Administratívna budova RD HpK,

Henrich Horváth, Prednosta strediska údržby a opráv ŽKV,