

 CSS Žarec	Podniková kolektívna zmluva 2024			IN - 03/2024		
	Vydanie	1	Výtlačok	1	Zmena	0

Podniková kolektívna zmluva 2024

Účinnosť: 01.09.2024

	Funkcia	Meno	Dátum	Podpis
Spracoval	Predseda ZOO CSS Žarec		27.08.2024	
Kontroloval	Riaditeľka zariadenia		28.08.2024	
Schválil	Riaditeľka zariadenia		28.08.2024	
Vydal	PVK		28.08.2024	

 CSS Žarec	Podniková kolektívna zmluva 2024			IN - 03/2024		
	Vydanie	1	Výtlačok	1	Zmena	0

Rozdeľovník výtlačkov

Výtlačok č.	Funkcia	Meno	Forma	Dátum	Podpis
1	Predseda ZOO CSS Žarec		písomná	28.08.2024	
2	Riaditeľka zariadenia		písomná	28.08.2024	
3	Ved. prev.-ek.úseku		elektronická	30.08.2024	
4	Ved. technic. úseku		elektronická	28.08.2024	
5	Ved. ošetr. úseku		elektronická	28.08.2024	
6	Ved. úseku stravovania		elektronická	30.08.2024	
7	Ved. sociálneho úseku		elektronická	28.08.2024	
8	Ved. pracoviska Čierne		písomná	28.08.2024	

Zmenový list

Zmena číslo	Miesto a charakter zmeny	Dátum	Meno a podpis
1			
2			
3			
4			
5			
6			

 CSS Žarec	Podniková kolektívna zmluva 2024			IN - 03/2024		
	Vydanie	1	Výtlačok	1	Zmena	0

Podniková kolektívna zmluva na rok 2024

uzavretá medzi

Zamestnávateľom: Centrum sociálnych služieb Žarec, M. R. Štefánika 2533/13, 022 01 Čadca, zastúpeným PhDr. Evou Larišovou, MBA, riaditeľkou (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základnou odborovou organizáciou pri Centre sociálnych služieb Žarec, M. R. Štefánika 2533/13, 022 01 Čadca, zastúpenou Martinou Ďatkovou, predsedníčkou ZOO CSS Žarec (ďalej len „odborní“)

ČASŤ I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Táto podniková kolektívna zmluva (ďalej len „PKZ“) je uzatvorená podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov. Upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odbormi, v súlade so zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), zákonom č. 311/2001 Z. z. - Zákonníkom práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) a ďalšími všeobecne záväznými predpismi.

Článok 2

Spôsobilosť zmluvných strán pre uzatvorenie PKZ

- Zamestnávateľ má právnu subjektivitu založenú zriaďovacou listinou zo dňa 01. júla 2002. Oprávnenie zástupcu zamestnávateľa rokovať a uzatvoriť PKZ vyplýva z jeho funkcie, ako štatutárneho zástupcu zamestnávateľa.
- Odbory majú právnu subjektivitu podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov a podľa Stanov Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb (ďalej len SOZ ZaSS), z ktorých vyplýva aj oprávnenie príslušnej odborovej organizácie a jej funkcionárov rokovať a uzatvárať PKZ.

Článok 3

Zmluva je záväzná pre:

- zmluvné strany a ich prípadných právnych nástupcov,
- všetkých členov odborov a všetkých zamestnancov zamestnaných v pracovnom pomere u zamestnávateľa,
- ďalších členov odborov – osoby na materskej, rodičovskej dovolenke, bývalí zamestnanci a podobne.

ČASŤ II.

Vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom a odbormi

Článok 4

- Zamestnávateľ je povinný umožniť pôsobenie odborov na pracovisku a uznáva odborovú organizáciu za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.
- Pre činnosť odborov bude zamestnávateľ vytvárať priaznivé podmienky, rešpektovať ich práva, vrátane práva slobodného združovania sa, kolektívneho vyjednávania a odborovej kontroly v súlade s platnými právnymi predpismi.

 CSS Žarec	Podniková kolektívna zmluva 2024			IN - 03/2024		
	Vydanie	1	Výtlačok	1	Zmena	0

Článok 5

- a) Zamestnávateľ podľa svojich prevádzkových možností poskytne odborom na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne v primeranom rozsahu miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.
- b) Zamestnávateľ poskytne odborom v dohodnutom rozsahu tiež telefónnu, resp. faxovú linku, internetové pripojenie na odosielanie a prijímanie e-mailových správ a využívanie internetu.

Článok 6

Zamestnávateľ sa bude podľa potreby stretávať s výborom základnej odborovej organizácie s cieľom prerokovania záležitostí a riešenia problémov týkajúcich sa oboch zmluvných strán.

Článok 7

Zamestnávateľ môže prizývať povereného zástupcu odborov na porady vedenia organizácie, najmä ak sa prejednávajú opatrenia týkajúce sa zamestnancov.

Článok 8

Na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborových akciách, schôdzach, konferenciách, zjazdoch a odborárskom vzdelávaní poskytne zamestnávateľ v nevyhnutnom rozsahu jednému zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy.

Rovnako poskytne voľno na vykonávanie administratívnych a technických prác, spojených s výkonom odborárskej činnosti, ak ich nie je možné vykonávať mimo pracovného času v súlade s § 136 ods. 1 ZP. Zamestnávateľ pri takomto uvoľnení poskytne zamestnancovi náhradu mzdy, minimálne v prípadoch zasadnutí Výboru ZO, konferencií alebo členských schôdzí základnej odborovej organizácie, porád predsedov základných odborových organizácií organizovaných SOZ ZaSS, zasadnutí Výkonného výboru alebo Revíznej komisie SOZ ZaSS, účasti na zjazde alebo konferencii SOZ ZaSS a pri činnosti bezprostredne súvisiacej s plnením úloh organizácie. Za tieto činnosti sú považované najmä kolektívne vyjednávanie, prípady spolurozhodovania, prerokovania, práva na informácie, kontrolná činnosť.

Článok 9

Zamestnávateľ bude pravidelne mesačne zrážať zo mzdy zamestnancov (členov odborovej organizácie) finančnú čiastku vo výške 1% čistej mesačnej mzdy, alebo peňažného plnenia nahrádzajúceho mzdu. Tieto finančné prostriedky budú poukázané na účet ZO SOZ ZaSS.

Článok 10

Zamestnávateľ poskytne odborom bezplatne služobné motorové vozidlo v takom prípade, ak bude možné spojiť pracovné úlohy zamestnávateľa a úlohy odborov.

Článok 11

- a) Odborová organizácia sa zaväzuje napomáhať zamestnávateľovi najmä: pri vytváraní priaznivej pracovnej klímy, podávať námety a pružne upozorňovať a riešiť prípadné nezrovnalosti alebo nespokojnosť, ktoré môžu vzniknúť pri náhodnom neplnení PKZ či iných právnych predpisov ktoroukoľvek stranou.
- b) Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho zmluvy z jej strany a zo strany zamestnávateľa.
- c) Odbory sa zaväzujú po dobu účinnosti tejto PKZ dodržiavať sociálny zmluvy so zamestnávateľom v zmysle tejto PKZ.

Článok 12

Ak zamestnávateľ požiada odbory o zaujatie stanoviska, odbory predložia operatívne svoje stanovisko najneskôr však do 10 dní, ak tomu nebránia iné prekážky, alebo ak osobitný predpis neustanovuje inak.

 CSS Žarec	Podniková kolektívna zmluva 2024			IN - 03/2024
	Vydanie 1	Výtlačok 1	Zmena 0	Strana 5 (celkom 16)

ČASŤ III.

Zamestnanosť a pracovnoprávne vzťahy

Článok 13

Zamestnávateľ vopred prerokuje s odbormi pripravované štrukturálne zmeny, racionalizačné opatrenia, ktoré sa budú týkať zamestnancov.

Článok 14

Ak vzniknú na to dôvody a budú splnené zákonom stanovené podmienky pre hromadné prepúšťanie, bude zamestnávateľ o tom informovať odborovú organizáciu a bude dôsledne postupovať podľa ustanovení § 73 ZP. V prípade, keď sa pracovné miesto alebo funkcia obsadzuje na základe výberového konania podľa § 5 zákona o výkone prác vo verejnom záujme č. 552/2003 Z.z. v platnom znení, zamestnávateľ do výberovej komisie vymenuje aj zástupcu odborov.

Odchodné

Článok 15

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Odstupné

Článok 16

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.

ČASŤ IV.

Pracovný čas a dovolenka na zotavenie

Článok 17

1) Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

2) Zamestnanec má právny nárok na ustanovený týždenný pracovný čas podľa predchádzajúceho odseku.

3) Začiatok a koniec pracovného času sa ustanovuje nasledovne:

Prevádzka Čierne:

Jednozmenná prevádzka : (37,5 h týždenne)

od 6,00 do 14,00 hod.	sestra, kuchári prevádzka Čierne
od 6,00 do 18,00 hod.	sestra, kuchári prevádzka Čierne
od 6,30 do 14,30 hod.	upratovačka prevádzka Čierne

Jednozmenná prevádzka : (18 a ¾ h týždenne)

Dodržiavanie rozvrhu stanoveného týždenného pracovného času je záväzné na základe platného rozpisu.

 CSS Žarec	Podniková kolektívna zmluva 2024			IN - 03/2024
	Vydanie 1	Výtlačok 1	Zmena 0	Strana 6 (celkom 16)

– skrátený pracovný čas

od 7,00 do 15,00 hod.

práčka – šička, pomocný kuchár a údržbár prevádzka Čierne

od 7,00 do 10,45 hod.

práčka – šička, pomocný kuchár a údržbár prevádzka Čierne

Jednozmenná prevádzka : (37,5 h týždenne – pružný pracovný čas)

Dodržiavanie rozvrhu stanoveného týždenného pracovného času je záväzné v stanovenom rozsahu 37,5 h týždenne.

Pri uplatnení PPC si zamestnanec sám zvolí začiatok alebo koniec pracovného času v jednotlivých dňoch v rámci týchto časových úsekov :

začiatok PPC od 6,00 hod. do 8,00 hod. voliteľný pracovný čas

koniec PPC od 14,00 hod. do 17,00 hod. voliteľný pracovný čas

Zamestnanec je povinný byť na pracovisku v základnom pracovnom čase od 8,00 hod. do 14,00 hod.

Základný pracovný čas spolu s úsekmi voliteľného pracovného času tvorí denný prevádzkový čas.

Okruh zamestnancov s pružným pracovným časom:

**vedúci pracoviska Čierne, sociálny pracovník/
asistent sociálnej práce pracoviska Čierne,
inštruktor sociálnej rehabilitácie,
kuchár – skladník pracoviska Čierne**

Dvojmenná prevádzka : (36 a ¼ h týždenne)

podľa lekárskeho posudku - spôsobilosti na prácu v prípade nedoporučenia výkonu nočnej práce zamestnancov:

Ranná zmena:

od 6,00 do 14,00 hod.

od 6,00 do 18,00 hod.

Odpoludňajšia zmena:

od 14,00 do 20,00 hod.

Trojzmenná prevádzka : (35 h týždenne)

Ranná zmena:

od 6,00 do 14,00 hod. sestry, praktické sestry, sanitár, opatrovateľ prevádzka Čierne

od 6,00 do 18,00 hod. sestry, praktické sestry, sanitár, opatrovateľ prevádzka Čierne

Odpoludňajšia zmena:

od 14,00 do 20,00 hod. sestry, praktické sestry, sanitár, opatrovateľ prevádzka Čierne

Nočná zmena:

od 18,00 do 06,00 hod. sestry, praktické sestry, sanitár, opatrovateľ prevádzka Čierne

od 20,00 do 06,00 hod. sestry, praktické sestry, sanitár, opatrovateľ prevádzka Čierne

Prevádzka Čadca:

Jednozmenná prevádzka : (37,5 h týždenne)

od 6,00 do 14,00 hod. údržbári, vodič, sestry v jednozmennej prevádzke,

od 7,00 do 15,00 hod. upratovačky, masér

od 8,00 do 12,00 hod. upratovačky na základe harmonogramu počas víkendov

Jednozmenná prevádzka : (37,5 h týždenne – pružný pracovný čas)

Pri uplatnení PPC si zamestnanec sám zvolí začiatok alebo koniec pracovného času v jednotlivých dňoch v rámci týchto časových úsekov :

začiatok PPC od 6,00 hod. do 8,00 hod. voliteľný pracovný čas

koniec PPC od 14,00 hod. do 17,00 hod. voliteľný pracovný čas

Zamestnanec je povinný byť na pracovisku v základnom pracovnom čase od 8,00 hod. do 14,00 hod.

Základný pracovný čas spolu s úsekmi voliteľného pracovného času tvorí denný prevádzkový čas.

Okruh zamestnancov s pružným pracovným časom:

**riadiť a vedúci pracoviska Čadca,
sociálny úsek, sestra na úseku rehabilit.,
fyzioterapeut, skladníčka na úseku stravovania,
zamestnanci prev.-ekonomického úseku (THP)**

Dvojmenná prevádzka : (36 a ¼ h týždenne)

a) Sestry so špecializáciou a podľa lekárskeho posudku - spôsobilosti na prácu v prípade nedoporučenia výkonu nočnej práce zamestnancov:

Ranná zmena:

od 6,00 do 14,00 hod.

od 6,00 do 18,00 hod.

 CSS Žarec	Podniková kolektívna zmluva 2024			IN - 03/2024		
	Vydanie	1	Výtlačok	1	Zmena	0

Odpoludňajšia zmena:

od 13,00 do 19,00 hod. /Po, Ut, St, Št, Pi/ sestry so špecializáciou
od 14,00 do 20,00 hod.

b) ostatní zamestnanci:

Ranná zmena:

od 6,00 do 13,45 hod. kuchár, pom. kuchár, hl. kuchárka
od 6,00 do 18,00 hod. kuchár, pom. kuchár, hl. kuchárka
od 6,00 do 13,45 hod. práčky, šičky, vrátnik
od 8,00 do 20,00 hod. vrátnik

Odpoludňajšia zmena:

od 10,15 do 18,00 hod. kuchár, pom. kuchár, hl. kuchárka
od 12,15 do 20,00 hod. práčky, šičky, vrátnik

Trojzmenná prevádzka : (35 h týždenne)

Ranná zmena:

od 6,00 do 14,00 hod. sestry, praktické sestry, sanitár, opatrovateľ prevádzka Čadca
od 6,00 do 18,00 hod. sestry, praktické sestry, sanitár, opatrovateľ prevádzka Čadca

Odpoludňajšia zmena:

od 14,00 do 20,00 hod. sestry, praktické sestry, sanitár, opatrovateľ prevádzka Čadca

Nočná zmena:

od 18,00 do 06,00 hod. sestry, praktické sestry, sanitár, opatrovateľ prevádzka Čadca
od 20,00 do 06,00 hod. sestry, praktické sestry, sanitár, opatrovateľ prevádzka Čadca

Zamestnanec je povinný byť na začiatku pre neho stanoveného začiatku pracovného času na svojom pracovisku pripravený k okamžitému výkonu práce a odísť z určeného pracoviska môže až po skončení pre neho stanoveného pracovného času.

Ostatné ustanovenia ohľadom pracovného času, prestávok v práci, prekážok v práci rieši pracovný poriadok zamestnávateľa a zákonník práce.

Článok 18

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Zamestnancom, ktorí sú definovaní podľa § 106 ZP ods. 2) písm. d) pracuje pri priamom ošetrovaní alebo pri obsluhu duševne chorých alebo mentálne postihnutých aspoň v rozsahu polovice určeného týždenného pracovného času, patrí dodatková dovolenka v dĺžke jedného týždňa.

Ak zamestnanec pracuje len časť kalendárneho roka, patrí mu za každých 21 takto odpracovaných dní jedna dvanástina dodatkovej dovolenky.

V zmysle § 107 ZP za dodatkovú dovolenku nemožno poskytnúť náhradu mzdy. Táto dovolenka sa musí vyčerpať, a to prednostne.

V zmysle § 109 ZP zamestnancovi, ktorý splnil podmienku odpracovania aspoň 60 dní v kalendárnom roku, za ktorý sa dovolenka poskytuje bude zamestnávateľ krátiť dovolenku za prvých 100 zmeškaných pracovných dní o jednu dvanástinu a za každých 21 zmeškaných pracovných dní rovnako o jednu dvanástinu, ak v tomto kalendárnom roku nepracoval z presne vymedzených dôvodov, ktoré sú uvedené v cit. § 109 ZP.

Článok 19

Zamestnancovi, ktorému poskytne zamestnávateľ pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas na výkon úkonov vo všeobecnom záujme, ak túto činnosť nemožno vykonať mimo pracovného času – patrí pracovné voľno s náhradou mzdy. Jedná sa o činnosť člena komisií samosprávy miest a obcí (napr. člena sociálnej komisie, člena finančnej komisie, člena zdravotnej komisie, člena stavebnej komisie, a pod.).

Pri ostatných prekážkach v práci a ich náhradách sa postupuje podľa príslušných ustanovení ZP.

 CSS Žarec	Podniková kolektívna zmluva 2024			IN - 03/2024
	Vydanie 1	Výtlačok 1	Zmena 0	Strana 8 (celkom 16)

**ČASŤ V.
Platové podmienky**

Článok 20

1) Odmeňovanie zamestnancov upravuje *Zákon č. 553/2003 Z.Z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov*.

2) Riadiaci príplatok určuje riaditeľka podľa § 8 Zákona č. 553/2003 Z.z. v platnom znení s prihliadnutím na náročnosť riadiacej práce. Tento príplatok určí zamestnávateľ v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je riadiaci pracovník zaradený. Rozpätie riadiaceho príplatku je v rozpätí 3 – 20%.

3) Príplatok za zastupovanie poskytuje zamestnávateľ podľa § 9 Zákona č. 553/2003 Z.z. v platnom znení.

4) Osobný príplatok sa priznáva podľa § 10 Zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní v platnom znení na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov. Zamestnávateľ priznáva osobné príplatky predovšetkým:

- zamestnancom, ktorí majú mimoriadne vhodné predpoklady na danú prácu, pracujú s veľkým pracovným nasadením, dosahujú veľmi dobré pracovné výsledky alebo vykonávajú prácu nad rámec pracovných povinností,
- navrhujú inovatívne efektívne trendy a metódy práce s výrazne pozitívnym dopadom na kvalitu poskytovaných sociálnych služieb v zariadení,
- dlhodobo sa aktívne podieľajú na aktivitách zariadenia aj mimo svojho pracovného času nad rámec pracovných povinností, bez nároku na odmenu, či úhradu za prácu nadčas (záujmové, športové, pracovné a iné aktivity s klientmi),
- zamestnávateľ môže na základe návrhu príslušného vedúceho úseku oceniť prácu zamestnancov, u ktorých došlo k trvalému nárastu pracovných povinností oproti predchádzajúcemu stavu, alebo ktorí viac ako štyri týždne alebo viac krát opakovane zastupujú chýbajúceho zamestnanca a nevznikol im nárok na príplatok za zastupovanie podľa § 9 Zákona č. 553/2003 Z.z. v platnom znení.

Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku.

5) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príplatok za zmenu podľa § 13 Zákona č. 553/2003 Z.z. v platnom znení mesačne :

- | | |
|-------------------------|---------|
| a) dvojzmenná prevádzka | 22,50 € |
| b) trojzmenná prevádzka | 22,50 € |

6) Odmeny sa vyplácajú v súlade s objemom mzdových prostriedkov, pričom sa prihliada na kvalitné vykonávanie pracovných činností a na splnenie mimoriadnych pracovných úloh (§ 20 Zákona č. 553/2003 Z.z. v platnom znení).

7) Za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku bude zamestnancovi vyplatená odmena vo výške **100% jeho mesačného funkčného platu**.

8) Zamestnávateľ poskytne kreditový príplatok zamestnancovi podľa § 14 ods. 1 Zákona č. 553/2003 Z.z., okrem pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca, za sústavné prehlbovanie odbornej spôsobilosti akreditovaným celoživotným sústavným vzdelávaním určeným v osobitnom predpise Zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovaní zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov mesačne vo výške 3% platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č. 3 Zákona č. 553/2003 Z.z.. Kreditový príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

9) Zamestnancovi CSS Žarec za podmienok a v rozsahu ustanovených Zákonom č. 553/2003 Z.z. v pl. znení patrí plat podľa § 4 tohto zákona.

 CSS Žarec	Podniková kolektívna zmluva 2024			IN - 03/2024		
	Vydanie	1	Výtlačok	1	Zmena	0

10) Zamestnancovi zaradenému do platovej triedy podľa § 5 Zákona č. 553/2003 Z.z. v pl. znení patrí tarifný plat v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorých je zaradený, podľa základnej stupnice platových taríf.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je uvedená v prílohe č. 3 Zákona č. 553/2003 Z.z. v pl. znení.

10.a) Zamestnanec podľa § 7 odstavce 4 a 5 Zákona č. 553/2003 Z.z. v pl. znení vo funkcii:

- ✓ **opatrovateľka** – 15/02.03 – Rutinná, fyzicky namáhavá pomocná manipulačná alebo obslužná práca pri vytváraní, prehlbovaní a upevňovaní hygienických, spoločenských a pracovných návykov občanov v zariadení sociálnych služieb,
- ✓ **opatrovateľka** – 15/03.07 – Tvorba a realizovanie individuálneho plánu opatrovateľskej služby v zariadení sociálnych služieb,
- ✓ **kuchár/ka** – 01/02.02 – Zabezpečenie postupov výroby jedál zmenovým kuchárom vo viacmennej prevádzke v zariadení sociálnych služieb vrátane ich vydaja,
- ✓ **pomocný/á kuchár/ka** – 01/01.04 – Výroba jednoduchých druhov teplých jedál, polievok, cukrárskych výrobkov alebo jedál studenej kuchyne, dohotovenie a výdaj jedál alebo rôznych príloh k hlavným jedlám,
- ✓ **vodič – údržbár – vrátnik** – 01/02.16 – Základná údržbárska práca, 01/01.26 – Informovanie občanov prípadne právnických osôb alebo fyzických osôb o príslušnosti vnútorných útvarov alebo konkrétnych zamestnancov na vybavovanie ich podnetov dopytov alebo sťažností,
- ✓ **údržbár – vrátnik** – 01/02.16 – Základná údržbárska práca, 01/01.26 – Informovanie občanov prípadne právnických osôb alebo fyzických osôb o príslušnosti vnútorných útvarov alebo konkrétnych zamestnancov na vybavovanie ich podnetov dopytov alebo sťažností,
- ✓ **údržbár – kurič** – 01/02.04 – Zabezpečenie prevádzky kotolne na tekuté palivo alebo plynne palivo s poloaufomatizovaným, s automatizovaným meraním alebo s reguláciou vrátane údržby a odstraňovania drobných porúch, 01/02.16 – Základná údržbárska práca,
- ✓ **vrátnik** – 01/01.26 – Informovanie občanov prípadne právnických osôb alebo fyzických osôb o príslušnosti vnútorných útvarov alebo konkrétnych zamestnancov na vybavovanie ich podnetov dopytov alebo sťažností,
- ✓ **práčka – šička** – 01/01.11 – Obsluha zariadení na chemické čistenie odevov, pranie a odstredňovanie bielizne vrátane prípravy pracích, bieliacich, dezinfekčných, avivážnych a ostatných roztokov, 01/01.12 – Žehlenie bielizne a pracovných odevov na viacvalcových žehliaciach strojoch vrátane ručného dožehľovania a skladania, 01/01.13 – Bežná oprava a údržba odevov, bielizne alebo obuvi,
- ✓ **upratovačka** – 01/01.07 – Komplexné upratovanie pracovísk v zariadení sociálnych služieb,
- ✓ **vedúca ošetrovateľského úseku** – 15/08.04 – Koordinovanie a usmerňovanie poskytovania starostlivosti občanom v zariadení sociálnych služieb vrátane činností osoby zodpovednej za poskytovanie ošetrovateľskej starostlivosti vykonávané sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore,
- ✓ **sestra** – 15/08.04 – Koordinovanie a usmerňovanie poskytovania starostlivosti občanom v zariadení sociálnych služieb vrátane činností osoby zodpovednej za poskytovanie ošetrovateľskej starostlivosti vykonávané sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore,
- ✓ **sestra** – 21/06.16 – Špecializovaná ošetrovateľská starostlivosť poskytovaná metódou ošetrovateľského procesu a samostatné ošetrovateľské výkony podľa ordinácie lekára na lôžkovom oddelení v zariadení sociálnych služieb vykonávané sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore,
- ✓ **sestra** – 21/04.05 – Odborné pracovné činnosti pri ošetrovateľskej starostlivosti v jednotlivých fázach ošetrovateľského procesu, hlavne pri uspokojovaní bio-psycho-sociálnych potrieb pacientov v zariadení sociálnej služby, spolupráca s lekárom a so sestrou špecialistkou pri liečebných, diagnostických a ošetrovateľských výkonoch vykonávané praktickou sestrou alebo sestrou,
- ✓ **fyzioterapeut** – 15/04.02 – Samostatná rehabilitačná práca a asistencia pri odborných liečebných výkonoch v zariadení sociálnych služieb vykonávaná fyzioterapeutom,
- ✓ **praktická sestra** – 21/04.05 – Odborné pracovné činnosti pri ošetrovateľskej starostlivosti v jednotlivých fázach ošetrovateľského procesu, hlavne pri uspokojovaní bio-psycho-sociálnych potrieb pacientov v zariadení sociálnej služby, spolupráca s lekárom a so sestrou špecialistkou pri liečebných, diagnostických a ošetrovateľských výkonoch vykonávané praktickou sestrou alebo sestrou,
- ✓ **sanitár/ka** – 21/03.07 – Odborné pracovné činnosti sanitárske v zariadeniach sociálnych služieb vykonávané sanitárom,

 CSS Žarec	Podniková kolektívna zmluva 2024			IN - 03/2024
	Vydanie 1	Výtlačok 1	Zmena 0	Strana 10 (celkom 16)

- ✓ **inštruktor sociálnej rehabilitácie** – 15/05.04 – Sociálna rehabilitácia zameraná na podporu samostatnosti, nezávislosti a sebestačnosti prijímateľa sociálnej služby,
- ✓ **masér** – 21/03.02 – Ručná masáž, reflexná, relaxačná tlaková a iná masáž alebo poskytovanie hydroterapeutických, balneoterapeutických a iných špeciálnych úkonov podľa lekárskeho odporúčania v zariadeniach sociálnych služieb,

pri odpracovaní od 0 rokov do 36 rokov bude zaradení do 12. platového stupňa a pri odpracovaní nad 36 rokov bude zaradení do 14. platového stupňa.

10.b) Zamestnanec podľa § 7 odstavce 4 a 5 Zákona č. 553/2003 Z.z. v pl. znení vo funkcii:

- ✓ **vedúci sociálneho úseku** – 15/07.05 – Sociálna práca a poradenstvo pre fyzické osoby v zariadení sociálnych služieb,
- ✓ **asistent sociálnej práce** – 15/06.01 – Sociálna práca zameraná na pomoc občanovi v nepriaznivej sociálnej situácii a na voľbu postupov riešenia sociálnej pomoci občanovi pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov a poskytovanie základného sociálneho poradenstva v zariadení sociálnych služieb,
- ✓ **asistent na úseku sociálnej agendy** – 15/05.05 – Administratívne práce spojené s výkonom sociálnej agendy a pri obstaraní osobných potrieb prijímateľov sociálnej služby,

pri odpracovaní od 0 rokov do 24 rokov bude zaradení do 9. platového stupňa a nad 24 odpracovaných rokov bude zaradení do príslušného platového stupňa podľa skutočne odpracovaných rokov.

10.c) Zamestnanec podľa § 7 odstavce 4 a 5 Zákona č. 553/2003 Z.z. v pl. znení vo funkcii:

- ✓ **vedúci úseku stravovania** – 01/05.01 - Koordinovanie a organizovanie stravovacej jednotky s plnou hmotnou zodpovednosťou, starostlivosť o zamestnancov v stravovacej jednotke a starostlivosť o technickú úroveň zariadení,
- ✓ **vedúci pracoviska v Čiernom** – 01/06.01 – Samostatné zabezpečovanie ekonomiky práce, 01/06.02 – Samostatné zabezpečovanie rozpočtovania alebo financovania,
- ✓ **vedúci prevádzkovo-ekonomického úseku** – 01/07.02 – Komplexné zabezpečovanie ekonomiky práce vrátane mzdovej oblasti u zamestnávateľa s rozmanitou profesijnou štruktúrou zamestnancov,
- ✓ **vedúci technického úseku** – 01/05.16 – Zabezpečovanie a organizovanie výkonu prác spojených so správou a údržbou objektov, pozemkov, s vybavovaním stavieb a súvisiacich technických, respektíve technologických zariadení (napr. rozvody elektrických zariadení, odborné prehliadky, vzduchotechnika, chladenie, výťahy, inžinierske siete, osvetlenie, vodovody, kanalizácie, stavebné konštrukcie),
- ✓ **personalistka, mzdová účtovníčka** – 01/07.01 – Komplexné zabezpečovanie personálnej politiky (vykonávanie personálneho marketingu, výber, prijímanie a umiestňovanie zamestnancov, hodnotenie zamestnancov),
- ✓ **finančná účtovníčka** – 01/05.02 – Komplexné zabezpečovanie účtovníckych agend,
- ✓ **účtovníčka** – 01/04.03 – Samostatná odborná účtovnícka práca v útvaroch evidencie zásob a majetku,
- ✓ **pokladnička- skladnička- archivárka** – 01/04.15 – Komplexné zabezpečovanie a usmerňovanie správy registratúry a registratúrneho strediska zamestnávateľa vrátane vydávania osvedčení z registratúrnych záznamov, 01/03.13 – Pokladničná práca – vedenie pokladničnej knihy, vyhotovenie príjmových a výdavkových dokladov vrátane výplaty v hotovosti, 01/03.20 – Zásobovanie skladov tovarom vrátane fyzickej inventarizácie tovarov a obalov, prepočet a sumarizácia hodnoty zásob, odsúhlasovanie s účtovnými dokladmi, vyčísľovanie inventarizačných rozdielov a vyhotovovanie inventarizačného zápisu,
- ✓ **skladnička potravín** – 01/03.20 – Zásobovanie skladov tovarom vrátane fyzickej inventarizácie tovarov a obalov, prepočet a sumarizácia hodnoty zásob, odsúhlasovanie s účtovnými dokladmi, vyčísľovanie inventarizačných rozdielov a vyhotovovanie inventarizačného zápisu,
- ✓ **hlavný/á kuchár/ka** – 01/03.05 – Výroba najzložitejších diétnych jedál podľa diétného programu záväzného v zariadení sociálnych služieb,

pri odpracovaní od 0 rokov do 28 rokov bude zaradení do 10. platového stupňa, pri odpracovaní od 28 rokov do 36 rokov bude zaradení do 12. platového stupňa a pri odpracovaní nad 36 rokov bude zaradení do 14. platového stupňa.

 CSS Žarec	Podniková kolektívna zmluva 2024			IN - 03/2024		
	Vydanie	1	Výtlačok	1	Zmena	0

11) Zamestnávateľ si vyhradzuje právo na základe schválených finančných prostriedkov na príslušný kalendárny rok zmeniť zaradenie zamestnancov uvedených v bode 10 písm. a), 10 písm. b) a 10 písm. c) do platového stupňa podľa skutočne odpracovaných rokov príslušnej platovej triedy.

12) Zvýšenie tarify platy určeného podľa § 7 odsek 1 Zákona č. 553/2003 Z.z. v pl. znení o 5 % patrí zamestnancovi, ktorý je zaradený do 4. platovej triedy až 10. platovej triedy základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a ktorý vykonáva odborné pracovné činnosti sociálnej práce v zariadeniach sociálnych služieb a je zaradený vo funkcii:

- ✓ **vedúci sociálneho úseku** – 15/07.05 – Sociálna práca a poradenstvo pre fyzické osoby v zariadení sociálnych služieb,
- ✓ **asistent sociálnej práce** – 15/06.01 – Sociálna práca zameraná na pomoc občanovi v nepriaznivej sociálnej situácii a na voľbu postupov riešenia sociálnej pomoci občanovi pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov a poskytovanie základného sociálneho poradenstva v zariadení sociálnych služieb,

13) Zdravotníckemu zamestnancovi zaradenému do 4. platovej triedy až 10. platovej triedy základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme patrí zvýšenie tarify platy určeného podľa § 7 odsek 1 Zákona č. 553/2003 Z.z. v pl. znení:

- ✓ o 10% vo funkcii: **praktická sestra** – 21/04.05 – Odborné pracovné činnosti pri ošetrovateľskej starostlivosti v jednotlivých fázach ošetrovateľského procesu, hlavne pri uspokojovaní bio-psycho-sociálnych potrieb pacientov v zariadení sociálnej služby, spolupráca s lekárom a so sestrou špecialistkou pri liečebných, diagnostických a ošetrovateľských výkonoch vykonávané praktickou sestrou alebo sestrou,
- ✓ o 15% vo funkcii: **sestra** – 21/04.05 – Odborné pracovné činnosti pri ošetrovateľskej starostlivosti v jednotlivých fázach ošetrovateľského procesu, hlavne pri uspokojovaní bio-psycho-sociálnych potrieb pacientov v zariadení sociálnej služby, spolupráca s lekárom a so sestrou špecialistkou pri liečebných, diagnostických a ošetrovateľských výkonoch vykonávané praktickou sestrou alebo sestrou,
- ✓ o 15% vo funkcii: **fyzioterapeut** – 15/04.02 – Samostatná rehabilitačná práca a asistencia pri odborných liečebných výkonoch v zariadení sociálnych služieb vykonávaná fyzioterapeutom,
- ✓ o 20% vo funkcii: **sestra** – 21/06.16 – Špecializovaná ošetrovateľská starostlivosť poskytovaná metódou ošetrovateľského procesu a samostatné ošetrovateľské výkony podľa ordinácie lekára na lôžkovom oddelení v zariadení sociálnych služieb vykonávané sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore,
- ✓ o 20% vo funkcii: **sestra** – 15/08.04 – Koordinovanie a usmerňovanie poskytovania starostlivosti občanom v zariadení sociálnych služieb vrátane činností osoby zodpovednej za poskytovanie ošetrovateľskej starostlivosti vykonávané sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore,
- ✓ o 20% vo funkcii: **vedúca ošetrovateľského úseku** – 15/08.04 – Koordinovanie a usmerňovanie poskytovania starostlivosti občanom v zariadení sociálnych služieb vrátane činností osoby zodpovednej za poskytovanie ošetrovateľskej starostlivosti vykonávané sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore.

ČASŤ VI.

Sociálny fond, stravovanie zamestnancov a sociálna politika zamestnávateľa

Článok 21

1) Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelom vo výške 1% a
- b) ďalším prídelom vo výške 0,05 %

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

2) Sociálny fond bude tvorený a používaný podľa Zásad pre tvorbu a použitie sociálneho fondu dohodnutých medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou. Rozpočet sociálneho fondu pre rok 2024 je prílohou tejto podnikovej kolektívnej zmluvy.

 CSS Žarec	Podniková kolektívna zmluva 2024			IN - 03/2024
	Vydanie 1	Výtlačok 1	Zmena 0	Strana 12 (celkom 16)

Článok 22

Stravovanie zamestnancov

1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách. S výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu.

2) Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom zariadení.

3) V nočných zmenách zamestnávateľ zabezpečí stravovanie vo forme finančného príspevku na stravovanie. Finančný príspevok na stravovanie zamestnávateľ poskytne okrem nočných zmien zamestnancom aj v prípade, ak zamestnanec nemôže zo zdravotných dôvodov využívať stravovanie v jedálni zamestnávateľa. V danom prípade zamestnanec je povinný predložiť zamestnávateľovi potvrdenie lekára špecialistu o danej skutočnosti. Potvrdenie predkladá pred začatím poberania finančného príspevku na stravovanie. Zamestnávateľ je povinný umožniť zamestnancom výber medzi:

- zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo
- poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Zamestnanci, ktorí majú nárok na finančný príspevok na stravovanie, si v termíne do 15.12.2024 prostredníctvom dotazníka, ktorí tvorí prílohu č. 2 Podnikovej kolektívnej zmluvy, vyberú medzi vyššie uvedeným spôsobom poberania finančného príspevku na stravovanie, ktorý bude poskytovaný zamestnancom od 01.01.2025.

V prípade, že zamestnanec neodovzdá dotazník v stanovenom termíne, v nasledujúcich mesiacoch, až do konca mesiaca, v ktorom si zamestnanec túto povinnosť splní, mu bude zabezpečené stravovanie podľa podmienok platných do 30.11.2024.

Zabezpečovanie vybraného spôsobu poskytovania finančného príspevku na stravovanie zamestnancom bude platné do 31.12.2025 (maximálne 12 mesiacov od dátumu výberu). To znamená, že každý zamestnanec bude do tohoto dátumu viazaný svojím výberom.

Každý ďalší výber spôsobu poskytovania finančného príspevku na stravovanie zamestnancom bude uskutočňovaný od 01.01. nasledujúceho kalendárneho roka a bude záväzný pre zamestnancov 12 mesiacov.

V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec, ktorý pracuje na nočné zmeny, alebo zamestnanec, ktorý predloží potvrdenie od lekára špecialistu, vyberie spôsob poskytovania finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka. Následne bude realizovať výber spôsobu poskytovania finančného príspevku na stravovanie od 01.01. nasledujúceho kalendárneho roka a bude pre neho záväzný 12 mesiacov.

4) Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie zo svojho rozpočtu sumou vo výške 55% z ceny jedla, najviac však do výšky 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste, v trvaní 5-12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z.Z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

4) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať po dohode s odbormi na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z.Z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov. Výška finančného príspevku bude dohodnutá v zmysle Zásad pre tvorbu a použitie soc. fondu a následnom rozpočte sociálneho fondu pre príslušný kalendárny rok, ktorý je prílohou č. 1 k PKZ.

5) Zamestnávateľ môže poskytnúť stravovanie zamestnancom v zmysle § 152 ZP ods. 8:

- počas práceneschopnosti (pokiaľ uplatnenie tohto nároku nebude mať za následok porušenie liečebného režimu zamestnanca)
- počas čerpania dovolenky zamestnanca
- počas ošetrovania člena rodiny (za podmienky, že nebude narušený režim ošetrovania)

 CSS Žarec	Podniková kolektívna zmluva 2024			IN - 03/2024
	Vydanie 1	Výtlačok 1	Zmena 0	Strana 13 (celkom 16)

- bývalým zamestnancom - dôchodcom
- osobám so skráteným pracovným časom pri vzniku nároku na stravné
- žiak v systéme duálneho vzdelávania na základe učebnej zmluvy
- osobám pracujúcim na dohodu o pracovnej činnosti, vykonaní práce a pod. po vzniku nároku na stravné

Článok 23

Doplňkové dôchodkové poistenie zamestnancov

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v období od 01.09.2024 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. augusta 2024 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. augusta 2024, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2024 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. augusta 2024 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou do 31. augusta 2024, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v období od 01.09.2024 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

Zamestnávateľ môže zmeniť výšku príspevku na DDP v zamestnávateľskej zmluve len po prerokovaní s odborovou organizáciou a po dohode so zamestnancom.

Článok 24

Rekreačná starostlivosť a starostlivosť o deti zamestnancov

Zamestnávateľ po dohode s odbormi podľa konkrétnych podmienok a možností zabezpečí pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov rekreáciu, vrátane detskej.

Zamestnávateľ, v spolupráci s odbormi podľa konkrétnych podmienok a možností zorganizuje tiež športové, kultúrne akcie, súťaže, poznávacie zájazdy a podobne.

Zamestnancom môžu byť poskytnuté aj ďalšie zdravotné, rehabilitačné služby, podľa možností rozpočtu a pri rešpektovaní platných predpisov.

Konkrétne formy dohodne zamestnávateľ s odbormi. Budú pritom použité aj ustanovenia zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v platom znení.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu podľa § 152a Zákonníka práce. Podmienky poskytnutia príspevku na rekreáciu zamestnávateľ upraví vo vnútornom predpise.

ČASŤ VII.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 25

1. Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“) postupuje v súlade so ZP, zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 124/2006“), zákonom č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 355/2007 Z. z.“) a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.

 CSS Žarec	Podniková kolektívna zmluva 2024			IN - 03/2024		
	Vydanie	1	Výtlačok	1	Zmena	0

2. Zamestnávateľ vytvorí a zabezpečí podmienky pre výkon odborovej kontroly v oblasti pracovných podmienok a ochrany zdravia zamestnancov. Zistené nedostatky a na ich základe prijaté opatrenia na ich odstránenie bude realizovať včas a v potrebnom rozsahu. Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom pitný režim a ochranu zdravia pred záťažou teplom a chladom v zmysle nariadenia vlády SR č. 247/2006 Z. z.

ČASŤ VIII.

Riešenie sťažností a predchádzanie sporom

Článok 26

Individuálne nároky:

- Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávných vzťahov a z tejto PKZ prostredníctvom inšpekcie práce alebo na súde, bez jeho obmedzovania v právach v porovnaní s ostatnými zamestnancami.
- Sťažnosť zamestnanca, alebo spor týkajúci sa pracovnoprávných vzťahov alebo plnenia záväzkov z PKZ bude riešený bez zbytočného odkladu na úrovni príslušného vedúceho a zástupcu odborovej organizácie.

Kolektívne spory :

- Kolektívnym sporom zmluvné strany rozumejú spor o uzatvorenie PKZ alebo dodatku ku PKZ, alebo spor o plnenie záväzku z PKZ v dobe účinnosti PKZ alebo v dobe účinnosti jednotlivých záväzkov z nej vyplývajúcich.
- Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia rokovaním do 30 dní od predloženia návrhu na uzatvorenie PKZ, jej dodatku, alebo návrhu na vyriešenie sporu o plnenie záväzku PKZ, najneskôr 10 dní po neúspešnom rokovaní využiť sprostredkovateľa na riešenie sporov, zapísaného v zozname sprostredkovateľov na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej ministerstvo).
- Zmluvné strany sa zaväzujú, ak kolektívny spor nevyriešia do 10 dní pred sprostredkovateľom podľa predchádzajúceho odseku, využiť na základe spoločnej dohody rozhodcu zapísaného na ministerstve, aby rozhodol ich kolektívny spor.
- Zmluvné strany sa vopred zaväzujú, že budú akceptovať autorizovaného sprostredkovateľa alebo rozhodcu, ktorý bude písomne navrhnutý ako prvý jednou zo strán.

ČASŤ IX.

Prechodné a záverečné ustanovenia

Článok 27

- Podniková kolektívnu zmluvu v dobe jej platnosti a účinnosti možno meniť alebo doplniť vo všetkých jej ustanoveniach.
- Pri zmene PKZ sa postupuje ako pri jej uzatváraní. Bližší postup je uvedený v zákone č. 2/1991 Zb. v znení neskorších predpisov.
- Zmeny a dodatky PKZ prijaté zmluvnými stranami sú platné a záväzné ak sú v písomnej forme a podpísané oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Označujú sa ako „Doplnok ku PKZ na rok... uzatvorenej dňa...“ a číslojú sa v poradí v akom sú uzatvorené.

Článok 28

Zamestnávateľ zabezpečí ihneď po podpísaní PKZ, aby najmenej jeden exemplár tejto zmluvy bol zverejnený na každom pracovisku zamestnávateľa. To platí aj pre odborovú organizáciu v rámci jej pôsobnosti a organizačnej štruktúry.

 CSS Žarec	Podniková kolektívna zmluva 2024			IN - 03/2024		
	Vydanie	1	Výtlačok	1	Zmena	0

Článok 29

Závazky tejto PKZ prechádzajú na prípadných právnych nástupcov. Zamestnávateľ aj odbory sú povinní odovzdať PKZ svojim právnym nástupcom.

Zmluvné strany sú povinné uchovávať PKZ, vrátane jej dodatkov, prípadne dokladov konania pred sprostredkovateľom alebo rozhodcom po dobu 5 rokov od skončenia jej platnosti.

Článok 30

Táto PKZ je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán. Je záväzná v dobe jej platnosti a účinnosti.

Táto podniková kolektívna zmluva je účinná od dňa 01.09.2024 a jej účinnosť trvá do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy.

Článok 31

a) Kolektívna zmluva je vyhotovená v troch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenia PKZ a jedno vyhotovenie pre pracovisko Čierne 156.

b) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto PKZ prečítali, súhlasia s jej obsahom, zaväzujú sa ju dodržiavať a preto ju na znak toho podpísali.

V Čadci dňa 28.08.2024.

.....
PhDr. Eva Larišová, MBA
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Martina Ďatková
predseda ZOO CSS Žarec

[illegible]