

Dodatok č. 3

ku Kolektívnej zmluve na roky 2023-2024 uzatvorenej dňa 28.02.2023

Zamestnávateľ : Centrum sociálnych služieb GARDEN Humenné

Sídlo: Ptičie 158, 06601 Humenné

Zast.: PhDr. Ing. Kulanová Jana

(ďalej ako „zamestnávateľ“) *na jednej strane a*

Základná odborová organizácia SOZ ZaSS pri Centre sociálnych služieb GARDEN Humenné

Sídlo: Ptičie 158, 06601 Humenné

Zast.: Hajduková Marianna

(ďalej

ako „odbory“) *na druhej strane*

Na základe dohody zmluvných strán sa týmto Dodatkom č. 3. ku Kolektívnej zmluve na roky 2023-2024, Kolektívna zmluva na roky 2023-2024 mení a dopĺňa nasledovne:

1. Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení doby platnosti a účinnosti tejto Kolektívnej zmluvy v znení dodatkov od 01. 09. 2024 do 31.12.2024
2. Článok 19 bod 1. Kolektívnej zmluvy sa mení a znie nasledovne :1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. Zamestnanec, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke má pracovný čas 36 ¼ hodiny týždenne, zamestnanec, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke má pracovný čas 35 hodín týždenne.
3. Článok 22 bod 2. Kolektívnej zmluvy sa mení a znie nasledovne : 2.Základná výmera dovolenky je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je 9 týždňov v kalendárnom roku.
4. Článok 24 bod 1. Kolektívnej zmluvy sa mení a znie nasledovne : Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP, odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 ZP v sume jeho funkčného platu.

5. Článok 25 Kolektívnej zmluvy sa mení a znie nasledovne : Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
6. Článok 50 Kolektívnej zmluvy sa mení a znie nasledovne :
- Celkový prídelen sociálneho fondu je tvorený:
- a) povinným prídelenom vo výške 1% a
b) ďalším prídelenom vo výške 0,05%
- zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
7. Ostatné ustanovenia tejto Kolektívnej zmluvy v znení jej dodatkov zostávajú nezmenené.
8. Tento Dodatok č. 3. nadobúda platnosť dňom podpísania oprávnenými zástupcami zmluvných strán a je účinný po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv a to od 01.09.2024
9. Tento Dodatok č. 3 je vyhotovený v dvoch originálnych vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom originálnom vyhotovení.
10. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento Dodatok č. 3 prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu ho prostredníctvom svojich oprávnených zástupcov vlastnoručne podpísali.

V Humennom dňa 30.08.2024

V Humennom dňa 30.08.2024

.....
Hajduková Marianna
predsedníčka výboru ZO SOZ ZaSS pri
Centre sociálnych služieb GARDEN Humenné

.....
PhDr. Ing. Kulanová Jana
riaditeľka
CSS GARDEN Humenné

org. č. 0216 - 70203
SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB
ZÁKLADNÁ ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA
pri CENTRE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB GARDEN HUMENNÉ

Centrum sociálnych služieb
GARDEN Humenné ⑥
Ptičie 158, 066 01 Humenné
IČO:00695424 DIČ:2021213711