



**Stredná odborná škola techniky a služieb –
Műszaki és Szolgáltatóipari Szakközépiskola
Ul. SNP 41, Šahy
Tel. 00 421-36-741 10 98
www.sossahy.edupage.org sekretariat@sossahy.sk**

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

Na obdobie od 1.9.2024 do 31.12.2024

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov Strednej odbornej školy techniky a služieb v Šahách na obdobie od 1.9.2024 do 31.12.2024

zmluvné strany

Stredná odborná škola techniky a služieb – Műszaki és Szolgáltatási Szakközépiskola, Ul. SNP 41, Šahy, zastúpená riaditeľom školy Ing. Štefanom Bugyim

a

Základná organizácia OZ PŠaV na Slovensku, pri SOŠ, ul. SNP 41, 936 01 Šahy, zastúpená predsedom Ing. Eduardom Marczalom

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

túto

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU
NA OBDOBIE OD 1.9.2024 DO 31.12.2024**

Čl. I

Všeobecné ustanovenia

1. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok a podmienok zamestnávania.
2. Táto kolektívna zmluva je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere. Kolektívna zmluva sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa na dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti a dohodu o brigádnickej práci študentov.

Čl. II

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.

2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovených v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Čl. III

Záverečné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto kolektívnej zmluvy sa začína dňom 01. septembra 2024. Účinnosť kolektívnej zmluvy končí dňom 31. decembra 2024.
2. Kolektívna zmluva a jej rozsah sa môže meniť len po dohode jej zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „dodatok ku KZ“ a číslujú sa v poradí, v akom sú uzatvorené.
3. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane jeden exemplár.

V Šahách, dňa 30.8.2024

.....
Ing. Štefan Bugyi
Riaditeľ školy

.....
Ing. Eduard Marczał
predseda ZO OZ PŠaV na
Slovensku, pri SOŠ