

Základná organizácia OZ PŠaV SŠ na Slovensku Centrum pre deti a rodiny Sečovce

Dodatok č. 3 ku Kolektívnej zmluve na obdobie 1.1.2023-31.8.2024

Dodatok č.3, ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 29.12.2022 medzi zmluvnými stranami:
ZO/OZ PŠaV SŠ Sečovce, Štúrova 535/2,078 01 Sečovce, zastúpená
predsedom a zamestnávateľom Centrum pre deti a rodiny Sečovce,
zastúpený

Na základe článku IV. Kolektívnej zmluvy na obdobie 1.1.2023-31.8.2024 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 3 ku Kolektívnej zmluve nasledovne:

I.

Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení účinnosti kolektívnej zmluvy uvedenej v čl. 3 ods. 3 kolektívnej zmluvy a to do 31.12.2024, ktorý sa považuje za nový dohodnutý termín skončenia účinnosti kolektívnej zmluvy.

II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 28.08.2024. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) a ods.6 zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

Článok 34

Stravovanie

Zamestnávateľ v zmysle § 152, ktorý nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, je povinný umožniť zamestnancom výber medzi zabezpečením stravy formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Zamestnanec je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže. Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou zamestnávateľ prispieva na stravovanie, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky.

V CDR Sečovce sa na základe prieskumu zamestnancov a zasadnutia výboru ZO OZ a štatutára dohodlo, že pre rok 2024 budú platiť stravovacie karty Up Déjeuner,s.r.o.

V zmysle zákona č.311/2001 Z.z.,§152 č.9 pís.a) zamestnávateľ upravuje podmienky poskytovania stravného počas čerpania dovolenky zamestnanca.

Každý zamestnanec má nárok na stravné počas čerpania dovolenky 30 dní v kalendárnom roku.

Hodnota jedného stravného lístka je 6,23 € s účinnosťou od 01.09.2024

Z toho:

Zamestnanec hradí 1,85 €

Zo sociálneho fondu sa uhrádza 0,95 €

Zamestnávateľ uhrádza 3,43 €

Článok 35

Sociálny fond

35.1 Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn:

- a) povinného prídelt vo výške 1% a
- b) ďalšieho prídelt vo výške 0,25 %

zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

V dňa

základná organizácia

zamestnávateľ