

Dodatok č.2/2024

Ku kolektívnej zmluve zo dňa 22.12.2023

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri ZŠ Ferenc Móru s VJM, IČO: 54 439 507 so sídlom Školská 757/10, 946 14 Zemianska Olča, zastúpenou Mgr. Lucia Csehová (ďalej len „Odborová organizácia“)

a

Základnou školou Ferenc Móru s vyučovacím jazykom maďarským – Móra Ferenc Alapiskola, Školská ul. č. 757/10, 946 14 Zemianska Olča, IČO: 37866869, zastúpenou Mgr. Monikou Mayerovou, riaditeľkou školy (ďalej len „zamestnávateľ“)

uzatvárajú dodatok č.2/2024 ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej zo dňa 22.12.2023

Týmto dodatkom sa dohodli na zmene čl.8 ods. 1, 2, 3, 4 nasledovne:

1) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo písm. f) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

a)jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

b)dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

c)trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

d)štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

3) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo písm. f) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

a)jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,

b)dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

c)trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

d)štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

e) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

V ostatných častiach Kolektívna zmluva zo dňa 22.12.2023 ostáva v platnosti nezmenená.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania obidvoma zmluvnými stranami a je účinný dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v registri zmlúv.

Dodatok č. 2/2024 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých obe zmluvné strany dostanú po jednom vyhotovení.

Zmluvné strany vyhlasujú, že dodatok ku kolektívnej zmluve si prečítali, súhlasia s jeho obsahom a preto ho na znak toho podpisujú.

V Zemianskej Olči, dňa 04.09.2024


31030401
organizácia OZ PŠaV
Ferenca Móru s VJM
946 14 Zemianska Olča
54 349 507

Mgr. Lucia Csehová
za odborovú organizáciu

Základná škola Ferenca Móru
s vyučovacím jazykom maďarským -
Móra Ferenc Alapiskola,
Školská 757/10
Zemianska Olča



Mgr. Monika Mayerová
riaditeľka školy