

Zmluva
o poskytovaní praktického vyučovania
podľa § 8 ods. (2) zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave
a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Čl.1 Identifikačné údaje zmluvných strán

I. **Škola:** Stredná priemyselná škola Stará Turá, Športová 675, 916 01 Stará Turá
IČO: 00893188
Zastúpená: Ing. Milanom Duroškom, riaditeľom školy

II. **Zamestnávateľ:** názov: Základná škola Stará Turá
sídlo: Hurbanova 128/25, Stará Turá
IČO: 36 125 121
zastúpená: meno Mgr. Jaru Kostialova
funkcia riaditeľ školy

uzatvárajú túto zmluvu o poskytovaní praktického vyučovania pre žiaka školy:

Meno a priezvisko:

trieda: IV-EMP

Č.O.P.:, bytom:

štvorročný študijný odbor číslo: 2682 K, názov odboru : mechanik počítačových sietí

Forma praktického vyučovania – nehodiace sa prečiarknite:

odborný výcvik odborná prax umelecká prax praktické cvičenie.

Konkrétny druh činnosti, ktorú bude žiak vykonávať:

Identifikačné údaje pracoviska zamestnávateľa - miesta výkonu praktického vyučovania:

Časový harmonogram praktického vyučovania: od.....do.....,
pričom denná pracovná doba je maximálne 6 hodín.

Deň začiatku praktického vyučovania

Deň ukončenia praktického vyučovania

Čl.2 Povinnosti školy

1. Zabezpečiť podpísanie dohody obidvoma stranami.
2. Zabezpečiť riadny nástup žiaka na praktické vyučovanie.
3. Určiť pedagogického zamestnanca, ktorý bude zabezpečovať, metodicky usmerňovať a kontrolovať priebeh praktického vyučovania žiaka:
 - a) meno a priezvisko pedagogického zamestnanca: Ing. Dagmar Zmeková, PhD.
 - b) telefonický kontakt: 0918482649
 - c) fax: 032 776 30 77
 - d) e-mail: office@sosst.sk dagmar.zmekova1@gmail.com <http://www.sosst.sk>
4. Zabezpečiť informovanie, resp. súhlas zákonného zástupcu žiaka s výkonom praktického vyučovania žiaka podľa tejto zmluvy:

Meno a priezvisko zákonného zástupcu:
podpis:, telefonický kontakt:
5. Stredná odborná škola poskytne rovnopis zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania svojmu zriaďovateľovi. Ak došlo k ukončeniu zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania, stredná odborná škola písomne oznámi túto skutočnosť svojmu zriaďovateľovi.
6. Stredná odborná škola prerokuje školský vzdelávací program pre odborné vzdelávanie a prípravu so zamestnávateľom a poskytne mu učebnú osnovu praktického vyučovania ako prílohu k zmluve.

Čl.3 Povinnosti zamestnávateľa

- a. Umožniť žiakovi vykonávať praktické vyučovanie na vhodných pracoviskách, zabezpečiť dostatok produktívnej práce typickej pre príslušný študijný odbor, poskytovať potrebné zariadenia, nástroje a prístroje zodpovedajúce pravidlám bezpečnej práce.
- b. Poskytnúť žiakovi prestávku v práci na odpočinok a jedenie podľa § 91 Zákonníka práce a ostatné náležitosti podľa Zákonníka práce.
- c. Určiť inštruktora, ktorý bude zabezpečovať a hodnotiť odborný výcvik žiaka, pričom:
- 1) **Inštruktor je fyzická osoba, pod vedením ktorej žiak vykonáva praktické vyučovanie** na pracovisku zamestnávateľa alebo na pracovisku praktického vyučovania, ak
 - a) je v pracovnoprávnom vzťahu so zamestnávateľom alebo je zamestnávateľom, ktorý je samostatne zárobkovo činná osoba,
 - b) **dosiahla najmenej úplné stredné odborné vzdelanie** v príslušnom študijnom odbore alebo v príbuznom študijnom odbore, v ktorom sa žiak pripravuje,
 - c) **vykonávala najmenej tri roky** povolanie alebo odborné činnosti v rozsahu vzdelávacích štandardov pre príslušný študijný odbor, v ktorom sa žiak pripravuje,
 - d) má preukaz alebo iný doklad preukazujúci odbornú spôsobilosť, ak sa na výkon príslušného povolania takáto odborná spôsobilosť vyžaduje, napr. min. §22 vyhl. 509/2009 Z.z. a
 - e) **má potvrdenie o absolvovaní prípravy** inštruktora vydané príslušnou stavovskou organizáciou alebo príslušnou profesijnou organizáciou zameranej na
 1. zabezpečenie práv a povinností žiaka pri praktickom vyučovaní,
 2. organizáciu praktického vyučovania,
 3. opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri praktickom vyučovaní,
 4. vzdelávacie štandardy pre praktické vyučovanie pre príslušný študijný odbor,
 5. vzorový učebný plán pre príslušný študijný odbor a vzorové učebné osnovy pre odborný výcvik príslušného študijného odboru, ak bude vykonávať činnosť inštruktora na pracovisku praktického vyučovania a
 6. spôsob účasti inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka.
 - 2) Fyzická osoba, ktorá prvý krát začne vykonávať činnosť inštruktora a nespĺňa podmienku predchádzajúceho odseku, splní ju najneskôr do jedného roka od začiatku výkonu činnosti inštruktora.
- a) **Meno a priezvisko inštruktora**..... *Zdenka Hudec*
- b) **telefonický kontakt**..... *0911 635 575*
- c) **fax**.....
- d) **e-mail**.....
- e) **podpis inštruktora**.....
- d. Zabezpečiť opatrenia pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci počas praktického vyučovania, najmä
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
 - § 171 – 176 Zákonníka práce
 - nariadenie vlády SR č. 286/2004 Z. Z., ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané mladistvým zamestnancom a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom mladistvým zamestnancom.
 - preverenie poučenie žiaka s písomným záznamom o poučení, najmä vstupné školenie a školenie na konkrétnom pracovisku a stroji, poskytne potrebné osobné ochranné pracovné prostriedky.
 - umožní žiakovi vo svojich zariadeniach prezlečenie, bezpečné uloženie odevov a osobných vecí, používanie hygienických a sociálnych zariadení.

e. Zabezpečiť účasť inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka spôsobom, ktorý vymedzuje zákon, najmä to, že:

- Odborný výcvik, odbornú prax alebo umeleckú prax na pracovisku zamestnávateľa môžu pod vedením jedného inštruktora vykonávať najviac traja žiaci. Inštruktor poskytuje pedagogickému zamestnancovi školy, ktorého určí riaditeľ strednej odbornej školy (čl.2 ods.3), informácie o činnosti, ktorú žiak počas praktického vyučovania vykonával a o správaní žiaka. K tomuto účelu vyhotoví zamestnávateľ a doručí škole po uplynutí každého mesiaca tlačivo „Mesačné hodnotenie odborného výcviku“ podľa metodiky Slovenskej obchodnej a priemyselnej komory, ktoré tvorí prílohu tejto zmluvy.
- Zamestnávateľ je povinný pravidelne informovať strednú odbornú školu žiaka, ktorý u neho vykonáva praktické vyučovanie, o všetkých skutočnostiach súvisiacich s výkonom praktického vyučovania. Túto informačnú povinnosť plní prostredníctvom pedagogického zamestnanca strednej odbornej školy, ktorého určí riaditeľ strednej odbornej školy po dohode so zamestnávateľom.
- Zamestnávateľ je povinný poverenému pedagogickému zamestnancovi umožniť vstup na miesto výkonu praktického vyučovania za účelom dohľadu nad dodržiavaním podmienok výchovno-vzdelávacieho procesu žiaka.
- Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania písomne oznámi jej uzatvorenie príslušnej stavovskej organizácii alebo príslušnej profesijnej organizácii.
Rovnako postupuje zamestnávateľ aj vtedy, ak došlo k ukončeniu zmluvy o poskytovaní praktického vyučovania.

Čl.4 Hmotné zabezpečenie žiaka

Zamestnávateľ zabezpečí na svoje náklady

- a) osobné ochranné pracovné prostriedky pre žiaka a
- b) posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje.

Zamestnávateľ môže uhradiť žiakovi zo svojich prostriedkov náklady na

- stravovanie žiaka počas praktického vyučovania vo výške ustanovenej osobitným predpisom (§ 152 ods. 3 a 8 Zákonníka práce)
- ubytovanie žiaka v školskom internáte
- cestovné náhrady za dopravu z miesta trvalého bydliska do strednej odbornej školy, miesta výkonu praktického vyučovania a školského internátu a späť a zo školského internátu do strednej odbornej školy a miesta výkonu praktického vyučovania a späť.

Čl. 5 Finančné zabezpečenie žiaka

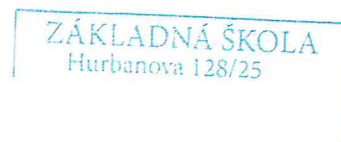
- 1, Žiakovi, ktorý na praktickom vyučovaní vykonáva produktívnu prácu, sa poskytuje odmena za produktívnu prácu. Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonanej produktívnej práce vo výške 50 % až 100 % z hodinovej minimálnej mzdy; pri určovaní jej výšky sa zohľadňuje aj kvalita práce a správanie žiaka.
Odmena za produktívnu prácu sa uhrádza z prostriedkov zamestnávateľa.
- 2, Prípadné poskytovanie motivačného štipendia rieši § 27 ods.(3) až (5) zákona a nie je predmetom tejto zmluvy.
- 3, Prípadné poskytovanie podnikového štipendia rieši § 27 ods.(6) a (7) zákona a nie je predmetom tejto zmluvy.

Čl.6 Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

- 1, Zmluva o poskytovaní praktického vyučovania sa uzatvára na obdobie školského roka 2024/2025.
- 2, Pred uplynutím doby, na ktorú bola zmluva o poskytovaní praktického vyučovania uzatvorená, ju možno ukončiť
 - a) vzájomnou dohodou strednej odbornej školy a zamestnávateľa alebo
 - b) písomnou výpoveďou strednej odbornej školy alebo zamestnávateľa s výpovednou lehotou jeden mesiac.

V Starej Turej dňa.....

.....
pečiatka a podpis školy



V Starej Turej dňa 5.9.2024

.....
pečiatka a podpis zamestnávateľa