

Dodatok č. 5
ku Kolektívnej zmluve na rok 2023-2024

uzatvorenej dňa 7.2.2023 medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Základnej škole J. Hollého 696/3, 955 01 Topoľčany, IČO: 42367441, zastúpenou Ing. Jankou Šurinovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 30.11.2022
(ďalej Odborová organizácia)

a

Základnou školou so sídlom v Topoľčanoch, J. Hollého 696/3, IČO: 37860658, zastúpenou PaedDr. Zuzanou Kapustovou, riaditeľkou školy
(ďalej zamestnávateľ)

Na základe článku 24 Kolektívnej zmluvy na rok 2023-2024 sa zmluvné strany

Základná organizácia OZ PŠaV pri Základnej škole J. Hollého 696/3, 955 01 Topoľčany, IČO: 42367441, zastúpená Mgr. Miroslavou Bezákovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 02.07.2024
(ďalej Odborová organizácia)

a

Základnou školou so sídlom v Topoľčanoch, J. Hollého 696/3, IČO: 37860658, zastúpenou PaedDr. Zuzanou Kapustovou, riaditeľkou školy
(ďalej zamestnávateľ)

dohodli na Dodatku č. 5 ku Kolektívnej zmluve na rok 2023-2024 nasledovne:

Tretia časť
Kolektívne vzťahy, práva a povinnosti zmluvných strán

Článok 24
Stravovanie

Upravuje sa znenie čl. 24 nasledovne:

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny.

- (2) Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom zariadení. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
- (3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.
- (4) V prípade, že zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie vo vlastnom zariadení /v čase prázdnin, čerpania dovolení, PN zamestnancov ŠJ.... / zabezpečí zamestnancovi vyplatenie finančného príspevku vo výške **3,50 €** vopred do mzdy.
- (5) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume **0,30 €** na jedno hlavné jedlo.

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Článok 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

- (1) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume **0,30 €**.
- (2) Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie mimo školskej jedálne nad rámec všeobecne platných predpisov (§152ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume **0,30 €**.

II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) a ods.6 zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

V Topoľčanoch 02. 09. 2024

Mgr. Miroslava Bezáková
predsedníčka ZO OZ

PaedDr. Zuzana Kapustová
riaditeľka školy