

VÝKONNOSTNÁ ZMLUVA O POSKYTNUTÍ FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV NA PODPORU VÝSKUMU A VÝVOJA

uzatvorená v zmysle § 25 zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v platnom znení

- 1. Poskytovateľ:** Slovenská akadémia vied
sídlo: Štefánikova 49, 814 38 Bratislava
IČO: 00037869
štatutárny orgán: prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc., predseda
bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu: SK75 8180 0000 0070 0000 8290
právna forma: rozpočtová organizácia zriadená zákonom č. 133/2002 Z. z.
o Slovenskej akadémii vied

(ďalej len „SAV“)

a

- 2. Prijímateľ:** Geografický ústav SAV, v. v. i.
sídlo: Štefánikova 898/49, 814 73 Bratislava
IČO: 00166545
štatutárny orgán: Mgr. Daniel Michniak, PhD.
bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu: SK92 8180 0000 0070 0066 9136
právna forma: verejná výskumná inštitúcia

(ďalej len „verejná výskumná inštitúcia“)

SAV a verejná výskumná inštitúcia ďalej spolu ako „zmluvné strany“.

Preambula

Vzhľadom na to, že

- Vláda Slovenskej republiky uznesením č. 283 zo dňa 15. mája 2024 schválila Aktualizáciu Akčného plánu Národnej stratégie výskumu, vývoja a inovácií 2030 (ďalej len „Akčný plán“),
- v rámci opatrenia č. 1.3.2.2. Akčného plánu má SAV uloženú povinnosť zaviesť zmeny v inštitucionálnom financovaní založených verejných výskumných inštitúcií formou tzv. výkonnostných zmlúv,
- verejná výskumná inštitúcia má záujem realizovať aktivity zamerané na posun v kvantitatívnych a kvalitatívnych ukazovateľoch,

sa zmluvné strany dohodli na podmienkach poskytnutia finančných prostriedkov na základe tejto zmluvy.

Článok I

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je poskytnutie finančných prostriedkov formou transferu z rozpočtu SAV verejnej výskumnej inštitúcii v celkovej výške 40 026 Eur (slovom štyridsaťtisícdvadsaťšesť eur) v rozpočtovom roku 2024 v nasledovnej štruktúre:
 - a. KTG 600 vo výške 40 026 Eur (slovom štyridsaťtisícdvadsaťšesť eur) – bežný transfer,
 - b. KTG 700 vo výške 0 Eur (slovom nula eur) – kapitálový transfer.
2. V prípade viazania finančných prostriedkov štátneho rozpočtu na základe rozhodnutia vlády SR, na základe rozhodnutia ministra financií SR po splnomocnení vládou SR, na základe zákonnej povinnosti viazať rozpočtové prostriedky, ako aj v prípade zmeny platnej legislatívy, má SAV právo upraviť výšku podpory.
3. Verejná výskumná inštitúcia sa zaväzuje splniť stanovené merateľné ukazovatele v zmysle Prílohy č. 1 tejto zmluvy. Verejná výskumná inštitúcia vyhlasuje, že si je vedomá, že v prípade ak nesplní niektorý z merateľných ukazovateľov podľa predchádzajúcej vety, SAV jej môže proporcionálne znížiť výšku finančných prostriedkov v rámci výkonnostnej formy podpory v období po roku 2026.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že predpokladané poskytnutie finančných prostriedkov na obdobie rokov 2025 a 2026 sa vykoná uzatvorením osobitných dodatkov k tejto zmluve.

Článok II

Účel poskytnutia a podmienky použitia podpory

1. SAV poskytuje podporu na účely uvedené v **Zásadách systému výkonnostných zmlúv 2024 - 2026** (ďalej len „**Zásady VZ**“), ktoré schválilo Predsedníctvo SAV ako osobitnú formu podpory na obdobie rokov 2024 – 2026.
2. Verejná výskumná inštitúcia sa zaväzuje použiť poskytnutú podporu v súlade s podmienkami tejto zmluvy a pri dodržaní podmienok vnútorných predpisov SAV a jej verejných výskumných inštitúcií, ako aj zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o rozpočtových pravidlách“).
3. Verejná výskumná inštitúcia je povinná používať poskytnutú podporu účelne a hospodárne a jej použitie evidovať v účtovnej evidencii v rámci programovej štruktúry na prvkoch podprogramu 0HU0E – Veda, výskum a inovácie SAV v príslušnej funkčnej a ekonomickej klasifikácii.
4. Pri uzatváraní zmlúv na dodanie tovaru, zmlúv na uskutočnenie prác, alebo zmlúv na poskytnutie služieb postupuje verejná výskumná inštitúcia podľa zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

5. Verejná výskumná inštitúcia je oprávnená zmeny účelu vykonávať v Štátnej pokladnici – Modul úpravy rozpočtu v súlade s limitom verejných výdavkov:
- a) samostatne zmenu účelu v rámci pridelennej výšky podpory a v rámci funkčnej klasifikácie („FK“) medzi KTG 610 (Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania), KTG 620 (Poistné a príspevky do poisťovní), KTG 630 (Tovary a služby) a KTG 640 (Bežné transfery),
 - b) medzi funkčnými klasifikáciami na základe písomnej žiadosti o zmenu účelu podpory v súlade so Zásadami VZ, ostatnými internými predpismi SAV a uzneseniami Predsedníctva SAV po jej zaslaní kapitole. Kapitola SAV zahŕňa zmenu účelu podpory medzi KTG a medzi funkčnou klasifikáciou do dodatku k tejto zmluve.
6. Verejná výskumná inštitúcia je oprávnená navýšiť objem KTG 610 (Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania) a z toho dôvodu znížiť účelové výdavky v rámci schválenej podpory .

Článok III

Čas a spôsob poskytnutia podpory

SAV poskytuje verejnej výskumnej inštitúcii podporu v pravidelných mesačných platbách v súlade so zákonom č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení bezhotovostne na bežný bankový účet verejnej výskumnej inštitúcie uvedený v záhlaví tejto zmluvy (ďalej len „**bežný účet**“). V odôvodnených prípadoch môže byť podpora poskytnutá jednorazovo alebo v iných ako pravidelných mesačných platbách. Bežný účet slúži verejnej výskumnej inštitúcii v zmysle § 8a ods. 2 zákona o rozpočtových pravidlách na vedenie finančných prostriedkov, ktoré jej poskytne SAV zo štátneho rozpočtu. Verejná výskumná inštitúcia uhrádza výdavky priamo z tohto účtu.

Článok IV

Zúčtovanie podpory

Zúčtovanie poskytnutej podpory vykoná verejná výskumná inštitúcia v súlade so zákonom o rozpočtových pravidlách a podľa požiadaviek a v termínoch stanovených SAV.

Článok V

Porušenie finančnej disciplíny a sankcie

Použitie finančných prostriedkov poskytnutých verejnej výskumnej inštitúcii podľa tejto zmluvy v rozpore s jej ustanoveniami sa pokladá za porušenie finančnej disciplíny v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách. Za porušenie finančnej disciplíny zodpovedá verejná výskumná inštitúcia v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách.

Článok VI

Trvanie zmluvy

Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to odo dňa jej účinnosti do 31.12.2026.

Článok VII

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvomi zmluvnými stranami.
2. Táto zmluva nadobúda účinnosť v zmysle § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Túto zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov podpísaných obidvomi zmluvnými stranami.
4. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnocenných exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom.
5. Zmluvné strany si zmluvu riadne prečítali, porozumeli jej obsahu a na znak súhlasu s ňou ju slobodne a vážne podpisujú.
6. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je príloha:
 - Príloha č. 1 – Špecifikácia ukazovateľov výkonnostnej zmluvy na obdobie 2024 až 2026

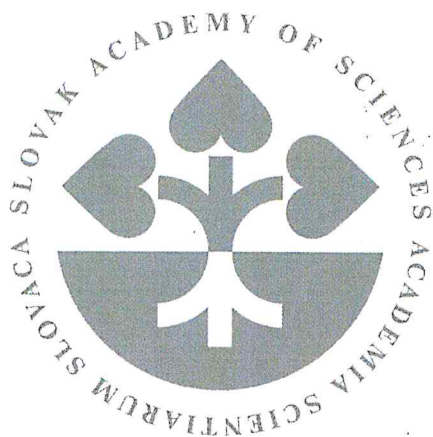
V Bratislave dňa 06.09.2024

V Bratislave dňa 10.9.2024

.....
prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc.
predseda SAV

.....
Mgr. Daniel Michniak, PhD.
riaditeľ verejnej výskumnej inštitúcie

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Geografický ústav SAV, v. v. i.

Základné informácie o v. v. i.

Názov

Geografický ústav SAV, v. v. i.

Štatutárny zástupca

Mgr. Daniel Michniak, PhD.

Adresa

Štefánikova 49, 814 73 Bratislava

Kontaktné údaje

Tel.: +421 2 57 510 187

Webová stránka

<https://geography.sav.sk/>

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet excelentných vedeckých publikačných výstupov v časopisoch WOS Core Collection (10 % najlepších časopisov) alebo Nordic List (úroveň 2) v porovnaní s predchádzajúcim obdobím

Východisková hodnota

3

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

3,3

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Vybraným ukazovateľom výkonnostnej zmluvy je priemerný ročný počet excelentných vedeckých publikačných výstupov v časopisoch WOS Core Collection (10 % najlepších časopisov) a Nordic List (úroveň 2).

Priemerný počet takýchto publikácií v období 2020-2023 dosiahol 3 publikácie ročne. V období 2024-2026 by sme preto chceli navýšiť ich priemerný počet na 3,3 publikácií ročne, t. j. spolu 10 publikácií do konca roka 2026.

Rizikom naplnenia je časovo náročný proces publikovania v takto kvalitných časopisoch ako aj možnosť preraďovania časopisov do nižšej úrovne v období od zaslania článku do redakcie až po jeho publikovanie v časopise.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významný zmluvný výskum

Ukazovateľ

Priemerný ročný objem financií v porovnaní s predchádzajúcim obdobím

Východisková hodnota

4 390 €

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

6 000 €

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

V období 2020-2023 sme v rámci zmluvného výskumu dosiahli celkový príjem 17 600 €, priemerný ročný príjem tak dosiahol 4 390 €.

V období 2024-2026 by sme preto chceli navýšiť príjem zo zmluvného výskumu viac ako 1/3 na 6 000 € ročne, t. j. spolu 18 000 € do konca roku 2026.

Rizikom naplnenia cieľovej hodnoty ukazovateľa je realizácia zmluvného výskumu, ktorý nemá finančné plnenie. V takomto prípade poskytne napr. partnerská organizácia GgÚ SAV, v. v. i, bezplatný prístup k databázam údajov vysokej finančnej hodnoty, ktoré môžeme využiť na nekomerčný výskum za čo požaduje ich bezplatné spracovanie pre účely tejto partnerskej organizácie.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Kariérny rozvoj a stabilizácia post-doktorandských pozícií

Ukazovateľ

Prijatie dvoch nových postdoktorandov do pracovného pomeru v období rokov 2024 - 2026

Východisková hodnota

4

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

6

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Ťažisko výskumných aktivít v GgÚ SAV v ostatných rokoch je na pracovníkoch strednej a mladšej generácie. Na konci roka 2023 GgÚ SAV zamestnával 4 postdoktorandov. V rámci tohto opatrenia by sme chceli prijať dvoch nových úspešných doktorandov, ktorí by sa začlenili do výskumných tímov. Na ich financovanie a kompenzáciu medzi výškou štipendia a čistou mzdou mladého vedeckého pracovníka by sme chceli využiť čiastočne prostriedky zo systému výkonnostných zmlúv.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Veková vyváženosť a rodová rovnosť

Ukazovateľ

Zachovať perspektívny podiel vedeckých pracovníkov vo veku do 50 rokov v porovnaní s predchádzajúcim obdobím

Východisková hodnota

68,75%

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Zachovať podiel vedeckých pracovníkov vo veku do 50 rokov v rozsahu 60-70%

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

GgÚ SAV má v súčasnosti perspektívnu vekovú štruktúru s prevahou mladých vedeckých pracovníkov. Od roku 2020 stúpol podiel vedeckých pracovníkov vo veku do 50 rokov z 62% na 68% v roku 2023. Cieľom je udržať vyváženú vekovú štruktúru pracoviska a podporovať naďalej kariérny rast mladých vedeckých pracovníkov. Istým rizikom, z hľadiska dosiahnutia tohto ukazovateľa, môže byť odchod niektorých mladých vedeckých pracovníkov do súkromného sektora, kvôli lepším platovým podmienkam.

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Významné popularizačné výstupy

Ukazovateľ

1. Priemerný ročný počet účasti na významných popularizačných podujatiach
2. Priemerný ročný počet tlačových správ pre TASR
3. Priemerný ročný počet príspevkov na sociálnej sieti Facebook v porovnaní s predchádzajúcim obdobím

Východisková hodnota

1. 1
2. 1
3. 21

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

1. 2
2. 2
3. 25

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

1. V rokoch 2020 – 2023 sme sa zúčastnili významných popularizačných podujatiach (napr. Noc vedy, Týždeň vedy a techniky, Víkend so SAV, My sme SAV a podobne) priemerne raz ročne. V rámci zlepšenia viditeľnosti GgÚ SAV by sme priemerný počet účasti zvýšili na dve popularizačné podujatia ročne.
2. V rokoch 2020 – 2023 sme mali priemerne publikovanú jednu tlačovú správu v TASR ročne. V rámci zlepšenia viditeľnosti GgÚ SAV by sme počet tlačových správ týkajúcich sa aktivít GgÚ SAV zvýšili na priemerne dve tlačové správy ročne.
3. V rokoch 2020 – 2023 sme mali priemerne 21 príspevkov na sociálnej sieti Facebook. Počet príspevkov plánujeme zvýšiť priemerne na 25 príspevkov ročne. Celkový ročný odhadovaný dosah príspevkov na Facebooku by tak dosiahol minimálne 15 600 užívateľov ročne. Tieto parametre dokážeme ovplyvniť našou zvýšenou aktivitou. Zlepšenie v rámci tohto ukazovateľa povedie k zlepšeniu návštevnosti webovej stránky a k lepšej viditeľnosti organizácie. Zaznamenali sme prípady, keď naša aktivita na sociálnej sieti priniesla pozvanie do iných médií s regionálnym alebo aj celoslovenským dosahom.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v. v. i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

GgÚ SAV aktualizuje svoj strategický plán, ktorý predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025. Naposledy bol strategický plán aktualizovaný 15.12.2023.

Výstup: *Aktualizovaný strategický plán. (do 30. júna 2025)*

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa GgÚ SAV hodnotiaca implementáciu strategického plánu v rokoch 2024–2026

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa GgÚ SAV o nakladaní s ľudskými zdrojmi v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v. v. i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, prípadne stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel: Zápisnice z činnosti vedeckej, správnej a dozornej rady GgÚ SAV, v. v. i., za roky 2024, 2025, príp. 2026.