

VÝKONNOSTNÁ ZMLUVA O POSKYTNUTÍ FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV NA PODPORU VÝSKUMU A VÝVOJA

uzatvorená v zmysle § 25 zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v platnom znení

- 1. Poskytovateľ:** Slovenská akadémia vied
sídlo: Štefánikova 49, 814 38 Bratislava
IČO: 00037869
štatutárny orgán: prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc., predseda
bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu:
právna forma: rozpočtová organizácia zriadená zákonom č. 133/2002 Z. z.
o Slovenskej akadémii vied

(ďalej len „SAV“)

a

- 2. Prijímateľ:** Sociologický ústav SAV, v. v. i.
sídlo: Klemensova 2522/19, 813 64 Bratislava
IČO: 00679135
štatutárny orgán: Mgr. Ing. Miloslav Bahna, PhD.
bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu:
právna forma: verejná výskumná inštitúcia

(ďalej len „verejná výskumná inštitúcia“)

SAV a verejná výskumná inštitúcia ďalej spolu ako „zmluvné strany“.

Preambula

Vzhľadom na to, že

- Vláda Slovenskej republiky uznesením č. 283 zo dňa 15. mája 2024 schválila Aktualizáciu Akčného plánu Národnej stratégie výskumu, vývoja a inovácií 2030 (ďalej len „Akčný plán“),
- v rámci opatrenia č. 1.3.2.2. Akčného plánu má SAV uloženú povinnosť zaviesť zmeny v inštitucionálnom financovaní založených verejných výskumných inštitúcií formou tzv. výkonnostných zmlúv,
- verejná výskumná inštitúcia má záujem realizovať aktivity zamerané na posun v kvantitatívnych a kvalitatívnych ukazovateľoch,

sa zmluvné strany dohodli na podmienkach poskytnutia finančných prostriedkov na základe tejto zmluvy.

Článok I

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je poskytnutie finančných prostriedkov formou transferu z rozpočtu SAV verejnej výskumnej inštitúcii v celkovej výške 27 579 Eur (slovom dvadsaťsedemtisícpäťstosedemdesiatdeväť eur) v rozpočtovom roku 2024 v nasledovnej štruktúre:
 - a. KTG 600 vo výške 27 579 Eur (slovom dvadsaťsedemtisícpäťstosedemdesiatdeväť eur) – bežný transfer,
 - b. KTG 700 vo výške 0 Eur (slovom nula eur) – kapitálový transfer.
2. V prípade viazania finančných prostriedkov štátneho rozpočtu na základe rozhodnutia vlády SR, na základe rozhodnutia ministra financií SR po splnomocnení vládou SR, na základe zákonnej povinnosti viazať rozpočtové prostriedky, ako aj v prípade zmeny platnej legislatívy, má SAV právo upraviť výšku podpory.
3. Verejná výskumná inštitúcia sa zaväzuje splniť stanovené merateľné ukazovatele v zmysle Prílohy č. 1 tejto zmluvy. Verejná výskumná inštitúcia vyhlasuje, že si je vedomá, že v prípade ak nesplní niektorý z merateľných ukazovateľov podľa predchádzajúcej vety, SAV jej môže proporcionálne znížiť výšku finančných prostriedkov v rámci výkonnostnej formy podpory v období po roku 2026.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že predpokladané poskytnutie finančných prostriedkov na obdobie rokov 2025 a 2026 sa vykoná uzatvorením osobitných dodatkov k tejto zmluve.

Článok II

Účel poskytnutia a podmienky použitia podpory

1. SAV poskytuje podporu na účely uvedené v **Zásadách systému výkonnostných zmlúv 2024 - 2026** (ďalej len „**Zásady VZ**“), ktoré schválilo Predsedníctvo SAV ako osobitnú formu podpory na obdobie rokov 2024 – 2026.
2. Verejná výskumná inštitúcia sa zaväzuje použiť poskytnutú podporu v súlade s podmienkami tejto zmluvy a pri dodržaní podmienok vnútorných predpisov SAV a jej verejných výskumných inštitúcií, ako aj zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o rozpočtových pravidlách“).
3. Verejná výskumná inštitúcia je povinná používať poskytnutú podporu účelne a hospodárne a jej použitie evidovať v účtovnej evidencii v rámci programovej štruktúry na prvkoch podprogramu 0HU0E – Veda, výskum a inovácie SAV v príslušnej funkčnej a ekonomickej klasifikácii.
4. Pri uzatváraní zmlúv na dodanie tovaru, zmlúv na uskutočnenie prác, alebo zmlúv na poskytnutie služieb postupuje verejná výskumná inštitúcia podľa zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

5. Verejná výskumná inštitúcia je oprávnená zmeny účelu vykonávať v Štátnej pokladnici – Modul úpravy rozpočtu v súlade s limitom verejných výdavkov:
- a) samostatne zmenu účelu v rámci pridelenej výšky podpory a v rámci funkčnej klasifikácie („FK“) medzi KTG 610 (Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania), KTG 620 (Poistné a príspevky do poisťovní), KTG 630 (Tovary a služby) a KTG 640 (Bežné transfery),
 - b) medzi funkčnými klasifikáciami na základe písomnej žiadosti o zmenu účelu podpory v súlade so Zásadami VZ, ostatnými internými predpismi SAV a uzneseniami Predsedníctva SAV po jej zaslaní kapitole. Kapitola SAV zahrnie zmenu účelu podpory medzi KTG a medzi funkčnou klasifikáciou do dodatku k tejto zmluve.
6. Verejná výskumná inštitúcia je oprávnená navýšiť objem KTG 610 (Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania) a z toho dôvodu znížiť účelové výdavky v rámci schválenej podpory .

Článok III

Čas a spôsob poskytnutia podpory

SAV poskytuje verejnej výskumnej inštitúcii podporu v pravidelných mesačných platbách v súlade so zákonom č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení bezhotovostne na bežný bankový účet verejnej výskumnej inštitúcie uvedený v záhlaví tejto zmluvy (ďalej len „**bežný účet**“). V odôvodnených prípadoch môže byť podpora poskytnutá jednorazovo alebo v iných ako pravidelných mesačných platbách. Bežný účet slúži verejnej výskumnej inštitúcii v zmysle § 8a ods. 2 zákona o rozpočtových pravidlách na vedenie finančných prostriedkov, ktoré jej poskytne SAV zo štátneho rozpočtu. Verejná výskumná inštitúcia uhradza výdavky priamo z tohto účtu.

Článok IV

Zúčtovanie podpory

Zúčtovanie poskytnutej podpory vykoná verejná výskumná inštitúcia v súlade so zákonom o rozpočtových pravidlách a podľa požiadaviek a v termínoch stanovených SAV.

Článok V

Porušenie finančnej disciplíny a sankcie

Použitie finančných prostriedkov poskytnutých verejnej výskumnej inštitúcii podľa tejto zmluvy v rozpore s jej ustanoveniami sa pokladá za porušenie finančnej disciplíny v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách. Za porušenie finančnej disciplíny zodpovedá verejná výskumná inštitúcia v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách.

Článok VI
Trvanie zmluvy

Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to odo dňa jej účinnosti do 31.12.2026.

Článok VII
Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvomi zmluvnými stranami.
2. Táto zmluva nadobúda účinnosť v zmysle § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Túto zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov podpísaných obidvomi zmluvnými stranami.
4. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnocenných exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom.
5. Zmluvné strany si zmluvu riadne prečítali, porozumeli jej obsahu a na znak súhlasu s ňou ju slobodne a vážne podpisujú.
6. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je príloha:
 - Príloha č. 1 – Špecifikácia ukazovateľov výkonnostnej zmluvy na obdobie 2024 až 2026

V Bratislave dňa 06.09.2024

V*Drahoslav*..... dňa*10.9.2024*.....

.....
prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc.
predseda SAV

.....
Mgr. Ing. Miloslav Bahna, PhD.
riaditeľ verejnej výskumnej inštitúcie

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Sociologický ústav SAV, v. v. i.

Základné informácie o v.v.i.

Názov

Sociologický ústav SAV, v. v. i.

Štatutárny zástupca

Miloslav Bahna

Adresa

Klemensova 19, 813 64 Bratislava

Kontaktné údaje

Telefón: (+421) (2) 52 964 355

Webová stránka

<https://sociologia.sav.sk/>

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet vedeckých publikačných výstupov v monografiách, editovaných knihách, príp. kapitolách, ktorých vydavateľ má v Nordic List úroveň 2

Východisková hodnota

0.5 (2/4)

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

1 (3/3)

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Hodnotenie metapanelu za obdobie 2016 až 2021 hodnotilo pozitívne publikačnú činnosť ústavu: „The publication performance is great: books and many papers published in English and in leading journals in the field.“

Zároveň odporučilo sa menej spoliehať na hosťujúcich výskumníkov „Be less dependent on guest researchers in foreign language publication and in organizing international events with participants from beyond Slovakia and the Czech Republic.“ A pre publikácie knižného charakteru odporučilo „Try to publish with the very best houses: Oxford and Cambridge University Presses.“

Vychádzajúc z tohto hodnotenia sme sa rozhodli smerovať náš indikátor excelentného publikovania do najprestížnejších knižných publikácií identifikovaných cez hodnotenie vydavateľstiev ako mimoriadne prestížnych prostredníctvom indikátora Nordic List úroveň 2.

Závazok predstavuje minimálnu úroveň, je pravdepodobné, že vzhľadom na pokračujúcu internacionalizáciu publikovania na ústave bude plán publikovať tri výstupy (výraznejšie) prekročený.

Zároveň platí, že navrhovaný cieľ jeden publikačný výstup za rok predstavuje 100% nárast oproti východiskovému stavu.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné granty

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet hodnotených grantových žiadostí v schéme ERC

Východisková hodnota

0.25 (1/4)

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

0.33 (1/3)

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Metapanel Final Evaluation Report pre obdobie 2016 až 2021 hodnotí pozitívne získanie ERC grantu v roku 2022 nasledovne: „Although after the end of the evaluation period, the successful ERC application crowned the Institute's efforts during the six years till 2021. It is the more so because the winner could have applied from another place anywhere in Europe. This way, the scholar and the Institute reinforced each other's reputation.“

V štvorročnom období 2020 – 2023 podala pracovníčka ústavu jeden ERC grant (0.25 ročne), v trojročnom období 2024 – 2026 plánujeme podať jeden grant (0.33 grantu ročne).

Vzhľadom na úspech v nedávnom období sme pracoviskom, ktoré ako jedno z mála na Slovensku má existujúce know-how a plánujeme ho v budúcnosti využiť pri príprave kompetitívnych ERC projektov. Z tohto dôvodu sme si stanovili ambíciu zamerať sa na získanie ďalšieho grantu tohto typu.

Závazok podať jeden kompetitívny grantový návrh aj v tomto prípade predstavuje minimálnu úroveň, je pravdepodobné, že vzhľadom na ambície viacerých pracovníkov ústavu bude plán podať 1 ERC projekt v období 2024 – 2026 prekročený. Máme vytipovaných dvoch výskumníkov, ktorí potvrdili ambíciu podať ERC grant v najbližšom období.

Napriek tomu nie je možné garantovať, že tieto projekty dosiahnu hodnotenie B, nakoľko spomedzi ERC grantov so slovenskou afiliáciou podaných v období 2015 až 2021 postúpila do druhého kola hodnotenia len jedna zo 65 žiadostí, a spomedzi 64 grantových žiadostí, ktoré do druhého kola nepostúpili malo len 7 hodnotenie B. Zároveň bolo Slovensko v období 2014 – 2020 jedinou krajinou EÚ, z ktorej nepostúpila žiadna žiadosť o ERC StG do druhého kola hodnotenia. (Bahna, 2022)

Zdroj: Bahna, M. 2022, ERC granty a Slovensko: Desať stratených rokov, <https://dennikn.sk/blog/3169792/erc-granty-a-slovensko-desat-stratenych-rokov/>

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Kariérny rozvoj a stabilizácia post-doktorandských pozícií

Ukazovateľ

Podiel FTE postdoktorandov na celkovom FTE vedeckých pracovníkov

Východisková hodnota

25 % (priemer za obdobie 2020 - 2023)

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Minimálne 30 % (priemer za obdobie 2024 - 2026)

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Ústav v súčasnej dobe prechádza generačnou výmenou, k čomu prichádza jednak odchodom starších pracovníkov do dôchodku, ako aj zameriavaním sa na mladých a perspektívnych čerstvých absolventov PhD štúdia pri nábore nových pracovníkov. Je strategickým zámerom pokračovať v nastúpenom trende a preto plánujeme do konca roka 2026 zvýšiť podiel post doktorandov na 30 % FTE vedeckých pracovníkov.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Internacionalizácia výskumného prostredia

Ukazovateľ

Podiel počtu „zahraničných“ doktorandov, post-doktorandov a pracovníkov na celkovom počte vedeckých pracovníkov

Východisková hodnota

27 % (priemer za obdobie 2020 - 2023, priemerné ročné FTE "zahraničných" výskumníkov v tomto období - 4,375)

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Minimálne 31 % (priemer za obdobie 2024 - 2026, minimálne priemerné ročné FTE "zahraničných" výskumníkov v tomto období - 5,5)

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Metapanel Final Evaluation Report už za obdobie 2016 až 2021 hodnotí pozitívne schopnosť ústavu prilákať zahraničných výskumníkov: „The Institute’s efforts to stop brain drain by keeping the staff and even attracting colleagues from abroad are also remarkable.“

Ústav dlhodobo uplatňuje stratégiu otvorených a plne medzinárodných výberových konaní, v ktorých často uspejú výskumníci zo zahraničia alebo pracovníci s dlhodobou skúsenosťou s vedeckým pôsobením v zahraničí. Tento proces hodláme uplatniť aj v období platnosti výkonnostnej zmluvy a ďalej zvyšovať podiel „zahraničných“ doktorandov, post-doktorandov a pracovníkov na celkovom počte vedeckých pracovníkov.

V zmysle Zásady systému výkonnostných zmlúv SAV zo dňa 1.6.2024 definujeme „zahraničných“ doktorandov, post-doktorandov a pracovníkov ako zamestnancov a doktorandov s iným občianstvom ako SR, resp. takých, ktorí vyštudovali na zahraničnej vysokej škole (aspoň bakalársky program) alebo absolvovali dlhodobý pobyt (aspoň 2 roky nepretržite) na zahraničnom výskumnom pracovisku.

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Vzdelávanie

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet študentov magisterského štúdia FF UK, ktorí absolvovali špecializovaný povinne voliteľný predmet vyučovaný výhradne pracovníkmi SÚ SAV prezentujúci výskum slovenskej spoločnosti realizovaný v Sociologickom ústave SAV, v. v. i.

Východisková hodnota

0

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

20

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Zapojenie pracovníkov Sociologického ústavu SAV, v. v. i. do výučby magisterských študentov sociológie a príbuzných odborov bude novou aktivitou ústavu, ktorá sleduje dva strategické zámery – cielene oslovovať potenciálnych kandidátov pre PhD štúdium a zároveň zvyšovať kvalitu spolupráce s katedrou Sociológie na FF UK, ktorá je naším partnerom pri poskytovaní PhD štúdia.

Vzhľadom na počet magisterských študentov sociológie na FF UK je zámer zapojiť do vzdelávania v období 2024 – 2026 20 magisterských študentov realistický a zároveň predstavuje nárast z úrovne 0, keďže podobnú vzdelávaciu aktivitu ústav doteraz nerealizoval.

Plán je, aby sa nový predmet stal povinne voliteľným predmetom vyučovaným na FF UK výhradne pracovníkmi SÚ SAV, zameraným na študentov magisterského štúdia sociológie a príbuzných odborov. V rámci tohto predmetu pracovníci ústavu v polohe špičkových expertov na vybrané témy na Slovensku predstavia vlastné výskumy slovenskej spoločnosti realizované na pôde Sociologického ústavu SAV potenciálnym záujemcom o doktorandské štúdium z radov absolventov Filozofickej fakulty UK.

Prednášky na FF UK budú pracovníci Sociologického ústavu SAV, v. v. i. vykonávať „pro bono“, teda bez nároku na odmenu a bez pracovnoprávneho vzťahu s univerzitou.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v.v.i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

V.v.i. si vypracuje/aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025 (v.v.i., ktoré majú vo výkonnostnej zmluve podmienku povinného spájania, predložia vypracovanú stratégiu do 30. júna 2026).

Výstup: *Aktualizovaná stratégia v.v.i. (do 30. júna 2025, resp. 2026 v prípade spájajúcich sa organizácií)*

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v.v.i. v rokoch 2024–2026

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v.v.i. v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel: Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu v.v.i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v.v.i.) a pod.