

Špecifikácia výstupov a číselníky

Predmetom zmluvy podľa článku III.) zmluvy je aj vyhotovenie výstupov obsahujúcich vybrané agregátne štatistiky o trhu práce vytvorené na základe dát z databázy podľa prílohy č. 1 za referenčné obdobia spadajúce do časového obdobia vymedzeného v prvej vete prílohy č. 1 Zmluvy, a to v rozsahu podľa bodov 1. až 3. tejto prílohy a udelenie licencie k týmto výstupom. Každý výstup podľa predchádzajúcej vety obsahuje aj sprievodný komentár s informáciami o konštrukcii výberovej vzorky, veľkosti skúmanej populácie spravodajských jednotiek, počte spravodajských jednotiek zahrnutých do výberovej vzorky, miere návratnosti, počte štatistických jednotiek pokrytých výberovou vzorkou, období realizácie zberu údajov, prípadne ďalšími relevantnými informáciami.

Výstupy špecifikované v tejto prílohe sa vyhotovujú za jednotlivé referenčné obdobia príslušného zisťovania, na ktorom sú tieto výstupy založené. Tabulácie agregátnych štatistík špecifikované v bodoch 1. a 3. tejto prílohy, ako aj k nim prislúchajúce sprievodné komentáre, sa vyhotovujú za ucelený kalendárny rok, a to na základe dátových súborov obsahujúcich kumulatívne ročné hodnoty jednotlivých premenných príslušného zisťovania. Lehoty na odovzdanie tabulácií agregátnych štatistík alebo iných výstupov špecifikovaných v tejto prílohe sú určené v článku VI. Zmluvy. **1. Agregátne štatistiky založené na dátach zozbieraných v rámci zisťovania „Štvrťročný výkaz o cene práce“ (ISCP (MPSVR SR) 1-04)**

- Priemerná hrubá mesačná mzda a jej vybrané zložky (základná mzda, prémie a odmeny, príplatky a doplatky, náhrady mzdy, ostatné mzdové zložky, náhrady za pracovnú pohotovosť) a medián v SR spolu (za subjekty zaradené do sektora verejnej správy a za subjekty nezaradené do sektora verejnej správy podľa číselníka právnych foriem organizácií spadajúcich do nepodnikateľskej sféry ¹⁾) v štruktúre podľa
 - odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2;
 - kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko;
 - druhu vlastníctva zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR;
 - právnej formy zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR;
 - veľkosti organizácie zamestnávateľa (v delbe na podniky do 9 zamestnancov, od 10 do 49 zamestnancov, od 50 do 99 zamestnancov, od 100 do 249 zamestnancov, od 250 do 499 zamestnancov, od 500 do 999 zamestnancov, 1 000 a viac zamestnancov; počet zamestnancov sa určí podľa priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za referenčné obdobie);
 - pohlavia zamestnanca;
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1);
 - veku zamestnanca v delbe na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 rokov (vrátane) po kategóriu 60 a viac rokov (vrátane); vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia;
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - zamestnania (4-miestny kód SK ISCO-08), do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca;
 - stupňa zdravotného postihnutia zamestnanca podľa Číselníka 2;
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca a veku zamestnanca v delbe na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia;

¹ Číselník 13. Právne formy organizácií spadajúcich do nepodnikateľskej sféry je uvedený na konci tohto dokumentu

- najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1) a veku zamestnanca v deľbe na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia;
- hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca a kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
- najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1) a kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
- hlavnej skupiny odborov vzdelania
- skupiny odborov vzdelania
- podiely zamestnancov v mzdových pásmach podľa hlavnej triedy SK ISCO-08
- podiely zamestnancov v mzdových pásmach podľa veku a pohlavia; v deľbe na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia;
- Priemerná mesačná mzda a odpracovaný čas v SR spolu (a osobitne za subjekty zaradené do sektora verejnej správy a za subjekty nezaradené do sektora verejnej správy podľa číselníka právnych foriem organizácií spadajúcich do nepodnikateľskej sféry) v štruktúre podľa
 - pracovného času zamestnanca v deľbe na ustanovený týždenný pracovný čas a od neho kratší pracovný čas, pohlavia zamestnanca a hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - pracovného času zamestnanca v deľbe na ustanovený týždenný pracovný čas a od neho kratší pracovný čas, pohlavia zamestnanca a najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - typu zmluvy v deľbe na pracovné zmluvy na dobu neurčitú, na pracovné zmluvy na dobu určitú, pohlavia zamestnanca a hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - typu zmluvy v deľbe na pracovné zmluvy na dobu neurčitú, na pracovné zmluvy na dobu určitú, pohlavia zamestnanca a najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
- Podiel zamestnancov poberaajúcich mzdu na úrovni minimálnej mzdy v SR spolu (a osobitne za subjekty zaradené do sektora verejnej správy a za subjekty nezaradené do sektora verejnej správy podľa číselníka právnych foriem organizácií spadajúcich do nepodnikateľskej sféry) v štruktúre podľa:
 - odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - veľkosti organizácie zamestnávateľa (v deľbe na podniky do 9 zamestnancov, od 10 do 49 zamestnancov, od 50 do 99 zamestnancov, od 100 do 249 zamestnancov, od 250 do 499 zamestnancov, od 500 do 999 zamestnancov, 1 000 a viac zamestnancov; počet zamestnancov sa určí podľa priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za referenčné obdobie);
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - veku zamestnanca v deľbe na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
- Priemerná hrubá mesačná mzda a jej vybrané zložky (základná mzda, prémie a odmeny, príplatky a doplatky, náhrady mzdy, ostatné mzdové zložky, náhrady za pracovnú pohotovosť) a medián v SR

za subjekty nezaradené do sektora verejnej správy podľa číselníka právnych foriem organizácií spadajúcich do nepodnikateľskej sféry ²⁾ v štruktúre podľa

- kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko;
 - druhu vlastníctva zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR;
 - veľkosti organizácie zamestnávateľa (v del'be na podniky do 9 zamestnancov, od 10 do 49 zamestnancov, od 50 do 99 zamestnancov, od 100 do 249 zamestnancov, od 250 do 499 zamestnancov, od 500 do 999 zamestnancov, 1 000 a viac zamestnancov; počet zamestnancov sa určí podľa priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za referenčné obdobie);
 - pohlavia zamestnanca;
 - stupňa zdravotného postihnutia zamestnanca podľa Číselníka 2;
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1);
 - veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 rokov (vrátane) po kategóriu 60 a viac rokov (vrátane); vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia;
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - zamestnania (4-miestny kód SK ISCO-08), do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca;
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca a veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia;
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1) a veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia;
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca a kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1) a kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - hlavnej skupiny odborov vzdelania
 - skupiny odborov vzdelania
 - podiely zamestnancov v mzdových pásmach podľa veku a pohlavia; v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia;
- Priemerná mesačná mzda a odpracovaný čas v SR za subjekty nezaradené do sektora verejnej správy podľa číselníka právnych foriem organizácií spadajúcich do nepodnikateľskej sféry v štruktúre podľa
 - pracovného času zamestnanca v del'be na ustanovený týždenný pracovný čas a od neho kratší pracovný čas, pohlavia zamestnanca a hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - pracovného času zamestnanca v del'be na ustanovený týždenný pracovný čas a od neho kratší pracovný čas, pohlavia zamestnanca a najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - typu zmluvy v del'be na pracovné zmluvy na dobu neurčitú, na pracovné zmluvy na dobu určitú, pohlavia zamestnanca a hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca

²⁾ Číselník 13. Právne formy organizácií spadajúcich do nepodnikateľskej sféry je uvedený na konci tohto dokumentu

- typu zmluvy v del'be na pracovné zmluvy na dobu neurčitú, na pracovné zmluvy na dobu určitú, pohlavia zamestnanca a najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
- Priemerná hrubá mesačná mzda a jej vybrané zložky (základná mzda, prémie a odmeny, príplatky a doplatky, náhrady mzdy, ostatné mzdové zložky, náhrady za pracovnú pohotovosť) a medián v SR za subjekty zaradené do sektora verejnej správy podľa číselníka právnych foriem organizácií spadajúcich do nepodnikateľskej sféry ³⁾ v štruktúre podľa
 - kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko;
 - druhu vlastníctva zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR;
 - pohlavia zamestnanca;
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1);
 - veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 rokov (vrátane) po kategóriu 60 a viac rokov (vrátane); vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia;
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - zamestnania (4-miestny kód SK ISCO-08), do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca;
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca a veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia;
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1) a veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia;
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca a kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1) a kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - hlavnej skupiny odborov vzdelania
 - skupiny odborov vzdelania
- Priemerná mesačná mzda a odpracovaný čas v SR za subjekty zaradené do sektora verejnej správy podľa číselníka právnych foriem organizácií spadajúcich do nepodnikateľskej sféry v štruktúre podľa
 - pracovného času zamestnanca v del'be na ustanovený týždenný pracovný čas a od neho kratší pracovný čas, pohlavia zamestnanca a hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - pracovného času zamestnanca v del'be na ustanovený týždenný pracovný čas a od neho kratší pracovný čas, pohlavia zamestnanca a najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - typu zmluvy v del'be na pracovné zmluvy na dobu neurčitú, na pracovné zmluvy na dobu určitú, pohlavia zamestnanca a hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - typu zmluvy v del'be na pracovné zmluvy na dobu neurčitú, na pracovné zmluvy na dobu určitú, pohlavia zamestnanca a najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)

³ Číselník 13. Právne formy organizácií spadajúcich do nepodnikateľskej sféry je uvedený na konci tohto dokumentu

- Priemerný hodinový zárobok a medián v SR spolu (a osobitne za subjekty zaradené do sektora verejnej správy a za subjekty nezaradené do sektora verejnej správy podľa číselníka právnych foriem organizácií spadajúcich do nepodnikateľskej sféry) v štruktúre podľa
 - odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - druhu vlastníctva zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - právnej formy zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - veľkosti organizácie zamestnávateľa (v del'be na podniky do 9 zamestnancov, od 10 do 49 zamestnancov, od 50 do 99 zamestnancov, od 100 do 249 zamestnancov, od 250 do 499 zamestnancov, od 500 do 999 zamestnancov, 1 000 a viac zamestnancov; počet zamestnancov sa určí podľa priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za referenčné obdobie)+
 - pohlavia zamestnanca
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - stupňa zdravotného postihnutia zamestnanca podľa Číselníka 2
 - pohlavia zamestnanca a veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
 - pohlavia zamestnanca a hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - pohlavia zamestnanca a kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - pohlavia zamestnanca a najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - pohlavia zamestnanca a odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2
- Priemerný relatívny čistý prírastok počtu zamestnancov vyčíslený na základe panelu organizácií v štruktúre podľa:
 - odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - právnej formy zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - veľkosti organizácie zamestnávateľa (v del'be na podniky do 9 zamestnancov, od 10 do 49 zamestnancov, od 50 do 99 zamestnancov, od 100 do 249 zamestnancov, od 250 do 499 zamestnancov, od 500 do 999 zamestnancov, 1 000 a viac zamestnancov; počet zamestnancov sa určí podľa priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za referenčné obdobie)+
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
 - druhu vlastníctva zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - pohlavia zamestnanca
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
- Priemerná hrubá mesačná mzda nastupujúcich zamestnancov vyčíslená na základe panelu organizácií v štruktúre podľa:
 - odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - právnej formy zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - veľkosti organizácie zamestnávateľa (v del'be na podniky do 9 zamestnancov, od 10 do 49 zamestnancov, od 50 do 99 zamestnancov, od 100 do 249 zamestnancov, od 250 do 499 zamestnancov, od 500 do 999 zamestnancov, 1 000 a viac zamestnancov; počet

- zamestnancov sa určí podľa priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za referenčné obdobie)+
- najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
 - druhu vlastníctva zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - pohlavia zamestnanca
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
- Priemerná hrubá mesačná mzda vystupujúcich zamestnancov vyčíslená na základe panelu organizácií v štruktúre podľa:
 - odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - právnej formy zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - veľkosti organizácie zamestnávateľa (v del'be na podniky do 9 zamestnancov, od 10 do 49 zamestnancov, od 50 do 99 zamestnancov, od 100 do 249 zamestnancov, od 250 do 499 zamestnancov, od 500 do 999 zamestnancov, 1 000 a viac zamestnancov; počet zamestnancov sa určí podľa priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za referenčné obdobie)+
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
 - druhu vlastníctva zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - pohlavia zamestnanca
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - Priemerný mesačný počet nadčasových hodín zamestnancov vyčíslený na základe panelu organizácií v štruktúre podľa:
 - odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - právnej formy zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - veľkosti organizácie zamestnávateľa (v del'be na podniky do 9 zamestnancov, od 10 do 49 zamestnancov, od 50 do 99 zamestnancov, od 100 do 249 zamestnancov, od 250 do 499 zamestnancov, od 500 do 999 zamestnancov, 1 000 a viac zamestnancov; počet zamestnancov sa určí podľa priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za referenčné obdobie)+
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
 - druhu vlastníctva zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - pohlavia zamestnanca
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - Priemerný mesačný počet hodín pracovného voľna s náhradou mzdy zamestnancov vyčíslený na základe panelu organizácií v štruktúre podľa:
 - odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - právnej formy zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - veľkosti organizácie zamestnávateľa (v del'be na podniky do 9 zamestnancov, od 10 do 49 zamestnancov, od 50 do 99 zamestnancov, od 100 do 249 zamestnancov, od 250 do

499 zamestnancov, od 500 do 999 zamestnancov, 1 000 a viac zamestnancov; počet zamestnancov sa určí podľa priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za referenčné obdobie)+

- najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
 - druhu vlastníctva zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - pohlavia zamestnanca
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
- Priemerný mesačný počet hodín dovolenky zamestnancov vyčíslený na základe panelu organizácií v štruktúre podľa:
 - odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - právnej formy zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - veľkosti organizácie zamestnávateľa (v del'be na podniky do 9 zamestnancov, od 10 do 49 zamestnancov, od 50 do 99 zamestnancov, od 100 do 249 zamestnancov, od 250 do 499 zamestnancov, od 500 do 999 zamestnancov, 1 000 a viac zamestnancov; počet zamestnancov sa určí podľa priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za referenčné obdobie)+
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie do 19 ročný (vrátane) po kategóriu 60 a viac ročných; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
 - druhu vlastníctva zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - pohlavia zamestnanca
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca

2. Agregátne štatistiky založené na dátach zozbieraných v rámci zisťovania „Štvrťročný výkaz o pracovných miestach u SZČO“ (PM (MPSVR SR) 1-04)

- Vzniknuté pracovné miesta v SR spolu v štruktúre podľa
 - veľkostnej kategórie zamestnávateľa–SZČO v del'be podľa počtu zamestnancov na nasledujúce kategórie: na zamestnávateľov s najviac 9 zamestnancami a s 10 a viac zamestnancami,
 - právnej formy zamestnávateľa–SZČO podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - dĺžky podnikania zamestnávateľa–SZČO na konci referenčného obdobia (v del'be na nasledujúce kategórie: menej, ako 1 rok, 1 až 5 rokov, 6 až 10 rokov, 11 až 15 rokov, 16 rokov až 20 rokov, 21 rokov a viac;
- Zaniknuté pracovné miesta v SR spolu v štruktúre podľa
 - veľkostnej kategórie zamestnávateľa–SZČO v del'be podľa počtu zamestnancov na nasledujúce kategórie: na zamestnávateľov s najviac 9 zamestnancami a s 10 a viac zamestnancami, alebo v del'be podľa počtu zamestnancov v súlade s aktuálnou potrebou Objednávateľa vyjadrenou písomne a zaslanou Zhotoviteľovi ako súčasť objednávky na vyhotovenie tabulácie agregátnych štatistík
 - právnej formy zamestnávateľa–SZČO podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - dĺžky podnikania zamestnávateľa–SZČO na konci referenčného obdobia (v del'be na nasledujúce kategórie: : menej, ako 1 rok, 1 až 5 rokov, 6 až 10 rokov, 11 až 15 rokov, 16 rokov až 20 rokov, 21 rokov a viac

- Voľné pracovné miesta v SR spolu v štruktúre podľa
 - odvetvia SK NACE Rev.2 na 100 SZČO
 - veľkostnej kategórie zamestnávateľa–SZČO v del'be podľa počtu zamestnancov na nasledujúce kategórie: na zamestnávateľov s najviac 9 zamestnancami a s 10 a viac zamestnancami,
 - právnej formy zamestnávateľa–SZČO podľa číselníka ŠÚSR
 - dĺžky podnikania zamestnávateľa–SZČO na konci referenčného obdobia (v del'be na nasledujúce kategórie: menej, ako 1 rok, 1 až 5 rokov, 6 až 10 rokov, 11 až 15 rokov, 16 rokov až 20 rokov, 21 rokov a viac
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí voľné pracovné miesto
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí voľné pracovné miesto a odvetvia zamestnávateľa–SZČO podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - zamestnania (4-miestny kód SK ISCO-08, do ktorej patrí voľné pracovné miesto)
 - odvetvia zamestnávateľa–SZČO podľa sekcií a divízií SK NACE Rev.2

- Vzniknuté pracovné miesta v jednotlivých krajoch a v štruktúre podľa
 - odvetvia zamestnávateľa–SZČO podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - odvetvia SK NACE Rev.2 na 100 SZČO
 - veľkostnej kategórie zamestnávateľa–SZČO v del'be podľa počtu zamestnancov na nasledujúce kategórie: na zamestnávateľov s najviac 9 zamestnancami a s 10 a viac zamestnancami
 - právnej formy zamestnávateľa–SZČO podľa číselníka ŠÚSR
 - dĺžky podnikania zamestnávateľa–SZČO na konci referenčného obdobia (v del'be na nasledujúce kategórie: menej, ako 1 rok, 1 až 5 rokov, 6 až 10 rokov, 11 až 15 rokov, 16 rokov až 20 rokov, 21 rokov a viac

- Zaniknuté pracovné miesta v jednotlivých krajoch a v štruktúre podľa
 - odvetvia zamestnávateľa–SZČO podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - odvetvia SK NACE Rev.2 na 100 SZČO
 - veľkostnej kategórie zamestnávateľa–SZČO v del'be podľa počtu zamestnancov na nasledujúce kategórie: na zamestnávateľov s najviac 9 zamestnancami a s 10 a viac zamestnancami
 - právnej formy zamestnávateľa–SZČO podľa číselníka ŠÚSR
 - dĺžky podnikania zamestnávateľa–SZČO na konci referenčného obdobia (v del'be na nasledujúce kategórie: menej, ako 1 rok, 1 až 5 rokov, 6 až 10 rokov, 11 až 15 rokov, 16 rokov až 20 rokov, 21 rokov a viac

- Voľné pracovné miesta v jednotlivých krajoch a v štruktúre podľa
 - odvetvia zamestnávateľa–SZČO podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - odvetvia SK NACE Rev.2 na 100 SZČO
 - veľkostnej kategórie zamestnávateľa–SZČO v del'be podľa počtu zamestnancov na nasledujúce kategórie: na zamestnávateľov s najviac 9 zamestnancami a s 10 a viac zamestnancami,
 - právnej formy zamestnávateľa–SZČO podľa číselníka ŠÚSR
 - dĺžky podnikania zamestnávateľa–SZČO na konci referenčného obdobia (v del'be na nasledujúce kategórie: menej, ako 1 rok, 1 až 5 rokov, 6 až 10 rokov, 11 až 15 rokov, 16 rokov až 20 rokov, 21 rokov a viac
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí voľné pracovné miesto
 - zamestnania (4-miestny kód SK ISCO-08, do ktorej patrí voľné pracovné miesto)
 - odvetvia zamestnávateľa–SZČO podľa sekcií a divízií SK NACE Rev.2

3. Agregátne štatistiky založené na dátach zozbieraných v rámci zisťovania „Ročný výkaz o pracovných podmienkach a nákladoch na sociálnu politiku v podnikateľskej sfére“ (V/A (MPSVR SR) 6-01) a „Ročný výkaz o pracovných podmienkach a nákladoch na sociálnu politiku v nepodnikateľskej sfére“ (V/B (MPSVR SR) 6-01)“, v SR spolu, v jednotlivých krajoch a podľa odvetvia SK NACE Rev.2 (ročne)

- Všeobecné údaje o zamestnávateľoch v podnikateľskej sfére podľa odborových zväzov (podľa Číselníka 3) a podľa kraja sídla zamestnávateľa
 - Celkový počet zamestnancov vo fyzických osobách
 - Priemerný ustanovený týždenný pracovný čas
 - Priemerná výška minimálnych mzdových nárokov podľa Číselníka 4 nad rámec Zákonníka práce podľa spôsobu určenia (v eurách na hodinu, v percentách priemernej mzdy alebo v percentách minimálnej mzdy)
 - Priemerná výška minimálnych mzdových nárokov pre jednotlivé mzdové tarify v organizácii (okrem tabuľkových) podľa spôsobu určenia (v eurách na hodinu, v eurách na mesiac)
 - Priemerná výška percenta povinného prídeltu do sociálneho fondu (v percentách z miezd)
 - Priemerná výška ďalšieho prídeltu do sociálneho fondu dohodnutého v kolektívnej zmluve alebo vo vnútornom predpise (v percentách z miezd)
 - Podiel organizácií, v ktorých sa vytvára sociálny fond aj z iných zdrojov ako z povinných prídeltov a ďalších prídeltov dohodnutých v kolektívnej zmluve alebo vo vnútornom predpise
 - Plánované použitie sociálneho fondu v aktuálnom roku v del'be na aktivity podľa Číselníka 5 (v eurách na zamestnanca)
 - Skutočné použitie sociálneho fondu v predchádzajúcom roku v del'be na aktivity podľa Číselníka 5 (v eurách na zamestnanca)
 - Spôsob zabezpečovania stravovania zamestnancov (celkový počet zamestnancov podľa spôsobov zabezpečovania stravovania uvedených v Číselníku 6)
 - Doplňujúce údaje týkajúce sa stravovania zamestnancov:
 - Podiel organizácií poskytujúcich ďalšie jedlo pri pracovnej zmene nad 11 hodín
 - Podiel organizácií poskytujúcich stravu aj počas prekážok v práci alebo dovolenky zamestnanca
 - Podiel organizácií poskytujúcich stravu zamestnancom pracujúcim v nadčase
 - Podiel organizácií zabezpečujúcich stravovanie iným osobám
 - Priemerné náklady na zaistenie BOZP v del'be podľa Číselníka 7
- Dohodnuté pracovné podmienky v podnikateľskej sfére podľa odborových zväzov (podľa Číselníka 3) a podľa kraja sídla zamestnávateľa
 - Zmluvné vzťahy medzi zamestnávateľmi a zamestnancami:
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých pôsobí odborová organizácia
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých pôsobí zamestnanecká rada
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých pôsobí Európska zamestnanecká rada
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých je uzavretá podniková kolektívna zmluva
 - Spolupráca zmluvných strán:
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých sídli odborová organizácia v objekte zamestnávateľa
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých hradí prenájom miestnosti pre odborovú organizáciu zamestnávateľ
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých zabezpečuje výber členských príspevkov pre odborovú organizáciu zamestnávateľ zrážkami zo mzdy
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých je činnosť predsedu odborovej organizácie hradená zamestnávateľom

- Podiel zamestnávateľov u ktorých je činnosť predsedu odborovej organizácie hrazená odborovou organizáciou
- Podiel zamestnávateľov u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky na aktivity podľa Číselníka 8 (zvlášť za každú aktivitu uvedenú v Číselníku 8)
- Priemerné minimálne mesačné mzdové tarify (od najnižšej po najvyššiu mzdovú tarifu zamestnávateľa)
- Priemerné minimálne hodinové mzdové tarify (od najnižšej po najvyššiu mzdovú tarifu zamestnávateľa)
- Pracovné voľno s náhradou mzdy a bez náhrady mzdy nad rámec ZP:
 - Počet zamestnávateľov, u ktorých sa poskytuje pracovné voľno pri prekážkach v práci na strane zamestnanca (najmä § 141 ZP) nad rámec ZP a priemerný počet dní pracovného voľna poskytnutého nad rámec ZP, v del'be podľa Číselníka 9
- Čas odpočinku a iné formy pracovného času:
 - Počet zamestnávateľov, u ktorých sa poskytuje predĺženie nároku na dovolenku nad rámec Zákonníka práce (najmä § 103 ZP)
 - Počet zamestnávateľov, u ktorých sa poskytuje dodatková dovolenka (najmä § 106 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedený pružný pracovný čas (najmä § 88 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedený nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas (najmä § 87 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedená dohoda o konte pracovného času (najmä § 87a ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedené delené pracovné miesto (najmä § 49a ZP)
- Mzdové zvýhodnenia, náhrady a ďalšie plnenia:
 - Výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti za 1.-3. deň zvýšená oproti zákonu 462/2003 Z. z. (uvedie sa priemerné percento navýšenia oproti zákonu za zamestnávateľov)
 - Výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti za 4.-10. deň zvýšená oproti zákonu 462/2003 Z. z. (uvedie sa priemerné percento navýšenia oproti zákonu za zamestnávateľov)
- Odmeny pri životnom výročí, pracovnom výročí:
 - Priemerná výška odmeny pri životnom alebo pracovnom výročí v organizáciách, v ktorých sa uvedená odmena určuje v eurách v del'be podľa dĺžky odpracovaných rokov u zamestnávateľa (podľa Číselníka 10) a typu udalosti (podľa Číselníka 11)
- Ďalšie formy podnikovej sociálnej politiky:
 - Podiel organizácií využívajúcich nástroje podnikovej sociálnej politiky v del'be podľa Číselníka 12
- Všeobecné údaje o zamestnávateľoch v nepodnikateľskej sfére podľa odborových zväzov (podľa Číselníka 3) a podľa kraja sídla zamestnávateľa
 - Celkový počet zamestnancov vo fyzických osobách
 - Priemerný ustanovený týždenný pracovný čas
 - Priemerná výška minimálnych mzdových nárokov podľa Číselníka 4 nad rámec Zákonníka práce podľa spôsobu určenia (v eurách na hodinu, v percentách priemernej mzdy alebo v percentách minimálnej mzdy)
 - Priemerná výška percenta povinného prídelu do sociálneho fondu (v percentách z miezd)
 - Priemerná výška ďalšieho prídelu do sociálneho fondu dohodnutého v kolektívnej zmluve alebo vo vnútornom predpise (v percentách z miezd)

- Plánované použitie sociálneho fondu v aktuálnom roku v del'be na aktivity podľa Číselníka 5 (v eurách na zamestnanca)
 - Skutočné použitie sociálneho fondu v predchádzajúcom roku v del'be na aktivity podľa Číselníka 5 (v eurách na zamestnanca)
 - Spôsob zabezpečovania stravovania zamestnancov (celkový počet zamestnancov podľa spôsobov zabezpečovania stravovania uvedených v Číselníku 6)
 - Doplnujúce údaje týkajúce sa stravovania zamestnancov:
 - Podiel organizácií poskytujúcich ďalšie jedlo pri pracovnej zmene nad 11 hodín
 - Podiel organizácií poskytujúcich stravu aj počas prekážok v práci alebo dovolenky zamestnanca
 - Podiel organizácií poskytujúcich stravu zamestnancom pracujúcim v nadväznosti
 - Podiel organizácií zabezpečujúcich stravovanie iným osobám
 - Priemerné náklady na zaistenie BOZP v del'be podľa Číselníka 7
- Dohodnuté pracovné podmienky v nepodnikateľskej sfére podľa odborových zväzov (podľa Číselníka 3) a podľa kraja sídla organizácie
 - Zmluvné vzťahy medzi zamestnávateľmi a zamestnancami:
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých pôsobí odborová organizácia
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých pôsobí zamestnanecká rada
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých pôsobí Európska zamestnanecká rada
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých je uzavretá podniková kolektívna zmluva
 - Spolupráca zmluvných strán:
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých sídli odborová organizácia v objekte zamestnávateľa
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých hradí prenájom miestnosti pre odborovú organizáciu zamestnávateľ
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých zabezpečuje výber členských príspevkov pre odborovú organizáciu zamestnávateľ zrážkami zo mzdy
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých je činnosť predsedu odborovej organizácie hradená zamestnávateľom
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých je činnosť predsedu odborovej organizácie hradená odborovou organizáciou
 - Príspevky odborovej organizácie svojim členom:
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky sociálnej výpomoci
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky na rekreácie
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky k životným jubileám
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky na vzdelávanie
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky na kultúru a šport
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky na akcie pre deti
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky na zdravotnú starostlivosť
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky na právnu pomoc
 - Pracovné voľno s náhradou mzdy a bez náhrady mzdy nad rámec ZP:
 - Počet zamestnávateľov, u ktorých sa poskytuje pracovné voľno pri prekážkach v práci na strane zamestnanca (najmä § 141 ZP) nad rámec ZP a priemerný počet dní pracovného voľna poskytnutého nad rámec ZP, v del'be podľa Číselníka 9

- Čas odpočinku a iné formy pracovného času:
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých sa poskytuje predĺženie nároku na dovolenku nad rámec Zákonníka práce (najmä § 103 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých sa poskytuje dodatková dovolenka (najmä § 106 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedený pružný pracovný čas (najmä § 88 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedený nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas (najmä § 87 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedená dohoda o konte pracovného času (najmä § 87a ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedené delené pracovné miesto (najmä § 49a ZP)

4. Číselníky

Číselník 1. Najvyššie dosiahnuté vzdelanie

A	Neukončené základné vzdelanie, (príp. bez akejkoľvek školy)
B	Základné vzdelanie
C	Stredné odborné vzdelanie, získané na stredných odborných učilištiach - SOU (stredné vzdelanie, vyučenie)
D	Stredné vzdelanie (kratšie než štvorročné - bez maturity)
E	Úplné stredné odborné vzdelanie (úplné stredné vzdelanie - štúdium na SOU - ukončené maturitou)
F	Úplné stredné všeobecné vzdelanie (ukončené maturitou)
G	Úplné stredné odborné vzdelanie na strednej odbornej škole a konzervatóriu (úplné stredné vzdelanie ukončené maturitou)
H	Vyššie odborné vzdelanie (5. a 6. ročník konzervatória, pomaturitné štúdium, vyššie pedagogické školy)
I	Vysokoškolské 1. st. (Bc.)
J	Vysokoškolské 2. st. (Ing., Mgr., MBA, JUDr., MUDr., RNDr., PaedDr., PhDr.)
K	Vysokoškolské 3. st. (PhD., CSc., DrHc., DrSc., Doc., Prof.)

Číselník 2. Stupeň zdravotného postihnutia

1	zdravotne postihnutý viac ako 40 a menej ako 70 %
2	zdravotne postihnutý viac ako 70 %

3	bez postihnutia
---	-----------------

Číselník 3. Kódy odborových zväzov

0	Bez odborovej organizácie u zamestnávateľa	23	OZ potravinárov SR
1	OZ prac. baní, geológie a naftového priem.	24	SOZ pracovníkov polygrafie
3	OZ KOVO	26	OZ prac. obchodu a cestovného ruchu
4	Energeticko-Chemický OZ	27	SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb
5	Integrovaný odborový zväz	28	OZ prac. školstva a vedy na Slovensku
6	Združenie odborárov energetiky SR	29	OZ pracovníkov TV a športu na Slovensku
8	OZ pôšt a logistiky	32	OZ pracovníkov SAV
10	SOZ verejnej správy a kultúry	34	Plynárenský odborový zväz
11	OZ prac. peňažníctva a poisťovníctva	35	SOZ slobodných povolání
12	SOZ zamestnancov obrany	37	Odborové združenie železničiarov
14	OZ hasičov	40	Slovenský syndikát novinárov
15	OZ justície v SR	41	SOZ pôšt a telekomunikácií
16	OZ polície v SR	42	OZ pracovníkov vodnej dopravy
17	OZ Zboru väzenskej a justičnej stráže SR	45	Nezávislý OZ, ktorý nie je členom KOZ
18	OZ MASMÉDIÍ	46	Odborový zväz Moderné odbory AIOS (SOS)
19	OZ prac. poľnohospodárstva na Slovensku	47	Zväz pracovníkov školstva a vedy (NKOS)
20	OZ DREVO, LESY, VODA	48	Zväz pracovníkov kultúry (NKOS)

Číselník 4. Mzdové zvýhodnenia, náhrady mzdy, ďalšie plnenia

1	za prácu nadčas
2	za prácu nadčas pri výkone rizikových prác
3	za prácu nadčas v sobotu alebo v nedeľu
4	za prácu v sobotu
5	za prácu v nedeľu
6	za prácu vo sviatok

7	za prácu v noci
8	za prácu v odpoľudňajšej zmene
9	za pohotovosť doma v pracovný deň
10	za pohotovosť doma v deň pracovného pokoja
11	za pohotovosť na pracovisku v pracovný deň
12	za pohotovosť na pracovisku v deň pracovného pokoja
13	za riadenie
14	za sťažený výkon práce

Číselník 5. Aktivity financované zo sociálneho fondu

1	výdavky na aktivity 2-13 spolu
2	rekreácie
3	služby na regeneráciu pracovnej sily
4	doprava do zamestnania
5	stravovanie
6	sociálne výpomoci
7	odmeny pri pracovných a životných jubileách
8	doplňkové dôchodkové sporenie
9	pôžičky
10	príspevok na kolektívne vyjednávanie
11	príspevok na vzdelávanie
12	ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky
13	zostatok

Číselník 6. Spôsoby zabezpečovania stravovania

1	Vlastné stravovacie zariadenie zamestnávateľa
2	Zmluvné stravovacie zariadenie inej právnickej osoby
3	Stravovacie poukážky v papierovej forme (gastrolístky)

4	Stravovacie poukážky v elektronickej forme (gastrokarta)
5	Poskytovanie finančného príspevku

Číselník 7. Typy nákladov na zaistenie BOZP

1	výdavky na aktivity 2-8 spolu
2	riešenie pracovných podmienok a pracovného prostredia
3	osobné ochranné pracovné prostriedky
4	výchovu a vzdelávanie (školenia)
5	bezpečnostnotechnickú službu
6	pracovnú zdravotnú službu
7	lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci
8	rekondičné pobyty

Číselník 8. Príspevky odborovej organizácie svojim členom

1	sociálna výpomoc
2	príspevky na rekreácie
3	príspevky k životným jubileám
4	príspevky na vzdelávanie
5	príspevky na kultúru a šport
6	príspevky na akcie pre deti
7	príspevky na zdravotnú starostlivosť
8	príspevky na právnu pomoc
9	iné príspevky neuvedené v bodoch 1-8

Číselník 9. Dôvody poskytovania pracovného voľna nad rámec zákonníka práce

1	Vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení
2	Narodenie dieťaťa manželke (družke) zamestnanca
3	Sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia
4	Sprevádzanie postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnych služieb

5	Úmrtie rodinného príslušníka
6	Vlastná svadba
7	Vyhľadanie nového zamestnania pred skončením pracovného pomeru
8	Presťahovanie zamestnanca, ktorý má vlastné bytové zariadenie
9	Sťahovanie zamestnanca do inej obce
10	Ostatné prípady neuvedené v bodoch 1-9

Číselník 10. Kategórie dĺžky odpracovaných rokov u zamestnávateľa

1	do 5 rokov
2	od 6 do 10 rokov
3	od 11 do 15 rokov
4	od 16 do 20 rokov
5	od 21 do 25 rokov
6	od 26 do 30 rokov
7	Nad 30 rokov

Číselník 11. Pracovné a životné výročia

1	dovŕšenie 50. roku veku
2	dovŕšenie 60. roku veku
3	prvý odchod do dôchodku
4	pracovné výročie zamestnanca

Číselník 12. Vybrané nástroje podnikovej sociálnej politiky

1	Podnikové byty
2	Predaj vlastných výrobkov so zľavou
3	Poskytnutie ubytovania v podnikových zariadeniach
4	Lekárske prehliadky nad rámec zákona
5	Príspevok na kúpeľnú liečbu
6	Firemné vozidlo aj na osobné účely

7	Firemný notebook
8	Finančné pôžičky
9	Finančné prostriedky na detské tábory
10	Zapožičanie techniky na súkromné účely
11	Zvyšovanie kvalifikácie
12	Zamestnávateľ poskytuje osobitné výhody ženám
13	Podnikové jasle
14	Podniková škôlka
15	Detský kútik
16	Príspevok na starostlivosť o dieťa v predškolskom veku
17	Príspevok na opatrovanie
18	Iné nástroje neuvedené v bodoch 1-17

Číselník 13. Právne formy organizácií spadajúcich do nepodnikateľskej sféry

Kód podľa číselníka ŠÚSR č. 0056	Názov podľa číselníka ŠÚSR č. 0056
119	Nezisková organizácia
120	Nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby
271	Spoločenstvo vlastníkov bytov a nebytových priestorov
311	Národná banka Slovenska
321	Rozpočtová organizácia
331	Príspevková organizácia
381	Fondy
382	Verejnoprávna inštitúcia
383	Iná organizácia verejnej správy
433	Sociálna a zdravotné poisťovne
701	Združenie (zväz, spolok, spoločnosť, klub ai.)
711	Politická strana, politické hnutie

721	Cirkevná organizácia
731	Organizačná jednotka združenia
741	Stavovská organizácia - profesná komora
745	Komora (s výnimkou profesných komôr)
751	Záujmové združenie právnických osôb
752	Záujmové združenie fyzických osôb bez právnej spôsobilosti
801	Obec (obecný úrad), mesto (mestský úrad)
802	Krajský úrad
803	Samosprávny kraj (úrad samosprávneho kraja)