

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Filozofický ústav SAV, v. v. i.

Základné informácie o v.v.i.

Názov

Filozofický ústav SAV, v.v.i.

Štatutárny zástupca

Doc. Mgr. Richard Sťahel, PhD.

Adresa

Klemensova 19, 811 09 Bratislava

Kontaktné údaje

Tel.: +4212 5292 1215

E-mail: sekretariat.fiu@savba.sk

Webová stránka

<http://www.klemens.sav.sk/fiusav/>

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet excelentných vedeckých výstupov vo vzťahu k celkovému počtu vedeckých výstupov

Východisková hodnota

V rokoch 2020-2023 vedeckí pracovníci ústavu publikovali celkovo 284 vedeckých výstupov, z toho 61 v SJR Q1 (v priemere 15,25 za rok)

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Zlepšenie: zvýšiť priemerný ročný počet výstupov v SJR Q1 o minimálne 2

Zdôvodnenie (max. ,500 slov)

Východiskové hodnoty ústav stanovil na základe podkladov poskytnutých Ústrednou knižnicou SAV.

Ústav plánuje zvýšiť merateľné ukazovatele v tejto oblasti publikovaním vedeckých výstupov v časopisoch evidovaných v SJR Q1 o minimálne 2 v ročnom priemere.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné granty

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet hodnotených grantových žiadostí vo významných medzinárodných grantových schémach

Východisková hodnota

0

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Zvýšenie priemerného počtu hodnotených grantových žiadostí vo významných medzinárodných grantových schémach na minimálne 1 za rok

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Vzhľadom na charakter výskumu a očakávateľné formy výstupov je pre FiÚ SAV, v.v.i. z ďalších možných ukazovateľov vhodný iba ukazovateľ významné granty.

V minulosti sa ústavu nepodarilo získať granty v rámci významných medzinárodných grantových schém. Ústav bol doposiaľ úspešný iba v podávaní návrhov projektov v tuzemských grantových schémach. V rámci medzinárodných grantových schém bol ústav v nedávnej minulosti úspešný iba kategórii sub-grantov v rámci Templeton Foundation. Riešenie týchto sub-grantov považujeme najmä za prvý krok ku získaniu hlavných grantov tejto, ale aj ďalších medzinárodných grantových schém.

Pracovníci ústavu plánujú prípravu a podanie niekoľkých výskumných projektov vo významných medzinárodných grantových schémach. Obmena výskumného tímu ústavu (ktorej konzekvenciou je aj internacionalizácia ústavu), ku ktorej došlo v uplynulých rokoch a ktorá sa prejavila merateľným zlepšením významnosti publikačných výstupov ústavu (čo je doložiteľné aj opakovane udeľovanými cenami SAV za vysoko kvalitné publikácie), nám umožňujú deklarovať tento cieľ.

Ústav uvažuje o príprave a podaní žiadostí zodpovedajúcich vedecko-výskumnému zameraniu jeho pracovníkov a výskumnej stratégii ústavu v nasledujúcich grantových schémach:

ERC starting grant (EU)

ERC consolidator grant (EU)

Templeton Foundation (USA)

National Endowment for the Humanities (USA)

Agence Nationale de la Recherche (FR)

Zoznam plánujeme dopĺňať aj podľa aktuálnych výziev významných medzinárodných grantových schém.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Kariérny rozvoj a stabilizácia post-doktorandských pozícií

Ukazovateľ

Podiel počtu post-doktorandov na celkovom počte vedeckých pracovníkov – vo vzťahu k stabilizácii a kariérnemu rozvoju post-doktorandských pozícií

Východisková hodnota

Podiel počtu post-doktorandov na celkovom počte vedeckých pracovníkov za obdobie 2020-2023:
27 %

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Zvýšiť podiel počtu post-doktorandov na celkovom počte vedeckých pracovníkov minimálne o 2%, v absolútnom počte minimálne o 1 FTE, spolu s krokmi na ich stabilizáciu a kariérny rozvoj (v zmysle Zdôvodnenia)

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Vzhľadom na vekovú štruktúru ústavu si uvedomujeme potrebu stabilizácie a kariérneho rozvoja post-doktorandských pozícií. Naším cieľom teda je zvýšenie podielu post-doktorandov na celkovom počte vedeckých pracovníkov ústavu, minimálne o 2%, v absolútnych počtoch prinajmenšom o 1 FTE.

Ústav má preto zároveň v pláne pokračovať v osvedčenej praktike zapájania 100 % doktorandov do riešenia projektov. Ústav má tiež skúsenosti s využívaním Schwarzovho fondu, ktorý mieni aj naďalej využívať. Rovnako počíta s využívaním schémy Impulz a pripravovaného re-integračného programu SASPRO 3, prípadne APVV výzvy na podporu mladých vedeckých pracovníkov, v prípade, že bude opätovne vyhlásená. Plánuje tiež naďalej využívať schémy na podporu mobility doktorandov a post-doktorandov, ktoré sa už usvedčili a umožňujú plnenie požiadaviek Schwarzovho fondu.

K dosiahnutiu cieľa zvýšiť podiel post-doktorandov na celkovom počte vedeckých pracovníkov prinajmenšom o 1 FTE sa zaväzujeme:

- vypracovať hodnotiaci dotazník pre doktorandov a postdoktorandov zameraný na ich vnímanie procesu vzdelávania na FiÚ SAV, v.v.i.,
- získané informácie vyhodnotiť a zapracovať do stratégie výberu vedeckých pracovníkov ústavu,
- nové pracovné pozície pre post-doktorandov inzerovať aj na európskom trhu práce,
- podporovať nové talenty a to forme mentoring, zapájania do post-doc projektov riešených na ústave a tiež pomáhať pri získavaní post-doktorandských stáží na zahraničných vedeckých pracoviskách, s ktorými má ústav uzavreté, alebo v blízkej budúcnosti uzavrie zmluvy o spolupráci,
- vypracovať spravodlivý a transparentný systém hodnotenia a kariérneho postupu pracovníkov s mŕľníkmi, zverejniť ho (dvojazyčne SJ/AJ) na webovom sídle ústavu a oboznámiť s ním pracovníkov.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Internacionalizácia výskumného prostredia

Ukazovateľ

Podiel zahraničných post-doktorandov a vedeckých pracovníkov vo vzťahu k internacionalizácii výskumného prostredia

Východisková hodnota

Podiel zahraničných post-doktorandov a vedeckých pracovníkov na celkovom počte vedeckých pracovníkov – 21 % (ročný priemer za obdobie 2020-2024)

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Zvýšiť počet, zároveň podiel zahraničných post-doktorandov a vedeckých pracovníkov na celkovom počte vedeckých pracovníkov – v absolútnych číslach minimálne o 1 FTE, spolu s krokmi popísanými v „Zdôvodnení“

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Ústav má viacročné skúsenosti s internacionalizáciou. Kontinuálne od roku 2018 zamestnáva zahraničných vedeckých pracovníkov, rovnako kontinuálne školí aj PhD študentov s iným občianstvom ako SR. Cez rôzne mobilitné schémy pravidelne prijíma a hostí stážistov zo zahraničia. V zmysle otvorenej personálnej politiky ústavu sú pracovné miesta obsadzované výlučne výberovými konaniami, ktoré sú vždy oznamované v slovenskom aj anglickom jazyku a zverejňované na viacerých webových adresách. Ústav v tejto praxi máni pokračovať a udržiavať nastavený trend s ambíciou získavať aj pracovníkov po viacročných stážach na zahraničných vedeckých pracoviskách. Naším cieľom je zvýšiť podiel doktorandov, post-doktorandov a vedeckých pracovníkov s iným občianstvom ako SR, resp. post-doktorandov a vedeckých pracovníkov, ktorí študovali na zahraničnej univerzite alebo dlhšie ako dva roky pôsobili na zahraničnom univerzitnom a/alebo výskumnom pracovisku na aspoň o 1 FTE. Zachovanie vyváženého pomeru medzi počtami doktorandov a pracovníkov s občianstvom SR a doktorandov a pracovníkov s iným občianstvom ako SR považujeme za dôležitú súčasť personálnej politiky ústavu.

K dosiahnutiu cieľa zvýšiť podiel doktorandov, post-doktorandov a vedeckých pracovníkov s iným občianstvom ako SR, resp. post-doktorandov a vedeckých pracovníkov, ktorí študovali na zahraničnej univerzite alebo dlhšie ako dva roky pôsobili na zahraničnom univerzitnom a/alebo výskumnom pracovisku prinajmenšom o 1 FTE – sa zaväzujeme:

- udržiavať nastavený trend internacionalizácie
- udržiavať zavedenú prax obsadzovať pracovné miesta výlučne výberovými konaniami, ktoré sú vždy oznamované v slovenskom aj anglickom jazyku a zverejňované na viacerých webových adresách
- zlepšiť metódy výberu pracovníkov, vyčleniť administratívnu kapacitu pre oblasť ľudských zdrojov (1 osoba),
- nastaviť systémy hodnotenia, odmeňovania a rozvoja kariéry,
- vytvoriť transparentnejší, otvorený, spravodlivý a medzinárodne uznaný systém náboru nových pracovníkov,
- nové pracovné pozície pre výskumných pracovníkov inzerovať aj na európskom trhu práce,
- pristúpiť k implementácii v súlade s odporúčaniami tímu HRS4R SAV pri Predsedníctve SAV,
- pokračovať v praxi dvojjazyčného (SJ, AJ) vyhotovovania a zverejňovania vnútorných predpisov a formulárov ústavu.

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Významné popularizačné výstupy

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet významných popularizačných výstupov v médiách s celoštátnym dosahom

Východisková hodnota

10

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

12

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Vzhľadom na charakter výskumu a doterajšie formy realizácie výstupov pracovníkov ústavu generujúcich merateľné ukazovatele v oblasti spoločenského dopadu výskumu je pre ústav z ďalších možných ukazovateľov vhodný iba ukazovateľ Významné popularizačné výstupy. Tie sa realizujú predovšetkým vo forme zapájania pracovníkov ústavu do verejného diskurzu cez odborné texty publikované v printových médiách s celoštátnou distribúciou alebo účasťou v reláciách vysielaných vo verejnoprávnych, komerčných alebo elektronických médiách s celoštátnym dosahom. Tieto typy aktivít ústav plánuje zachovať a v rámci svojich personálnych možností zvýšiť priemerný počet popularizačných výstupov realizovaných počas jedného roka.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v.v.i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

Ústav aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025 a vypracuje správu hodnotiacu implementáciu stratégie a akčného plánu v.v.i. v rokoch 2024–2026. V prípade, že ústav bude oslovený iným ústavom, na ktorý sa vzťahuje podmienka povinného spájania, predloží svoju aktualizovanú stratégiu do 30. júna 2026.

Výstup: *Aktualizovaná stratégia v.v.i. (do 30. júna 2025, resp. 2026 v prípade spájajúcich sa organizácií)*

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v.v.i. v rokoch 2024–2026

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel:

Ústav vypracuje a predloží správu o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v.v.i. v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel:

Ústav vypracuje a hodnotiacemu panelu predloží Výročné správy za roky 2024, 2025, príp. 2026. Predloží tiež stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV, ktoré bude mať k dispozícii.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel:

Ústav vypracuje a hodnotiacemu panelu predloží Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správy o činnosti medzinárodného poradného panelu v.v.i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v.v.i.) a pod.

VÝKONNOSTNÁ ZMLUVA O POSKYTNUTÍ FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV NA PODPORU VÝSKUMU A VÝVOJA

uzatvorená v zmysle § 25 zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v platnom znení

- 1. Poskytovateľ:** Slovenská akadémia vied
sídlo: Štefánikova 49, 814 38 Bratislava
IČO: 00037869
štatutárny orgán: prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc., predseda
bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu: [REDACTED]
právna forma: rozpočtová organizácia zriadená zákonom č. 133/2002 Z. z.
o Slovenskej akadémii vied

(ďalej len „SAV“)

a

- 2. Prijímateľ:** Filozofický ústav SAV, v. v. i.
sídlo: Klemensova 2522/19, 811 09 Bratislava
IČO: 00166995
štatutárny orgán: doc. Mgr. Richard Šťahel, PhD.
bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu: [REDACTED]
právna forma: verejná výskumná inštitúcia

(ďalej len „verejná výskumná inštitúcia“)

SAV a verejná výskumná inštitúcia ďalej spolu ako „zmluvné strany“.

Preambula

Vzhľadom na to, že

- Vláda Slovenskej republiky uznesením č. 283 zo dňa 15. mája 2024 schválila Aktualizáciu Akčného plánu Národnej stratégie výskumu, vývoja a inovácií 2030 (ďalej len „Akčný plán“),
- v rámci opatrenia č. 1.3.2.2. Akčného plánu má SAV uloženú povinnosť zaviesť zmeny v inštitucionálnom financovaní založených verejných výskumných inštitúcií formou tzv. výkonnostných zmlúv,
- verejná výskumná inštitúcia má záujem realizovať aktivity zamerané na posun v kvantitatívnych a kvalitatívnych ukazovateľoch,

sa zmluvné strany dohodli na podmienkach poskytnutia finančných prostriedkov na základe tejto zmluvy.

Článok I

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je poskytnutie finančných prostriedkov formou transferu z rozpočtu SAV verejnej výskumnej inštitúcie v celkovej výške 35 151 Eur (slovom tridsaťpäťtisícstopäťdesiatjeden eur) v rozpočtovom roku 2024 v nasledovnej štruktúre:
 - a. KTG 600 vo výške 35 151 Eur (slovom tridsaťpäťtisícstopäťdesiatjeden eur) – bežný transfer,
 - b. KTG 700 vo výške 0 Eur (slovom nula eur) – kapitálový transfer.
2. V prípade viazania finančných prostriedkov štátneho rozpočtu na základe rozhodnutia vlády SR, na základe rozhodnutia ministra financií SR po splnomocnení vládou SR, na základe zákonnej povinnosti viazať rozpočtové prostriedky, ako aj v prípade zmeny platnej legislatívy, má SAV právo upraviť výšku podpory.
3. Verejná výskumná inštitúcia sa zaväzuje splniť stanovené merateľné ukazovatele v zmysle Prílohy č. 1 tejto zmluvy. Verejná výskumná inštitúcia vyhlasuje, že si je vedomá, že v prípade ak nesplní niektorý z merateľných ukazovateľov podľa predchádzajúcej vety, SAV jej môže proporcionálne znížiť výšku finančných prostriedkov v rámci výkonnostnej formy podpory v období po roku 2026.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že predpokladané poskytnutie finančných prostriedkov na obdobie rokov 2025 a 2026 sa vykoná uzatvorením osobitných dodatkov k tejto zmluve.

Článok II

Účel poskytnutia a podmienky použitia podpory

1. SAV poskytuje podporu na účely uvedené v **Zásadách systému výkonnostných zmlúv 2024 - 2026** (ďalej len „**Zásady VZ**“), ktoré schválilo Predsedníctvo SAV ako osobitnú formu podpory na obdobie rokov 2024 – 2026.
2. Verejná výskumná inštitúcia sa zaväzuje použiť poskytnutú podporu v súlade s podmienkami tejto zmluvy a pri dodržaní podmienok vnútorných predpisov SAV a jej verejných výskumných inštitúcií, ako aj zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o rozpočtových pravidlách“).
3. Verejná výskumná inštitúcia je povinná používať poskytnutú podporu účelne a hospodárne a jej použitie evidovať v účtovnej evidencii v rámci programovej štruktúry na prvkoch podprogramu 0HU0E – Veda, výskum a inovácie SAV v príslušnej funkčnej a ekonomickej klasifikácii.
4. Pri uzatváraní zmlúv na dodanie tovaru, zmlúv na uskutočnenie prác, alebo zmlúv na poskytnutie služieb postupuje verejná výskumná inštitúcia podľa zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

5. Verejná výskumná inštitúcia je oprávnená zmeny účelu vykonávať v Štátnej pokladnici – Modul úpravy rozpočtu v súlade s limitom verejných výdavkov:
- a) samostatne zmenu účelu v rámci pridelenej výšky podpory a v rámci funkčnej klasifikácie („FK“) medzi KTG 610 (Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania), KTG 620 (Poistné a príspevky do poisťovní), KTG 630 (Tovary a služby) a KTG 640 (Bežné transfery),
 - b) medzi funkčnými klasifikáciami na základe písomnej žiadosti o zmenu účelu podpory v súlade so Zásadami VZ, ostatnými internými predpismi SAV a uzneseniami Predsedníctva SAV po jej zaslaní kapitole. Kapitola SAV zahrnie zmenu účelu podpory medzi KTG a medzi funkčnou klasifikáciou do dodatku k tejto zmluve.
6. Verejná výskumná inštitúcia je oprávnená navýšiť objem KTG 610 (Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania) a z toho dôvodu znížiť účelové výdavky v rámci schválenej podpory .

Článok III

Čas a spôsob poskytnutia podpory

SAV poskytuje verejnej výskumnej inštitúcii podporu v pravidelných mesačných platbách v súlade so zákonom č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení bezhotovostne na bežný bankový účet verejnej výskumnej inštitúcie uvedený v záhlaví tejto zmluvy (ďalej len „**bežný účet**“). V odôvodnených prípadoch môže byť podpora poskytnutá jednorazovo alebo v iných ako pravidelných mesačných platbách. Bežný účet slúži verejnej výskumnej inštitúcii v zmysle § 8a ods. 2 zákona o rozpočtových pravidlách na vedenie finančných prostriedkov, ktoré jej poskytne SAV zo štátneho rozpočtu. Verejná výskumná inštitúcia uhradza výdavky priamo z tohto účtu.

Článok IV

Zúčtovanie podpory

Zúčtovanie poskytnutej podpory vykoná verejná výskumná inštitúcia v súlade so zákonom o rozpočtových pravidlách a podľa požiadaviek a v termínoch stanovených SAV.

Článok V

Porušenie finančnej disciplíny a sankcie

Použitie finančných prostriedkov poskytnutých verejnej výskumnej inštitúcii podľa tejto zmluvy v rozpore s jej ustanoveniami sa pokladá za porušenie finančnej disciplíny v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách. Za porušenie finančnej disciplíny zodpovedá verejná výskumná inštitúcia v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách.

Článok VI

Trvanie zmluvy

Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to odo dňa jej účinnosti do 31.12.2026.

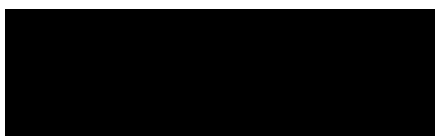
Článok VII

Záverečné ustanovenia

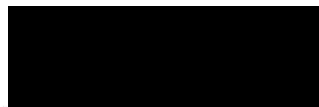
1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvomi zmluvnými stranami.
2. Táto zmluva nadobúda účinnosť v zmysle § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Túto zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov podpísaných obidvomi zmluvnými stranami.
4. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnocenných exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom.
5. Zmluvné strany si zmluvu riadne prečítali, porozumeli jej obsahu a na znak súhlasu s ňou ju slobodne a vážne podpisujú.
6. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je príloha:
 - Príloha č. 1 – Špecifikácia ukazovateľov výkonnostnej zmluvy na obdobie 2024 až 2026

V Bratislave dňa 06.09.2024

V dňa



prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc.
predseda SAV



doc. Mgr. Richard Sťahel, PhD.
riaditeľ verejnej výskumnej inštitúcie