

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Centrum pre využitie pokročilých materiálov SAV, v.v.i.

Základné informácie o v.v.i.

Názov

Centrum pre využitie pokročilých materiálov SAV, v.v.i. (CEMEA SAV, v.v.i.)

Štatutárny zástupca

doc. Ing. Miroslav Hnatko, PhD.

Adresa

Dúbravská cesta 9, 845 11 Bratislava,

Kontaktné údaje

Tel: 00421-(0)2-5941 0415; miroslav.hnatko@savba.sk

Webová stránka

<https://cemea.sav.sk/>

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM**Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu****Ukazovateľ**

Zvýšenie počtu vedeckých výstupov s významným autorským podielom (prvý alebo korešpondenčný autor) z kategórie WOS (100-90), prepočítaný na priemerný počet VP za dané obdobie.

Východisková hodnota

WOS(100-90) – prvý alebo korešpondenčný autor (priemer za roky 2021-2023)	2,7 ks
Počet vedeckých pracovníkov (priemer za roky 2021-2023)	35,6 FTE
$WOS(100-90) / VP = 2,7 / 35,6 = 7,6\%$	

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Zvýšenie počtu WOS (100-90) publikácií s 1. alebo korešp. autorom vzhľadom k priemernému FTE vedeckých pracovníkov **na 8,4%**.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

CEMEA SAV, v.v.i. je inštitúcia, ktorej vedeckí pracovníci sú vo významnej miere financovaní z projektových prostriedkov, čo má priamy vplyv na ich celkový počet v danom roku. To je hlavný dôvod, prečo sme východiskovú hodnotu zvoleného ukazovateľa vzťahli na priemerný počet VP. Základné údaje sú zhrnuté v nasledujúcej tabuľke:

	rok	2021	2022	2023	Priemer
Počet evidovaných záznamov CEMEA SAV, v.v.i.		18	30	26	25
WOS (percentil 100-90)		4	2	7	4,3
WOS(100-90) – Prvý alebo korešpondenčný autor		3	1	4	2,7
Počet vedeckých pracovníkov (VP)		27,3	46,3	33,1	35,6

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné granty

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet hodnotených grantových žiadostí vo významných medzinárodných grantových schémach.

Východisková hodnota

Priemerný ročný počet hodnotených grantových žiadostí (za obdobie 2020-2023):	1,25
Počet podaných ERC projektov:	0

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Priemerný ročný počet hodnotených grantových žiadostí:	1,37 (4x do konca roka 2026)
Počet podaných ERC projektov:	1x do konca roka 2026

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Pre CEMEA SAV, v.v.i. je podávanie veľkých medzinárodných projektov nevyhnutnosťou už od jej vzniku v roku 2017. Počas rokov 2017-2021, bolo našou hlavnou úlohou nadväzovať medzinárodné kontakty a vedeckú spoluprácu. Neskôr (2022) sa to pozitívne prejavilo v tom, že sa CEMEA SAV mohla uchádzať o miesto v rôznych medzinárodných, projektových konzorciách, alebo takéto konzorcia mohla dokonca vytvárať. V roku 2022 sme podali **celkom 3 EU projekty** vo výzvach HORIZON-CL5, z čoho sú **2 projekty schválené** a financované. V roku 2023 sme podali ďalšie **2 EU projekty** vo výzve HORIZON-CL5 a HORIZON-WIDERA, avšak tieto neboli schválené na financovanie. Priemer podaných EU projektov (5) za obdobie rokov 2020-2023 je teda 1,25, ktorý by sme chceli minimálne udržať aj v nasledujúcom období. Za významný cieľ považujeme aj vypracovanie a podanie jedného ERC projektu do konca roka 2026.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Internacionalizácia výskumného prostredia

Ukazovateľ

Podiel „zahraničných“ doktorandov, post-doktorandov a vedeckých pracovníkov na celkovom počte vedeckých pracovníkov

Východisková hodnota

Zahraniční VP k 31.12.2023:	2,3 FTE
Celkový počet VP k 31.12.2023:	33,1 FTE
Podiel zahraniční VP / VP celkom = 0,07 (7%)	

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026Podiel **zahraniční VP** / **VP celkom** = 20 %**Zdôvodnenie** (max. 500 slov)

Zvýšenie podielu zahraničných VP k celkovému počtu VP na min. 20 % vychádza z podmienok udržateľnosti projektu CEMEA, ktorú budeme musieť splniť.

Zvýšenie podielu **zahraničných VP** chceme dosiahnuť prijatím nových zahraničných VP (hlavný cieľ) a/alebo navýšením úväzkov momentálne zamestnaným zahraničným VP.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Veková vyváženosť a rodová rovnosť

Ukazovateľ

Podiel vedeckých zamestnancov do 40 rokov

Východisková hodnota

Podiel vedeckých zamestnancov do 40 rokov (priemer za obdobie 2020-2023)
42%

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Podiel vedeckých zamestnancov do 40 rokov: udržať priemer **nad 40 %** do konca roka 2026.

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Podiel pracovníkov vo veku do 40 rokov (ktorí sú riešiteľmi projektov) sa v období rokov 2020-23 pohyboval v priemere na úrovni 42% (v rozsahu od 30 do 50%). Do veľkej miery to bolo vďaka náboru relatívne veľkého počtu mladých vedeckých pracovníkov zo zahraničia, ktorý sa robil v rámci riešenia projektu CEMEA. Naším cieľom je tento podiel zamestnancov do 40 rokov udržať aj naďalej na rovnakej úrovni.

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Vzdelávanie

Ukazovateľ

Priemerné ročné počty študentov, priemerné ročné počty študentských prác

Východisková hodnota

Priemerné ročné počty študentov:	0
Priemerné ročné počty študentských prác:	0

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Vedenie stredoškolských/vysokoškolských študentov pri vypracovávaní SOČ resp. ŠVOČ, Mgr. alebo Dipl. prác:	2 x práca/rok
--	----------------------

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Našou motiváciou pri stanovení tohto ukazovateľa je ukázať už aj SŠ (resp. VŠ) študentom, že práca vedeckého pracovníka je zaujímavá, a že sa jej nemusia báť. Z dlhodobého hľadiska to môže pomôcť k zvýšeniu záujmu o PhD. štúdium, prípadne aspoň prispieť k udržaniu SŠ študentov na slovenských vysokých školách.

Sme rozhodnutí každoročne vypísať niekoľko tém na SOČ/ŠVOČ z oblasti chémie a biomedicíny (ACH, OCH, FCH a GEN) a to predovšetkým pre študentov stredných priemyselných škôl chemických a pre gymnázia. Cieľom je viesť/asistovať aj pri príprave záverečných magisterských, alebo diplomových prác.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v.v.i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

V.v.i. si vypracuje/aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025 (v.v.i., ktoré majú vo výkonnostnej zmluve podmienku povinného spájania, predložia vypracovanú stratégiu do 30. júna 2026).

Výstup: *Aktualizovaná stratégia v.v.i. (do 30. júna 2025, resp. 2026 v prípade spájajúcich sa organizácií)*

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v.v.i. v rokoch 2024–2026

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v.v.i. v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel: Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu v.v.i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v.v.i.) a pod.