

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/44/060/123, zo dňa 25.03.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves,

sídlo: Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves,

v mene ktorého koná: Ing. Daniel Kráľ riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK30 8180 0000 0070 0053 4549 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno/meno a priezvisko: Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím v Spišskej Novej Vsi,

sídlo/miesto podnikania/adresa Chrapčiakova 673/13, 052 01 Spišská Nová Ves,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): JUDr. Peter Demek,

IČO: 31274838 ,

IBAN účtu: SK52 0900 0000 0051 3943 3487, SK50 0900 0000 0005 2029 8373, SK71 0900 0000 0005 2280 0013,

(ďalej len „zamestnávateľ / SZČO“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného oznámenia zamestnávateľa o navýšení počtu zamestnancov zo dňa 9.9.2024 a v súlade s článkom VII bod 1. dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II bod 4. dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Od 1.1.2024 do 31.3.2024

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	2	37,5
	1	20
	1	40
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	20
	1	37,5

Od 1.4.2024 – 31.12.2024

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	3	37,5
	1	20
	1	40
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	20
	1	37,5

Článok II

Článok III bod 1. dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 37 075, 58 EUR, slovom tridsaťsedemtisíc sedemdesiatpäť EUR a päťdesiatosem centov za kalendárny rok 2024 . Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1103,68 EUR, slovom jedentisícstotri EUR a šesťdesiatosem centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70%, poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1177,26 EUR, slovom jedentisícstosedemdesiat sedem EUR a dvadsaťšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70%, poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 588,63 EUR, slovom päťstoosemdesiatosem EUR a šesťdesiattri centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1177,26 EUR, slovom jedentisícstosedemdesiat sedem EUR a dvadsaťšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %, poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2207,36 EUR, slovom dvetisícdeväťdesiat sedem EUR a tridsaťšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %, za príslušný kalendárny štvrtrok.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
JUDr. Peter Demek
štatutárny zástupca

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Ing. Daniel Kráľ
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

_____ dňa _____ dňa _____

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

JUDr. Peter Demek
štatutárny zástupca

Ing. Daniel Kráľ
riaditeľ úradu