

VÝKONNOSTNÁ ZMLUVA O POSKYTNUTÍ FINANČNÝCH PROSTRIEDKOV NA PODPORU VÝSKUMU A VÝVOJA

*uzatvorená v zmysle § 25 zákona č. 243/2017 Z. z. o verejnej výskumnej inštitúcii a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v platnom znení*

- | | |
|-------------------------|---|
| 1. Poskytovateľ: | Slovenská akadémia vied |
| sídlo: | Štefánikova 49, 814 38 Bratislava |
| IČO: | 00037869 |
| štatutárny orgán: | prof. RNDr. Pavol Šajgalík, DrSc., predseda |
| bankové spojenie: | Štátna pokladnica |
| číslo účtu: | SK75 8180 0000 0070 0000 8290 |
| právna forma: | rozpočtová organizácia zriadená zákonom č. 133/2002 Z. z.
o Slovenskej akadémii vied |

(ďalej len „SAV“)

a

- | | |
|-----------------------|---|
| 2. Prijímateľ: | Ústav hydrológie SAV, v. v. i. |
| sídlo: | Dúbravská cesta 6070/9, 841 04 Bratislava |
| IČO: | 00166600 |
| štatutárny orgán: | Ing. Yvetta Velísková, PhD. |
| bankové spojenie: | Štátna pokladnica |
| číslo účtu: | SK88 8180 0000 0070 0067 0954 |
| právna forma: | verejná výskumná inštitúcia |

(ďalej len „verejná výskumná inštitúcia“)

SAV a verejná výskumná inštitúcia ďalej spolu ako „**zmluvné strany**“.

Preambula

Vzhľadom na to, že

- Vláda Slovenskej republiky uznesením č. 283 zo dňa 15. mája 2024 schválila Aktualizáciu Akčného plánu Národnej stratégie výskumu, vývoja a inovácií 2030 (ďalej len „Akčný plán“),
- v rámci opatrenia č. 1.3.2.2. Akčného plánu má SAV uloženú povinnosť zaviesť zmeny v inštitucionálnom financovaní založených verejných výskumných inštitúcií formou tzv. výkonnostných zmlúv,
- verejná výskumná inštitúcia má záujem realizovať aktivity zamerané na posun v kvantitatívnych a kvalitatívnych ukazovateľoch,

sa zmluvné strany dohodli na podmienkach poskytnutia finančných prostriedkov na základe tejto zmluvy.

Článok I

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je poskytnutie finančných prostriedkov formou transferu z rozpočtu SAV verejnej výskumnej inštitúcii v celkovej výške 50 462 Eur (slovom päťdesiatštyristošesťdesiatdva eur) v rozpočtovom roku 2024 v nasledovnej štruktúre:
 - a. KTG 600 vo výške 50 462 Eur (slovom päťdesiatštyristošesťdesiatdva eur) – bežný transfer,
 - b. KTG 700 vo výške 0 Eur (slovom nula eur) – kapitálový transfer.
2. V prípade viazania finančných prostriedkov štátneho rozpočtu na základe rozhodnutia vlády SR, na základe rozhodnutia ministra financií SR po splnomocnení vládou SR, na základe zákonnej povinnosti viazať rozpočtové prostriedky, ako aj v prípade zmeny platnej legislatívy, má SAV právo upraviť výšku podpory.
3. Verejná výskumná inštitúcia sa zaväzuje splniť stanovené merateľné ukazovatele v zmysle Prílohy č. 1 tejto zmluvy. Verejná výskumná inštitúcia vyhlasuje, že si je vedomá, že v prípade ak nesplní niektorý z merateľných ukazovateľov podľa predchádzajúcej vety, SAV jej môže proporcionálne znížiť výšku finančných prostriedkov v rámci výkonnostnej formy podpory v období po roku 2026.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že predpokladané poskytnutie finančných prostriedkov na obdobie rokov 2025 a 2026 sa vykoná uzatvorením osobitných dodatkov k tejto zmluve.

Článok II

Účel poskytnutia a podmienky použitia podpory

1. SAV poskytuje podporu na účely uvedené v **Zásadách systému výkonnostných zmlúv 2024 - 2026** (ďalej len „**Zásady VZ**“), ktoré schválilo Predsedníctvo SAV ako osobitnú formu podpory na obdobie rokov 2024 – 2026.
2. Verejná výskumná inštitúcia sa zaväzuje použiť poskytnutú podporu v súlade s podmienkami tejto zmluvy a pri dodržaní podmienok vnútorných predpisov SAV a jej verejných výskumných inštitúcií, ako aj zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o rozpočtových pravidlách“).
3. Verejná výskumná inštitúcia je povinná používať poskytnutú podporu účelne a hospodárne a jej použitie evidovať v účtovnej evidencii v rámci programovej štruktúry na prvkoch podprogramu 0HU0E – Veda, výskum a inovácie SAV v príslušnej funkčnej a ekonomickej klasifikácii.
4. Pri uzatváraní zmlúv na dodanie tovaru, zmlúv na uskutočnenie prác, alebo zmlúv na poskytnutie služieb postupuje verejná výskumná inštitúcia podľa zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

5. Verejná výskumná inštitúcia je oprávnená zmeny účelu vykonávať v Štátnej pokladnici – Modul úpravy rozpočtu v súlade s limitom verejných výdavkov:
- a) samostatne zmenu účelu v rámci pridelenej výšky podpory a v rámci funkčnej klasifikácie („FK“) medzi KTG 610 (Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania), KTG 620 (Poistné a príspevky do poisťovní), KTG 630 (Tovary a služby) a KTG 640 (Bežné transfery),
 - b) medzi funkčnými klasifikáciami na základe písomnej žiadosti o zmenu účelu podpory v súlade so Zásadami VZ, ostatnými internými predpismi SAV a uzneseniami Predsedníctva SAV po jej zaslaní kapitole. Kapitola SAV zahŕňa zmenu účelu podpory medzi KTG a medzi funkčnou klasifikáciou do dodatku k tejto zmluve.
6. Verejná výskumná inštitúcia je oprávnená navýšiť objem KTG 610 (Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania) a z toho dôvodu znížiť účelové výdavky v rámci schválenej podpory .

Článok III

Čas a spôsob poskytnutia podpory

SAV poskytuje verejnej výskumnej inštitúcii podporu v pravidelných mesačných platbách v súlade so zákonom č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení bezhotovostne na bežný bankový účet verejnej výskumnej inštitúcie uvedený v záhlaví tejto zmluvy (ďalej len „**bežný účet**“). V odôvodnených prípadoch môže byť podpora poskytnutá jednorazovo alebo v iných ako pravidelných mesačných platbách. Bežný účet slúži verejnej výskumnej inštitúcii v zmysle § 8a ods. 2 zákona o rozpočtových pravidlách na vedenie finančných prostriedkov, ktoré jej poskytne SAV zo štátneho rozpočtu. Verejná výskumná inštitúcia uhrádza výdavky priamo z tohto účtu.

Článok IV

Zúčtovanie podpory

Zúčtovanie poskytnutej podpory vykoná verejná výskumná inštitúcia v súlade so zákonom o rozpočtových pravidlách a podľa požiadaviek a v termínoch stanovených SAV.

Článok V

Porušenie finančnej disciplíny a sankcie

Použitie finančných prostriedkov poskytnutých verejnej výskumnej inštitúcii podľa tejto zmluvy v rozpore s jej ustanoveniami sa pokladá za porušenie finančnej disciplíny v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách. Za porušenie finančnej disciplíny zodpovedá verejná výskumná inštitúcia v zmysle zákona o rozpočtových pravidlách.

Článok VI

Trvanie zmluvy

Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to odo dňa jej účinnosti do 31.12.2026.

Článok VII

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvomi zmluvnými stranami.
2. Táto zmluva nadobúda účinnosť v zmysle § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Túto zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov podpísaných obidvomi zmluvnými stranami.
4. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnocenných exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom.
5. Zmluvné strany si zmluvu riadne prečítali, porozumeli jej obsahu a na znak súhlasu s ňou ju slobodne a vážne podpisujú.
6. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je príloha:
 - Príloha č. 1 – Špecifikácia ukazovateľov výkonnostnej zmluvy na obdobie 2024 až 2026

V Bratislave dňa 06.09.2024

V dňa

.....
Sc.

.....
inštitúcie

Príloha č. 1 – Špecifikácia ukazovateľov výkonnostnej zmluvy na obdobie 2024 až 2026

VÝKONNOSTNÉ ZMLUVY SAV 2024–2026



Ukazovatele výkonnostnej zmluvy

Ústav hydrológie SAV, v. v. i.

Základné informácie o v.v.i.

Názov

Ústav hydrológie SAV, v. v. i.

Štatutárny zástupca

Ing. Yvetta Velísková, PhD.

Adresa

Dúbravská cesta 6070/9, 841 04 Bratislava

Kontaktné údaje

uh@savba.sk

Webová stránka

<http://www.uh.sav.sk/>

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM***Významné publikačné výstupy vedeckého výskumu*****Ukazovateľ**

Priemerný ročný počet excelentných vedeckých publikačných výstupov vo WOS Core Collection, ktorých časopis má najlepší JIF percentil podľa JCR v rozsahu 90.00–99.99

Východisková hodnota

Priemerný ročný počet výstupov vo WOS Core Collection, ktorých časopis má najlepší JIF percentil podľa JCR v rozsahu 90.00–99.99 za obdobie 2021–2023: **1.33**

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Priemerný ročný počet výstupov vo WOS Core Collection, ktorých časopis má najlepší JIF percentil podľa JCR v rozsahu 90.00–99.99 za obdobie 2024–2026: **1.46**

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Ústav hydrológie SAV, v.v.i. mal počas obdobia 2021-2023 v priemere 1.33 výstupu za rok v časopisoch v prvom decile (90-99 percentil JIF), čo naznačuje, že existuje značný priestor na zlepšenie. Výber ukazovateľa „Priemerný ročný počet výstupov vo WOS Core Collection, ktorých časopis má najlepší JIF percentil podľa JCR v rozsahu 90.00–99.99“ je teda priamou odpoveďou na identifikovaný potenciál, čo umožňuje efektívne zamerať zdroje a úsilie na dosiahnutie konkrétnych výsledkov. Zvolená cieľová hodnota 1.46 výstupu za rok predstavuje nárast o 10% oproti predchádzajúcemu obdobiu. Tento cieľ je ambiciózny, avšak realisticky dosiahnuteľný vzhľadom na súčasné kapacity a plánované zlepšenia v rámci ÚH SAV, v. v. i.. Postupné zvyšovanie počtu výstupov v prestížnych časopisoch je v súlade s dlhodobou stratégiou kvality a excelentnosti ústavu podľa odporúčaní Hodnotiaceho panelu pre akreditáciu.

TEMATICKÝ OKRUH: EXCELENTNÝ VÝSKUM

Významné granty

Ukazovateľ

Počet podaných grantových žiadostí v schémach ERC

Východisková hodnotaPočet podaných grantových žiadostí v schémach ERC za obdobie 2021–2023: **0****Navrhovaný cieľ do konca roka 2026**Počet podaných grantových žiadostí v schémach ERC za obdobie 2024–2026: **1****Zdôvodnenie (max. 500 slov)**

ERC granty predstavujú jeden z najprestížnejších nástrojov financovania výskumu v Európe, ktorý je zameraný na podporu vynikajúcich vedcov. Tento grant umožňuje realizáciu výskumných projektov, ktoré posúvajú hranice poznania v danej vedeckej oblasti. ERC grant predstavuje významný finančný impulz pre rozvoj vedeckej kariéry výskumníka i jeho tímu.

Napriek prestíži a významu ERC grantov sa slovenským inštitúciám dlhodobo nedarí úspešne ich získať v dostatočnej miere. Táto skutočnosť poukazuje na zložitosť a náročnosť procesu získavania ERC grantov a zároveň poukazuje na ambicióznosť zámeru Ústavu hydrológie SAV, v.v.i. pokúsiť sa získať aspoň jeden takýto grant v období 2024–2026. Úspech v tejto oblasti by znamenal zvýšenie prestíže ústavu na medzinárodnej vedeckej scéne a zároveň vylepšenie úspešnosti slovenských výskumných inštitúcií v tejto schéme.

Získanie ERC grantu by umožnilo Ústavu hydrológie SAV, v. v. i. výrazne posilniť svoju vedeckú kapacitu, rozšíriť možnosti špičkového výskumu a zabezpečiť rozvoj v oblasti hydrológie. Ambicióznosť zámeru Ústavu hydrológie získať ERC grant je teda opodstatnená a odôvodnená jednak výzvami, ktorým slovenská vedecká komunita čelí a jednak hodnotou, ktorú úspešné získanie tohto grantu môže priniesť pre rozvoj ústavu aj pre celú oblasť hydrologického výskumu na Slovensku. Získanie takéhoto grantu je v súlade s dlhodobou stratégiou kvality a excelentnosti ústavu podľa odporúčaní Hodnotiaceho panelu pre akreditáciu.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Kariérny rozvoj a stabilizácia post-doktorandských pozícií

Ukazovateľ

Priemerný ročný počet novoprijatých postdoktorandov na miesta vedeckých pracovníkov

Východisková hodnota

Priemerný ročný počet novoprijatých postdoktorandov na miesta vedeckých pracovníkov za obdobie 2021-2023: **0.66**

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Priemerný ročný počet novoprijatých postdoktorandov na miesta vedeckých pracovníkov za obdobie 2024-2026: **1.00**

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Navrhované zvýšenie priemerného ročného počtu prijatých postdoktorandov na miesta vedeckých pracovníkov Ústavu hydrológie SAV, v.v.i., predstavuje maximálny možný nárast v rámci súčasných finančných prostriedkov. Tento krok je výsledkom detailnej finančnej analýzy, ktorá zohľadňuje rozpočet ústavu, vrátane mzdových nákladov, prevádzkových nákladov a dostupných grantových zdrojov. Po zohľadnení všetkých výdavkov bolo zistené, že navýšenie počtu novoprijatých postdoktorandov z 0.66 na 1.00 ročne je maximálne udržateľné bez negatívneho dopadu na iné kľúčové oblasti činnosti ústavu. Postdoktorandské pozície predstavujú dôležitú súčasť strategického rozvoja Ústavu hydrológie. Zvýšením počtu postdoktorandov sa ústav snaží prilákať kvalifikovaných odborníkov, ktorí môžu priniesť nové poznatky a inovatívne metódy do výskumu. Tento krok je tiež v súlade s dlhodobým cieľom ústavu zvýšiť svoju medzinárodnú viditeľnosť a konkurencieschopnosť. Postdoktorandi majú potenciál zvýšiť výskumnú kapacitu ústavu. Je potrebné brať do úvahy, že počas začiatočného obdobia pôsobenia nových postdoktorandov môže dôjsť k dočasnému poklesu publikačnej činnosti. Adaptácia nových zamestnancov na pracovné prostredie, oboznámenie sa s prebiehajúcimi projektmi a integrácia do výskumných tímov môžu vyžadovať určitý čas, čo môže krátkodobo ovplyvniť produktivitu. Avšak, strednodobé a dlhodobé výhody plynúce zo zapojenia postdoktorandov, ako je nárast počtu a kvality publikácií, rozšírenie výskumných projektov a zlepšenie medzinárodnej spolupráce, ďaleko prevážia nad krátkodobými výzvami.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ VÝSKUMNÉ PROSTREDIE

Veková vyváženosť a rodová rovnosť

Ukazovateľ

Podiely príslušných zamestnancov –podiel zamestnancov v dôchodkovom veku ku všetkým zamestnancom (v FTE)

Východisková hodnota

Podiel zamestnancov v dôchodkovom veku ku všetkým zamestnancom (v FTE) za obdobie 2021–2023: **0.15**

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Podiel zamestnancov v dôchodkovom veku ku všetkým zamestnancom (v FTE) za obdobie 2024–2026: **0.13**

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

Východiskovú hodnotu necelých 15% zamestnancov v dôchodkovom veku v prepočte FTE nevnímame v zásade ako problematickú, ale v súvislosti so stratégiou kariérneho rozvoja a stabilizácií post-doktorandských pozícií a v rámci súčasných možností mzdových finančných prostriedkov je cesta znižovania podielu zamestnancov v dôchodkovom veku jednou z možností, ako čiastočne naplniť cieľ zvýšenia podielu FTE postdoktorandských pozícií. Toto riešenie je výsledkom detailnej finančnej analýzy rozpočtu ústavu, najmä mzdových nákladov, ale aj prevádzkových nákladov a dostupných grantových zdrojov a v neposlednom rade analýzou vekovej štruktúry tvorivých pracovníkov a ich nasadenia v podávaní projektov (najmä medzinárodného charakteru), ako aj v spojení s ich aktivitami súvisiacimi s internacionalizáciou výskumného prostredia. Uvedomujeme si, že v niektorých prípadoch nie je možné plnohodnotne nahradiť skúseného vedeckého pracovníka s naviazaním na medzinárodný výskumný priestor mladým absolventom doktorandského štúdia. Pri ich výbere je preto potrebné veľký dôraz klásť na kvalitu uchádzača. Skúseným vedeckým pracovníkom v dôchodkovom veku bude zároveň poskytnutá pozícia emeritného vedeckého pracovníka. Okrem toho, v rámci vekovej vyváženosti sa budeme snažiť posilniť, resp. doplniť aj strednú vekovú skupinu, v početnosti ktorej sú tiež rezervy. Napĺňanie tohto ukazovateľa si bude vyžadovať citlivý prístup, a preto navrhovanú cieľovú hodnotu podielu zamestnancov (v FTE) v dôchodkovom veku ku všetkým zamestnancom 0,130 (čiže 13%) považujeme za dostatočne ambicióznou a reálnu. Zároveň predpokladáme, že tento krok nepoškodí, ale posilní plnenie i ostatných strednodobých a dlhodobých cieľov.

TEMATICKÝ OKRUH: SPOLOČENSKÝ DOSAH VÝSKUMU

Vzdelávanie

Ukazovateľ

Priemerné ročné počty študentov/žiakov

Východisková hodnota

Priemerný ročný počet študentov/žiakov, zapojených do vzdelávacej aktivity za obdobie 2021–2023:
0

Navrhovaný cieľ do konca roka 2026

Priemerný ročný počet študentov/žiakov, zapojených do vzdelávacej aktivity za obdobie 2024–2026:
120

Zdôvodnenie (max. 500 slov)

V posledných desaťročiach prudko ubúda počet absolventov vysokoškolského štúdia so zameraním na hydrológiu, vodné stavby, vodné hospodárstvo krajiny alebo urbanizovaného územia miest a obcí. Z roka na rok je už počiatkový počet záujemcov o tento smer štúdia nižší. Na druhej strane, počet týchto odborníkov v praxi je už dnes nedostačujúci a v spoločnosti dopyt po nich stále narastá a bude narastať. Na nedostatok uchádzačov sa sťažujú aj stredné školy s týmto zameraním, a tak vnímame potrebu a nevyhnutnosť začať s prípravou na smerovanie štúdia tejto problematiky už na základných školách či v materských škôlkach. Preto sme sa rozhodli vytvoriť platformu spolupráce so základnými, prípadne dodatočne s materskými školami, v rámci ktorej by sa pravidelne organizovali vzdelávacie aktivity, súvisiace so zameraním ÚH SAV, v.v.i., a prispôbené oslovovali cieľovej vekovej skupine (od materských škôl po absolventov ZŠ). Pri kreovaní tejto platformy chceme začať spoluprácu aj so strednými odbornými školami súvisiaceho zamerania, aby sme už v tomto štádiu vedeli zosúladiť aktivity s ich preferenciami a záujmami pri oslovovaní záujemcov o štúdium na týchto školách. Postupne by sa takto vytváral priestor pre podobnú platformu vzdelávania pre stredné odborné školstvo v budúcnosti.

Z dlhodobého hľadiska táto aktivita smeruje k príprave potenciálnych doktorandov, čo je v súlade s dlhodobou stratégiou a udržateľnosťou organizácie a odporúčaniami medzinárodného hodnotiaceho panelu pri akreditácii.

TEMATICKÝ OKRUH: KVALITNÉ RIADENIE VEDY A VÝSKUMU

Každá v.v.i. vypracuje podklady pre štyri typy ukazovateľov a tieto podklady predloží príslušnému hodnotiacemu panelu pri hodnotení plnenia výkonnostných zmlúv 2024–2026.

Ukazovateľ: Stratégia a akčný plán

V.v.i. si vypracuje/aktualizuje svoju stratégiu, ktorú predloží príslušnému hodnotiacemu panelu najneskôr do 30. júna 2025 (v.v.i., ktoré majú vo výkonnostnej zmluve podmienku povinného spájania, predložia vypracovanú stratégiu do 30. júna 2026).

Výstup: *Aktualizovaná stratégia v.v.i. (do 30. júna 2025, resp. 2026 v prípade spájajúcich sa organizácií)*

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. hodnotiaca implementáciu stratégie a akčného plánu v.v.i. v rokoch 2024–2026

Ukazovateľ: Ľudské zdroje

Podklad pre hodnotiaci panel: Správa v.v.i. o nakladaní s ľudskými zdrojmi na v.v.i. v období 2024–2026.

Ukazovateľ: Výkazníctvo a kontrola

Podklady pre hodnotiaci panel: Výročné správy v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, stanoviská Ekonomicko-technického odboru Úradu SAV a vedenia príslušného oddelenia vied SAV a pod.

Ukazovateľ: Implementácia riadiacich štruktúr a kvalita riadenia

Podklady pre hodnotiaci panel: Správy o (príp. zápisnice z) činnosti vedeckej a správnej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026, správa o činnosti medzinárodného poradného panelu v.v.i. za obdobie 2024–2026, správy o činnosti dozornej rady v.v.i. za roky 2024, 2025, príp. 2026 (vypracované dozornou radou v.v.i.) a pod.