

**Zmluva č. 2024 - 13 – NEUMAN ALUMINIUM FLIESSPRESSWERK, s.r.o.
o poskytovaní praktického vyučovania**

uzatvorená podľa §8 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave
a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Zmluvné strany:

Škola: Stredná odborná škola Žarnovica
So sídlom: Bystrická 4, 966 81 Žarnovica
Zastúpená: Ing. Marek Rybár, riaditeľ školy
IČO: 00 891 827
IČ DPH: 2021137679
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK06 8180 0000 0070 0039 3846
BIC: SPSRSKBA
Zriaďovacia listina: č.2002/002795 s dodatkami č.3621/2005/ODDS, č.4529/2006/ODDS-20,
č.5743/2008/ODDS-002 vydaná zriaďovateľom Banskobystrický samosprávny kraj,
Nám. L. Štúra č.1, 975 41 Banská Bystrica

(ďalej len „Škola“)

a

Zamestnávateľ: Neuman Aluminum Fließpresswerk Slovakia, s. r. o.
So sídlom: Partizánska 85, 966 81 Žarnovica
Zastúpený: Ing. Ľubošom Šurianskym, vedúcim spoločnosti

**Článok I.
Predmet zmluvy**

1. Predmetom plnenia tejto Zmluvy je poskytovanie praktického vyučovania žiakom Školy u Zamestnávateľa.

**Článok II.
Študijný odbor a učebný odbor,
v ktorom sa bude poskytovať praktické vyučovanie,
školský vzdelávací program**

1. Zamestnávateľ bude poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie v nasledovných odboroch štúdia:

Študijné a učebné odbory

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
2412 K	Mechanik číslícovo riadených strojov	Denné štúdium	4 roky	Úplné stredné odborné vzdelanie ISCED 3A	vysvedčenie o maturitnej skúške, výučný list

2. Výchovu a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretického vyučovania v Škole budú zmluvné strany poskytovať žiakom podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný študijný odbor a učebný odbor. Škola poskytne Zamestnávateľovi jedenkrát školský vzdelávací program - učebné osnovy praktického vyučovania.

Článok III.
Počet žiakov a miesto praktického vyučovania

1. Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie žiakom Školy uvedeným v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.
2. Miesto praktického vyučovania je uvedené v prílohe č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.

Článok IV.
Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v jednotlivých odboroch štúdia formou:

Študijné a učebné odbory

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma praktického vyučovania
2412 K	Mechanik číslicovo riadených strojov	odborný výcvik

Článok V.
Počet majstrov odbornej výchovy, inštruktorov

1. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením inštruktora.
2. Počet a zoznam inštruktorov, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa, je uvedený v prílohe č. 2., ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.
3. Počet a zoznam pedagogických zamestnancov Školy, ktorí koordinujú praktické vyučovanie u Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v Škole a metodicky usmerňujú inštruktorov je uvedený v prílohe č. 2.

Článok VI.
Časový harmonogram, obsah a rozsah praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v súlade s učebným plánom a učebnými osnovami platného školského vzdelávacieho programu a podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách podľa § 21 ods. 3 písm. a) zákona o odbornom vzdelávaní a príprave.
2. Praktické vyučovanie bude prebiehať v školskom roku 2024/2025 v období od 16.9.2024 do 27.06.2025.
3. Konkrétny harmonogram dní je uvedený v prílohe č. 3, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy;
4. Nástup na praktické vyučovanie je o 07:00 hod a koniec je o 14:00 hod. (poprípade podľa potrieb zamestnávateľa pri dodržaní rozsahu 7 hodín)
5. Žiaci majú prestávky zhodné s prestávkami pracovníkov zamestnávateľa. Dĺžka prestávok sa započítava do vyučovacieho dňa;

6. V nevyhnutných prípadoch budú žiaci na požiadanie Školy uvoľnení z praktického vyučovania na pracovisku zamestnávateľa;
7. Praktické vyučovanie sa neuskutočňuje počas školských prázdnin.

Článok VII.

Spôsob účasti inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka

1. Hodnotenie a klasifikácia žiakov je vykonávaná v súlade s metodickým pokynom č. 21/2011 na hodnotenie a klasifikáciu žiakov stredných škôl.
2. Prospech žiaka v predmete praktického vyučovania, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania podľa čl. IV. tejto Zmluvy, sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chváľitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
3. Inštruktor praktického vyučovania spracováva hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť inštruktora na klasifikácii prospechu žiaka, ktorý je uvedený v prílohe č. 4, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.
4. Klasifikáciu prospechu žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením inštruktora, vykonáva na základe hodnotiaceho listu a ďalších informácií od inštruktora určený pedagogický zamestnanec Školy, ktorý koordinuje praktické vyučovanie u Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v Škole a metodicky usmerňuje inštruktorov, vykonávajúcich praktické vyučovanie. Pedagogický zamestnanec Školy, ktorý vykonáva hodnotenie a klasifikáciu žiaka, je uvedený v prílohe č.2, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy.
5. Klasifikáciu žiaka na praktickom vyučovaní u Zamestnávateľa, Zamestnávateľ písomne oznamuje Škole minimálne 4 krát za školský rok v termínoch určených Školou, ktoré zodpovedajú termínom hodnotenia a klasifikácie žiaka za príslušné klasifikačné obdobie (štvrtročné a polročné hodnotenie a klasifikácia žiakov).

Článok VIII.

Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť žiakovi hmotné zabezpečenie podľa § 26 Zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov a to :
 - osobné ochranné pracovné prostriedky pre žiaka
 - posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje.
2. Praktické vyučovanie sa vykonáva bez nároku na odmenu. Zamestnávateľ môže poskytnúť žiakovi odmenu na účet v nasledovnom kalendárnom mesiaci. Odmena sa vypočíta podľa pravidiel výpočtu štipendia žiakov zapojených v duálnom systéme vzdelávania v danom ročníku.

Článok IX.

Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán

1. Škola určí pre koordináciu praktického vyučovania u Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v Škole a na metodické usmerňovanie zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúcich praktické vyučovanie minimálne jedného pedagogického zamestnanca Školy. Zamestnávateľ umožní pedagogickému zamestnancovi Školy, ktorý sa preukáže písomným poverením Školy, vykonávať koordináciu praktického vyučovania s teoretickým vyučovaním v priestoroch zodpovedajúcich pracovisku praktického vyučovania. Zamestnávateľ preukázateľne poučí určeného pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa, o pravidlách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci týkajúcich sa zamestnancov iných zamestnávateľov a o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi pedagogický zamestnanec Školy v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa

a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorní ho na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je tento poverený zamestnanec Školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec Školy poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch a zakázať mu vstup na miesto konania praktického vyučovania. O všetkých týchto skutočnostiach je Škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.

2. Zamestnávateľ a Škola sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností žiaka s učebnou zmluvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania. Zamestnávateľ má právo odmietnuť uvoľnenie žiaka z praktického vyučovania na akciu organizovanú Školou ak by to ovplyvnilo chod prevádzky Zamestnávateľa.
3. Pre účely zabezpečenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci žiakov v rámci praktického vyučovania má Zamestnávateľ voči žiakom v zmysle zákona o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v platnom znení postavenie zamestnávateľa a žiak postavenie zamestnanca. Náhrada škody, ktorá vznikne žiakovi porušením opatrení na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa riadi príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce. Postup Zamestnávateľa pri pracovnom úraze žiaka je zhodný s postupom pri pracovnom úraze zamestnanca Zamestnávateľa. O pracovnom úraze žiaka Školy je Zamestnávateľ povinný bez odkladu informovať vedenie Školy. Zápis o pracovnom úraze odovzdá Zamestnávateľ Škole a to v jednej kópii najneskôr do dvoch pracovných dní po jeho vyhotovení.
4. Dochádzku žiakov vedie zamestnávateľ elektronicky v EduPage.

Článok X. Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

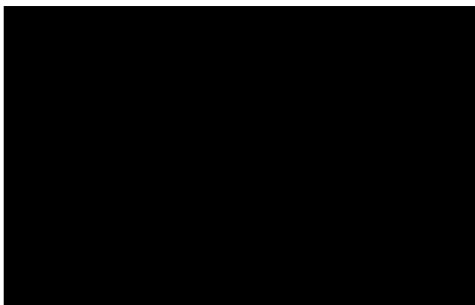
1. Zmluva o poskytovaní praktického vyučovania sa uzatvára na obdobie jedného školského roka. Pred uplynutím doby, na ktorú bola zmluva o poskytovaní praktického vyučovania uzatvorená, ju možno ukončiť vzájomnou dohodou Školy a Zamestnávateľa alebo písomnou výpoveďou Školy alebo Zamestnávateľa s výpovednou lehotou jeden mesiac.

Článok XI. Záverečné ustanovenia

1. Táto Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvy oboma zmluvnými stranami.
2. Prípadné zmeny tejto Zmluvy sa vyhotovujú vo forme riadne očíslovaných písomných dodatkov, ktoré musia byť podpísané oboma zmluvnými stranami.
3. Ak žiak počas odborného výcviku preukázateľne úmyselne spôsobí škodu a túto škodu neodstráni uvedením do predchádzajúceho stavu, Zamestnávateľ môže od žiaka resp. od jeho zákonného zástupcu požadovať náhradu škody. Náhrada škody nesmie u jednotlivého žiaka presiahnuť sumu rovnajúcu sa štvornásobku minimálnej mzdy.
4. Žiak má počas odborného výcviku práva a povinnosti zamestnanca v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ustanovené podľa Zákonníka práce a súvisiacich právnych predpisov.
5. Na právne pomery žiakov pri odbornom výcviku sa primerane vzťahujú príslušné ustanovenia Zákonníka práce, ktoré upravujú pracovný čas a čas odpočinku, stravovanie, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, pracovné podmienky mladistvých zamestnancov a platné predpisy bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Spory vzniknuté z tejto Zmluvy medzi Školou a Zamestnávateľom, budú prednostne riešené dohodou oboch zmluvných strán.

6. V prípade porušenia právnych predpisov, smerníc, organizačného poriadku Zamestnávateľa, resp. pokynov inštruktorov a/alebo majstrov odbornej výchovy a/alebo bezpečnostného technika môže byť žiak školy podľa uváženia a jednostranného rozhodnutia Zamestnávateľa z odborného výcviku vylúčený.
7. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo v priebehu výkonu odborného výcviku žiakov kedykoľvek tento odborný výcvik prerušiť, najmä nie však výlučne, z hospodárskych, prevádzkových a organizačných dôvodov a to na dobu podľa svojho uváženia a svojho jednostranného rozhodnutia. Dôvody prerušenia budú škole oznámené.
8. V prípade, ak sa niektoré ustanovenie tejto Zmluvy stane neplatným, nemá to vplyv na platnosť tejto Zmluvy ako celku. Pre tento prípad sa zmluvné strany zaväzujú, že takéto neplatné ustanovenie nahradia ustanovením iným, ktoré ho v právnom aj obchodnom zmysle najbližšie nahradzuje.
9. Pokiaľ nebolo v tejto Zmluve dohodnuté inak, riadia sa právne pomery z nej vyplývajúce vznikajúce príslušnými ustanoveniami zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v platnom znení, Obchodného zákonníka, Občianskeho zákonníka, Zákonníka práce a súvisiacich právnych predpisov.
10. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto Zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.
11. Zmluvné strany sa dohodli, že písomnosti doručované zmluvnými stranami na základe a v súvislosti s touto Zmluvou sa považujú za doručené aj v prípade, ak druhá zmluvná strana doručovanie preukázateľne odmietne, alebo ak pošta vráti zásielku ako nedoručiteľnú, alebo ak pošta vráti zásielku ako nevyzdvihnutú.
12. Táto Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, po jednom pre každú zmluvnú stranu.

V Žarnovici, dňa: 13.9.2024



riaditeľ školy

.....
Neun

I

